

**Nagyatádi Városfejlesztő Kft.**  
**Javadalmazási és Közzétételi Szabályzata**

**2010**

## Tartalomjegyzék

<b>1. Bevezető .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Személyi és tárgyi hatály .....</b>	<b>3</b>
2.1 Személyi hatály .....	3
2.2 Tárgyi hatály .....	3
<b>3. Hatásköri szabályok.....</b>	<b>4</b>
<b>4. A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei .....</b>	<b>4</b>
<b>5. A Vezetők és Vezető állású munkavállalók javadalmazása .....</b>	<b>5</b>
<b>6. A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak javadalmazása.....</b>	<b>5</b>
<b>7. Teljesítményhez kötött juttatások (jutalom, prémium).....</b>	<b>6</b>
<b>8. Végkielégítés .....</b>	<b>6</b>
<b>9. Felmondási idő .....</b>	<b>6</b>
<b>10. Közzétételi kötelezettség .....</b>	<b>7</b>
<b>11. A szabályzat időbeli hatálya, átmeneti rendelkezések.....</b>	<b>7</b>

## **1. Bevezető**

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Kt.) 5.§ (3) bekezdése alapján a Nagyatádi Városfejlesztő Kft. legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni a köztulajdonban álló gazdasági társaság Vezető tisztségviselőinek, felügyelőbizottsági tagjainak, továbbá a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 188.§ (1) bekezdés vagy 188/A. § (1) bekezdés hatálya alá eső munkavállalóinak javadalmazásáról, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.

A szabályzat biztosítja a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé teszi és segíti a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését.

A szabályzatot az elfogadását követően 2010. november 29-ig a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

## **2. Személyi és tárgyi hatály**

### **2.1 Személyi hatály**

A szabályzat személyi hatálya kiterjed a Kft.

- az ügyvezetőjére [Gt. 22. § (2) bekezdés b)], (továbbiakban: Vezető) és
- más vezető állású munkavállalóra [Mt.188.§(1) bek., Mt. 188/A § (1) bek.] (továbbiakban: Vezető állású munkavállaló)
- felügyelőbizottság elnökére és tagjaira.

### **2.2 Tárgyi hatály**

A szabályzat tárgyi hatálya a szabályzatban nevesített javadalmazási formákra és módokra, továbbá a javadalmazáshoz kapcsolódó teljesítménykövetelmények kimunkálására terjed ki.

1. A jövedelem vonatkozásában kiterjed:
  - a Vezetők javadalmazására;
  - a Vezető állású munkavállalók javadalmazására;
  - a felügyelőbizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíjára.
2. A juttatások körében a szabályzat kiterjed
  - az egyéb juttatásokra.

3. A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjára, mértékére és elveire, annak rendszerére, ezen belül különösen
- végkielégítés mértékére,
  - felmondás esetén járó juttatásokra.

### **3. Hatásköri szabályok**

A szabályzat elfogadása a Kt. 5. (3) bekezdésével összhangban az alapító - Nagyatád Város Önkormányzat Képviselő-testületének - hatáskörébe tartozik, a Vezető és a felügyelőbizottság javaslattételi, illetve véleményező tevékenysége mellett.

A Vezető javadalmazását, valamint a felügyelőbizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját a Képviselő-testület határozza meg.

A társaság Vezető állású munkavállalói [Mt. 188.§(1) bek., Mt. 188/A § (1) bek.] tekintetében a Vezető minősül a munkáltatói jogkör gyakorlójának.

Mindazon javadalmazási ügyekben, amelyekre a szabályzat kifejezett rendelkezést, szabályozást nem tartalmaz, a mindenkori jogszabályi rendelkezések figyelembevételével a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

### **4. A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei**

A szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási formák és módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem befolyásolhatják károsan a társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.

A javadalmazási formáknak és módoknak igazodniuk kell a tevékenység jellegéhez.

A javadalmazási módok és formák kialakításában, bevezetésében és változtatásában érvényesíteni kell a fokozatosság elvét.

A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő elveket, követelményeket kell érvényesíteni:

- az azonos elbírálás,
- az átláthatóság,
- a társaságon belüli arányosság,
- a felelősséggel való arányosság,
- a létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság,
- a hatékonysággal való arányosság,

- a többlet teljesítménnyel, a többleteredménnyel való arányosság
- a célhoz, és célértékhez kötött tényleges teljesítménnyel való arányosság,
- a versenytársakhoz viszonyított arányosság,
- a minimálbérhez viszonyított arányosság,
- az inflációval való arányosság,
- pályázatokon való részvétel, az elnyert pályázatokon szerzett pénzeszközök,
- a társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben szerzett jártasság, tapasztalat.

A Vezető a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 22.§ (2) bekezdés b) pontja alapján a Ptk. megbízási jogviszonyra irányadó szabályok szerint illetve az Mt. 188.§ (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése szerinti munkaviszony alapján láthatja el vezetői feladatait.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság a Gt. 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti Vezetőjének és Vezető állású munkavállalójának e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása legfeljebb a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egytizenkettédének az egynegyede lehet [Kt.5.§(1) bek.].

A társaság felügyelőbizottsága évente értékeli a szabályzat rendelkezéseinek érvényesülését, melyről az alapítónak, vagy az általa megjelölt személynek, személyeknek - az éves beszámolóval egyidejűleg - beszámol.

## **5. A Vezetők és Vezető állású munkavállalók javadalmazása**

A Vezető javadalmazását megbízatása alkalmával az alapító - Nagyatád Város Önkormányzatának Képviselő-testülete - határozza meg.

A gazdasági társaság Vezetői munkajogi jogviszonyon alapuló bérezésének arányban kell állnia különösen: a Vezető munkavégzésével, a felelőssége mértékével, a gazdasági társaság előző éves gazdasági eredményével, a rábízott vagyon nagyságával és a gazdálkodó szervezet által foglalkoztatottak létszámával.

A Vezető állású munkavállaló (jelenleg nincs ilyen a társaságnál) személyi alaphérét a Vezető, valamint a legfőbb szerv által döntési jogkörrel felruházott személy állapítja meg a Felügyelő Bizottság véleményének kikérésével.

## **6. A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak javadalmazása**

A felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjra a legfőbb szerv – Nagyatád Város Önkormányzatának Képviselő-testülete - döntése alapján nem jogosultak.

A felügyelőbizottság elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható. [Kt.6.§(3) bek.]

Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött Vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban. [Kt.6§ (4) bek.]

Amennyiben egy természetes személy több köztulajdonban álló gazdasági társaságnál tölt be Vezető tisztségviselői megbízatást, ill. felügyelőbizottsági tisztséget, úgy azt köteles bejelenteni a taggyűlésnek. Javadalmazás a betöltött tisztségek után választása szerint illeti meg.

### **7. Teljesítményhez kötött juttatások (jutalom, prémium)**

A Vezető, valamint a Vezető állású munkavállaló teljesítményhez kötött juttatását a munkaszerződésben kell rögzíteni. Ilyen juttatás a társaságnál nincs.

### **8. Végkielégítés**

A Vezetőt és a Vezető állású munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya - alkalmatlanság kivételével - a munkáltató rendes felmondása (határozatlan idejű munkaviszony esetén) vagy jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg. Nem jár végkielégítés a Vezető állású munkavállalónak, ha legkésőbb a munkaviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül és akkor sem, ha munkaviszonyát rendkívüli felmondással vagy közös megegyezéssel szüntetik meg. A végkielégítésre való jogosultság tekintetében a Vezető állású munkavállalók esetében az Mt-ben szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el.

### **9. Felmondási idő**

A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a felmondási idő a három hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő harminc nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg. [Kt.7§(2).]

## 10. Közzétételi kötelezettség

A Nagyatádi Városfejlesztő Kft. a Kt. 2. §-ban foglaltak alapján közzéteszi a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, az Mt. 188. § (1) bekezdése és a 188/A. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók nevét, tisztségét vagy munkakörét.

A Kft. a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a pénzeszközei felhasználásával, a gazdasági társaság vagyoniával történő gazdálkodással összefüggő árubeszerzésre, építési beruházásra, szolgáltatás megrendelésre, vagyonértékesítésre, vagyonhasznosításra, vagyon vagy vagyoni értékű jog átadására, valamint koncesszióba adásra vonatkozó szerződéseket, azok tárgyát, a szerződést kötő felek nevét, a szerződés értékét és azok változásait közzé teszi, amennyiben azok értéke az egyszerű közbeszerzési eljárás értékhatárát elérő vagy azt meghaladó értékű.


A társaság a közzétételi kötelezettségének Nagyatád Város Önkormányzatának honlapján tesz eleget a [www.nagyatad.hu](http://www.nagyatad.hu) címen. A közzétételért és annak folyamatos karbantartásáért az ügyvezető, vagy az általa megbízott személy a felelős.

## 11. A szabályzat időbeli hatálya, átmeneti rendelkezések

A szabályzat 2010. november 26-án lép hatályba és rendelkezéseit a hatályba lépést követő időszakban megkötött szerződések esetében kell alkalmazni.

**Nagyatád, 2010. november 26.**



  
.....  
**Nagyatád Város Önkormányzata**  
**képv.: Ormai István**  
**polgármester**

### **Záradék:**

A szabályzatot az Alapító a 272/2010. (XI.25.) számú határozatával elfogadta, és felkéri az ügyvezetőt, hogy azt 2010. november 29-ig a cégiratok közé helyezze letétbe.