

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Nagyatád Város Önkormányzata



2019-2024

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	18
Célok.....	19
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	20
1. Jogsabályi háttér bemutatása	20
2. Stratégiai környezet bemutatása	21
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	23
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	55
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	71
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	80
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	88
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	93
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	94
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	95
1. A HEP IT részletei	95
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	95
A beavatkozások megvalósítói.....	102
Jövőképünk	102
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	109
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	142
3. Megvalósítás.....	174
A megvalósítás előkészítése.....	174
A megvalósítás folyamata.....	174
Monitoring és visszacsatolás.....	177
Nyilvánosság.....	177
Érvényesülés, módosítás	179
4. Elfogadás módja és dátuma.....	180

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Nagyatád Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Nagyatád rövid településtörténete

Nagyatád város nevét a török ata (atya) szóból származtatják, de az Ata személynév és származékai hazánkban már az Árpád-korban is előfordultak. Az írásos források először 1190-ben említik az Atád nevet. A tatárjárást megelőzően már falvas településekről szóltak a krónikák. A Batthyányiak 200 évig birtokolták a területet és Atád, mint uradalmi központ piachellyé vált. Először 1475-ben kapott városi rangot, amikor Mátyás király vásártartási joggal ruházta fel. A település forgalmas utak kereszteződésében feküdt, s így élénk kereskedelem alakult ki.

Az uradalom és a város az 1554-55-ös hadjáratokkal vált török hódoltsági területté. A török uralom alatt a település elvesztette korábbi közigazgatási önállóságát és a lakosság majdnem teljesen kihalt. A török kiűzését követően a birtok gazdái horvát és vend telepeseket hívtak ide.

1722-től Czindery Ferenc Ignác tulajdonába került Atád, aki ferences rendi szerzeteseket telepített le. Ettől az időszaktól kezdve jelentősen szaporodott a magyarul beszélő népesség. Kereskedelme révén a település ismét élénk fejlődésnek indult: napi, heti és országos vásárokat tartottak. A földesúr meghatározta a templom és a rendház helyét, amelynek 1751-ben rakták le az alapjait.

Egy Bécsben kelt, 1744-es okmány szerint Atád megkapta a szabad királyi városoknak járó jogokat. A település, amely ekkor három utcából állt, másodízben is város lett. Egy 1778-ból származó statisztikai adat szerint a lakosság száma majdnem elérte a 700 főt. Az 1848-as szabadságharcig a megye legnagyobb marhavásárait tartották itt. A XIX. században két alkalommal (1802, 1888) is

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

földrengés pusztított, amely sok lakóházban tett kárt. Az 1848-as forradalom és szabadságharc idején a harcok elkerülték a várost, de több fiatal állt be innen is nemzetőrnek.

A szabadságharc leverése újabb közigazgatási átszervezést hozott. A nagyatádi vegyes szolgabírói hivatalhoz harmincnyolc helység és negyvenkét puszta tartozott, valamint itt kapott székhelyet a megye egyik pénzügyi biztosa is. Az 1871. évi XVIII. tc. megszüntette a mezővárosokat, Nagyatád nagyközség lett.

A gazdasági élet fejlődését bizonyította a pénzintézetek létrejötte. 1844-től Nagyatádi Járási Takarékpénztár, 1872-től Nagyatádi Takarékpénztár és 1909-től Néptakarékpénztár is működött. Az 1870-es országgyűlés határozata értelmében Nagyatád környékéből járást szerveztek, itt helyezték el a járásbíróságot és a szolgabíróságot. 1890-ben megindult a vasúti fővonalhoz csatlakozó helyi érdekű vasút. Megnőtt a polgári lakosság száma, a korábbi nagyszámú földműves már csak a népesség egyharmadát tette ki.

1906-ban az egészségesebb ivóvíz nyerése céljából artézi kutat fúrtak a Széchenyi téren. A 403 méter mélységből előtört gyógyvíz, ivó- és fürdőkúrára egyaránt alkalmas. A fürdő részvénytársaság eredményes munkájának köszönhetően 1906-ban szép fürdőépületet emeltek a Széchenyi téren.

A századfordulón létesített gyárak (1898: Berkovits-féle gombkötő és paszomántüzem, 1903: Woolák-féle gomb és zsinórgyár, 1912: cérnagyár; valamint nyomda, gépállomás) eredményeként rohamosan nőtt a munkásság száma. Megalakult az önszegélyező pénztár és létrejött a Nagyatádi Munkásotthon. Az élénkülő politikai tevékenységet jelezte a nagyatádi gazdák kezdődő szerveződése, amelynek az élén hosszú ideig Nagyatádi Szabó István állt.

Az első világháború kitörése megakasztotta a politikai fejlődést. Az országos események nyomán 1918 novemberében Nagyatádon is megalakult a Nemzeti Tanács. A Tanácsköztársaság bukását követően megerősödött a kispazda mozgalom, de a tervezett földreformot nem sikerült keresztülvinniük.

A II. világháború súlyos károkat okozott a községben. Hónapokig állt itt a front, amelynek következtében a lakóházak hetven százaléka megsérült. 1949-től újabb nagyarányú bevándorlás indult meg. Új utcák születtek, Bodvica és Kisatád összeépült Nagyatáddal. Az 1956-os forradalom Nagyatádon békésen zajlott le, semmilyen komolyabb atrocitásra nem került sor.

1962-ben készült el a településfejlesztés szabályozására - az 1955-ös tervvázlatot követően - egy kisebb rendezési terv. Ez szabályozta a területek felhasználását, a közlekedési és ellátási rendszer, valamint a közműhálózat fejlesztését. Meggyorsult a lakásépítés. 1971-ben egy lakáselemeket gyártó üzem települt ide. Új lakótelepek jöttek létre a Hunyadi és a Kiszely utcában. A három nagyobb üzem, a Danuvia gépgyár, a cérnagyár és a konzervgyár termelése 1970 és 1975 között 14 %-kal nőtt.

Az intenzív fejlődés eredményeként, 1971. április 25-én történelme során harmadszor is várossá nyilvánították Nagyatádot. A Hild-érmes Nagyatádon dinamikus, tervszerű településfejlesztés indult meg, megőrizve a város ligetes-parkos szerkezetét. Jó példája ennek a városközpont folyamatos beépülése, a középületek rekonstrukciója, új kereskedelmi létesítmények átadása.

A kilencvenes évek derekán új városfejlesztési időszak indult Nagyatádon. A város teljes területén kiépült a szennyvízcsatorna-hálózat, korszerűsítették a közvilágítást, helyi autóbuszjáratok indultak. 1996-ban a Szent Flórián téren újonnan épült tűzoltó laktanyában folytathatta tevékenységét a Városi Tűzoltóság. 1997-ben indult a városi televízió csatorna, a teljes körű kábelrendszeren gyakorlatilag minden családhoz eljuthatnak az aktuális információk, javult a szociális és egészségügyi ellátás.

Nagyatád földrajzi elhelyezkedése

Nagyatád a Dél-Dunántúli Régióban, Somogy megyében, Belső-Somogy déli részén, a Balatontól 60 kilométerre fekvő kistelepülés. A város a Nagyatádi Járás központja, amelynek népessége 2017-ben 10 212 fő volt. A Járást 18 település alkotja, központja Nagyatád. A központi településen és a 17 községben 28.164 ember él, amely a megye népességének 11,8%-a. A 43,62 fő/km² -es népsűrűség azt jelzi, hogy a térség a megyei átlagnál is ritkábban lakott. A térség szerepel a hátrányos helyzetű térségek országos listáján.

A város a térség gazdasági és társadalmi központja, mely számos szolgáltatást nyújt a környező településeknek. Az ehhez szükséges intézményhálózata teljes körűen kiépült (óvoda, általános iskola, középiskolák, alapfokú művészetoktatás, könyvtár, védőnői szolgálat, fogorvosi ellátás, hétféle orvosi ügyelet, kórház, közigazgatási központ).

A régió három legjellemzőbb nemzeti, illetve etnikai kisebbsége a német, horvát és a cigány. A cigány kisebbség aránya a harmadik legmagasabb az országban, jóval magasabb az országos átlagnál.

A városon keresztül halad a 68-as főút, amely észak-déli irányú kapcsolatot teremt a Balaton és az országhatár között. Az M7-es autópályától 56 km-re, a horvát-magyar határtól 23 km-re fekszik. A két legnagyobb város a közelben a megye központja Kaposvár és Nagykanizsa, melyek 42, illetve 48 km-es távolságban érhetők el Nagyatádtól és jellemzően egy órás autóúttal közelíthetők meg. Budapest 226 km távolságban található.

Az alsóbbrendű úthálózat minőségi állapota igen rossz, közlekedésbiztonsági szempontból sok a pótolni való. A térség egyközpontú, a térség térszervező ereje egyértelműen Nagyatád. Az ellátás tekintetében a Járás települései ráfűződnek Nagyatádra, ugyanakkor Segesd a 68-as főút kapcsán, Kutas, Beleg, Ötvöskónyi, Somogyszob pedig a vasút kapcsán Kaposvárhoz gravitál.

Nagyatád közigazgatási rendszere, együttműködések

A közigazgatási teendőket Nagyatád Város Önkormányzatának 11 tagú képviselőtestülete látja el. A képviselőtestület munkáját állandó meghívottként a jegyző, az aljegyző és a Polgármesteri Hivatal irodavezetői segítik. A döntés előkészítés a két – humán közszolgáltatások, gazdasági - bizottság feladata.

A város székhelye a Rinyamenti Kistérségi Többcélú Önkormányzati Társulásának, a település a térség kulturális és gazdasági központjaként működik. A korábbi Rinyamenti Területfejlesztési

Önkormányzati Társulás keretében 1995-től működő együttműködés ma már kiterjed a területfejlesztésre, a szociális ellátás, az orvosi ügyelet, valamint a család-, gyermek-, és ifjúságvédelem feladataira is. Az együttműködés élő és aktív, a jelenlegi törvényi szabályozásnak megfelelően a Társulás munkaszervezeti feladatait a Nagyatádi Polgármesteri Hivatal látja el.

A városban cigány, valamint horvát nemzetiségi önkormányzat működik, amelyek javaslattevő jogkörrel rendelkeznek Nagyatád Város Önkormányzata felé. A nemzetiségi önkormányzat fő feladata a nemzetiséghez tartozók érdekképviselése, a nemzetiségi kultúra ápolása, a nemzetiségi hagyományok felelevenítése, őrzése, öntudat erősítése. Nagyatád Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzatának a városi önkormányzattal való együttműködése kiegyensúlyozott, amely leginkább a közmunkaprogram szervezésén, valamint a működéshez, programok megvalósításához szükséges pályázatok elkészítésén, megvalósításán keresztül valósul meg. A nemzetiségi önkormányzat fő célja, hogy a szakképzetlen roma lakosokat piacépes tudás birtokába juttassák és elősegítsék a társadalomba való beilleszkedésüket.

A lakosság egy része jellemzően szociális juttatás iránti kérelemmel, míg a vállalkozások, gazdálkodó szervezetek a tevékenységükkel kapcsolatos hatósági engedélyezési eljárás kezdeményezése, adózással kapcsolatos ügyeik intézése céljából keresik fel a hivatalt. A hivatal alkalmazottai minden esetben törekednek a jogszabályi kereteken és az önkormányzat anyagi lehetőségein belül rugalmasan kezelni a felmerült igényeket és megoldást találni a problémákra.

Az Önkormányzat kötelezően ellátandó feladatai mellett számos önként vállalt feladatot is ellát, ezzel is növelve a lakosság komfortérzetét, szabadidő-eltöltési módjait, lehetőséget teremtve a letelepedni vágyó fiatalok számára, valamint bővítve a közszolgáltatások palettáját. Ilyen önként vállalt feladat például a helyi autóbusz-közlekedés támogatása, társadalmi és sportszervezetek támogatása, Nagyatádi Diákokért Alapítvány, Nagyatádi Fürdők (Strand- és Gyógyfürdő) üzemeltetése, távhőszolgáltatás-üzemeltetés szerződéses kapcsolattal, Nagyatádi Kulturális és Sportközpont (Sportcsarnok, Kulturális Központ, Városi Múzeum, Városi Könyvtár, Turisztikai Központ, Szoborpark, Látogatóközpont) fenntartása, piac működtetése. Az Önkormányzat több feladatot a Rinyamenti Kistérségi Többcélú Önkormányzati Társulása keretében lát el, így a sport és szabadidős tevékenységek szervezése, a területfejlesztés, a szociális ellátás, az orvosi ügyelet, valamint a család-, gyermek-, és ifjúságvédelem feladataiban alakítottak ki együttműködést.

Meg kell jegyeznünk azonban, hogy az önkormányzatok központi támogatásának csökkenése, valamint a gazdasági helyzet bizonytalansága miatt a városvezetés a fakultatív feladatok ellátására egyre nehezebben tud forrást biztosítani, amely bizonyos szolgáltatások korlátozását vonja maga után.

A településen elérhető közszolgáltatások

Az önkormányzat a városüzemeltetési feladatok ellátásánál a biztonságos, jó színvonalú szolgáltatások, valamint a városüzemeltetéshez kapcsolódó munka feltételeinek megteremtésére törekszik.

A 2010. április 22-én alakult meg a Rinyamenti Víziközmű Társulat 9 településen 2310 ingatlan képviselével. A vízi közműveket (ivóvízellátás, szennyvízkezelés és tisztítás) koncessziós

sz szerződés alapján üzemelteti a Dél-Dunántúli Regionális Vízmű Zrt. A szennyvíztelep technológiai fejlesztésére beadott pályázat támogatást nyert, így a szennyvízhálózat - a Nagyatádi Regionális Szennyvíztársulás gesztorságával, a Kivadári városrész csatornázásával - teljes körűvé vált, amely a Rinyamenti Víziközmű Társulathoz tartozó 9 települést is érintette.

A közvilágítás folyamatos működtetése, karbantartása megoldott a városban, amely szintén az Önkormányzat feladatai közé sorolt tevékenység. Egy európai uniós pályázat keretében Nagyatád közvilágításának az energiatakarékos fejlesztése is megvalósult.

Nagyatádon a lakossági kommunális hulladék gyűjtése és kezelése megoldott, amit szelektív hulladékgyűjtés is kiegészít. A Mecsek-Dráva Hulladékgazdálkodási Program résztvevőjeként a regionális hulladékgazdálkodási program keretében a Szarvas utcában hulladékudvar létesült, amely biztosítja a kulturált hulladék-elhelyezést a továbbszállítás előtt.

Mindezek mellett az önkormányzat jó gazdaként bánik a település értékeivel, legyen szó a közutak kátyúzásáról, a csapadékvíz elvezetéséről és belvízvédelemről, a közterületek gondozásáról vagy a rágszálóirtásról. Mindezt jobb, korszerűbb megoldásokkal, költségtakarékos módszerekkel, hatékony szolgáltatási formában igyekeznek megvalósítani.

Demográfiai helyzet bemutatása

Nagyatád város lakónépességére a 2012-2017 között minden évben folyamatos, gyorsuló ütemű csökkenés, fogyás jellemző. A csökkenés leginkább abból eredeztethető, hogy a város nem tudott és tud megfelelő munkalehetőséget biztosítani – főként a diplomás – fiatalok számára, így jelentős a későbbiekben bemutatott elvándorlás. Mindezek mellett jellemző a szegényebb, szakképzetlen rétegek kiköltözése a térség kisebb településeire az életfenntartási költségeik csökkentése céljából. Ezen okok vezettek oda, hogy a lakosság szám 2012 és 2017 között 709 fővel esett vissza.

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	10 921	bázis év
2013	10 761	98,5%
2014	10 623	98,7%
2015	10 468	98,5%
2016	10 348	98,9%
2017	10 212	98,7%



1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

1.ábra - A lakónépesség számának változása

A város állandó népességének száma 2017. január 1-én 10 717 fő, amely 369 fővel magasabb, mint a lakónépesség száma, amely arra utal, hogy Nagyatádon kevés a munkája miatt a városba költözött, nem nagyatádi lakos, inkább megfigyelhető a nagyatádi lakosok más településen, egyre magasabb számban külföldön történő munkavállalása, valamint a gyermekek, diákok más településre költözése a továbbtanulása miatt.

A nők és férfiak megoszlása az országos trenddel azonosan alakul, azaz a női nem domináns jelenléte figyelhető meg.

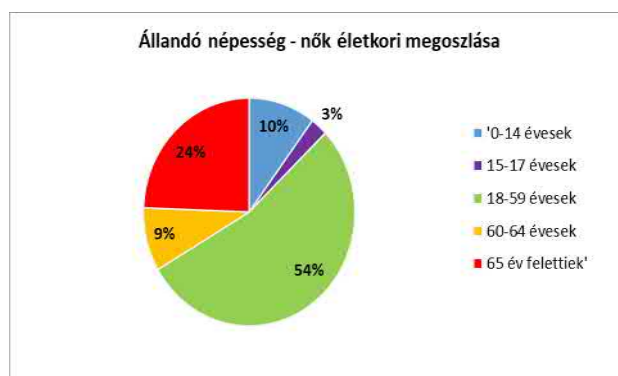
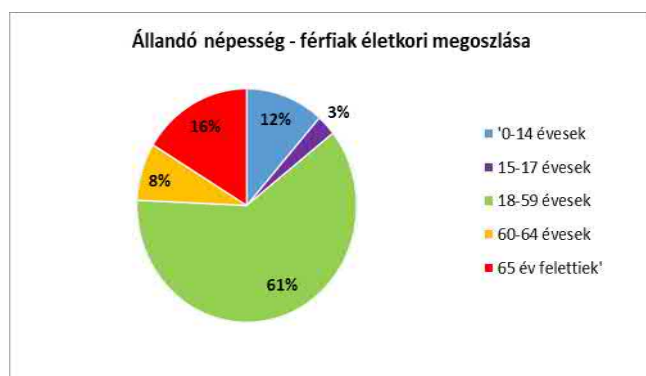
Az állandó népességből a korcsoportonkénti megoszlás alapján a 18-59 éves nők és férfiak képviselik a legnagyobb hányadot, amely a férfiak esetében 28,8 %-os, a nők esetében 28,94 %-os arányt jelent. Ezen korcsoporton belül a nők az állandó népesség számához viszonyítva mindössze 0,14 %-kal magasabb arányban jelennek meg.

Az állandó népességből mind a férfiak, mind a nők vonatkozásában a 15-17 éves korosztály jelenik meg a legkisebb arányban. A 65 év feletti állandó lakosok esetében az országos jelenséghez hasonlóan a nők 5,61 %-al magasabb mértékben jelennek meg, mint a férfiak, amelyből az feltételezhető, hogy magasabb mértékű a férfiak elhalálozásának vagy elvándorlásának mértéke, mint a nőké.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	4 948	5 769	10 717	46,17%	53,83%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			214		
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	569	588	1 157	5,31%	5,49%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	142	151	293	1,32%	1,41%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	3 036	3 102	6 138	28,33%	28,94%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	394	520	914	3,68%	4,85%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	807	1 408	2 215	7,53%	13,14%

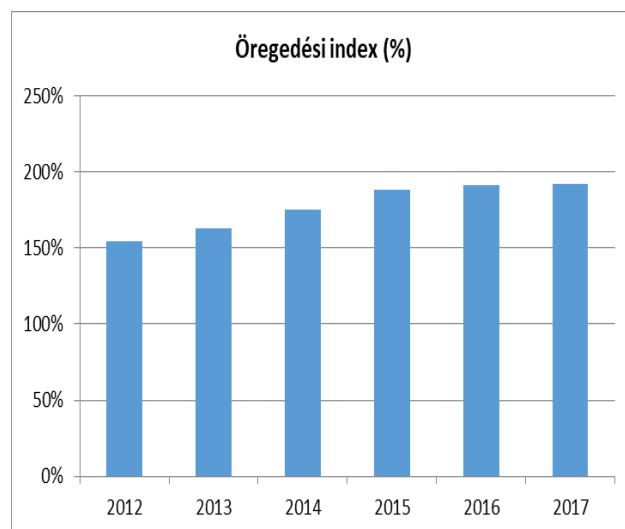
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakosság korösszetételét vizsgálva megállapítható, hogy magas a 18-59 évesek lakosságon belüli aránya, ami kedvező a szociális ellátórendszer tekintetében is, mivel magas az aktív korúak száma. A friss adatok alapján az állandó népesség 29%-a van 60 év felett. Azonban 2012 és 2017 között 37,83 %-os növekedést mutat a lakosság elöregedése, amelynek várható eredménye lehet a település elöregedése. Mindezek következtében fontos az idősek fokozottabb ellátása.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	1979	1282	154,37%
2013	2029	1245	162,97%
2014	2095	1196	175,17%
2015	2188	1160	188,62%
2016	2215	1157	191,44%
2017	2 241	1166	192,20%



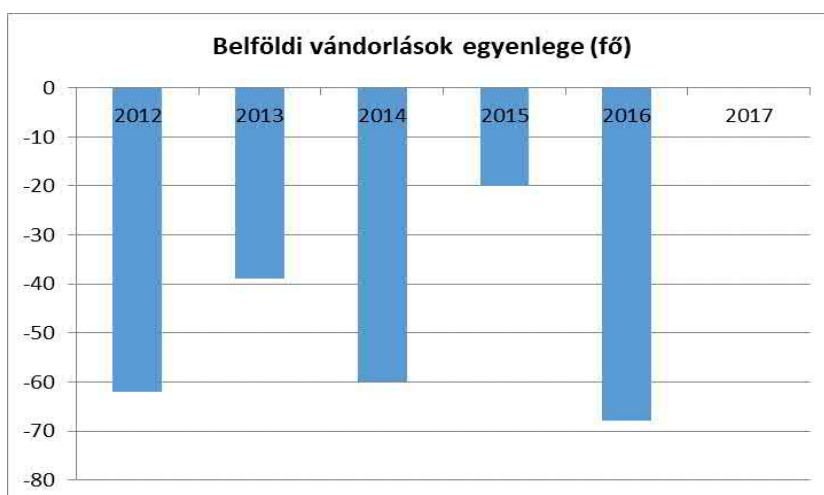
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A belföldi vándorlások szemléltetését a 2012 és 2017 közötti időszakban vizsgáljuk. Megfigyelhető, hogy az elvándorlások mértéke folyamatosan magasabb volt az odavándorlásokénál, amely azt mutatja, hogy a település vonzereje a lakosság számára az önkormányzat és a vállalkozások fejlesztései ellenére is csökkent.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	160	222	-62	-5,5
2013	152	191	-39	-3,5
2014	197	257	-60	-5,48
2015	136	156	-20	-1,84
2016	190	258	-68	-6,35
2017	251	251	0	

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A városba a nem jelentős mértékű bevándorlás a közeli településekről történik, néhányan a közeli városokból (Barcs, Csurgó) is érkeznek, a célirány is hasonló. Jellemző tendencia, hogy a felsőoktatási intézményekben továbbtanulók főiskolai-egyetemi tanulmányaik befejezésével nem térnek vissza Nagyatádra, hanem a számukra több lehetőséget biztosító a nagyvárosokban maradnak. A fiatal felnőttek körében jellemző, hogy elsősorban Budapestre költöznek a jobb munkalehetőség és perspektívák miatt, de a külföldi munkavállalás is nagy számban előfordul, főként a szakmunkás (szakács, felszolgáló) végzettségűek körében. Ezen túl jellemző a szegényebb, szakképzetlen rétegek kiköltözése a kistérség kisebb településeire a megélhetési költségeik csökkentése okán. A betelepülők száma nem jelentős, esetükben inkább a kitelepülőkkel ellentétesen a környező kistépelésekről való beköltözés a domináns.

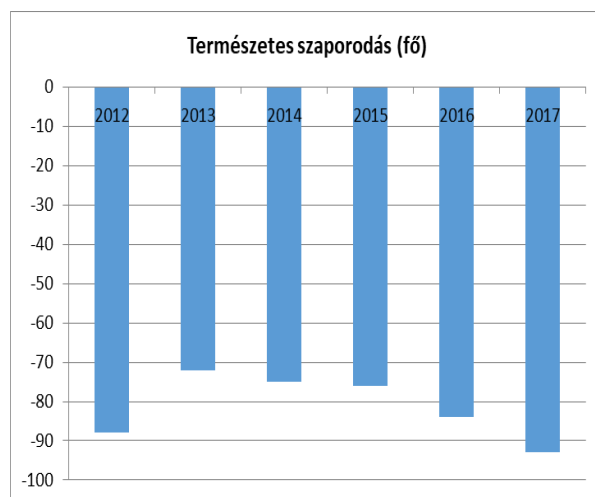
Somogy megyében a születések száma évente 2500 körül alakul, míg a halálozásszám 4500 körül ingadozik. 2016-ban a halálozások száma mintegy 150-nel lett kevesebb, mint 2012-ben. Az viszont elmondható, hogy emelkedik a születések száma: a 2012-es évhez képest mintegy 200-zal több újszülött látta meg a napvilágot 2016-ban Somogy megyében. Ez jelentkezik a természetes fogyás mértékében, mert míg 2012-ben 1975 emberrel lettünk kevesebben Somogyban, 2016-ban már csak 1700-al.

Magyarország népességszámának alakulásáról pontos adatokat a tízévente esedékes (1990., 2001. és 2011. évi) népszámlálásból nyerhetünk ki. Ezek szerint 1990-ben 10,375 millió fő élt Magyarországon, 2001-re ez a szám 10,2 millióra csökkent, 2011-ben pedig 9,982 millió volt a létszám. Vagyis 21 év leforgása alatt hazánk népessége közel 400 ezer fővel csökkent, ami közel 4%-os népességcsökkenésnek felel meg. Az azóta eltelt években a népességstatisztikából kinyert adatok alapján további közel 100 ezer fős csökkenés következett be.

A megyei és országos értékekkel összhangban Nagyatádon is a lakosság számának csökkenése a jellemző. Nemcsak az állandó lakosságszám csökken, de az egyik legfontosabb korosztály, - a 2016-2017 év közötti csekély emelkedés kivételével - 14 éven aluliak jelentős visszaeséséről is beszélhetünk.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	64	152	-88
2013	77	149	-72
2014	70	145	-75
2015	64	140	-76
2016	76	160	-84
2017	78	171	-93



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát, igaz 2012-2015 között csökkenő, majd 2015-2017 között növekvő tendenciát mutat. A születésszám 2012-2017 közötti időszakban vizsgálva – a 2015-ös csekély visszaesés kivételével – emelkedik.

A Kormány a születésszám növelésére, a családok gyermekvállalásának ösztönzésére, elősegítésére családvédelmi akció tervet indított.

Gazdasági jellemzők bemutatása

A város és térsége gazdasági életében jelentős szerepet játszanak a század eleji indulású, tradicionális üzemek. A városban szakmai hagyományokkal rendelkezik a cérnagyártás (MEZ Crafts Kft.), az élelmiszeripar (DEH Magyarország Kft.) és a gépgyártás (pl. Komplex Gépipari Rt.,

Büttner és Társa Kft.). Meghatározó vállalkozást jelentenek a városban a helyi nyomdák, az építőipari cégek és számottevő a kereskedelem szerepe is. Nagyatádon jelentős számú termelő, kereskedő, és szolgáltató cég működik. Adottságai révén a térségben hagyományai vannak a bogyós gyümölcsstermelésnek, az erdő- és vadgazdálkodásnak is. A rendszerváltás előtt működő nagyobb vállalatok – például a Danuvia Központi Szerszám- és Gépgyár, a Nagyatádi Konzervgyár, a Cérnagyár – több száz (illetve akár ezer fő feletti) alkalmazottat foglalkoztattak, saját képzési bázissal rendelkeztek. A rendszerváltást követően ezen vállalatoknak javarészt megszűntek korábbi piacai, feldarabolták őket, vagy tönkrementek. A városban és a térségben sokan elvesztették munkahelyüket. A jelenlegi helyi vállalkozások tetemes részét az egykori nagyvállalatok szakemberei, munkatársai hozták létre szaktudásukat, kapcsolatrendszerüket hasznosítva. A nagyobb üzemek (a mai Cérnagyár) a régi állami vállalatok (re)privatizációjával jöttek létre.

A gazdasági-üzleti környezet jellemzői Nagyatádon kettős képet mutatnak:

- Megfelelő közművek rendelkezésre állása a településen
- Megbízható, olcsó munkaerő rendelkezésre állása
- Megfelelő általános képzettség, de alacsony szakképzettség
- Magas szakképzettségű munkaerő ellátottság gyenge
- Biztonságos települési környezet
- Tiszta, rendezett, tetszetős települési környezet
- Megfelelő beszerzési források a térségben
- Kisvárosi jelleg: a kereskedelmi és egyéb szolgáltatások hétköznapi este, hétvégén korlátozottan vehető igénybe
- Rugalmas, ügyfélbarát önkormányzati ügyintézés

Iparterületek

Nagyatád Város Önkormányzata 1998. évben nyerte el az Ipari Park címet. A város keleti szélén, belterületen, a 68-as főút északi oldalán, mintegy 18 hektáros egybefüggő területen épült ipari park tulajdonosa és kezelője ma is Nagyatád Város Önkormányzata. 2001. év folyamán az Ipari Park I. üteme (12,6 ha) teljes területén az infrastruktúra kiépítésre került. A területek értékesítése 2000 évben kezdődött meg, 2008-ra az Ipari Park I. ütemének valamennyi területét megvásárolták a befektetők, vállalkozások. Az ipari parkba a Tesco áruház mellett elsősorban helyi kis- és középvállalkozások települtek be (több esetben olyan cégek, amelyek korábban is Nagyatádon, de kevésbé optimális helyen működtek).

Az Ipari Park II. ütemének (5,4 ha) keretében a telkeket teljes közművesítéssel, 3.000 m² felett igény szerinti méretben értékesíti az önkormányzat. A közműcsatlakozások a telekhatáron rendelkezésre állnak.

A betelepülő vállalkozások tekintetében nincs előzetesen lefektetett feltételrendszer (méret, ágazat, tevékenység) az önkormányzat részéről. Az elmúlt időszakban komoly érdeklődés a területek iránt azonban nem volt. Az Ipari Park területe (a II. fázist követően) tovább nem bővíthető. A tulajdonos-üzemeltető az Ipari Parkba betelepült vállalkozók számára – a telekértékesítés és az azzal kapcsolatos ügyintézés lebonyolításán túl – általános és egyéb üzleti szolgáltatásokat nem nyújt, mivel azokra az üzemeltetőnél konkrét igény nem jelentkezett.

A város egyéb ipari zónái – a Cérnagyár területe – lakóövezetbe ékelődő területek.

A város külterületén – összesen mintegy 52 hektár területen – 2 volt laktanya található. A laktanyák területének közművesítése folyamatban van. A vízvezeték 2015-ig 477 fm, elektromos hálózat 2018-ig 1626,5 fm megvalósult. A szennyvíz, a gáz, a víz bővítése, a közvilágítás létesítése a déli iparterületet érintő pályázatból valósul meg. A terület új funkciójaként gazdasági szolgáltató udvart kíván létrehozni az önkormányzat. Jelenleg 14 vállalkozás működik a laktanya területén. Az önkormányzat célja a területek kedvező áron történő értékesítésével, hogy hosszabb távon gazdája legyen a területnek, ezért nem az értékesítésből származó bevételek maximalizálása a fő szempont, hanem a vállalkozók számának betelepülése és a munkahelyek teremtésének ösztönzése.

Gazdasági adatok

Év	Regisztrált vállalkozások száma	Kiskereskedelmi üzletek száma	Vendéglátóhelyek száma	Kivetett iparüzési adó (Ft)
2012	962	136	34	331 571 210
2013	985	175	40	349 014 263
2014	955	207	44	371 313 203
2015	955	226	46	398 733 276
2016	953	239	49	392 598 090
2017	920	262	58	385 793 534
2018	928	287	65	420 135 049

Forrás: Önkormányzati adatok

Összességében elmondható, hogy méretéhez, lakosságszámához képest jelentős számú gazdasági társaság működik a városban – annak ellenére, hogy a város megközelíthetősége számos betelepülést fontolgató cég számára kevésbé előnyös –, azonban ezen vállalkozások többsége mindössze néhány főt foglalkoztat.

A regisztrált vállalkozások száma a településen 2012 és 2017 között 962-ről 928-ra csökkent. ezzel szemben a kiskereskedelmi üzletek és a vendéglátóhelyek számában csak minimális mértékű csökkenés figyelhető meg (6. tábla). Nagyatádon a legnagyobb foglalkoztató a 2012-es intézményi átalakításokat megelőzően az Önkormányzat volt, amelynek intézményhálózata több mint ezer embernek adott munkát. A MEZ Crafts Hungary Kft. 4-500 főt, míg a Büttner&Co Kft. 270 főt foglalkoztat. További jelentősebb foglalkoztatók: Industrie Elektrik Kft., DEH Magyarország Kft. A helyi vállalkozások (főként a magyar tulajdonúak) jelentős része kis létszámmal működik, sok esetben alultőkésítettek, fejlesztési lehetőségeik igen korlátozottak. A kivetett iparüzési adó mértéke a városban folyamatosan növekvő tendenciát mutat. A helyben foglalkoztatás, illetve a más településen foglalkoztatottak arányát tekintve nem állnak rendelkezésre pontos statisztikai adatok. Általánosságban azonban elmondható, hogy a nagyobb vállalkozások, kereskedelmi egységek esetében a munkavállalók - főként az alacsonyabb képzettségűek - jelentős része (pl. gépgyártás területén foglalkoztatók esetében mintegy 40-50%-a) Nagyatád 20-30 km-es körzetéből ingázik. Az egyes, elsősorban műszaki felsőfokú végzettséget igénylő munkahelyek betöltését a nagyatádi székhelyű vállalkozások sok esetben nem tudják helyi munkaerővel megoldani, számos mérnök,

orvos a környező nagyobb városokból – Kaposvárról, Nagykanizsáról, Pécsről – jár nagyatádi munkahelyére. Nagyatádról a környező településekre ingázás kevésbé jellemző (ez csak a közfoglalkoztatottak között, elsősorban a munkalehetőségek beszűkülése miatt kialakulóban lévő új tendencia), gyakrabban fordul elő, hogy a nagyatádi lakosok - amennyiben nem találnak helyben munkát - inkább nagyvárosokba, elsősorban Budapestre költöznek. A munkanélküliségi ráta a 2012-2017 évek között 5,2 – 8,4 % körül alakult. A nyilvántartott álláskeresők jelentős aránya (27,61%) 2017-ben tartósan, több mint 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli volt.

Egészségügy, sport

A város léptékéhez, lakosságszámához képest az egészségügyi ellátás széles körben és magas színvonalon folyik: az alapellátás mellett a Kórház-Rendelőintézet is rendelkezésre áll, emellett a gyógyfürdő komplex balneo- és fizioterápiás kezelése is igénybe vehető.

Az Önkormányzat alapfeladatként a következő (kötelező egészségügyi alapellátást nyújtó) szolgáltatásokat működteti: hét háziorvosi, három gyermekorvosi, négy fogorvosi körzet, ifjúságegészségügyi szolgálat, valamint a kistérségre is kiterjedő hétközi és hétvégi sürgősségi háziorvosi ügyeleti szolgálat. 5 védőnői körzetben biztosítja az Önkormányzat a területi védőnői szolgálatot.

A Nagyatádi Városi Kórház-Rendelőintézet által biztosított közszolgáltatások valós szükségleten alapulnak. A Városi Kórház épülete az átalakításokat követően állami tulajdonba került, a működtetést és üzemeltetést jelenleg az Állami Egészségügyi Ellátó Központ (ÁEEK) látja el. A közfeladatot jelenleg a Nagyatádi Kórház, mint költségvetési szerv látja el. A betegforgalom, az ellátottak száma, az intézmény szakmai mutatói azt jelzik, hogy az ellátási területeken élők számára fontos és nélkülözhetetlen egészségügyi szolgáltatásokat biztosít. A betegellátás színvonalának emelése érdekében a Sürgősségi Betegfogadó Hely létrehozása mellett, az intézmény udvarán helikopter leszállásra alkalmas, a szükséges engedéllyel rendelkező térburkolat került kialakításra.

A Kórház pszichiátriai-rehabilitációs részlegének felújítása, az épületek teljes körű akadálymentesítése, nappali ellátás kialakításának megvalósítása is megvalósult.

Az Orpheus-program keretében 2006. évben megvalósult a Gyógyfürdő - ezen belül a reumatológiai szakrendelés - korszerűsítése, bővítése és külső felújítása, akadálymentesítése (a lépcsők megszüntetése, a mozgáskorlátozottak részére szolgáló mellékhelyiségek kialakítása, betegbeemelési lehetőség megteremtése). A város önkormányzata a sportnak a közéletiségben, a közösségépítésben, az értékközvetítésben, a fiatalok nevelésében, az egészség megőrzésében, és az életminőség javításában betöltött kiemelkedő szerepét felismerve foglalkozik ezzel a területtel. Ennek érvényesítésével dolgozta ki középtávú sportstratégiáját, alkotta meg sportrendeletét. A sportcélú önkormányzati támogatások a város sportéletének kiteljesedésével, a szakosztályok számának bővülésével, az eredményesség és természetesen a lehetőségek figyelembe vételével fokozatosan emelkedtek. A közvetlen támogatáson túl helyi iparüzési adókedvezménnyel ad a város önkormányzati támogatást a sportegyesületeknek. Az önkormányzati sportfejlesztési célkitűzések között kitüntetett figyelmet kap a sportági utánpótlás-nevelés. A Sportbizottság elkülönített alapot hozott létre e fontos feladatterület támogatására. A gyermekszakosztályok kézilabda és labdarúgás

sportágakban csatlakoztak a Nemzeti Utánpótlás-nevelési Intézet által felügyelt Sport XXI. sportágfejlesztési projekt programjához. A korosztályos képzést ellátó intézmények és sportszervezetek így kiegészítő központi forrásokat vehetnek igénybe.

Továbbra is magas színvonalú felkészítő munka folyik az úszó, a triatlon és a cselgáncs szakosztályoknál, s a Nagyatádon gyökeret vert legfiatalabb sportág – a Ritmikus Sportgimnasztika – is mind népszerűbb a leányok körében.

Szociális ellátás

Nagyatádon és a kistérségben a szociális alapszolgáltatások és szakosított ellátások biztosítását a Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ végzi, amelynek működési területe a Rinyamenti Kistérség településeit fedi le.

A Szolgáltató Központ szervezeti és működési egységei:

- Gyermek napközbeni ellátása (Bölcsőde – Nagyatád, Mini Bölcsőde – Segesd)
- Idősek nappali ellátása: Bodvicai Idősek Klubja (30 férőhely) Nagyatád; „Ezüstkor” Idősek Klubja (30 férőhely), Nagyatád
- Szakosított ellátás: „Naplemente” Idősek Otthona (40 férőhely), Nagyatád
- Idősek Klubja (30 férőhely) Segesd
- Idősek Klubja (40 férőhely) Lábod
- Alapellátás:
 - Jelzőrendszeres házi gondozás
 - Támogató Szolgálat
 - Közösségi ellátás
 - Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálatok

Az intézmény feladatai:

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Közösségi ellátás
- Támogató Szolgálat
- Idősek Klubja
- Szociális információs szolgáltatás
- Idősek Otthona

A nagyatádi bölcsőde 72 férőhelyes, kihasználtsága maximális. A bölcsőde épületének fejlesztésére támogatást nyert az önkormányzat. A projekt keretein belül megvalósult a bölcsőde épületének felújítása, férőhelyeinek bővítése (72 főre), belső funkcionális átalakításokkal, akadálymentesítéssel.

A Rinyamenti Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulás Nagyatád településen az ellátottak közül családgondozásban részesülők száma évente mintegy 1 800 fő. A házi segítségnyújtást naponta átlagosan 99 fő veszi igénybe.

Oktatás, ifjúságpolitika

A városban a nevelést - oktatást végző intézmények minden szintje megtalálható, az óvodai neveléstől a középfokú oktatásig:

- Nagyatádi Óvodák
- Nagyatádi Bárdos Lajos Sport Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola (tagintézményei: Árpád Fejedelem Általános Iskola, Bárdos Lajos Általános és Sport Iskola és Zeneiskola)
- Kaposvári Szakképzési Centrum Nagyatádi Ady Endre Gimnáziuma, Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma
- Kaposvári SZC Nagyatádi Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája
- Nagyatádi Éltés Mátyás Általános Iskola
- Pedagógiai Szakszolgálat és Nevelési Tanácsadó

Az óvodai férőhelyek száma elégséges, az óvodák épületének állaga megfelelő.

Az önkormányzat európai uniós támogatást nyert el három nagyatádi óvoda felújítására, fejlesztésre. A fejlesztés keretein belül megvalósult a Csillagszem, a Gyöngyvirág és a Nyitnikék óvodai telephelyek épületeinek felújítása, infrastrukturális és energetikai korszerűsítése, a főző és melegítő konyhák fejlesztése, továbbá az említett óvodai telephelyek és a nagyatádi bölcsőde játszóudvarának fejlesztése. Mindezekon kívül a projekt keretein belül bútorok, udvari játékok, konyhai és fejlesztő eszközök kerültek beszerzésre a gyermekjóléti alapellátásokhoz (bölcsődei ellátás) kapcsolódóan. A projekt eredményeként megvalósult az óvodai ellátáshoz való hozzáférés javítása, a szolgáltatások minőségi fejlesztése, a fenntartható és minőségi foglalkoztatás biztosítása, a kisgyermekes szülők munkaerőpiacra visszatérésének elősegítése, továbbá a 3 éves kor alatti, valamint a 3-6 éves gyerekek megfelelő minőségű, színvonalú elhelyezése, ellátása.

Az önkormányzat fenntartásában lévő Nagyatádi Óvodák /NOVIK/ évente kb. 300 fő óvodáskorú gyermeket lát el. Az engedélyezett gyermek létszám az alapító okirat szerint: 420 fő. Jelenleg, hat épületben 13 óvodai csoportban, átlagosan 325 fő gyermek tölti mindennapjait.

Jelenleg 27 óvodapedagógus, 13 dajka, 4 pedagógiai asszisztens és egy óvodatitkár van az óvodák alkalmazásában. Az óvodai étkeztetést, takarítói és karbantartói munkákat a NINESZ dolgozói látják el.

A Nagyatádi Óvodákban folyó munka elismert a városban és a város környékén is. Sok szülő választja gyermekének azt a telephelyet, ahova ő maga is járt. Az elköltözők továbbra is a megszokott, kedvelt környezetbe, a jól ismert és megszeretett óvónőkhöz viszik gyermekeiket. Óvodánkban két telephelynek van a szülők által létrehozott alapítványa /Napsugár és Csillagszem Óvoda/.

A nagyatádi általános iskolákban az alap művészeti oktatás is működik. Az intézmény továbbtanulási mutatói jó képet mutatnak: az általános iskola befejezése után jellemzően minden tanuló továbbtanul, a lemorzsolódási, vagy továbbtanulási folyamatokba beavatkozást nem tartanak szükségesnek a szakemberek. A gimnáziumi képzést kevesebben választották az utóbbi évben, többen a szakközépiskolák érettségit is adó képzéseit és a szakiskolai oktatást részesítették előnyben a munkaerőpiacon való érvényesülés reményében.

Az Ady Endre Gimnázium és Szakközépiskolában a hatosztályos gimnáziumi alapképzésen kívül szakgimnáziumi csoportokban, valamint érettségi után nappali munkarendben gépgyártástechnológiai technikus, informatikai rendszergazda, műszaki informatikus, gyakorló ápoló, pénzügyi-számviteli ügyintéző szakmacsoportokban, esti munkarendben pedig gyakorló ápoló, ápoló, fizioterápiás asszisztens, gyakorló mentőápoló, mentőápoló, szociális gondozó és ápoló, pénzügyi és számviteli ügyintéző, vállalkozási mérlegképes könyvelő, gépi forgácsoló, CNC gépkezelő, tehergépkocsi vezető, műszaki informatikus és idegenvezető szakmacsoportokban választható oktatás. A létesítmény korszerű, modern technikai eszközöket alkalmazó, jó képzési szerkezetű intézménnyé vált. A minőségi nevelési-oktatási feltételek biztosítottak. A pedagógusok szakmai elismertsége a rendszeres továbbképzéseknek köszönhetően folyamatosan nő. Évről-évre növekszik a felsőoktatási intézményekbe jelentkezők és a felvettek száma. A bejáró diákoknak szállást a 2006/2007. évben felújított Kollégium nyújt, amelynek befogadóképessége 160 fő. Az önkormányzat nagy hangsúlyt fektetett a városban és a kistérségben lakó fiatalok magas színvonalú oktatására, és elhelyezésére, ennek érdekében került sor a gimnázium, a város legrégebbi általános iskolájának és a kollégium felújítására. Elsődleges célként fogalmazódik meg a fiatalok megtartása, amelyre a jelenlegi gazdasági és egyéb feltételek nem biztosítanak egyértelmű és biztató alapokat.

A város ifjúságpolitikájának részeként a következő intézkedéseket teszi:

- A fiatalok elhelyezkedését a munkatapasztalatot szerző támogatással megvalósuló foglalkoztatással segíti az önkormányzat.
- A Nagyatádi Diákokért Alapítvány az önkormányzat támogatásával évenként kb. 1 millió Ft összegből nyújt mintegy 40-50 nagyatádi egyetemi-főiskolai hallgatónak támogatást.
- A Somogyi Egyetemistákért és Főiskolásokért Közalapítvány, valamint Nagyatád Város Önkormányzata támogatásával évente 50-60 fő részesül egyszeri ösztöndíjban.
- A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj Pályázatra évről-évre 1 millió Ft keretösszeget biztosít az önkormányzat.
- Segíti a fiatalok művészeti csoportjait, akik szívesen vesznek részt városi ünnepeken, rendezvényeken.
- A Városi Sportcsarnok, a tanuszoda, a strandfürdő és több szabadterei sportlétesítmény áll a sportolni vágyó fiatalok rendelkezésre a városban.
- Az EU Városközpont rekonstrukciós pályázat részeként a Szent István parkban BMX – gördeszka pálya létesült, szintén a fiatalok igényei szerint.
- A „Fiatalok esély- és otthonteremtése Nagyatádon” című európai uniós projekt keretein belül létrehozásra került a „NAFIGYELJ!” elnevezésű ifjúsági csoport, azzal a céllal, hogy a nagyatádi fiatalokat ösztönözze, annak érdekében, hogy tegyenek közösen a lakóhelyükért, Nagyatádért. A közösség rendezvényeket, programokat,

ösztöndíjprogramokat valósít meg. A tevékenységük által egy olyan ifjúsági csoport jött létre, amely valóban tenni akar, és tesz a kortársaikért, képviseli a helyi fiatalok véleményét és segíti ötleteik megvalósítását. Emellett a közösség önként vállalt feladatokat is vállal, hogy ezáltal jobba tegye a nagyatádiak életét. Jelenleg 20-25 fővel működik.

- A fiatalok segítése, helyben maradásának ösztönzése érdekében az önkormányzat ifjúsági referenseket foglalkoztat.

A Nagyatádi Kulturális és Sport Központ rendszeresen biztosít művelődési, valamint amatőr zenekaroknak gyakorlási lehetőséget, és az alagsorban kialakítandó klubhelyiségekben kulturált szórakozási helyet a fiatalok számára

Közművelődés, kultúra

A kultúra és a közművelődés fontos eleme a városhoz való kötődés erősítésének, a közösségi élményeknek. A város vezetése ennek megfelelően kiemelt feladatának tekinti az oktatási intézményrendszer fejlesztése mellett a közművelődési intézményrendszerének fejlesztését. A település méreteiből fakadóan is a művelődési és kulturális intézmények szoros, napi együttműködést valósítanak meg egymással, valamint a helyi nevelési-oktatási intézményekkel. Az intézmények: Városi Múzeum, Turisztikai Központ, Haditechnikai Park, Nagyatádi Kulturális és Sport Központ, Nemzetközi Faszobrász Alkotótelep és Szoborpark, Városi Könyvtár.

Értékeink, küldetésünk

Nagyatád Város Önkormányzatának célja, hogy a településen élők számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű személyek esélyegyenlőségét az élet minden területén. A cél minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében Nagyatád Város Önkormányzata megalkotja Helyi Esélyegyenlőségi Programját. A program potenciálisan kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportjai a mély szegénységben élők és a romák, a gyermekek, a nők, az idősek, valamint a fogyatékkal élő személyek. A célcsoportok helyzetelemzése során megállapításra kerül, hogy a Nagyatádon élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok a teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkeznek, és ezek alapján milyen esélyegyenlőtlenségi problémákkal küzdenek. A problémák feltárását, összegzését követően intézkedések fogalmazódnak meg a problémák kezelésének lehetőségei kapcsán és beazonosításra kerülnek a problémák megoldásához szükséges beavatkozások megvalósítói.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nagyatád Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Nagyatád Város Önkormányzatának 2019. évi költségvetési rendelete
- Nagyatád Város Önkormányzatának Városfejlesztési és Gazdasági Programja
- Településfejlesztési Konceptió
- Településrendezési Terv
- Közoktatási Esélyegyenlőségi Terv
- Nagyatád Város Önkormányzatának 4/2015 (II.15.) rendelete a szociális pénzbeli és természetbeni ellátásokról
- Nagyatád Város Önkormányzatának 7/2008 (II.15.) rendelete a gyermekvédelmi és szociális személyes gondoskodásról
- Rinyamenti Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulási Megállapodása

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Nagyatád Város Önkormányzatának 2019. évi költségvetési rendelete
- Nagyatád Város Önkormányzatának Városfejlesztési és Gazdasági Programja
- Településfejlesztési Koncepció
- Településrendezési Terv
- Közoktatási Esélyegyenlőségi Terv
- Nagyatád Város Önkormányzatának 6/2008 (II.15.) rendelete a szociális pénzbeli és természetbeni ellátásokról
- Nagyatád Város Önkormányzatának 7/2008 (II.15.) rendelete a gyermekvédelmi és szociális személyes gondoskodásról
- Nagyatád Város Önkormányzatának Integrált Városfejlesztési Stratégiája

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- Rinyamenti Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulási Megállapodása
- Rinyamenti Kistérség Stratégiai Fejlesztési Programja

A megállapodás az egészségügyi, a szociális, valamint a család-, gyermek- és ifjúságvédelem feladatainak ellátására irányul. Az egészségügyi szolgáltatás esetében a társulás a központi orvosi ügyeletet közösen tartja fenn. Az ellátás szervezésével kapcsolatos feladatokat Nagyatád Város Önkormányzata Képviselő-testülete végzi. A Nagyatád székhelyű (Nagyatád, Tallián u. 2/A. Egészségügyi Központ) központi orvosi ügyeletet a 18 társult települési önkormányzat működési területére kiterjedően feladatátadási megállapodás alapján egészségügyi szolgáltató gazdálkodó szervezet végzi. A kistérség szociális feladatainak ellátását a Társulás által alapított és fenntartott intézmény útján látja el. A Rinyamenti Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulás fenntartásában lévő Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ az alábbi intézményegységekben látja el a feladatát:

- Bölcsőde intézményegység
- Lábodi intézményegység
- Nagyatádi intézményegység
- Segesdi intézményegység

A társulás mikro-körzeti központok keretében a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. 63-64. §-aiban, valamint a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. 39-40 §-aiban meghatározott feladatok közül az alábbiakat látja el:

- bölcsődei ellátás szervezése,

- családi napközi,
- család- és gyermekjóléti szolgálat működtetése,
- család- és gyermekjóléti központ működtetése,
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás működtetése, összehangolása és fejlesztése,
- házi segítségnyújtás biztosítása,
- Idősek Otthona
- idősek nappali ellátása (Idősek klubja)
- támogató szolgálat
- közösségi ellátás (közösségi pszichiátriai ellátás)
- szociális étkeztetés
- szakmai tanácskozást szervez a szociális ellátó rendszerben résztvevő szakemberek számára,
- e területen megjelenő pályázatok figyelése, pályázati forrásgyűjtés és pályázatok elkészítése,
- térségi konferenciák, rendezvények szervezése, szakmai anyagok, kiadványok készítése,
- elkészíti a kistérségi településekre kiterjedő szociális szolgáltatástervezési koncepciót, illetve összehangolja a települési koncepciókat.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Előzetesen feltérképezésre és áttanulmányozásra kerültek a vonatkozó jogszabályok, törvényi rendelkezések, a helyi képviselő-testületi előterjesztések és az azok nyomán meghozott határozatok, valamint Nagyatád Város meglévő hatályos önkormányzati dokumentumai, a kapcsolódó önkormányzati szakmai anyagok. A helyzetelemzés alapjául szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, a helyi, valamint a településen működő intézmények nyilvántartásaiból gyűjtöttük össze. A helyzetfeltáráshoz a Képviselő-testület által elfogadott azon hatályos koncepciókra, stratégiákra, programokra alapoztunk, amelyek kapcsolódnak a helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséhez. Adathiány felmerülésekor esetenként becslésre támaszkodtunk. Azon területekhez kapcsolódóan, ahol nem állt rendelkezésünkre adat, ott azok összegyűjtésére, a valós állapotok megismerésére, feltérképezésére a helyi esélyegyenlőségi programban intézkedést írtunk elő.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség – okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, iskolai, képzettségbeli, munkaerő-piaci deficitek –, mértékéről legközvetlenebbül, nemzetközi összehasonlításokat is lehetővé tevő módon a jövedelmi viszonyok vizsgálataiból kaphatunk képet. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II (2018. év) megállapítása szerint: az erre vonatkozó vizsgálatok meglehetősen egyértelműen rajzolják ki a szegénységet meghatározó társadalmi jellemzőket, a „szegénység profilját”. A kutatások alapján az átfogó ok a háztartások/családok alacsony munkaerő-piaci aktivitása mellett a szegénység szempontjából legmeghatározóbb társadalmi jellemzők: az alacsony iskolai végzettség, a roma származás, a családok gyermekszáma, illetve a szegény családban élő gyermekek, a rurális lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Magyarországon a rendelkezésre álló KSH adatok alapján az egy fogyasztási egységre jutó (ekvivalens) jövedelem mediánjának 60%-ánál kevesebb jövedelemmel rendelkező különböző típusú háztartásokban élő személyek aránya az összes azonos típusú háztartásban élő személyekhez viszonyítva 13,4 %.

A roma népesség területi megoszlásának változása Magyarországon az elmúlt évtizedekben című 2018-as tanulmány kutatásai alapján megállapításra került, hogy a roma lakosság száma 2,2-szeresére, 400 ezerről 876 ezer főre, a teljes népességen belüli arányuk pedig 3,7%-ról 8,8%-ra emelkedett (összehasonlításképpen a 2011-es népszámlálás alapján a magukat cigánynak vallók száma közel 316 ezer fő volt). Azonban a Roma Nemzetiségi Önkormányzatok becslései alapján a hivatalos nyilvántartásokban szereplőnél számottevően magasabb a romák aránya a lakónépességen belül, csak az identitásukat nem vállalják.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Jövedelmi helyzet szempontjából az elemzéshez adattáblákat a jogszabály nem ír elő, ezért az alábbi adatterületek figyelembevételével értékeljük a településünkön élők jövedelmi és vagyoni helyzetét.

A népesség gazdasági helyzete a településen a személyi jövedelemadó-alap mértékével jellemezhető. Nagyatád településen 2012. és 2017. között a befizetett személyi jövedelemadó mértéke növekvő tendenciát mutat, a 2012. évben 1 306 502 576 Ft, míg a 2017. évben 1 693 623 446 Ft SZJA került befizetésre. A jövedelmi és vagyoni helyzet pontosabb meghatározásához sajnos nem állnak rendelkezésünkre a szükséges adatok, de a rendelkezésünkre álló, növekvő tendenciát mutató SZJA adatokból feltételezhető, hogy a lakosság jövedelmi helyzete javul, de a növekvő adatok jelenthetik a településen élő munkaképes (aktív korú) személyek, az állandó lakosok számának, valamint a munkavállalók keresetének a növekedését is.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

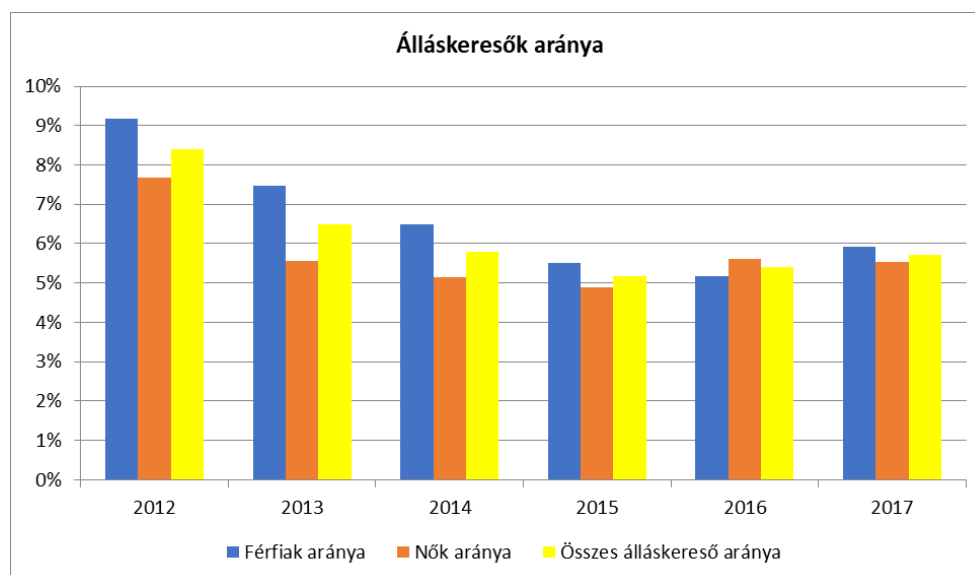
Magyarországon a 2010-es évek első felében a javuló nemzetközi környezet és a sikeres hazai gazdaságpolitika eredményeként a válság munkaerőpiaci következményeit jórészt sikerült felszámolni. 2013-ban a foglalkoztatottak létszáma megközelítette, 2014-ben pedig meghaladta a válság előttiit. A foglalkoztatási adatok kedvező alakulásához jelentős mértékben járult hozzá, hogy a munkaerőpiaci anomáliák kezelésére hivatott eszközrendszeren belül a közfoglalkoztatás lehetőségének kiszélesítése és az abban való részvétel adminisztratív eszközökkel történő ösztönzése kapott prioritást. 2014-ben éves átlagban már közel 180 ezer ember kapcsolódhatott be a közfoglalkoztatásba, 2015-ben számuk 208 ezerre, 2016-ban pedig 223 ezerre nőtt, majd a munkaerő-tartalék beszűkülésével 2017-től a 2014. évi szintre esett vissza. 2018 I. félévében számuk további 20%-kal csökkent.

Nagyatádon 2012-2017 között a nyilvántartott álláskeresők száma csökkenő tendenciát mutat, kivéve a 2016 és 2017 közötti csekély 0,3 %-os emelkedést.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	3827	4115	7 942	351	9,2%	316	7,7%	667	8,4%
2013	3776	4045	7 821	282	7,5%	225	5,6%	507	6,5%
2014	3789	4041	7 830	246	6,5%	208	5,1%	454	5,8%
2015	3340	3647	6 987	184	5,5%	178	4,9%	362	5,2%
2016	3249	3558	6 807	168	5,2%	200	5,6%	368	5,4%
2017	3 178	3 511	6 689	188	5,9%	194	5,5%	382	5,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív korú népesség adatait elemezve a nyilvántartott álláskeresők száma a 2012-2017-es időszakban ugyancsak csökkenő tendenciát mutat. A nemek szerinti megoszlást figyelembe véve a férfiak minden esetben magasabb arányban jelennek meg, mint a női álláskeresők. A 3.2.2 táblázatban bemutatott korcsoport szerinti vizsgálat alapján jellemző, hogy a nyilvántartott álláskeresők között legalacsonyabb a 20 éves és fiatalabbak, valamint az 59 év felettek aránya, amely a fiatalabb korosztály esetében a tanulással eltöltött idő kitolódását jelzi, ennek következtében a fiatalok később kerülnek ki a munkaerőpiacra. 20 év alattiak és az 59 év felettek arányai esetében tapasztalható a vizsgált időszakban emelkedés 2017-ben a 2012-es adatokhoz viszonyítva.

A 20-24 évesek aránya 3,1%-os csökkenést, a 25-29 évesek aránya pedig csekély 0,5%-os emelkedést mutat. A 30-34 évesek arányában a vizsgált időszakban 1,6 %, míg a 35-39 évesek esetében 2,3 %-os csökkenés tapasztalható. A 40-44 évesek arányában 1,1 %-os a csökkenés, míg a

45-49 éveseknél az adott időszakban minimális 0,2%-os a csökkenés. Az 50-54 évesek tekintetében 07 % a csökkenés, az 55-59 évesek tekintetében pedig 2,9 %-os. A regisztrált munkanélküliek aránya az 59 év felettek között 10,3 %-os emelkedést mutat.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		662	636	560	483	397	333
20 év alatti (TS 1002)	Fő	10	10,75	13	11,25	11	8,25
	%	1,5%	1,7%	2,3%	2,3%	2,8%	2,5%
20-24 év (TS 1003)	Fő	98,75	104,5	82,75	72,25	58,5	39,25
	%	14,9%	16,4%	14,8%	15,0%	14,8%	11,8%
25-29 év (TS 1004)	Fő	85,75	84,75	70,25	59	46,75	45
	%	13,0%	13,3%	12,5%	12,2%	11,8%	13,5%
30-34 év (TS 1005)	Fő	80	74	59,75	50,25	44	34,75
	%	12,1%	11,6%	10,7%	10,4%	11,1%	10,5%
35-39 év (TS 1006)	Fő	90,75	84	74	62,75	40,75	38
	%	13,7%	13,2%	13,2%	13,0%	10,3%	11,4%
40-44 év (TS 1007)	Fő	78,25	73,25	65,25	51	45,75	35,5
	%	11,8%	11,5%	11,6%	10,6%	11,5%	10,7%
45-49 év (TS 1008)	Fő	80,5	66,75	73,5	48,5	48	40
	%	12,2%	10,5%	13,1%	10,0%	12,1%	12,0%
50-54 év (TS 1009)	Fő	65,5	65	54,5	49	34,75	30,5
	%	9,9%	10,2%	9,7%	10,2%	8,8%	9,2%
55-59 év (TS 1010)	Fő	67,25	65,25	55	49,25	38,5	24,25
	%	10,2%	10,3%	9,8%	10,2%	9,7%	7,3%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	5	7,25	12,25	29,5	28,5	37
	%	0,8%	1,1%	2,2%	6,1%	7,2%	11,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

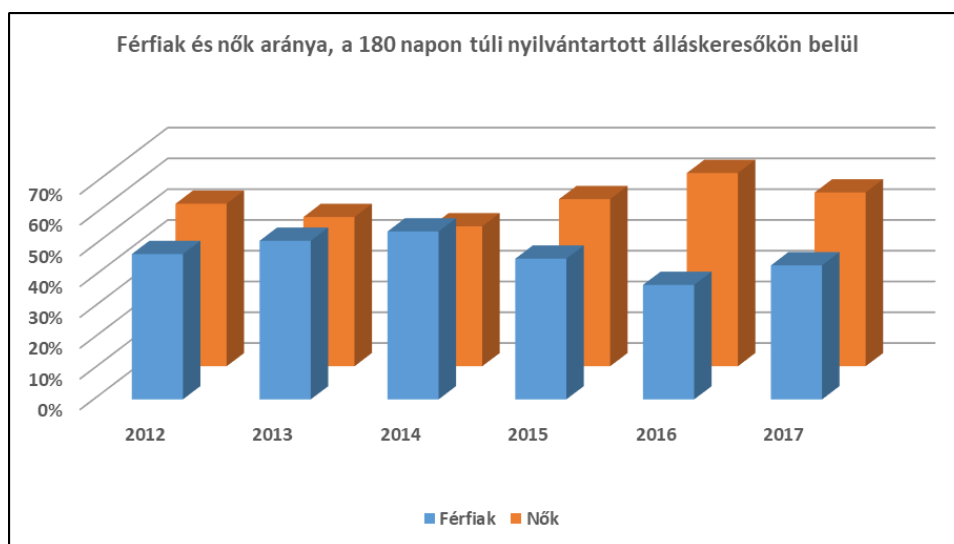
Az álláskeresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A statisztikákban a 180 napnál régebbi regisztrálás az egyik fontos mérföldkö. A vizsgált időszakban a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya mind a nők, mind a férfiak körében csaknem minden esetben 50 % közeli vagy azt meghaladja. Ez alól csak a 2016-es év jelent kivételt a férfiak vonatkozásában. Ezen adatok azt mutatják, hogy azok a munkanélküliek, akik 180 napnál régebben regisztráltak, nehezen tudnak ismét elhelyezkedni. 2016-ban a nők aránya 62,8%-ot mutat, ami azt jelenti, hogy ebben az évben a nők magasabb hányadban jelennek meg a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek között, amely arra enged következtetni, hogy az elhelyezkedési

lehetőségeik javítására a valós okok és a tényleges helyzet felmérését követően beavatkozásokat szükséges alkalmazni, akár foglalkoztatási program, akár átképzés, szakképzés keretében.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	21,88	169	189	358	47,2%	52,8%
2013	28,84	135	127	3	51,5%	48,5%
2014	24,27	126	105	231	54,5%	45,5%
2015	24,81	80	95	175	45,7%	54,3%
2016	23,6	64	108	172	37,2%	62,8%
2017	27,61	91	118	209	43,5%	56,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nagyatádi, valamint a térségi álláskeresőket a Nagyatádi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály fogadja. A kirendeltség a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatokat. Ebben a munkáltatók is részt vehetnek, amennyiben az igényeik alapján munkaviszonyban állók, vagy felvételre kerülők előzetes képzéseit igénylik. A tanácsadás keretében: munka-, pálya-, álláskeresési-, rehabilitációs és pszichológiai egyéni tanácsadáson való részvételre van lehetőség. A 25 év alatti fiatalok foglalkoztatásához nyújt segítséget az Ifjúsági Garancia Program.

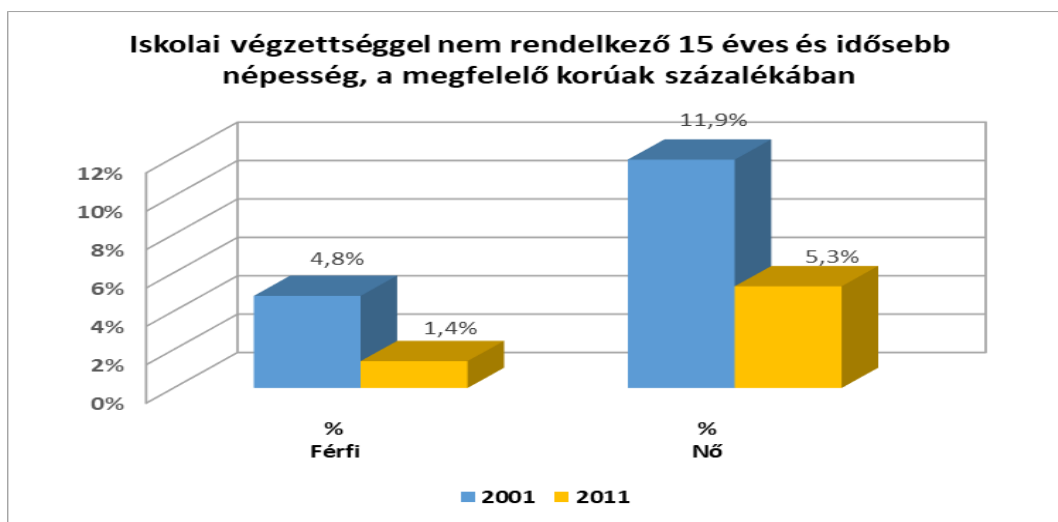
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A 2011-es népszámlálási adatok tükrében megállapítható, hogy a 15 éves és idősebb lakosság számából nagyobb arányt képviselnek az általános iskolát végzettek, mint azok, akik nem rendelkeznek általános iskolai végzettséggel. Az általános iskolát végzettek és általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők nemenkénti megoszlását figyelembe véve a nők aránya alacsonyabb, mint a férfiaké.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	95,2%	88,1%	4,8%	11,9%
2011	98,6%	94,7%	1,4%	5,3%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



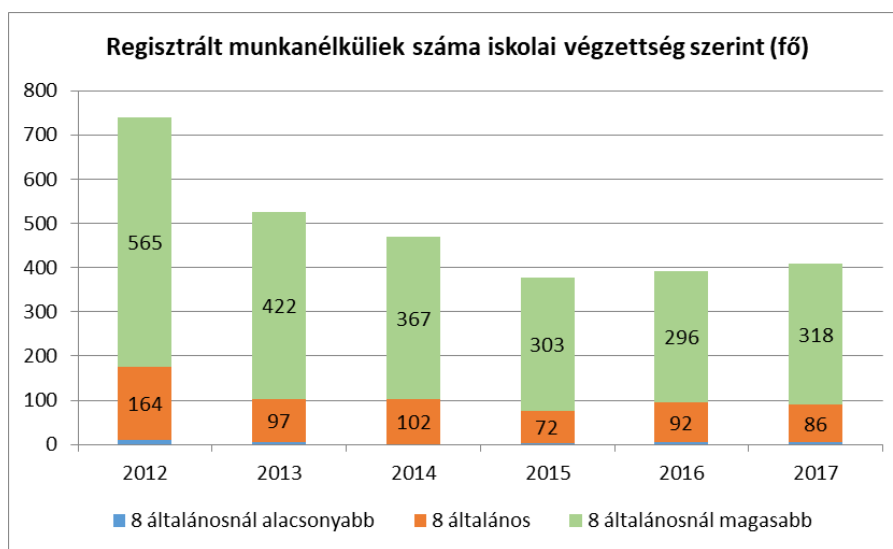
A nyilvántartott összes álláskeresők számához viszonyítva több, mint 80 %-os mértékben jelenik meg a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya, körülbelül 1 %-os mértékű - kivéve 2014-ben, ahol 0,2% - a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők aránya, míg az általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma a vizsgált időszakban átlagban 20-25 %-os arányt mutat. Ezen adatok alapján megállapítható, hogy a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma és az általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya jóval magasabb a 8 általánosnál alacsonyabb

végzettséggel rendelkezők arányánál az elmúlt öt évben. Az adatok pozitív helyzetet mutatnak, mivel a legalább 8 általánossal rendelkezők jóval nagyobb hányadban tudnak elhelyezkedni a munkaerőpiacon, mint azok, akik 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkeznek.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	667	11	1,6%	164	24,6%	565	84,7%
2013	507	6	1,2%	97	19,1%	422	83,2%
2014	454	1	0,2%	102	22,5%	367	80,8%
2015	362	3	0,8%	72	19,9%	303	83,7%
2016	368	4	1,1%	92	25,0%	296	80,4%
2017	382	5	1,3%	86	22,5%	318	83,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Ezen ponthoz kapcsolódóan az adatgyűjtést a TeIR rendszerből végeztük, mivel helyi adatok nem álltak rendelkezésünkre, ezért a későbbiekben szükséges az ehhez kapcsolódó adatgyűjtést, helyzetfeltárást elvégezni.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma közép fokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépfokú felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú iskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0	0	0	0	0	0	0	179
2013	28	0	0,0%	28	100,0%	0	0,0%	68
2014	74	0	0,0%	44	59,5%	0	0,0%	78
2015	94	11	11,7%	49	52,1%	0	0,0%	179
2016	189	0	0,0%	90	47,6%	0	0,0%	56
2017	246	0	0,0%	79	32,1%	0	0,0%	59

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ) Helyi adatgyűjtés

A közép fokú iskolában a felnőttoktatásban résztvevők számában a rendelkezésre álló adatok alapján a fenti táblázatban megadott kategóriákban folyamatos emelkedés mutatkozik. Az adatok a KSZC Nagyatádi Ady Endre Gimnáziuma, Szakgimnáziuma, Szakközépfokú iskolája és Kollégiuma és a KSZC Nagyatádi Szakgimnáziuma és Szakközépfokú iskolája a 3.2.8 számú táblázatban szolgáltatott adatokat az adott évek október 1-i statisztikai adatai alapján nyújtotta.

KSZC Nagyatádi Ady Endre Gimnáziuma, Szakgimnáziuma, Szakközépfokú iskolája és Kollégiuma: 2014-2017 között a közép fokú felnőttoktatás keretében tanulók létszáma folyamatosan emelkedő tendenciát mutat. 2016-2017 között 20-34 tanuló vett részt képzésben között szakközépfokú felnőttoktatás keretében. A középfokú iskolai tanulók száma 2012-2015 között 34-179 fő között volt.

KSZC Nagyatádi Szakgimnáziuma és Szakközépfokú iskolája: 2012-ben sem szakmai (szakiskolai), sem érettségire felkészítő (szakközépfokú) felnőttoktatás nem folyt iskolában. A szakmai képzettséget követő érettségire felkészítés nappali munkarendben folyamatos volt (2 év alatt), de nem felnőttoktatás keretében. 2013-ban nem volt felnőttoktatásban indított szakmai (szakiskolai) képzés, viszont nappali munkarendű érettségire történő 2 éves felkészítés (szakközépfokú) zajlott az iskolában felnőttoktatás keretében. 2014-ben szintén csak érettségire felkészítő nappali munkarendű 2 éves (szakközépfokú) képzések folytak felnőttoktatás

keretében. 2015-ben 11 fővel esti munkarendű szakmai (szakiskolai) képzés (szakács) és 49 fővel nappali munkarendű érettségire felkészítő 2 éves (szakközépiskolai) képzés is zajlott felnőttoktatásban. 2016-tól a szakiskolai elnevezés helyett szakközépiskolát használunk. Felnőttoktatásban 18 fő esti munkarendű szakmai (szakács, pincér) képzésben vett részt (szakközépiskola), 38 fő pedig 2 éves érettségire felkészítő nappali és esti munkarendű képzésben (szakközépiskola 2 éves érettségire felkészítő szakasza). 2017-ben 21 fő esti munkarendű szakmai (pincér, szakács) képzésben, 38 fő pedig esti munkarendű érettségire felkészítő 2 éves képzésben vett részt (szakközépiskola 2 éves érettségire felkészítő szakasza).

c) közfoglalkoztatás

Nagyatád Város Önkormányzata 2009. évben elkészítette a közfoglalkoztatási tervét, amely azon időszakra meghatározta azokat a feladatokat és munkaköröket, melyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kívántak ellátni. A 2010. évben 207 fő volt a közfoglalkoztatottak száma. A 2011. szeptemberében hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény. Az új típusú közfoglalkoztatás legfőbb célja, hogy minél több munkára képes és munkára kész, aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson átmeneti munkalehetőséget. Az új rendszer előnye, hogy a korábbihoz képest jóval nagyobb számban vonhatók be a segélyezettek, ugyanakkor a rövid foglalkoztathatósági időtartam miatt jelentősen romlik a dolgozók motiváltsága és a foglalkoztatás értékteremtő lehetősége. A 2011. évben a közfoglalkoztatásban, Nagyatádon 181 fő vett részt. A közfoglalkoztatásban történt változás során 2012. évtől kezdődően a munkaügyi központ már csak a hosszabb idejű közfoglalkoztatást támogatja, amely alapján a foglalkoztatás 5 hónapon keresztül 6, illetve 8 órában történik. A közfoglalkoztatás keretében a 2012. évben 225 fő foglalkoztatására került sor az önkormányzat intézményeiben, a Polgármesteri Hivatalban, valamint városüzemeltetési feladatokat láttak el Nagyatád közterületein. A közfoglalkoztatás a tartós munkanélküliséget látványosan nem csökkentette. Jellemzően a tartós munkanélküli iskolai végzettségének megfelelő munkakört tudunk biztosítani. Jelenleg közfoglalkoztatási terv, valamint szabályzat nem áll az önkormányzat rendelkezésére. A közfoglalkoztatás pályázatok igénybevételelél valósulhat meg.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Közlekedés

Nagyatád a 68-as főút mentén található, 56 km-re fekszik az M7-es autópályától, 23 km-re a horvátmagyar határtól (Berzence-Gola). A két legnagyobb város a közelben Nagykanizsa és Kaposvár, melyek 42, illetve 48 km-re vannak Nagyatádtól és jellemzően 1 órás autóúttal közelíthetőek meg. Budapest 226 km távolságban található. A tömegközlekedési eszközök közül autóbusszal közvetlenül két – egy reggeli és egy délutáni – járatpárral juthatunk el Budapestről a városba, vagy pedig jellemzően nagykanizsai vagy pécsi átszállással érjük el Nagyatádot, amelynek menetideje rendkívül változatos 3,5-5,5 óra között 31 mozog. Nagykanizsáról 6 közvetlen és 8

átszállásos, Kaposvárról 9 közvetlen és 7 átszállásos, Pécsről 5 közvetlen és 9 átszállásos járatpár érinti a várost. A város vasúti megközelíthetősége nehézkes, mivel Nagyatád nem vasúti fővonal mentén fekszik. Budapestről vonattal jellemzően 2 vagy 3 átszállással, 1 járat esetében pedig 1 átszállással juthatunk el ide, jellemzően Pécs vagy Dombóvár érintésével. A menetidő 4,5-5,5 óra közötti (az átszállások számától függően). A környező nagyobb városok elérhetősége jobb, azonban itt is minimum egy (Pécsről minden esetben kettő) átszállással kell kalkulálni. A 68-as főút keresztülszeli a várost, amely igen nagy terhelést jelentett a település számára. Azonban e probléma megoldására 2015 októberében átadásra került a Nagyatádot tehermentesítő elkerülő út, amelynek hatására csökkent a forgalmi zsúfoltság a város belső területén, csökkent a balesetveszély, a légszennyezettség és nyugodtabb közlekedési helyzet alakult ki Nagyatád belső útjain.

Ennek ellenére a fentiekből az látszik, hogy Nagyatád közlekedési helyzete vonatkozásában vannak hátrányos tényezők, amelyek nem kedveznek az ipar vagy egyéb üzemek, logisztikai bázisok letelepedésének. Ez számos problémát vonz magával (pl. foglalkoztatás hiány miatti lakosságcsökkenés, ill. elvándorlás), és a turizmust is kedvezőtlenül érinti. Nagyatád kistérségi településekkel való tömegközlekedési összeköttetését a kaposvári székhelyű Kapos Volán Zrt. biztosítja. A legtöbb közvetlen járat Nagyatádról Barcsra, Babócsára, Kaposvárra, Kutasra, Rinyaszentkirályra, valamint Taranyba közlekedik. A kistérség települései közül Kaszó saját busszal oldja meg a dolgozók és a diákok szállítását, az igényeknek megfelelően Belegbe és Rinyabesenyőbe 2, Bolhásra 3 buszpár közlekedik naponta, jellemzően a reggeli és a délutáni órákban. Nagyatádon belül két vonalon közlekedik helyi buszjárat, az egyik a Zrínyi u. - Kórház - Petőfi u. - Béke u., a másik pedig körjárat, Henész, forduló - Posta - Konzervgyár - Henész, forduló útvonalon. Ez utóbbi rövidített vonala az autóbusz-állomás és Henész között tart. A helyi tömegközlekedés ellátását Nagyatád Város Önkormányzata vállalta fel önkéntes feladatként, a helyi és térségi lakosok munkába jutásának megkönnyítése érdekében.

Potenciális munkalehetőségek és lehetséges vállalkozási területek

A város és térsége gazdasági életében jelentős szerepet játszanak a század eleji indulású, tradicionális üzemek. A városban szakmai hagyományokkal rendelkezik a cérnagyártás (MEZ Crafts Hungary Kft.), az élelmiszeripar (DEH Magyarország Kft.) és a gépgyártás (pl. Komplex Gépipari Rt., Büttner és Társa Kft.).

Meghatározó vállalkozást jelentenek a városban a helyi nyomdák, az építőipari cégek és számottevő a kereskedelem szerepe is. Nagyatádon jelentős számú termelő, kereskedő, és szolgáltató cég működik. Adottságai révén a térségben hagyományai vannak a bogyós gyümölcsstermelésnek, az erdő- és vadgazdálkodásnak is.

A rendszerváltás előtt működő nagyobb vállalatok – például a Danuvia Központi Szerszám- és Gépgyár, a Nagyatádi Konzervgyár, a Cérnagyár – több száz (illetve akár ezer fő feletti) alkalmazottat foglalkoztattak, saját képzési bázissal rendelkeztek. A rendszerváltást követően ezen vállalatoknak javarészt megszűntek korábbi piacai, feldarabolták őket, vagy tönkrementek. A városban és a térségben sokan elvesztették munkahelyüket.

A jelenlegi helyi vállalkozások tetemes részét az egykori nagyvállalatok szakemberei, munkatársai hozták létre szaktudásukat, kapcsolatrendszerüket hasznosítva. A nagyobb üzemek (a mai Cérnagyár, Konzervgyár) a régi állami vállalatok (re)privatizációjával jöttek létre.

A gazdasági-üzleti környezet jellemzői Nagyatádon kettős képet mutatnak:

- Megfelelő közművek rendelkezésre állása a településen
- Megbízható, olcsó munkaerő rendelkezésre állása
- Megfelelő általános képzettség, de alacsony szakképzettség
- Magas szakképzettségű munkaerő ellátottság gyenge
- Biztonságos települési környezet
- Tiszta, rendezett, tetszetős települési környezet
- Megfelelő beszerzési források a térségben
- Kisvárosi jelleg: a kereskedelmi és egyén szolgáltatások hétköznap este, hétvégén korlátozottan vehető igénybe
- Rugalmas, ügyfélbarát önkormányzati ügyintézés

Iparterületek

Nagyatád Város Önkormányzata 1998. évben nyerte el az Ipari Park címet. A város keleti szélén, belterületen, a 68-as főút északi oldalán, mintegy 18 hektáros egybefüggő területen épült ipari park tulajdonosa és kezelője ma is Nagyatád Város Önkormányzata.

2001. év folyamán az Ipari Park I. üteme (12,6 ha) teljes területén az infrastruktúra kiépítésre került. A területek értékesítése 2000 évben kezdődött meg, 2008-ra az Ipari Park I. ütemének valamennyi területét megvásárolták a befektetők, vállalkozások.

Az ipari parkba a Tesco áruház mellett elsősorban helyi kis- és középvállalkozások települtek be (több esetben olyan cégek, amelyek korábban is Nagyatádon, de kevésbé optimális helyen működtek).

Az Ipari Park II. ütemének (5,4 ha) keretében a telkeket teljes közművesítéssel, 3.000 m² feletti igény szerinti méretben értékesíti az önkormányzat. A közműcsatlakozások a telekhatáron rendelkezésre állnak. A betelepülő vállalkozások tekintetében nincs előzetesen lefektetett feltételrendszer (méret, ágazat, tevékenység) az önkormányzat részéről. Az elmúlt időszakban komoly érdeklődés a területek iránt azonban nem volt. Az Ipari Park területe (a II. fázist követően) tovább nem bővíthető.

A város egyéb ipari zónái – a Cérnagyár területe – lakóövezetbe ékelődő területek.

A város külterületén – összesen mintegy 52 hektár területen – 2 volt laktanya található. A laktanyák területének közművesítése folyamatban van. A vízvezeték 2015-ig 477 fm, elektromos hálózat 2018-ig 1626,5 fm megvalósult. A szennyvíz, a gáz, a víz bővítése, a közvilágítás létesítése a déli iparterületet érintő pályázatból valósul meg. A terület új funkciójaként gazdasági szolgáltató udvart kíván létrehozni az önkormányzat. Jelenleg 14

vállalkozás működik a laktanya területén. Az önkormányzat célja a területek kedvező áron történő értékesítésével, hogy hosszabb távon gazdája legyen a területnek, ezért nem az értékesítésből származó bevételek maximalizálása a fő szempont, hanem a vállalkozók számának betelepülése és a munkahelyek teremtésének ösztönzése.

Nagyatád Város, valamint 33 térség 2013-ban felvételre került a vállalkozások számára jelentős kedvezményeket nyújtó szabad vállalkozási övezetek közé. A település, valamint a térség szabad vállalkozási övezetekbe történt felvétele elősegítheti a vállalkozások Nagyatádra és annak térségébe történő betelepülését, ezzel elősegítve a helyi munkahelyteremtést, a potenciális munkalehetőségek megteremtését.

Foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - vállalkozások

Év	Regisztrált vállalkozások száma	Kiskereskedelmi üzletek száma	Vendéglátóhelyek száma	Kivetett iparűzési adó (Ft)
2012	962	136	34	331 571 210
2013	985	175	40	349 014 263
2014	955	207	44	371 313 203
2015	955	226	46	398 733 276
2016	953	239	49	392 598 090
2017	920	262	58	385 793 534
2018	928	287	65	420 135 049

Forrás: önkormányzati adatok

Összességében elmondható, hogy méretéhez, lakosságszámához képest jelentős számú gazdasági társaság működik a városban – annak ellenére, hogy a város megközelíthetősége számos betelepülést fontolgató cég számára kevésbé előnyös –, azonban ezen vállalkozások többsége mindössze néhány főt foglalkoztat. A regisztrált vállalkozások száma a településen 2012 és 2017 között 962-ről 928-ra csökkent. ezzel szemben a kiskereskedelmi üzletek és a vendéglátóhelyek számában csak minimális mértékű csökkenés figyelhető meg (6. tábla). Nagyatádon a legnagyobb foglalkoztató a 2012-es intézményi átalakításokat megelőzően az Önkormányzat volt, amelynek intézményhálózata több mint ezer embernek adott munkát. A MEZ Crafts Hungary Kft. 4-500 főt, míg a Büttner&Co Kft. 270 főt foglalkoztat. További jelentősebb foglalkoztatók: Industrie Electric Kft., DEH Magyarország Kft. A helyi vállalkozások (főként a magyar tulajdonúak) jelentős része kis létszámmal működik, sok esetben alultőkésítettek, fejlesztési lehetőségeik igen korlátozottak. A kivetett iparűzési adó mértéke a városban folyamatosan növekvő tendenciát mutat, amely nagyságrendileg 315 millió Ft-ot tesz ki. A helyben foglalkoztatás, illetve a más településen foglalkoztatottak arányát tekintve nem állnak rendelkezésre pontos statisztikai adatok. Általánosságban azonban elmondható, hogy a nagyobb vállalkozások, kereskedelmi egységek esetében a munkavállalók - főként az alacsonyabb képzettségűek - jelentős része (pl. gépgyártás területén foglalkoztatók esetében mintegy 40-50%-a) Nagyatád 20-30 km-es körzetéből ingázik. Az egyes, elsősorban műszaki felsőfokú végzettséget igénylő munkahelyek betöltését a nagyatádi székhelyű vállalkozások sok esetben nem tudják helyi munkaerővel megoldani, számos mérnök, orvos a környező nagyobb városokból – Kaposvárról, Nagykanizsáról, Pécsről – jár nagyatádi munkahelyére. Nagyatádról a környező településekre ingázás kevésbé jellemző (ez csak a

közfoglalkoztatottak között, elsősorban a munkalehetőségek beszűkülése miatt kialakulóban lévő új tendencia), gyakrabban fordul elő, hogy a nagyatádi lakosok - amennyiben nem találnak helyben munkát - inkább nagyvárosokba, elsősorban Budapestre költöznek.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A foglalkoztatási, munkanélküliségi helyzet elemzésekor kulcskérdés a képzettség. Mind a képzettség szintje, mind pedig a szakképesítés munkaerő piacon való keresettsége meghatározza a foglalkoztatás lehetőségét. Fontos, hogy olyan képesítéseket biztosító oktatási rendszer álljon rendelkezésre, mely alkalmazkodni képes a piaci igényekhez, vagyis a munkaerő igényekhez biztosít szakképesítést. Nagyatádon konkrét képzési együttműködést a nagyatádi Ady Endre Gimnázium és egy helyi szerszám- és gépgyártó vállalat együttműködése jelenti, amelynek során a vállalkozásban hasznosítható gépipari képzés zajlik az oktatási intézményben (iskolarendszerű képzés). Az oktatásból a munkaerő piacra való átlépést segítő programok (pl. gyakornoki programok) nem jellemzőek, amennyiben előfordulnak, úgy azt az egyes vállalkozások belső rendszere szabályozza.

A „Rinyamenti közösség az Emberekért” elnevezésű európai uniós pályázat keretein belül megvalósításra kerülnek képzések fiatalok és felnőttek munkaerő-piaci integrációjának segítése érdekében.

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

Fiatalok helyben maradását ösztönző szolgáltatások megvalósítása három témában (130 fő)	II.1.) Vállalkozói képzés (40 fő, 60 óra)
	II.2.) Fiatalok helyben maradását támogató előadássorozat (előadás-sorozatonként 30 fő, 8*2 óra tematikus előadássorozat, 2 alkalom)
	II.3.) Hétköznapi pénzügyeink interaktív workshop sorozat (30 fő, sorozatonként 10 fő, 30 óra, 3*2 napos, naponta 5 órás időkeretben)

Forrás: Helyi adatgyűjtés

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Nagyatádon a munkanélküliek álláskeresésében alapvetően a Nagyatádi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály központja nyújt segítséget, de meg kell említeni a Somogyi Munkanélküliekért Alapítványt, mely kaposvári székhelyű, és szintén az álláskeresést, képzésekben való részvételt segíti.

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok és felnőttek munkaerő-piaci integrációját segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése

Térségi humán szakemberek komplex fejlesztése 3 részfeladatban, moduláris rendszerben (200 fő)	I.1.) Projekt szakmai résztvevőinek felkészítése (15 fő)	A.) Mentori készségek fejlesztése és érzékenyítő tréning (15 fő, 30 óra)
	I.2.) Humán közszolgáltatásban dolgozó térségi szakemberek képzése (65 fő)	A.) Személyiségfejlesztés és konfliktuskezelés a mindennapokban (35 fő, 30 óra) B.) Időgazdálkodás és stresszkezelés (30 fő, 20 óra)
	I.3.) Humánkapacitás-bővítés új szakemberek felkészítése (120 fő)	A.) Települési egészségfelelős képzés (40 fő, 30 óra) B.) Közösségfejlesztési szakemberképzés I. (40 fő, 20 óra) C.) Közösségfejlesztési szakemberképzés II. (40 fő, 20 óra)
Foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb képzések lebonyolítása (170 fő)	III.1.) Hátrányos helyzetű aktív korú lakosok részére tartott képzések (140 fő)	A.) Szociális készségek fejlesztése (60 fő, 30 óra)
		B.) Személyes alkalmazkodóképesség fejlesztése (60 fő, 30 óra) C.) Informatikai kompetenciafejlesztés (20 fő, 30 óra)
	III.2.) Potenciális munkáltatók részére tartott képzések (30 fő)	A.) Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések (30 fő, 10 óra)

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a romák és a mélyszegénységben élők kiemelt célcsoport. Megélhetési problémáik kezelése, képzésük, foglalkoztatási helyzetük, ezekkel pedig társadalmi felzárkóztatásuk segítése fontos feladat. Nagyatádon működik Nagyatád Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzat, amely - együttműködve a települési önkormányzattal - a közfoglalkoztatási és közmunka programokban rendszeresen részt vesz, közreműködik a foglalkoztatottak kiválasztásában, a munkafolyamatok felügyeletében, esetleges konfliktuskezelésben. A helyi adatgyűjtés alapján az intézményekben a mélyszegénységben élőkre, valamint a romákra vonatkozóan adat nem áll rendelkezésre.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – munkanélküliek, meg-változott munkaképességűek, romák stb. – egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról. Ezáltal egyre nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, így elveszítve a szervezett

segítségnyújtás legfontosabb esélyét. Az esélyegyenlőséget megerősítő pozitív intézkedések azért is szükségesek számukra, mert e csoportok tagjai a munkaerőpiacon összetett hátrányokkal küzdenek. Az esélyegyenlőségi program helyzetelemzéséhez folytatott adatgyűjtés során nem merült fel foglalkoztatással kapcsolatos hátrányos megkülönböztetés esete. Az önkormányzat és intézményei a foglalkoztatás során az esélyegyenlőség megteremtéséhez szükséges lépéseket megteszik, nem alkalmaznak diszkriminatív eljárásokat, eleget tesznek jogszabályi kötelezettségeiknek.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A pénzbeli és természetben nyújtott támogatásokkal kapcsolatos feladatok ellátása a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, valamint Nagyatád Város Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális pénzbeli és természetbeni ellátásokról szóló 204/2015 (II.25.) módosított rendelete alapján történik jelenleg.

Aktív korúak ellátására, ezen belül foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult az a személy, akinek esetében az álláskeresési ellátás (munkanélküli-járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, vállalkozói járadék) folyósítási időtartama lejárt, a kérelem benyújtását megelőző 12 hónapon belül, vagy akinek esetében az álláskeresési ellátás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt (a folyósítási idő lejártát megelőzően) szüntették meg, (és a keresőtevékenységet követően álláskeresési ellátásra nem szerez jogosultságot) vagy aki kérelme benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel illetve a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy akinek esetében az alábbi rendszeres pénzellátás folyósítása – a kérelem benyújtását megelőző 1 éven belül – megszűnt (a gyermekek otthongondozási díja, az ápolási díj, a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása, illetve az árvaellátásra jogosult gyermekek tartása címén megállapított özvegyi nyugdíjra jogosultság arra való tekintettel, hogy már egyik gyermeket sem illeti meg árvaellátás), és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel legalább három hónapig együttműködött.

A fent felsoroltakon kívül, további feltétel, hogy a kérelmező jövedelme, vagy családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíjminimum 90 %-át – mely összeg a 2019. évben 25.650 Ft – és vagyonnal nem rendelkeznek.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (jelenleg 28.500 Ft) 80%-a, 2019. évben 22.800 Ft. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultság feltételeinek fennállását évente legalább egyszer felül kell vizsgálni, és ha a felülvizsgálat során megállapítást nyer, hogy a feltételek továbbra is fennállnak, az ellátás a felülvizsgálatnak megfelelő összegben továbbfolyósításra kerül.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	7 942	667	8,4%
2013	7 821	507	6,5%
2014	7 830	454	5,8%
2015	6 987	362	5,2%
2016	6 807	368	5,4%
2017	6 689	382	5,7%

**Forrás: TeIR, Nemzeti
Munkaügyi Hivatal**

Álláskeresési segélyben az aktív korúak alacsony százaléka részesül. 2012-ben 8,4%, 2013-ban 6,5%, 2014-ben 5,8%, 2015-ben 5,2%. 2016-ban 5,4 %, 2017-ben pedig 5,7 % kapta a segélyt. Az álláskereső személy támogatott képzésben, vállalkozóvá válását elősegítő támogatásban, álláskeresési járadékban, továbbá nyugdíj előtti álláskeresési támogatásban részesülhet. Az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés állapítható meg.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyil- vántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	667		0,0%
2013	507	206	40,6%
2014	454	198	43,6%
2015	362	202	55,8%
2016	368	201	54,6%
2017	382	218	57,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2012-ben az álláskeresői járadék rendszere megváltozott, folyósításának időtartama jelentősen csökkent, és összege is változott. Ezen változás következménye, hogy az álláskeresői járadékra jogosultak száma átlagosan 200 fő körül alakult a vizsgált időszakban.

Álláskeresői ellátásban csak álláskereső részesülhet. Az álláskereső a munkaviszonyba töltött időtartam, az egyéni, illetőleg társas vállalkozó a vállalkozói tevékenysége alatti járulékfizetési kötelezettségével szerezhet jogosultságot az álláskeresői járadékra. Az álláskereső az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább háromszázhatvan nap jogosultsági idővel rendelkezzen. Jogosultsági időt munkaviszonnyal, illetve egyéni, illetőleg társas vállalkozói tevékenység folytatásával lehet szerezni, feltéve ez utóbbi esetben, hogy az álláskereső vállalkozói tevékenysége alatt járulékfizetési kötelezettségének eleget tett.

Az aktív korúak ellátására vonatkozó adatokat a 3.3.3. táblázat mutatja be.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egységkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
		Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő
2012	43		0,54%	423	63,42%
2013	78		1,00%	321	63,31%
2014	71		0,91%	297	65,42%
2015	13	16	0,19%	511	141,16%
2016	-	25	0,00%	422	114,67%
2017	-	29	0,00%	356	93,19%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Önkormányzati adatok

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Nagyatád város összes lakásállománya 2012-től 2017-ig 5004 db-ról 5009-re változott, vagyis kis mértékben növekedett. A lakásállomány egy része önkormányzati tulajdon.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	5004	-	177	-	116	-	-	-
2013	5006	-	177	-	117	-	-	-
2014	5006	-	177	-	113	-	-	-
2015	5005	-	176	-	112	-	-	-
2016	5004	-	175	-	111	-	-	-
2017	5 009	-	172	-	112	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A bérlakások felújítására, illetve újak építésére jelenleg nem áll rendelkezésre forrás, azonban fontos, hogy megfelelő minőségű, költség- vagy akár piaci alapon bérbe adható bérlakás állomány álljon rendelkezésre. Feltételezhető, hogy az önkormányzat a szükségesnél jóval kevesebb lakással gazdálkodik: egyre szélesebb az a réteg, amelynek jövedelmi viszonyai nem teszik lehetővé önálló lakás építését, illetve vásárlását.

Fiatalok otthonteremtése

Nagyatád Város Önkormányzata az „Esély Otthon” című pályázati felhívás keretében támogatást nyert a „Fiatalok esély és otthonteremtése Nagyatádon” című projekt megvalósítására, mely 2018. február 1-jével vette kezdetét. A projekt kiemelt célja a vidéki fiatalok helyben maradásának, illetve településre költözésének ösztönzése, hozzájárulás a vidék népességmegtartó erejének és versenyképességének növeléséhez. A fejlesztés átfogó célja, hogy Nagyatád város az innen elszármazott, továbbá az itt letelepedni szándékozó fiatalok számára vonzó életpálya modellt, egzisztenciateremtési lehetőséget nyújtson, melyeket kihasználva a fiatalok lehetőséget kapnak, hogy a városban telepedjenek le és helyben alapítsanak családot, építsenek egzisztenciát. Az átfogó cél eléréséhez e pályázati program keretében a képzetesebb, alkalmazkodó képesebb rétegek helyben maradása érdekében ösztönző támogatás igénylésére van lehetőség. Az ösztönző támogatás folyósításával az önkormányzat a helyi fiatalok szervezett és aktív közösségi életének kialakítását, valamint a városi igényekhez igazodó önkéntes közösségi tevékenység joggyakorlattá alakítását

segíti elő, mellyel hozzá kíván járulni a vidéki fiatalok helyben maradását kitűző cél eléréséhez. Támogatásban részesített fiatalok tervezett száma 20 fő, maximum 12 hónapon keresztül.

b) szociális lakhatás

ÉV	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	116	-
2013	117	-
2014	113	-
2015	112	-
2016	111	-
2017	112	-

Forrás: Önkormányzati adatok

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb, lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokról nem áll rendelkezésre adat.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Nem áll az Önkormányzat rendelkezésre adat. Az elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság feltérképezésére vonatkozóan adatgyűjtés szükséges.

e) lakhatást segítő támogatások

Az önkormányzatnak a rászoruló lakhatási, életviteli problémái megoldásában több eszköz is rendelkezésre áll. Amellett, hogy a tulajdonában lévő bérlakásokat és szociális lakásokat kedvezményes bérleti díjért adhatja ki, nyújthat egyéb, pénzbeli és természetbeni juttatások formájában. Ilyen támogatási forma lehet a lakásfenntartási támogatás. A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

Lakásfenntartási támogatásra jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250%-át, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. Az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem megegyezik a háztartás összjövedelmének és a fogyasztási egységek összegének hányadosával. A lakásfenntartási támogatás igénylésének módját Nagyatád Város Önkormányzata 4/2015 (II. 25.) számú rendeletében szabályozza.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	369	11
2013	309	11
2014	264	10
2015	193	2
2016	189	-
2017	212	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A támogatottak száma 2012. és 2017. között folyamatosan csökkent, kivéve 2016. és 2017. 189-ről 212-re emelkedett.

f) eladósodottság

Nagyatád Város Önkormányzata vonatkozásában nem áll rendelkezésre adat, illetve szabályozás.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nagyatádon és térségében szegregált lakókörnyezet nem található. Néhány helyen nagyobb létszámban élő nemzetiségek előfordulnak, de ez jelen helyzetében nem tekinthető szegregátumnak, jellemzését a 3.5 c) pontban tesszük meg.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nagyatádon és térségében szegregált lakókörnyezet nem található. Néhány helyen nagyobb létszámban élő nemzetiségek előfordulnak, de ez jelen helyzetében nem tekinthető szegregátumnak, jellemzését a 3.5 c) pontban tesszük meg.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Szegregációnak nevezzük azt a jelenséget, amikor egy településen belül a különböző társadalmi rétegek, etnikai csoportok, stb. lakóhelye erősen elkülönül egymástól. A szegregáció együtt jár a jövedelmi viszonyok és a települési infrastruktúra lényeges egyenlőtlenségeivel (Andorka Rudolf: Bevezetés a szociológiába, Osiris kiadó, 1997, 194. o.).

Nagyatádon és térségében szegregált lakókörnyezet nem található. Néhány helyen nagyobb létszámban élő nemzetiségek előfordulnak, de ez jelen helyzetben nem tekinthető szegregátumnak. Egyes városrészekben, mint például Henészben, vagy Bodvicán megfigyelhetők olyan utcák, utcarészek, ahol nagyobb számban (de nem kizárólagosan) élnek cigány lakosok. Ezek a területek a város peremterületein találhatóak, általánosságban elmondható róluk, hogy infrastrukturális szempontból hátrányosabb helyzetben vannak a város központi területeihez képest (pl.: útburkolat rossz minősége, gyalogos közlekedési utak hiánya, komfort nélküli ingatlanok, stb.). Ez alapján ezekre a területekre elmondható, hogy szükséges a közlekedési infrastruktúra fejlesztése, ez a Cigány Nemzetiségi Önkormányzat által a HEP készítéséhez benyújtott javaslatok között is szerepel, vagyis kiemelt igényként jelenik meg. Ezen folyamatokat nem tekinthetjük szegregációs folyamatnak, mivel nagy mértékű területi átrendeződés a lakosság körében nem figyelhető meg.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi törvény 88.§-ának meghatározása szerint: "Az alapellátás célja a közösség egészségét fejlesztő megelőző tevékenység, illetve az egyén egészségi állapotának figyelemmel kísérése, valamint egészségügyi felvilágosítása és nevelése, a külön jogszabályban meghatározott kompetencia keretében történő gyógykezelése, gondozása és rehabilitációja az adott diagnosztikus és terápiás háttér mellett. Ezen kívül a szakorvoshoz történő irányítása a betegség megállapítása, kezelési terv készítése vagy terápiás ellátás céljából, a beteg gyógykezelése, házi ápolása és rehabilitációja a kezelőorvos által javasolt terápiás terv alapján, és szükség esetén a beteg otthonában történő ellátása, illetőleg a beteg otthonában végzendő szakorvosi konzílium kérése." Az alapellátás nem azonos a háziorvosi ellátással, és egy betegnek (szakfeladatonként) több alapellátó orvosa/gondozója is lehet. Az alapellátás területei ma Magyarországon az egészségügyi törvény 152. § értelmében:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- a fogorvosi alapellátás,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás,
- a védőnői ellátás,
- az iskola-egészségügyi ellátás.

Jelenleg Nagyatádon a lakosság ellátását 7 felnőtt háziorvosi, valamint 3 házi gyermekorvosi szolgálat biztosítja, a fogorvosi ellátás 4 körzet által biztosított.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	0	7	2
2013	0	7	2
2014	0	7	3
2015	0	7	3
2016	0	7	3
2017	0	7	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A hétközi és hétvégi központi ügyeleti ellátást a Rinyamenti Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulása látja el Nagyatádon, és a térség 17 településén. A betöltött védőnői álláshelyek száma 2012-2017-ben 5-5 volt. Ezenkívül Nagyatádon ifjúsági védőnő is dolgozik. (az ő adatai a táblázatban nem szerepelnek). A táblázatban szereplő körzetek gyermeklétszám adatok ekkora különbözősége abból adódik, hogy nem minden körzethez tartozik általános iskola és ezen belül is van olyan, ahol csak alsó tagozat található, alacsony gyermeklétszámmal.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermeklétszám
2012	5	267-508
2013	5	238-448
2014	5	241-435
2015	5	219-459
2016	5	185-705
2017	5	199-680

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások körébe tartozik a közgyógyellátás, és az ápolási díj. A közgyógyellátás egy természetben nyújtott szociális ellátás, a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ezen adatok változását a 3.6.2. ábra, valamint a 3.6.3. ábra szemlélteti. Az ápolási díj méltányossági alapon történő megállapítása kapcsán nem áll rendelkezésre adat.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	324
2013	277
2014	264
2015	351
2016	288
2017	273

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	48	0	48
2013	74	0	74
2014	78	0	78
2015	79	0	79
2016	73	0	73
2017	70	0	70

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Járási Hivatal

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A koragyermekkori kötelező szűrésekről a családok a védőnői és/vagy háziorvosi szolgáltatáson keresztül értesülnek. Az ezeken való részvétel kötelező, amennyiben mégsem teszik ezt meg, úgy a védőnők teszik meg a szükséges intézkedéseket. A (felnőtteknek szóló) népegészségügyi szűrőprogramok eseti és önkéntes jellegűek, az ezeken való részvételről adatok nem állnak rendelkezésre. Az egyes betegségek által veszélyeztetett korosztályok, nemek számára ajánlott szűrővizsgálatokról egészségügyi felhívásokban tájékoztatják a lakosságot, de a részvétel csak ajánlott. A „Rinyamenti közösség az Emberekért” című európai uniós pályázat keretein belül több alkalommal is sor került prevenció és szűrővizsgálatokra, amely mindenki számára ingyenesen elérhető volt. A prevenció érdekében több helyi kezdeményezésű prevenció és szűrőprogramra lenne szükség.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés a településen szinte minden célcsoport számára egyenlő mértékben biztosítva van. A rehabilitációs szolgáltatásokat az érintettek a nagyatádi kórházban, annak pszichiátriai rehabilitációs telephelyén, valamint a Gyógyfürdőben (mozgásszervi) vehetik igénybe. A szolgáltatások NEAK által finanszírozottak. A Gyógyfürdőben az akadálymentesítés biztosított, a pszichiátriai rehabilitációnak a fejlesztése, valamint épületének teljes körű akadálymentesítése is megvalósult.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Egyes, intézményi kereteken kívül is étkeztetést nyújtó intézmények esetében az alapanyagok beszerzése helyi termelőktől történik. Ezzel biztosított az ellenőrzött körülmények közül származó alapanyagok felhasználása, egyben a helyi termelők előnyben részesítése.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A személyes jólét, egészség megalapozásában, fenntartásában az egészséges táplálkozás mellett fontos része van a sportnak. Az iskolákban a testnevelésórák, valamint a versenyszerűen és szabadidőben végezhető sporttevékenységek az egészséges életmód részei.

Nagyatádon sok sportág gyakorlására van lehetőség. Számos, magas színvonalon működő sportegyesület létezik, melyek eredményeikkel öregbítik a település hírnevét. A teljesség igénye nélkül: Rinyamenti Kézilabda Klub, Nagyatádi Judo Klub, Nagyatádi Ritmikus Gimnasztika Egyesület, Nagyatádi Triatlon és Szabadidősport Egyesület, Nagyatádi Futball Klub. Az elért teljesítmények országos, nemzetközi hírnevet is szereznek a sportágaknak, és ezzel együtt a városnak. Ebből kifolyólag sok a színvonalas, egyre több embert (sportolót és nézőt egyaránt) megmozgató verseny is a településen. Ilyenek pl.: Extrememan Hosszútávú Országos Triatlonbajnokság; ritmikus gimnasztika területi és országos versenyek. Az egyesületek nagy hangsúlyt fektetnek a tehetséggondozásra, utánpótlás nevelésre, így eredményességük hosszú távon biztosított.

A sportprogramok lebonyolításához sokrétű infrastruktúra áll rendelkezésre. 2001-ben került átadásra az ezer fő befogadására alkalmas sportcsarnok, melynek küzdőtere szinte minden teremsport számára alkalmas. A Nagyatád olimpiaközpontjánál elnevezett Mudin Imre Sportcentrum atlétikai versenyek, testnevelésórák, futballtornák, a megyei bajnokságban szereplő nagyatádi futballcsapat mérkőzéseinek színhelye. 1968-ban épült az intézmény, melyet 2006-ban újítottak fel. A városközpont felújításának keretében kialakításra került egy kerékpáros és gördeszkás pálya, mely szabadon elérhető a sportág kedvelőinek.

A szervezett sportprogramokhoz való hozzáférés bárki számára biztosított. Vannak belépőjegy vásárlásával megtekinthető programok (pl.: kézilabda, vagy futball mérkőzések), de számos program ingyenes.

Sportolási lehetőségek:

Tanuszoda: a Termál Strandfürdő közvetlen szomszédságában elhelyezkedő, egész évben üzemelő létesítmény 25 méteres úszómedencével, tanmedencével, szaunával és a hozzá tartozó merülő medencével rendelkezik. További szolgáltatások: büfé, tornaszoba, a galériaszinten lelátó. A Tanuszoda a gyermekek úszásoktatását és az úszóportot szolgálja.

Városi Sportcsarnok: a Szent István Parkban elhelyezkedő multifunkcionális sportlétesítmény nézőtere 1000 fő befogadására alkalmas. A 45x24 méteres, európai szabványoknak megfelelő küzdőtér szinte valamennyi teremsport üzhető, hitelesített kézilabda, röplabda, kosárlabda és 46 tenispálya áll rendelkezésre, de alkalmas teremlabdarúgó bajnokságok és tollaslabda versenyek rendezésére is. A sportcsarnokban hat öltöző, kondicionáló terem, sportolói klub áll a sportolni vágyók rendelkezésére. A sportcsarnokot a délelőtti órákban a városi iskolák használják testnevelésórák tartására, a délutáni időszakban a városban működő versenysportágak edzéseinek, valamint versenyek lebonyolításának ad helyet. Emellett a városi lakosság szabadidősport gyakorlásának, illetve egyéb kulturális rendezvények helyszínéül szolgál. Az épületben működő Vencel Söröző és Étterem a napi vendéglátás mellett a nagy rendezvények teljes körű kiszolgálását is biztosítja. Tekepálya is működik a létesítményben. A Sportcsarnok éves átlagos látogatóinak, használóinak száma mintegy 68.400 fő.

Mudin Imre Sportcentrum: a város egyetlen minősített pályája, amely körzeti, megyei, regionális – főként labdarúgó és atlétikai – sportrendezvényeknek, iskolai testnevelő óráknak, valamint korlátozottabb mértékben a helyi lakosok szabadidős célú sportolásának ad helyet.

Helyi sportegyesületek, sportszervezetek: a városban számos sportegyesület, sportszervezet működik:

- Nagyatádi Női Kézilabda Klub (NB I/B)
- Rinyamenti Kézilabda Klub (NB I/B)
- Nagyatádi Futball Club (NB III)
- Nagyatádi Judo Club
- Városi Szabadidősport Egyesület
- Nagyatádi Triatlon és SzabadidőSport SE
- Nagyatádi Úszó és Kerékpáros Sportegyesület

- Nagyatádi Jazz-balett és Ritmikus Gimnasztika Sport Egyesület
- EEE Teke Klub (NB II)
- Nagyatádi Sakk Egylet (OB II)
- Öregfiúk FC
- Rinyamenti Szabadidősport Egyesület Asztalitenisz Szakosztály
- Rinyamenti Szabadidősport Egyesület Kosárlabda Szakosztály
- Rinyamenti Szabadidősport Egyesület Kötélugró Szakosztály
- Vitalitás Mozgáskorlátozottak Nagyatádi Sportegyesülete
- Utánpótlás csapatok

Kiemelkedő. rendszeresen megrendezett sportesemények

- Hosszútávú Triatlon Bajnokság, eXtremeMan

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások (1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet): étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, családsegítés, falugondnoki, tanyagondnoki szolgáltatás, támogató szolgáltatás, közösségi ellátások. Nagyatád városban ezen szolgáltatások elérhetőek, szervezésüket a Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ végzi. A szolgáltatásokat rászorultság esetén, megfelelő feltételek fennállása mellett lehet kérelmezni.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A Helyi Esélyegyenlőségi Program készítésekor folytatott adatgyűjtés során nem merült fel a szolgáltatások igénybevételekor észlelt hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Nem releváns.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A nagyatádi közösségi élet sokszínű, civil egyesületek, érdekvédelmi szervezetek képviselik magukat benne. Összefogásukban fontos szerepe van a Nagyatádi Kulturális és Sport Központnak, a szervezetek egymással való kapcsolattartásának. A Kulturális Központ infrastruktúra biztosítása mellett (pl. terem, egyéb eszközök) rendezvények szervezésében tud segítséget nyújtani. A közösségi élet színterei, fórumai minden ember számára egyformán elérhető.

Kultúra, közművelődés:

Városi Könyvtár: a kistérség legnagyobb gyűjtőkörű nyilvános könyvtára, a könyvtári állomány – a látogatók igényeinek figyelembevételével – évről-évre növekszik. A városi könyvtár jelenleg közel 100 000 dokumentummal rendelkezik, amelynek egyharmada képezi a gyermekkönyvtár állományát, 3600 darab a hangzó, audiovizuális és elektronikus állomány nagysága. Az Országos Dokumentumellátó Rendszer keretében könyvtárközi kölcsönzéssel, könyvtári rendszeren belüli adatbázisok használatával is segítjük a továbbtanulást, az információhoz jutást. A könyvtárat látogatók 7 féle napilap, 11 féle hetilap, 80 folyóirat közül válogathatnak.

Az intézmény minden szolgáltatását igénybe vehetik a beiratkozott olvasók, a folyóirat- és a helyben olvasás bárki számára megengedett.

A beiratkozott olvasók száma jelenleg 698 fő (438 felnőtt és 260 gyermek). A könyvtárban alkalmanként olvasáshoz kapcsolódó rendezvényeket, író-olvasó találkozókat, könyvbemutatókat is szerveznek, illetve kiállításokat is rendeznek.

Városi Múzeum: a Városi Múzeum a Kulturális Központ tagintézménye. A múzeum több mint 9000 tárgyból, dokumentumból, fényképből álló gyűjteménye Nagyatád és térségének történeti, néprajzi és képzőművészeti értékeit mutatja be, emellett változatos tematikájú időszakos kiállítások tekinthetők meg. A szakmai fejlesztés egyik fő iránya az oktatási intézményekkel együttműködve a közös múzeumpedagógiai tevékenység erősítése. A múzeum kiállításai programot adhatnak a nagyatádiaknak, térségi iskolai csoportoknak, illetve az idelátogató turistáknak.

Nagyatádi Kulturális Központ:

- A kulturális központ közösségi színteret, helyszínt biztosít a kulturális csoportoknak, közösségeknek, civil kluboknak, az önkormányzati intézmények kulturális bemutatóinak, iskolai ünnepségeinek.
- Felnőtt- és gyermekszínházi előadásokat, könnyűzenei koncerteket, kiállításokat szervez.
- Városi ünnepségek, egyéb rendezvények megszervezését végzi (pl. Atádi Sokadalom, Piknik, Töklámpás Fesztivál, Nagyatádi Tavasz Fesztivál, Magyar Dalok Versenye, Múzeumok éjszakája, Nagyatádi Szüreti Fesztivál, Város napja, Majális, Városi farsang, nemzeti ünnepi műsorok, sportversenyek, stb.).
- A Nagyatádi Városi Televíziót működteti, amely közműsor szolgáltató funkciót tölt be: heti egyszeri egy órás hírműsort szolgáltató és ezt kiegészítő magazinműsorokat készít, valamint a testületi üléseket közvetíti.
- Havi rendszerességgel ad helyet a Mozgó Mozinak.

A Kulturális Központ a 2018-es évben 278 rendezvényt, eseményt, kiállítást, programot szervezett, amelyeken 47.470 regisztrált látogató vett részt. A Nagyatádi Kulturális Központ külső és belső felújítása, új funkcióinak kialakítása is megvalósult a városrehabilitációs projekt keretében: megvalósult a színházterem székeinek és technikájának cseréje, a kiállító helyiség, klubhelyiségek, szakköri termek, irodák felújítása, a városi TV stúdiójának áthelyezése, próbatermek kialakítása, vizesblokkok cseréje, valamint egy kávéház kialakítása.

Programok, rendezvények: a helyi programok túlnyomó többségét a Kulturális Központ szervezi (ld. Előző pont), átlagosan havonta 1 nagyobb és 2-3 kisebb program valósul meg.

A Rinyamenti Térségi Nemzetiségi Nap keretében a Városi Könyvtárban megrendezésre kerül a Roma Költők Napja, ahol a gyermekek roma költők verseit adják elő, ezzel is elősegítve a roma kultúra, hagyományok megtartását, megismerését és megismertetését. Ezen a rendezvény kívül a településen a roma kultúra és hagyományok ápolása érdekében megtartásra kerül a Nagyatád Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata szervezésében a Romanap.

Szórakozási lehetőségek, közösségi élet:

Szórakozási lehetőségek: bár a településen színvonalas vendéglátóhelyek működnek, a kisgyermekes családok, illetve a fiatalok (tizen- és huszonévesek) számára nagyon korlátozottak a helyi szórakozási lehetőségek. Nagyatádon 2 diszkó (1 diszkó, illetve egy vendéglátóhely, ahol kéthetente diszkót szerveznek) működik, tekepálya (szintén egy vendéglátóhelyen), néhány kávézó, valamint kondi-és edzőterem működik, amely a fiatalok szabadidő eltöltését szolgálhatja. Egyéb igényesebb szórakozási lehetőség, sem a fiatalabbak, sem a középkorúak számára nem áll rendelkezésre.

Közösségi élet: a településen élénk közösségi élet folyik, számos egyesület, klub, civil szerveződés működik. Nagyatádon működő alkotó, művészeti közösségek:

- Czindery Szépmíves Céh
- Haditechnikai Park
- Képeslapgyűjtők Baráti Köre
- Nagyatádi Bélyeggyűjtők Baráti Köre
- Nagyatádi Fürjecske Néptánc Egyesület
- Nagyatádi Obsitos Dalárda
- Nagyatádi Vegyeskar
- SZÍN-FOLT Kör
- Vadvirág Néptánccsoport
- Fúvószenekar

A városi civil szervezetek tevékenysége, rendezvényei több száz nagyatádi embernek adnak rendszeres elfoglaltságot, programot, illetve biztosítják érdekvédelmüket. Néhány nagyatádi civil szervezet (a teljesség igénye nélkül):

- Őszi Napfény Nyugdíjas Klub
- Cérnagyári Nyugdíjas Klub
- Aranykör Nyugdíjas Klub
- Konzervgyári Nyugdíjas Klub
- Rendőrkapitányság Nyugdíjas Klubja
- Őszi Napfény Nyugdíjas Egyesület
- ÁFÉSZ Nyugdíjas Klub

- Városi Polgárőr Egyesület
- Kanizsai Dorottya Honvéd Nőegylet
- 69. Harcocsi Ezred Baráti Köre Egyesület
- Bajtársi Egyesület 49
- 56-os Szövetség Nagyatádi Szervezete
- Városszépítő Egyesület
- Nagyatádi Erdélyi Kör
- Mozgáskorlátozottak Nagyatádi Csoportja
- Cukorbetegség Nagyatádi Egyesülete
- Vakok és Gyengélátók Nagyatádi Csoportja
- Rákellenes Liga Nagyatádi Szervezete
- Nagyatádi Szív Egyesület
- Nagyatádi Kertbarátkör
- MEOE Nagyatádi Szervezete
- Galamb,- Díszmadár és Kisállattenyésztők Egyesülete
- Természet és Állatvédő Egyesület

Az önkormányzat rendszeresen segíti az önszerveződő művészeti, művelődő csoportok tevékenységét (pl. működési támogatás, rendezvényeken bemutatkozási lehetőség biztosítása), illetve támogatja a városban működő civil szervezeteket.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen etnikai konfliktusok nem jellemzőek, a közösségi együttélés normális.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Nagyatád Város Önkormányzata a Civil szervezetekkel való együttműködés keretében támogatási rendszert működtet számukra, melynek feltételrendszerét egy ÁROP szervezetfejlesztési pályázat keretében dolgozta ki. A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a település társadalmi összképének fejlesztéséhez járulnak hozzá. Az Önkormányzat pályázati lehetőségek biztosításával, rendszeres tájékoztatással és folyamatos párbeszéd fenntartásával segíti munkájukat. Működnek civil szervezetek kifejezetten a családok segítésére (pl. Pro Família Alapítvány), de önkéntes munkájuk is fontos a város életében (pl. városi gyermeknap szervezése: Nagyatáért Egyesület, Nők Nagyatáért Egyesület, Nagyatádi Városszépítő Egyesület). A szolidaritás és felelősségvállalás mind magánszemélyekben, mind a településen működő gazdasági szervezetekben jelen van. Jótékonyasági események szervezése rendszeres.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nagyatád Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata fontos kapocs a cigányság és a települési önkormányzat között. A város által bonyolított foglalkoztatási programok során együttműködik a foglalkoztatottak kiválasztásában, a munkafolyamatok ellenőrzésében, az esetleges konfliktusok

kezelésében. A cigányság körében is fontos, hogy bizalommal fordulhatnak a saját, választott képviselőik felé, problémáik megoldásában segítségükre lehetnek. Nagyatád Város Önkormányzata a városban megvalósuló projektek tervezésekor bevonja a roma lakosság képviselőit a projektek tervezésében. Nagyatád Város Önkormányzata és a roma lakosság képviselői a projekthez kapcsolódóan együttműködési megállapodás formájában rögzítik az együttműködés tényét.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az alacsonyan képzett és a tartósan munka nélkül lévők száma	Alacsony képzettségű munkanélküliek részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít. Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, „kiajánlásuk” a munkaadók felé.
Kevés az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program.	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.
Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram.	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése az egészségügyi ellátás és a szociális ellátás szakembereinek segítségével.
Nincs piacképes tudást biztosító képzési program.	mák, mélyszegénységben élő lakosság részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít, felnőttképzésen való részvétel ösztönzése, felnőttképzés szervezése
Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat.	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, a kapott eredmény alapján pénzügyi, életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.
Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek számára vonatkozó adathiány	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés
Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatásának adathiánya	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, pénzügyi, életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.
A veszélyeztetett lakhatási helyzetek és hajléktalanságra vonatkozó adatok hiánya	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, elégtelen lakhatási körülmények

	számának feltárása, a feltárt problémára megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával.
A roma gyermekek lakókönyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (út és járdaviszonyok) nem megfelelőek (CKÖ tájékoztatása alapján)	Állapotfelmérés, elégtelen lakhatási körülmények feltárása, út- és járdaviszonyok állapotának és a kialakítás szükségességének felmérése, a felmérés eredménye alapján biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával
Közüzemi számlatartozások miatti eladósodás növekedése, közművek kikapcsolása	Adósságkezelési program kidolgozása különösen a közüzemi számlatartozás rendezésére

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

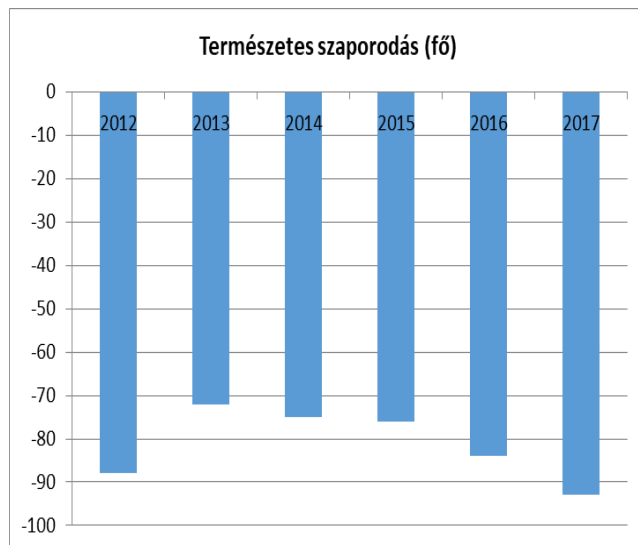
A gyerekszegénység egyik kiemelt oka a szülők munkanélkülisége. A szegény gyermekek 60%-a inaktív, illetve alacsony munkaintenzitású családokban él. A társadalmi juttatások szegénység csökkentő hatását tekintve uniós összehasonlításban igen jól áll Magyarország. A pénzügyi juttatásoknak Magyarországon jelentős jövedelemkiegészítő hatásuk van. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzügyi juttatások rendszereiből. A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A Nemzeti Stratégia minden gyermekre kiterjed, de a hátrányos helyzetű gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akik érdekei a legjobban sérülnek.

2017. évben Nagyatádon a gyermekek létszáma az alábbiak szerint alakult:

- 0-14 évesek: 1160 fő,
- 15-17 évesek: 288 fő,
- 18 évesek: 101 fő.

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	64	152	-88
2013	77	149	-72
2014	70	145	-75
2015	64	140	-76
2016	76	160	-84
2017	78	171	-93

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás tekintetében a halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát, igaz a száma 2012 és 2015 között 2012-es adathoz viszonyítva csökkent, azonban 2015 és 2017 között újra emelkedő tendenciát mutat. Az élve születések száma a 2017-es adat szerint emelkedett 14 fővel 2012 óta. A csekély növekedés ellenére is a születésszám növelése, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel.

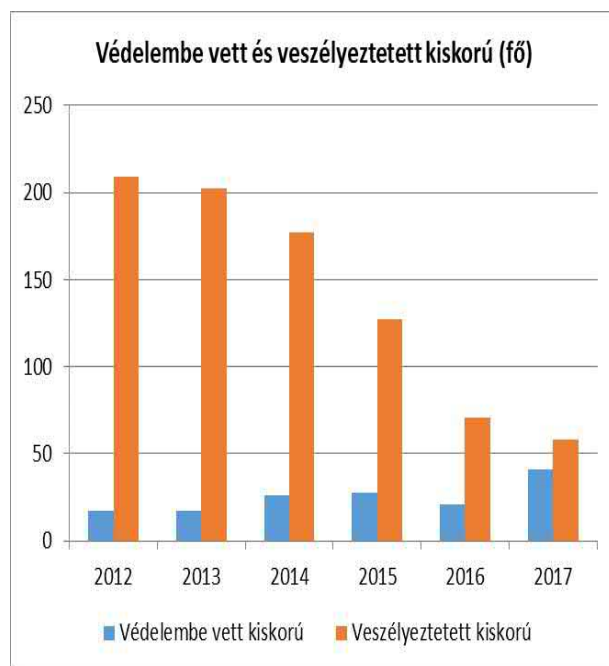
Az önkormányzat rászorultságtól függetlenül, alanyi jogon a gyermek születésekor, a gyermek neveléséhez, egyösszegű születési támogatást nyújt. A támogatás gyermekenkénti összege 30 000-Ft, továbbá egy babanapló.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A gyermekvédelmi törvény alapján a veszélyeztetettség olyan – magatartás, mulasztás, vagy körülmény következtében kialakult – állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, vagy akadályozza. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a járási gyámhivatal intézkedik a gyermek védelembe vétele ügyében. A gyámhivatal a jogszabályban meghatározott szervek, személyek jelzése, kezdeményezése, javaslata alapján köteles a védelembe vétel iránti eljárást hivatalból lefolytatni. A járási gyámhivatal a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembe vételével, a tárgyalást követően dönt a védelembe vétel elrendeléséről.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	17	209
2013	17	202
2014	26	177
2015	28	127
2016	21	71
2017	41	58



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Látható, hogy a védelembe vett gyermekek száma egyértelmű emelkedést mutat, viszont a veszélyeztetett gyermekeké csökkent. Ez valószínűleg magyarázható a romló gazdasági helyzet okozta csökkenő életszínvonallal. A korábban is alacsony életszínvonalon, vagy akár szegénységben élő szülők tovább romló gazdasági helyzetük miatt nem képesek megfelelő szinten ellátni gyermekeiket. A veszélyeztető kategóriákban változatlanul vezető tényező az anyagi veszélyeztetettség, amely magába foglalja a súlyos nélkülözést. A gyermekek elégtelen mennyiségű

és minőségű táplálását, a zsúfolt, gyakran fűtés és áram nélküli lakókörülményeket, a gyermek fejlődéséhez, tanulásához szükséges tárgyi eszközök, játékok hiányát, a szabadidő eltöltésének egysíkúságát éppúgy, mint dolgozó szegények, vagy az egyre inkább lecsúszó középosztály relatív szegénységét, a fontos fogyasztások elmaradását, a kielégítő gyermekkorhoz szükséges kiadások visszaszorulását jelenti a súlyos nélkülözés. A jövedelmi szegénység stresszt jelent a családok számára, ami gyakran a szülők párkapcsolati konfliktusával, esetleg válásával jár, valamint az időszakosan megjelenő szülői elhanyagolást, a gyermekkel szembeni rossz bánásmód epizodikus kríziseit, majd tartósan destruktív megküzdési stratégiákat eredményezhet. Az anyagi/szociális veszélyeztető tényezők egyszerre okok és következmények tehát, és tartós csökkentésükhöz ma szinte minden forrás hiányzik. Összetettebb problémakört takar a gyermek, a szülő magatartásából eredő veszélyeztető ok. Az esetek többségében régi eredetű, és megoldatlan családi konfliktusok, működési anomáliák erősödnek fel a család különféle válsághelyzeteiben. Hiányosak vagy kevésnek bizonyulnak a megküzdéshez szükséges készségek, szülői minták, nevelési megoldások. Tapasztalat az, hogy a családok magukra maradnak, mert általában hiányoznak a képessé tevő szolgáltatások, a különféle gyermekintézmények a család rossz működési módját képesek csak beazonosítani, arra azonban kevés figyelmet tudnak fordítani, hogy a változást elősegítő megoldásokkal álljanak elő.

Hasonlóan súlyos helyzetet hoz létre a különféle szenvedélybetegséggel küzdő egyének, köztük kamaszok ellátása. A szenvedélybetegségekre specializálódott szolgáltatások egyre szűkülő kínálata figyelhető meg, ezért nehéz alkalmas, megbízható és eredményes szolgáltatásokat találni. Hasonlóan nehéz ellátási, szolgáltatási megoldásokat találni a pszichiátriai problémákkal küzdő szülőknek, kamaszkorú gyerekeknek. A felnőttek esetében a betegségtudat hiánya gyakran végül gyermekvédelmi intézkedéssé transzformálódik, miközben a szülő rendben tartott, kezelt pszichiátriai problémája önmagában nem szükségszerűen vezetne a gyermekvédelmi intézkedéshez. Mindkét problématerületen az időtényezőnek kiemelt szerepe van a kezelés eredményessége szempontjából, azaz minél később jutnak el az érintettek a megfelelő szolgáltatásokba, annál kétségesebb a kezelés eredményessége.

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermekek védelembe vételének a kezdeményezése a Család- és Gyermekjóléti Központ feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a Járási Gyámhivatal a gyermeket védelembe veszi.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- a Gyvt. 21/B. §-ban meghatározott ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és – ha megfelel a 21/C. §-ban foglalt feltételeknek – a szünidei gyermekétkeztetésnek
- pénzbeli támogatásnak
- a Gyvt.-ben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	398
2013	324
2014	295
2015	255
2016	229
2017	226

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását a szülő vagy más törvényes képviselő, illetve a nagykorú személy a lakóhelye szerint illetékes települési önkormányzat jegyzőjénél kérheti. A jegyző a támogatásra való jogosultságot 1 év időtartamra állapítja meg.

A jegyző annak a gyermeknek állapítja meg a jogosultságát,

- akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 145 %-át ha
- a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy
- a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
- a nagykorúvá vált gyermek esetén, ha megfelel az egyéb feltételeknek vagy
- a fentiekbe nem tartozó esetekben annak a gyermeknek, akinek családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135 %-át feltéve,
- hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg a törvényben meghatározott értéket.

A gyermek hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetének megállapítását a Gyvt. rendelkezései szerint lehet megállapítani.

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi

kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmazottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében a fenti bekezdés a)–c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

b) a nevelésbe vett gyermek,

c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Nagyatád Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2018. szeptember 1. napjától bevezetett **születési támogatással** anyagi segítséget nyújt – a gyermek születésekor – a nagyatádi kisgyermekes családoknak az újszülött gondozásához. Az egyösszegű ellátásban 2018. évben 27 család, 2019. évben 52 család részesült.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	63	-	-	11	-
2013	55	529	211	9	88
2014	61	326	136	8	151
2015	188	319	137	5	113
2016	227	287	136	0	94
2017	233	341	128	0	72

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok

Az óvodai étkeztetésben megfigyelhető, hogy az ingyenesen étkezők száma emelkedett az elmúlt években, azonban az óvodáztatási támogatásban részesülők száma az 2016 és 2017 években 0-ra csökkent. Az ingyenes étkeztetésben résztvevők száma az iskola 1-8. évfolyamán a vizsgált

időszakban csökkent. A nyári érkeztetés vonatkozásában és az 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma kapcsán rendelkezésre álló adatok is csökkenő tendenciát mutatnak.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nagyatádon magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem él.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Mivel a településen nincs szegregált lakókörnyezet, a pont nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A betöltött védőnői álláshelyek száma 2012-2017-ben 5-5 volt.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	5	267-508
2013	5	238-448
2014	5	241-435
2015	5	219-459
2016	5	185-705
2017	5	199-680

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Év	Nagyatád I.			Nagyatád II.			Nagyatád III.			Nagyatád IV.			Nagyatád V.		
	Várandós	0-6 éves	Iskolás	Várandós	0-6 éves	Iskolás	Várandós	0-6 éves	Iskolás	Várandós	0-6 éves	Iskolás	Várandós	0-6 éves	Iskolás
2012	22	88	398	16	158	419	13	157	184	13	142	184	7	163	97
2013	7	94	347	15	145	405	11	136	184	10	130	184	8	141	89
2014	11	93	325	20	170	435	6	133	188	10	123	189	10	145	86
2015	12	101	309	21	193	459	16	128	183	6	122	184	12	135	72
2016	7	148	279	23	191	214	1	21	683	15	187	0	10	148	27
2017	11	152	258	15	196	211	1	22	657	21	179	0	17	160	22

Forrás: Védőnői adatok

A védőnők által nyújtott adatokból látható az 5 védőnői körzetben a várandós, a 0-6 éves és az iskoláskorú gyermekek számának alakulása. A körzetek közti nagy eltérések abból adódnak, hogy más besorolása van a várandós, a 0-6 éves és az iskoláskorú gyermekek ellátásának is.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Nagyatádon két gyermekorvosi praxisban folyik a gyermekek ellátása., egy gyermekorvosi praxis betöltetlen, illetve egy gyermekorvosi magánrendelés is elérhető a városban. A városi kórházban gyermekosztály nincs, az legközelebb a megyeszékhelyen található.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi- szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ működteti Nagyatád (és a térség) egyetlen önkormányzati fenntartású bölcsődéjét. Az intézmény 2010-ben került felújításra, pályázati támogatásból. A bölcsődében mozgásfejlesztő torna és gyógypedagógiai szolgáltatás egészíti ki a napi ellátási feladatokat.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyermekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	1	83	23	1
2013	1	78	18	1
2014	1	78	23	1
2015	1	75	20	2
2016	1	88	17	2
2017	1	94	18	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A bölcsődébe beíratott gyermekek számában az elmúlt években növekedés, a szociális szempontból felvett gyermekek száma alapján csökkenés mutatkozik. Az összes férőhely száma a 2012. évben emelkedett meg az intézmény felújítását és szükséges bővítését követően.

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	62	50	12	12
2013	84	72	12	12
2014	84	72	12	12
2015	93	72	21	21
2016	93	72	21	21
2017	93	72	21	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok

A szülőknek a településen 2010-től lehetőségük van arra, hogy a gyermekeiket családi bölcsődében (Palánta Bölcsőde, Varázslak Családi Bölcsőde) helyezték el, igaz a férőhelyek száma csekély mértékű, továbbá térítésköteles.

d) gyermekjóléti alapellátás (Család- és Gyermekjóléti Szolgálat)

A Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatást biztosít, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatás keretében az intézmény:

- folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét,
- a gyermekek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése,
- a gyermeki jogokról és a gyermekek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése,
- a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése,
- a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás szervezése,
- a szabadidős programok szervezése,

- a hivatalos ügyek intézésének segítése,
- a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése,
- a gyermekek problémáinak rendezése, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása,
- a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében,
- meghallgatja a gyermekek panaszát, és annak orvoslása érdekében megteszi a szükséges intézkedést.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelmi rendszer fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A gyermekek nappali ellátása (bölcsőde), kötelező nevelési, oktatási intézmények (óvoda, általános iskola) rendelkezésre állnak, ezekben helyhiány miatt senkit nem kellett elutasítani.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások: Szociális Szolgáltató Központ Család- és Gyermejkölési Szolgálat és Központ; Magyar Vöröskereszt Családok Átmeneti Otthona. Nagyatádon a Családok Átmeneti Otthona családi házas övezetben, kertes családi házban került kialakításra. Az Otthon ellátási területe országos hatókörű. Az otthon elsősorban a szervezett ellátási szerződést kötött kistérségi települések számára biztosít ellátást, de az üresen maradó férőhelyekre fogad az intézmény más településekről is családokat. Az otthon igénybevétele önkéntes. Az otthon célja, hogy megakadályozza a gyermekek családjuktól történő elszakítását, biztosítsa a családok egyben tartását, elősegítse a családok társadalmi reintegrációját, a pszichoszociális képességeinek fejlesztését, erősítse azok munka-erőpiaci helyzetét, valamint a kohéziót.

Az otthon célcsoportját az alábbi személyek vehetik igénybe:

- Átmeneti jelleggel lakhatási krízishelyzetbe került családok
- Bántalmazott anyák és gyermekei
- Volt állami gondozott gyermekes családok
- Terhesség miatt válsághelyzetbe került várandós anyák
- Fiatalkorú (16-18 éves) anyák
- Elemi csapás miatt otthontalanná vált családok
- Válás után otthontalanná vált szülő gyermekkel

Az otthonban az alábbi szolgáltatások állnak a lakók rendelkezésére:

- A szükségleteikhez igazodó információs szolgáltatások.
- Tanácsadások. (Életvezetési, szociális, gyermeknevelési, jogi, pszichológiai, orvosi, stb.) ¶
Ügyintézés, Az érdekérvényesítés segítése, jogsegélyszolgálat.
- Mentálhigiénés konzultáció, családterápia, egyéni pszichoterápia.

Külső intézményi kapcsolatok:

a./ Család- és Gyermekjóléti Szolgálatok

b./ Család- és Gyermekjóléti Központ

c./ A családok lakóhelye szerinti önkormányzatok

d./ Mindazon állami és civil szervezetek, amelyek ellátásokat, szolgáltatásokat tudnak biztosítani.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az óvodai, iskolai nevelés során fontos cél a gyerekek egészségre nevelése, környezettudatos gondolkodásmódjuk megalapozása. Az egyes nevelési években rendszeres programot jelent az egészséghez; az óvodák egyes intézményegységei mind valamilyen speciális területre koncentrálnak fő nevelési irányukat, pl. sport, környezeti nevelés, stb. Természetesen minden intézményben teljes a nevelési területek jelenléte, az egyes intézményegységek a saját szakterületükkel referencia intézményként működnek. A gyermekek felzárkóztatása mellett nagy gondot fordítanak a tehetséggondozásra is: zeneovi, néptánc, úszás, képzőművészet területén. Az óvodás, iskolás gyerekek számára a szünidőben táborok keretében biztosított a programokhoz való hozzáférés: iskolai napközi tábor, úszótábor, lovas tábor, stb., ezek általában térítés ellenében vehetőek igénybe.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Nagycsaládosok, gyermeküket egyedül nevelő, egyéb okból rászorultak jogosultak ingyenes, vagy kedvezményes iskolai tankönyvvásárlásra. Az önkormányzat néhány éven keresztül a nyári szünidő alatt is biztosított étkeztetést a rászoruló gyerekek számára, de ez a szolgáltatás ma már anyagi okokból nem elérhető. Hétfégi étkeztetés nincs a nevelési, oktatási intézmények tanulói számára.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Az adatgyűjtés során gyermekekkel kapcsolatos hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem merült fel. Erre utaló önkormányzati adat, vagy civil szervezet által tett észrevétel nem volt.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Nem releváns.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Intézményeink kiemelkedő figyelmet fordítanak a hátrányos, a halmozottan hátrányos, a sajátos nevelési igényű valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek óvodai ellátására, nevelésére. Óvodáink többsége önként vállalt feladatként foglalkozik a különböző fogyatékossgal élő gyermekekkel. Az önkormányzat által fenntartott Nagyatádi Óvoda 6 telephelyen működik 325 férőhellyel, 13 csoport üzemeltetésével 27 fő óvodapedagógussal működik. A fenntartó önkormányzat az óvodai elhelyezés iránti igényeket ki tudja elégíteni. Helyhiány miatt gyermek az elmúlt 5 évben nem került elutasításra. Az óvoda 3 éves kortól a családi neveléssel együtt megalapozza a gyerekek személyiségének és képességének fejlődését. Gondoskodik a nevelésről és felkészíti a gyermekeket az iskolai életmódra. Az iskolába lépés időpontjának megállapításához véleményezi a gyermekek fejlettségét. Az óvoda a gyermekek számára háromszori étkezést biztosít a jogszabályban meghatározott térítési díj ellenében. Integrált nevelés keretében sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését biztosítja. Az óvodai nevelés felzárkóztató program keretében kiterjed a cigány kisebbségi hagyományok, szokások továbbörökítésére és a kisebbségi identitás megalapozására, fejlesztésére. Nemzeti etnikai kisebbségi nevelést folytat a kisebbségi oktatás irányelve alapján elkészített nevelési program szerint. Az óvodai étkeztetést, takarítói és karbantartói munkákat a NINESZ dolgozói látják el.

A Nagyatádi Óvodákban folyó munka elismert a városban és a város környékén is. Sok szülő választja gyermekének azt a telephelyet, ahova ő maga is járt. Az elköltözők továbbra is a megszokott, kedvelt környezetbe, a jól ismert és megszeretett óvónőkhöz viszik gyermekeiket. Az Óvodákban két telephelynek van a szülők által létrehozott alapítványa /Napsugár és Csillagszem Óvoda/.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	6	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	325	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	13	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30-17:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	3 nap	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	27	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	26	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	13	0
Kisegítő személyzet	5	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	286	14	420	6	124	0
2013	269	14	350	6	112	0
2014	237	14	350	6	76	0
2015	241	13	325	6	97	0
2016	245	13	325	6	130	0
2017	287	13	325	6	115	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés,

A beíratott hátrányos helyzetű gyerekek száma a jelenlegi adatszolgáltatás alapján 15 fő, a beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma pedig 4 fő. A hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek korcsoportonkénti megoszlása változó képet mutat, azonban meghatározó problémaként jelentkeznek, hogy a hátrányos helyzetű gyermekek magasabb arányt képviselnek a 6 éves korosztály körében. A hátrányos helyzetű gyerekek számához viszonyítva alacsony a halmozottan hátrányos gyermekek száma.

2018-2019 év	3 éves (fő)	4 éves (fő)	5 éves (fő)	6 éves (fő)	7 éves (fő)	összesen (fő)
Az intézménybe beíratott gyermekek száma	71	83	78	50	3	285
Más településről bejáró gyerekek száma						
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetű gyermekek száma	1	3	5	5	1	15
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma	1			3		4

Forrás: Intézményi adatok

A városban a nevelést - oktatást végző intézmények minden szintje megtalálható, az óvodai neveléstől a középfokú oktatásig:

- Nagyatádi Óvodák
- Nagyatádi Bárdos Lajos Sport Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola (tagintézményei: Árpád Fejedelem Általános Iskola, Bárdos Lajos Általános és Sport Iskola és Zeneiskola)
- Kaposvári Szakképzési Centrum Nagyatádi Ady Endre Gimnáziuma, Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma

- Kaposvári SZC Nagyatádi Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája
- Nagyatádi Éltés Mátyás Általános Iskola
- Pedagógiai Szakszolgálat és Nevelési Tanácsadó

A nagyatádi általános iskolákban az alap művészeti oktatás is működik. Az intézmény továbbtanulási mutatói jó képet mutatnak: az általános iskola befejezése után jellemzően minden tanuló továbbtanul, a lemorzsolódási, vagy továbbtanulási folyamatokba beavatkozást nem tartanak szükségesnek a szakemberek.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	485	546	1 031	697	67,6%
2012/2013	479	509	988	705	71,4%
2013/2014	478	493	971	745	76,7%
2014/2015	451	505	956	709	74,2%
2015/2016	456	532	988	734	74,3%
2016/2017	429	514	943	731	77,5%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az általános iskolák tanulói létszámában a tanéveket vizsgálva csekély mértékű csökkenés volt tapasztalható, amely elsődlegesen az egyre csökkenő gyereklétszám eredménye. A 4.4.7. táblázat a városban található Árpád Fejedelem, Bárdos Lajos Általános és Sport Iskola, valamint az Éltés Mátyás Intézmény növendékei kerültek feltüntetésre.

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	8	49	2
2012/2013	8	49	3
2013/2014	9	49	3
2014/2015	9	48	3
2015/2016	9	48	3
2016/2017	8	46	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az elmúlt három tanévben az összesített általános iskolai osztályok vonatkozásában az adatok csupán csekély mértékű csökkenést mutatnak. Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatással együtt ugyancsak csekély mértékben csökkentek az elmúlt években a rendelkezésre álló adatok alapján. Az általános iskolai feladat-ellátási helyek száma a gyógypedagógiai oktatással együtt a 2011/2012-es tanévben 2, és a vizsgált időszak többi tanéveiben 3 db-ot mutattak.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	157
2012/2013	184
2013/2014	144
2014/2015	148
2015/2016	132
2016/2017	149

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Óvodán belüli fejlesztéseket végző fejlesztő pedagógusok:

2017 évben a fejlesztő pedagógusok száma 5 volt. Ebből két külső szakember, egy fő megbízási szerződéssel látta el a feladatát, két fő megfelelő végzettséggel rendelkező óvodapedagógus volt, akik a Nagyatádi Óvodánál dolgoznak. Logopédiai ellátásban 64 gyermek vett részt.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyermekek közoktatásban való részvétele kapcsán hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés nem történt. Az oktatási intézmények az esélyegyenlőség elvét érvényesítik mind a tanulóik, mind a munkavállalóik vonatkozásában. Az intézmények pedagógiai programjukban is kitérnek az esélyegyenlőség elvének, a másság megismertetésének, elfogadtatásának, befogadásának fontosságára. Az oktatási intézmények különös hangsúlyt fektetnek a hátrányos helyzetű tanulók integrációs esélyeinek, egyéni és társas kompetenciáinak növelésére, a preventív és intervenciók célú programokkal hátrányaik kompenzálására, devianciájuk csökkentésére, társadalmi szocializációjuk, iskolai karrierjük, a munka világára való felkészülésük segítésére, továbbá a sajátos nevelési igényű tanulók esetében az elfogadó környezet kialakítására a fogyatékossg különleges gondozási igénye és az egész személyiség fejlesztése céljából. A város iskoláiban az Éltes Mátyás Általános Iskola kivételével integrált nevelés folyik.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nagyatád városban a Nagyatádi Bárdos Lajos Sport Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola (tagintézményei: Árpád Fejedelem Általános Iskola, Bárdos Lajos Általános és Sport Iskola és Zeneiskola) keretein belül történik az alapfokú oktatás, vagyis egy intézmény keretében, így összehasonlításra nincs mód.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Rászorulóknak, jogosultaknak:

- kedvezményes óvodai, iskolai étkeztetés,
- ingyenes, vagy kedvezményes tankönyvvásárlás.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nő a védelembe vett kiskorú gyermekek száma	Érintett családok problémáinak feltárása a szociális ellátás, érintett civil szervezetek, nemzetiségi önkormányzatok munkatársai segítségével, családgondozó, gyámhatóság bevonásával, problémakezelő eljárások kidolgozása. Gyermek- és ifjúságvédelem hatékonyabb feladatellátása, adatok folyamatos figyelése, szükséges beavatkozások időben történő megtétele
Mélyszegénységben élő gyermekekről nincs pontos adat	A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, nemzetiségi önkormányzatok munkatársai segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával (iskolák gyermek és ifjúságvédelmi felelőse, gyermekjóléti szolgálat, Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ). Városi Vöröskereszt segítségével ruha, játék, könyvgyűjtés.
A roma gyermekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (útés járdaviszonyok) nem megfelelőek (CKÖ tájékoztatása alapján)	állapotfelmérés, biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával
A tanulók érettségit adó gimnáziumi és szakközépiskolai középfokú oktatásban való részvétele jelentős mértékben csökkenő tendenciát mutat, amely alacsony iskolai végzettséget eredményez	továbbtanulás ösztönzése, esélyek növelése továbbtanulás irányítása, segítése pályaválasztási tanácsadás együttműködés az oktatási intézményekkel (gimnázium, szakközépiskola)

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, (ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény 66. § és 70. § és a Munka Törvénykönyv 5. §) de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a nőket szintén kiemelt célcsoportként kell kezelni. Női szerepükből adódóan különböző problémákkal találkoznak, úgymint a családon belüli szerepek, feladatok egyenlőtlen felosztása, munkahelyről való hosszabb távolmaradás gyermekszülés esetén, egyenlőtlen jövedelmi viszonyok. Az állandó népességben belül a nők minden korosztályban többségben vannak, mint ahogy az az alábbi táblázat is szemlélteti.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	4 948	5 769	10 717	46,17%	53,83%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	214				
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	569	588	1 157	5,31%	5,49%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	142	151	293	1,32%	1,41%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	3 036	3 102	6 138	28,33%	28,94%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	394	520	914	3,68%	4,85%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	807	1 408	2 215	7,53%	13,14%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Esélyegyenlőségi problémák, amelyekkel a nők találkozhatnak:

- az egyenlőtlen családi feladatmegosztás
- a 45 év felettiak esetében a változó képzettségi követelményeknek való megfelelés,
- a pályakezdők szakmai tapasztalatának hiánya,

- a munkahelyről a hosszabb idejű távolmaradás (gyermekvállalás, szakmai ismeretek frissítése),
- a jövedelmek, a munkahelyi előmenetel lehetőségének egyenlőtlensége,
- szolgáltatási hiányosságok (bölcsőde, óvoda)

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A KSH adatai szerint 2018. március–májusi időszakban a foglalkoztatottak átlagos létszáma 4 millió 457 ezer fő volt, 64 ezer fővel több, mint egy évvel korábban. A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 69,1%-ra emelkedett. A férfiakat magasabb foglalkoztatási szint jellemezte, mint a nőket, és esetükben a javulás mértéke is nagyobb volt.

A nők munkaerőpiaci helyzete a nemzetközi kutatások alapján az utóbbi évtizedekben a nők munkapiaci aktivitása Európa-szerte jelentősen nőtt, közelítve, ám el nem érve a férfiak aktivitási rátáit. A női munkapiaci aktivitás növekedését elősegítette a nők iskolai végzettségének és a munkabéreknek a növekedése, ugyanakkor sok más tényező is hozzájárult, mint például a háztartási gépek vagy a fogamzásgátló tabletták elterjedése. A nők foglalkoztatási rátája szintén közeledett a férfiakéhoz, ám a foglalkoztatás formái meglehetősen eltérnek, például sok országban a részmunkaidős foglalkoztatás túlnyomórészt a nőkre jellemző. A foglalkoztatási szegregáció, vagyis a nők és férfiak eltérő szakmákba tömörülése egyre inkább jellemző Európa munkaerőpiacán. Az elmúlt évtizedekben a nemek közötti bérkülönbség is jelentősen csökkent Európa országaiban, ami a nők egyre iskolázottabbá válásának és növekvő munkatapasztalatának köszönhető. A bérkülönbségek legnagyobb hányadát a nemek közötti foglalkozási, iparági és szektorok szerinti szegregáció magyarázza, ugyanakkor jellemzően a legmagasabb bérkategóriákban a legnagyobb a bérkülönbség, ami arra a megfigyelésre vezethető vissza, hogy a nőkből sokkal kisebb arányban válnak felsővezetők. a női foglalkoztatás alakulásának országok közötti eltéréseit ebben a 2001 és 2016 közötti időszakban főként az általános hatások mozgatták, de a demográfiai és szakpolitikai hatások szerepe sem elhanyagolható. Az időszak végére Magyarország felzárkózott az uniós átlaghoz.

Év	Munkavállalási korúak száma		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	3 827	4 115	351	316
2013	3 776	4 045	282	225
2014	3 789	4 041	246	208
2015	3 340	3 647	184	178
2016	3 249	3 558	168	200
2017	3 178	3 511	188	194

Forrás: Teir és helyi adatgyűjtés

A foglalkoztatottak számára vonatkozóan az Önkormányzatnak nem áll adat a rendelkezésére, csak a munkavállalási korúak, valamint a munkanélküliek számáról. Mivel a nők minden

korosztályban többségben vannak a férfiakkal szemben, értelemszerűen a munkavállaló korúak között is az ő számuk magasabb. Azonban a munkanélküliek nemenkénti megoszlásában a 2012-2015 közötti időszakban a nők száma alacsonyabb, mint a férfiaké. 2016-2017-ben azonban a nők száma a magasabb. Fontos kiemelni, hogy Nagyatád Város Önkormányzata külön figyelmet fordít azon női munkatársaival a folyamatos kapcsolattartásra, akik szülési szabadságon (GYED, GYES, stb.) kisgyermeküket otthon nevelik. A folyamatos tájékoztatásukat a hivatali munkarendben, szervezetben bekövetkezett változásokról a Polgármesteri Hivatal munkatársai végzik. Míg az összes regisztrált munkanélküli között a vizsgált időszakban – kivéve 2016-2017 években - magasabb arányban vannak jelen a férfiak, addig a nők szempontjából kedvezőtlenebb adat, hogy átlagosan a 180 napnál régebben regisztráltak között ők magasabb aránnyal képviseltetik magukat.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	21,88	169	189	358	47,2%	52,8%
2013	28,84	135	127	262	51,5%	48,5%
2014	24,27	126	105	231	54,5%	45,5%
2015	24,81	80	95	175	45,7%	54,3%
2016	23,6	64	108	172	37,2%	62,8%
2017	27,61	91	118	209	43,5%	56,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Tehát, ha a nők kikerülnek a munka világából, nehezebben találnak újra állást maguknak.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatást segítő képzési programokban való részvételről nem áll rendelkezésre adat.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkező nők elhelyezkedési lehetőségei nehézségekbe ütköznek. A közfoglalkoztatás lehetőséget nyújt részükre a munkába állásra. Azonban a hátrányos helyzetük mérséklésére a képzés, a képzés lehetősége a legalkalmasabb eszköz. A képzésekkel nemcsak az ismeretszerzés, hanem a társadalomba integrálódni képes munkavállalói attitűd elérése is lehetséges. A személyiség gazdagítása, fejlesztése sem elhanyagolható az egyének szempontjából ahhoz, hogy a társadalomba való beilleszkedésük zavartalanul megvalósulhasson, még akkor is, ha ez egy-egy közmunkaprogram kötelező képzésén keresztül valósul is meg.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az egyenlő munkáért egyenlő bért elv megvalósulása a nők számára kiemelten fontos, hiszen általános megállapítás, hogy ők kevesebbet bért kapnak hasonló munkakörökben, mint a férfiak. Erre vonatkozó, a helyi adatokat feldolgozó felmérés nem készült, de tervezett intézkedésként fontos ennek elkészítése ahhoz, hogy a nők pontos munkaerő piaci helyzetét lássuk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Ahhoz, hogy az anyák gyermekszülés után visszatérhessenek munkahelyükre, a gyermekek nappali ellátását szolgáló intézményekre van szükség. Nagyatádon egy önkormányzati bölcsőde, valamint két családi bölcsőde működik erre a célra. A bölcsőde 72 férőhelyes, a családi napköziben 21 férőhelyen várja a gyermekeket.

A bölcsőde hosszabbított nyitva tartással fogadja a gyerekeket, igazodva a szülők munkaidejéhez. Külön kérésre, gyermekfelügyeletre is van lehetőség, díjazás ellenében. Óvodai ellátás Nagyatádon az Önkormányzat fenntartásában történik, 6 telephellyel. Az összes óvodai férőhely száma 325, helyhiány miatt az elmúlt években senkit nem kellett elutasítani. Az óvodák nyitva tartása szintén figyelembe veszi a korai munkakezdést, illetve a késői munka befejezést: 6.30-tól 17.00-ig tartanak nyitva. Ennek megfelelően a gyermekek napközbeni ellátása biztosított a településen, amely kedvezően hozzájárulhat a nők munkaerő-piaci esélyeinek javításához, valamint a családvállaláshoz.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat feladata a családtervezés, anya- és gyermekgondozás. A leendő szülők számára a védőnők a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Mivel a nagyatádi kórházban a szülészeti osztály 2012-ben megszűnt, gyermekszülésre csak más városban van lehetőség. A legtöbben a megyei kórház, Szigetvár, vagy Pécs klinikáit választják. A védőnők szerepe ezzel még inkább felértékelődik, hiszen a nem helybeli kezelőorvosok miatt szorosabb kapcsolatba kerülhetnek a várandós anyákkal.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	5	263	53
2013	5	257	51
2014	5	266	53
2015	5	267	53
2016	5	286	57
2017	5	304	61

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

Nagyatádon a 2012 és 2017 között 5 védőnő látta el a feladatát.

A betöltött védőnői álláshelyek száma 2012-2017-ben 5-5 volt. Ezenkívül Nagyatádon ifjúsági védőnő is dolgozik. (az ő adatai a táblázatban nem szerepelnek). A táblázatban szereplő körzetek gyermeklétszám adatok ekkora különbözősége abból adódik, hogy nem minden körzethez tartozik általános iskola és ezen belül is van olyan, ahol csak alsó tagozat található, alacsony gyermeklétszámmal.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érő erőszakról, családon belüli erőszakról nem áll rendelkezésre adat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Nagyatádon a Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete működteti a Családok Átmeneti Otthonát. Az intézmény országos hatókörű, de elsősorban a szervezettel ellátási szerződést kötött térségi településekről fogad ellátottakat. Az otthonban egyéni esetkezelés, gyermekek gondozása fejlesztése, egyéni gondozási terv készítése, pénzügyi válságkezelő program, szociális csoportmunka, foglalkoztatás, képzést elősegítő tanácsadás segíti az érintett családok helyzetük megoldásában, kapcsolatrendszerük helyreállításában, a normál életbe való visszatérésre. A Családok Átmeneti Otthona családi házas övezetben, kertes családi házban került kialakításra. Az Otthon ellátási területe országos hatókörű. Az otthon elsősorban a szervezettel ellátási szerződést kötött kistérségi települések számára biztosít ellátást, de az üresen maradó férőhelyekre fogad az intézmény más településekről is családokat. Az otthon igénybevétele önkéntes. Az otthon célja, hogy megakadályozza a gyermekek családjuktól történő elszakítását, biztosítsa a családok egyben tartását, elősegítse a családok társadalmi reintegrációját, a pszichoszociális képességeinek fejlesztését, erősítse azok munka-erőpiaci helyzetét, valamint a kohéziót. Az otthon célcsoportját az alábbi személyek vehetik igénybe:

- Átmeneti jelleggel lakhatási krízishelyzetbe került családok
- Bántalmazott anyák és gyermekei
- Volt állami gondozott gyermekes családok
- Terhesség miatt válsághelyzetbe került várandós anyák
- Fiatalkorú (16-18 éves) anyák
- Elemi csapás miatt otthontalanná vált családok
- Válás után otthontalanná vált szülő gyermekkel

Az otthonban az alábbi szolgáltatások állnak a lakók rendelkezésére:

- A szükségleteikhez igazodó információs szolgáltatások.
- Tanácsadások. (Életvezetési, szociális, gyermeknevelési, jogi, pszichológiai, orvosi, stb.)
- Ügyintézesek, Az érdekérvényesítés segítése, jogsegélyszolgálat.
- Mentálhigiénés konzultáció, családterápia, egyéni pszichoterápia.

Az otthonban lakók szociális munkát végeznek, a cél a családok önálló életviteli képességének erősítése, az otthonból való kikerülés elősegítése. A lakókkal egyénre szabottan helyzetértékelést készítenek, stratégiát dolgoznak ki a problémák megoldására, egyéni esetkezeléseket alkalmaznak a családok helyzetének helyreállítására, önálló életviteli képesség erősítése, lakhatási megoldás iránti motivációs folyamat fenntartása. Az otthonban a lakók pénzügyi, háztartásvezetési ismereteket sajátíthatnak el, továbbá a foglalkoztatás elősegítése érdekében munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozásokon, átképzéseken való részvétel. Az otthonon belül rendszeres elfoglaltságot biztosítanak a lakóknak, illetve egyéb speciális jártasságok – számítógép használat, varrótanfolyam – megszerzését segítik elő.

Külső intézményi kapcsolatok

a./ Család- és Gyermekjóléti Központ

b./ Család- és Gyermekjóléti Szolgálatok

c./ A családok lakóhelye szerinti önkormányzatok:

d./ Mindazon állami és civil szervezetek, amelyek ellátásokat, szolgáltatásokat tudnak biztosítani.

A krízishelyzetben lévő nők a Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgáltatását is igénybe vehetik. Ezen intézmény olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatást biztosít, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatást igénybe vehetik a gyermeket nevelő szülő(k), nagyszülő(k), valamint a gyermekek. A gyermekjóléti szolgálat az alábbi szolgáltatásokat biztosítja:

- folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét,
- a gyermekek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése,

- a gyermeki jogokról és a gyermekek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése,
- a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése,
- a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás szervezése,
- a szabadidős programok szervezése,
- a hivatalos ügyek intézésének segítése,
- a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése,
- a gyermekek problémáinak rendezése, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása,
- a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében,
- meghallgatja a gyermekek panaszát, és annak orvoslása érdekében megteszi a szükséges intézkedést.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálaton kívül a családsegítést is igénybe vehetik az arra rászorulóknak. A Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ a családsegítő szolgáltatás keretében a szociális és mentális problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének megőrzését, az ilyen helyzetekhez vezető okok megelőzését, valamint a krízishelyzet megszüntetését segíti elő. Ennek érdekében személyes kapcsolat révén családgondozói feladatokat látnak el, ellátásokat közvetítenek, hivatalos ügyeket intéznek, pszichológiai, jogi, és egyéb tanácsadást szerveznek. A családgondozó szolgálat azoknak nyújt segítséget, aki szociális és mentálhigiénés problémái, vagy krízishelyzete miatt segítséget igényel.

A családsegítő szolgálatok az alábbi szolgáltatásokat biztosítják:

- a krízishelyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése,
- információ biztosítása,
- jogi, pszichológiai, orvosi tanács nyújtása,
- munkaközvetítésben való közreműködés,
- hivatalos ügyek intézésének segítése,
- életvezetési tanácsadás egyéneknek és családoknak,
- egyéni, pár- és családterápia,
- speciális támogató és önszolgáltató csoportok szervezése.

A Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete kereteiben működik Nagyatádon a Családok átmeneti Otthona, amely átmeneti jelleggel lakhatási krízishelyzetbe került családok, bántalmazott anyák és gyermekeik, volt állami gondozott gyermekes családok, terhesség miatt válsághelyzetbe került várandós anyák, fiatalkorú (16-18 éves) anyák, elemi csapás miatt otthontalanná vált családok, valamint válás után otthontalanná vált szülő és gyermek részére nyújt segítséget.

A Családok Átmeneti Otthona célkitűzései:

- A gyermekek családjuktól történő elszakításának megakadályozása, a családok egyben tartásának biztosítása.
- A családok társadalmi reintegrációjának elősegítése
- A családok pszichoszociális képességeinek fejlesztése
- A családok munkaerő-piaci helyzetének erősítése
- A családok lakhatási problémáinak tartós rendezése
- A családi kohézió erősítése

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az Önkormányzatnál és a város intézményeinél magas a női vezetők aránya. A Nagyatádi Polgármesteri Hivatal szervezetében 4 iroda működik, ebből három vezetője nő. Az intézmények közül például a Városgondnokság, a Nagyatádi Óvodák, a Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ vezetője is nő. A képviselő testületben jelenleg négy nő van, de számos egyesület, alapítvány munkáján keresztül is jelen vannak a közéletben (pl. Nők Nagyatádért Egyesület, Nagyatádi Városszépítő Egyesület, Pro Família Alapítvány)

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők a tradicionális normák szerint elsősorban a családfenntartásban játszanak szerepet: gondoskodnak a gyerekekről, háztartásról. Ez a tevékenység „munkaként” még kevésbé elismert, pedig idő és energiaráfordításban hasonló terhelést jelent. Ráadásul a családok általános gazdasági helyzete megkívánja, hogy két kereső legyen a családban, azaz a nőknek az otthon mellett a munkahelyen is helyt kell állniuk. A családbarát munkahelyi megoldások egyelőre ritkának számítanak (pl. munkahelyi gyermekmegőrzés, távmunka, rugalmas munkaidő szervezés), ezek bevezetése, elterjesztése fontos feladat lehet az elkövetkező időkben.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A népességben belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése	Bevonásuk elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a városi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával. „Pót nagy” program megalapozása, igény felmérése, szükség esetén ennek elindítása. Szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, erősítése.
Kevés a családbarát munkahelyi megoldás	Érintettek bevonásával a lehetséges megoldások, kedvezmények összeírása, kiajánlása a munkaadók felé, workshopok, előadások szervezése a munkáltatóknak.
Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében	Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést. 76 Segítő programok kidolgozása nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése, önkéntes munka lehetőségének biztosítása.
A nőket érő erőszakról, családon belüli erőszakról nincs adat A nőket érintő problémák kezelésére esetleges fennállásuk esetén, azok felszámolására vonatkozó társadalmi kezdeményezések hiánya	Kapcsolatfelvétel az illetékes szervezetekkel Kapcsolatfelvétel azokkal a helyi társadalmi szervezetekkel, amelyek a nők problémáival foglalkoznak

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

Magyarországon a népesség életkor szerinti összetételét tekintve folytatódott a már hosszabb idő óta tapasztalt szerkezeti változások. Felgyorsult a népesség elöregedési folyamata. A 60 éves és annál idősebb lakosok száma és aránya először 1992-ben haladta meg a 0–14 éves, gyermekkorú népességét, 2005 óta viszont már a 65 évesek és annál idősebbek is többen vannak, mint a gyermekkorúak. 2018. január 1-jén száz gyermekre 130 időskorú (65 éves és annál idősebb) lakos jutott.

Nagyatádon az időskorúak aránya a népességen belül 20,66 %, az állandó népességhez viszonyítva a 65 év feletti nők aránya 13,14 %, a férfiaké pedig 7,53 %. Az öregedési index a vizsgált időszak minden évében 100% feletti, és emelkedik, vagyis túlsúlyban vannak az idősök a 0-14 évesek számához viszonyítva.

A demográfiai szerkezet Nagyatádon is elöregedő, összhangban az országos átlaggal. Generációjuk aktív időszakában a nyugdíj, nyugdíjszerű ellátások még megfelelően biztosítottak voltak, az öngondoskodásra még nem voltak felkészítve/rákényszerülve. Az általános gazdasági helyzet eredményeként ellátásuk mértéke nem tud megfelelő mértékben emelkedni. Azonban a 2016-os adatokat vizsgálva megállapítható, hogy Nagyatádon a 18-59 éves korosztály, azaz az aktív munkavállaló korúak vannak többségben az állandó népességhez viszonyítva.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	1418	2280	3 698
2013	1358	2260	3 618
2014	1315	2223	3 538
2015	1276	2186	3 462
2016	1245	2185	3 430
2017	1 214	2 151	3 365

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A tevékeny időskor programlehetőségei (foglalkoztatási program, kifejezetten számukra indított képzések, stb.) a településen nem állnak rendelkezésre. Ezek a lehetőségek pedig segítenék a jó mentális állapot minél további fennmaradását, a jó közérzet kialakítását, fenntartását (társaságba járás, új ismeretek megszerzése, stb.). A szociális intézményekben elhelyezett, vagy azokkal kapcsolatban álló idősök számára az intézmény szervez különböző programokat, de a „külsősök” számára ez vagy nem elérhető, vagy nem is tudnak ezekről. Az intézmények által szervezett programok jó alapot adhatnak ezen rendszer kidolgozására. A nyugdíjasok foglalkoztatási lehetőségeit figyelembe véve jellemző, hogy a munkaadók a munkavállalókat az életkor előrehaladtával egyre kevésbé alkalmazzák. A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet, végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre az esély csekély, kivéve, ha speciális tudással, gyakorlattal rendelkeznek, amelyet a munkaadó nem tud más személy foglalkoztatásával megoldani.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hazai viszonylatban jellemző, hogy a vállalkozások, intézmények nem aknázzák ki az idősebb munkaerő tudásátadással kapcsolatos hasznosságát. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségessé teszik az idősödő munkavállalók alkalmazását. Ugyanakkor a munkaadók keveset tesznek az idősödő munkavállalók képzettségi szintjének és egészségügyi állapotának javítása érdekében.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	667	72	11%	358		0%
2013	507	73	14%	3		0%
2014	454	67	15%	231		0%
2015	362	79	22%	175		0%
2016	368	67	18%	172		0%
2017	382	61	16%	209		0%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

A fenti táblázatban látható, hogy a regisztrált munkanélküliek számán belül az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma nem jelenik meg kiemelkedően magas arányban, és a számuk kisebb-nagyobb változásokkal, de 2012 óta csökken. Ugyan ezen tendencia mondható el a tartós munkanélküliek száma kapcsán is. Az 55 év feletti tartós munkanélküliek száma esetében nem áll

rendelkezésre adat. A foglalkoztatást, az elhelyezkedést pályázatokkal, foglalkoztatást elősegítő programokkal ösztönözni szükséges.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés a település és a térség lakossága számára egyformán elérhető. A kormányablakok indításával elindulhat egy pozitív folyamat. A városban a közösségi közlekedés lehetősége (helyi járat) működik.

Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a településünket érintő friss hírek, információk is elérhetők. A honlapon elérhetők és letölthetők az egyes területekhez kapcsolódó ügyintézéshez szükséges dokumentumok, ezen kívül a közösségi élet gyakorlását biztosító információik elérhetősége is biztosított az önkormányzat, a Kulturális Központ honlapján és a Városi Televízióban. Az oldalakon megtalálhatóak a nyugdíjas szervezetek, civil szervezetek, sportolási, kulturális lehetőségek. A városban több nyugdíjas szervezet is működik, amelyek aktívan tevékenykednek a településünk programjain.

A településen élénk közösségi élet folyik, számos egyesület, klub, civil szerveződés működik. Nagyatádon működő alkotó, művészeti közösségek: Czindery Szépmíves Céh, Haditechnikai Park, Képeslapgyűjtők Baráti Köre, Nagyatádi Bélyeggyűjtők Baráti Köre, Nagyatádi Obsitos Dalárda, Nagyatádi Vegyeskar, SZÍN-FOLT Kör. A városi civil szervezetek tevékenysége, rendezvényei több száz nagyatádi embernek adnak rendszeres elfoglaltságot, programot, illetve biztosítják 79 érdekvédelmüket. Néhány nagyatádi civil szervezet (a teljesség igénye nélkül): Őszi Napfény Nyugdíjas Klub, Cérnagyári Nyugdíjas Klub, Aranykör Nyugdíjas Klub, Konzervgyári Nyugdíjas Klub, Rendőrkapitányság Nyugdíjas Klubja, Őszi Napfény Nyugdíjas Egyesület, ÁFÉSZ Nyugdíjas Klub, Kanizsai Dorottya Honvéd Nőegylet, 69. Harckocsi Ezred Baráti Köre Egyesület, Bajtársi Egyesület, Városszépítő Egyesület, Nagyatádi Erdélyi Kör, Mozgáskorlátozottak Nagyatádi Csoportja, Cukorbetegek Nagyatádi Egyesülete, Vakok és Gyengénlátók Nagyatádi Csoportja, Rákellenes Liga Nagyatádi Szervezete, Nagyatádi Szív Egyesület, Nagyatádi Kertbarátkör, Természet és Állatvédő Egyesület.

Az önkormányzat rendszeresen segíti az önszerveződő művészeti, művelődő csoportok tevékenységét (pl. működési támogatás, rendezvényeken bemutatkozási lehetőség biztosítása), illetve támogatja a városban működő civil szervezeteket.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	1 979	66	3,34%
2013	2 029	62	3,06%
2014	2 095	70	3,34%
2015	2 188	64	2,93%
2016	2 215	68	3,07%
2017	2 241	64	2,86%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nagyatádon a 65 évnél idősebb lakosok számának 3%-a részesül nappali ellátásban. A nappali ellátásban részesülő idős korúak száma a 2012-2017 közötti időszakban 62-70 fő között mozog. Az idős korúak járadékában részesülők száma a rendelkezésre álló adatok alapján elenyésző mértékű, a vizsgált időszakban 1-3 fő között van.

6.3.2. számú táblázat - Idős korúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Idős korúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	1
2013	1
2014	3
2015	3
2016	3
2017	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az idős emberek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idős embereknek az életkor előrehaladásából természetesen fakadó egészségügyi problémái különösen indokolják, hogy számukra kiemelten biztosított legyen az egészségügyi, ápoló-gondozó ellátásokhoz való hozzáférés. Az idős népesség növekedése az egészségügyi és szociális szolgáltatási rendszerre is nagy terhet fog jelenteni. Az idős emberek szolgáltatásokhoz való hozzáférést, különösen a bontal, vagy más gyógyászati segédeszközökkel közlekedőket, nagymértékben befolyásolja az épített környezet akadálymentessége.

A helyi közszolgáltatások terén az idősek ellátása magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások a település minden állampolgára részére biztosítottak. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező alapszolgáltatási feladatának és emellett önként vállalt feladatokat is biztosítjuk.

Jellemző a települési önkormányzati szolgáltatásokra, hogy egymásra épülnek, az egyes ellátások személyre szabottak és egyéni szükséglet felmérésen alapulnak. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja.

Nagyatádon az egészségügyi alap és szakellátás mindenki számára elérhető. A szociális ellátások területén az alábbi - idősek számára fontos - szolgáltatások érhetőek el, a Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ szervezésében:

1. Idősek nappali ellátása, idősek klubja

A Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ biztosítja az önmaguk ellátására részben képes időskorúak számára, akik saját otthonukban élnek, de napközbeni ellátást igényelnek az alapszolgáltatás keretein belül a nappali ellátást. A szolgáltatást igényelheti a szociális és mentális támogatásra szoruló időskorú, illetve az önmaga ellátására képes, vagy részben képes időskorú. A szolgáltatás keretében biztosításra kerül a napi háromszori étkezés, tisztálkodási, mosási lehetőség, hasznos és szórakoztató szabadidős programok, valamint tanácsadás, szociális ügyek intézése.

2. Idősek Otthona

Az intézmény azoknak a nyugdíjkorhatárt, valamint a 18. életévüket betöltött személyeknek az ápolását, gondozását végzi, akiknek egészségi állapota rendszeres gyógyintézeti kezelést nem igényel, de önmagukról betegség miatt vagy más okból időlegesen nem képesek gondoskodni. Ideiglenes jelleggel teljes körű ellátást biztosítanak. Az Idősek Otthonába jelentkezhetsz az aki idős kora, betegsége miatt, vagy más okból otthonában önmagáról gondoskodni nem tud. Az Otthon a napi háromszori étkezést, az egészségügyi ellátást (orvosi, ápolási tevékenység), a gondozási tevékenységet, a nappali, éjjeli felügyeletet, a szociális ügyek intézését, a szabadidős programokat, valamint a pszichés gondozást biztosítja.

3. Házi segítségnyújtás

Az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását, szükségleteinek megfelelően lakásán, lakókörnyezetében biztosítja az intézmény, elvégzik mindazokat a gondozási feladatokat, amelyekre az ellátást igénylő személy nem, vagy csak segítséggel képes.

4. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

Az intézmény segítségkérés lehetőségét biztosítja az akut krízishelyzetben lévők számára. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban az az időskorú személy részesülhet, aki krónikus betegséggel rendelkezik, otthonában egyedül él, továbbá egészségi és szociális állapota miatt krízishelyzet kialakulásának a veszélye fennáll.

5. Étkeztetés

Azoknak a szociálisan rászorultaknak és eltartottjaiknak, illetve azoknak, akiknek kora, egészségi állapota indokolja, az év minden napján napi egyszeri meleg étkezéséről (ebéd) gondoskodik az intézmény.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A városi kulturális programok szervezését a Nagyatádi Kulturális és Sportközpont végzi. A rendezvénynaptárban számos rendszeres, tradicionális esemény szerepel, pl. Atádi Sokadalom, Szüreti Fesztivál, Város Napja, Nagyatádi Piknik, stb. Ezekon a programokon a nyugdíjas korú művészeti csoportoknak is lehetőségük van a bemutatkozásra. Az idősek részvételével több csoport is működik Nagyatádon: Obsitos dalárda, Őszi Napfény Nyugdíjas Egyesület, stb.

A Kulturális Központ keretein belül működik a Városi Könyvtár, ahol ingyenes internethasználatra is lehetőség van.

A templomban történő vallásgyakorlásra nem állnak rendelkezésre konkrét adataink, azonban a szabad vallásgyakorlás lehetősége minden ember számára egyformán biztosított a településen.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártassága vonatkozóan nem áll rendelkezésre adat a vizsgált időszakban.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Feladatként jelentkezik az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése. Hangsúlyt kell fektetni az alkalomszerű szűrések, szervezett, célzott népegészségügyi szűrővizsgálatok biztosítására, a népbetegségnek számító betegségek kiszűrésére, különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin stb.; védőoltások beadására (influenza ellen). Fontosak az idősödő és az idős korosztály számára az életmód tanácsadások, az egészségfejlesztő közösségi programok, szűrővizsgálatok, amelyek lehetőséget biztosítanak az egészséges életmód megismerésére, valamint nagyban hozzájárulnak az elsődleges és másodlagos megelőzéshez, továbbá a testi és lelki egészség megőrzéséhez. Kifejezetten az idősek igényeinek kielégítésére szolgáló programokat a Szociális Szolgáltató Központ szervez, együttműködve más szervekkel, hatóságokkal. Hatékonyak bizonyul például a rendőrség által készített figyelemfelkeltő kampányok, melyek a trükkös lopásokra hívják fel a figyelmet, tanácsokat adnak az idősek számára, ezek elkerülésére. A tanácsadás történhet személyesen is, csoportos ülések keretében, vagy írásos tájékoztató formában, amelynek terjesztésében a házi gondozók is segítséget tudnak nyújtani.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élő idős emberek arány, amelyen belül főként a nők száma jelentős	Idősök ellátásába a meglévő szociális háló mellett további, esetlegesen önkéntes munkaerő bevonása, pl. civil szervezeteken, iskolákon keresztül. Aktivitást segítő programok szervezése. Számítástechnikai ismeretek oktatása, a távol lévő családtagok elérhetősége, „közelebb hozása” érdekében. Közösségszervezés és -fejlesztés, igényfelméréseket követően „pót nagy” program elindítása, esetleg szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, szervezése.
Elmagányosodás lehetősége	Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősök bevonásával,
Magasabb számban előfordulhat a megbetegedések száma	Időskori prevenciós szemlélet erősítése, előadások, szűrővizsgálatok lehetőségének biztosítása az egészségügyi, civil szervezetek együttműködésével.
Idősök foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.	Munkáltatók bevonásával felmérés készítése.
Az idősökre jellemző, hogy nem rendelkeznek informatikai jártassággal, ismeretekkel	Számítástechnikai ismeretek oktatása, alap szintű informatikai képzés szervezése, például Idősök Otthonában „közösségi szerepbővítés” keretében a diákok önkéntes munkára való ösztönzése, informatikai ismeretek használatának segítése
Gyakoribb az idősök áldozattá válása	Áldozattá válás megelőzését célzó programok folytatása a rendőrség bevonásával, trükkös lopások megismertetése, fogyasztóvédelmi ismeretek
Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre	Megfelelő, az idősök számára is el-/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása. Nyugdíjasok bevonása városi programokba önkéntes munkavállalás keretében.
Sok esetben problémát okoz a nehezen mozgó	Pályázati keretből a szükséges intézmények

<p>idősek számára az intézmények, szolgáltatók épületeinek megközelíthetlensége, az akadálymentesítés hiánya</p>	<p>épületének megfelelő akadálymentesítése.</p>
<p>Az idős emberek egyre rosszabb egészségügyi állapota nem teszi lehetővé, hogy családjuk körében töltsék életük utolsó éveit, az idősek otthona kapacitás hiányában nem tudja őket fogadni.</p>	<p>Az idősek otthona létszámának bővítése, emellett pedig az idős ellátás fejlesztése az őket érintő alapellátások bővítése (házi gondozói létszám emelésével).</p>

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint Somogy megyében 2011-ben a fogyatékosokkal élők száma meghaladta 15 ezer főt, ami a népesség 4,8 százalékát jelentette. A fogyatékosokban szenvedők 49 százaléka mozgássérült, 19 százalékuknak a látásával, 16 százalékuknak a hallásával vannak problémái, emellett viszonylag magas még az értelmi fogyatékosok, a súlyos belszervi fogyatékkal élők és a mentálisan sérültek hányada is, sorrendben 12, 10 és 9 százalék. Akárcsak a megye teljes népességének, a fogyatékkal élőknek is 47 százaléka volt férfi és 53 százaléka nő. Ez az arány azonban az egyes fogyatékoságok esetében jelentősen eltért. Az autisták 74, a beszédhibások 60, a vakok és a beszéd fogyatékosok egyaránt 57–57 százaléka férfi, míg a siketvakok, a gyengén vagy alig látók és a siketek között a nők aránya a magasabb (63–60–60 %). Életkor alapján a fogyatékosok közt 69 éves korig a férfiak, afölött a nők vannak többségben. A fogyatékosokkal élők iskolázottságának színvonala a megye átlagánál alacsonyabb, amelyet nagyban meghatározott betegségük súlyossága és kialakulásának ideje. Az iskolai végzettség szerinti összetétel alapján a fogyatékosokkal élők 62 százaléka legfeljebb 8 osztályt végzett, szakmával 17, érettségivel 16 százalékuk rendelkezett, a diplomások aránya 6 %.

7.1 A településen fogyatékosokkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	266	346	612
2013	254	313	567
2014	247	312	559
2015	235	293	528
2016	221	271	492
2017	212	254	466

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma, valamint az egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma esetében az adatokat a Fészek Lakóotthon szolgáltatta. A 2012. évben a megváltozott munka képességű személyek ellátásában 612 fő míg 2017-ben ez 466 főre csökkent. A fogyatékos személyek nappali ellátása elsődlegesen civil fenntartású intézményben történik. A lenti táblázat alapján 2012 és 2017 között 5 fővel történő csökkenés tapasztalható.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	25,52	0	25,52
2013	22,93	0	22,93
2014	32,53	0	32,53
2015	21,69	0	21,69
2016	19,6	0	19,6
2017	20,29	0	20,29

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékosokkal kapcsolatos információ szolgáltatásban a Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesülete által működtetett Fészek Szociális Szolgáltató Központ és Lakóotthon volt segítségünkre, amely intézmény a településen a legszorosabb kapcsolatban van a fogyatékkal élőkkel, hiszen speciálisan az ő ellátásukra szakosodott. A Lakóotthon adatszolgáltatása szerint a fogyatékosok foglalkoztatása szociális foglalkoztatás keretében valósul meg. Az egyesületnél fejlesztő felkészítésben, munkarehabilitációs foglalkoztatásban vesznek részt a fogyatékkal élők. E két foglalkoztatási szolgáltatás az intézmény profiljába tartozik. Mindkét foglalkoztatási forma esetén kertészeti, papíripari, nyomdai munkákat végeznek az érintettek, valamint felkészítést kapnak a munkavégzésre. Célcsoportjai az enyhe és középsúlyos értelmi fogyatékosok, vakok, enyhe, közepesen és súlyosan mozgáskorlátozottak, Down szindrómások valamint a beszéd fogyatékosok. A fogyatékosok más területen (közsféra, gazdasági vállalkozások) való foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat. Az érintett személyek foglalkoztatását a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet, valamint a 6/1996.(VII. 16.) MüM rendelet szabályozza.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élők foglalkoztatása során hátrányos megkülönböztetésről nem áll rendelkezésre információnk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Fészek Lakóotthonban nappali ellátást nyújtanak az enyhe értelmi fogyatékos, középsúlyos értelmi fogyatékos, gyengén látó, enyhe mozgáskorlátozott, közepesen mozgáskorlátozott,

Downszindrómás, pszichiátriai betegek és beszéd fogyatékosok számára. Foglalkozásaik kiterjednek az egészséges életmódra nevelésre, alkotó tevékenységekre (rajz, festés, szövés, fonás), mozgásfoglalkozásokra, háztartási ismeretekre, kertészeti foglalkozásokra, szabadidős programok szervezésére, szakmai rendezvények szervezésére, személyi segítségre.

Az intézményben nappali ellátásban részesültek száma:

- 2012.év: 25,52 fő,
- 2013.év: 22,93 fő,
- 2014.év: 32,53 fő,
- 2015.év: 21,69 fő,
- 2016.év: 19,6 fő.
- 2017.év: 20,29 fő.

Az intézményben továbbá támogató szolgálatot, lakóotthoni szolgáltatást nyújtanak az ellátottak számára. Ezek keretében ápoló-gondozó lakóotthoni ellátás, személyi segítség, szakmai rendezvények szervezése, szabadidős programok szervezése, szállító szolgálat áll az ellátottak rendelkezésére. A lakóotthoni szolgáltatás középsúlyos értelmi fogyatékosok, valamint beszéd fogyatékosok számára biztosítják, a támogató szolgálatot pedig ennél szélesebb körben: enyhe, középsúlyos, súlyos értelmi fogyatékos; gyengén látó; vak; nagyothalló, siket, enyhe, közepesen, súlyosan mozgáskorlátozott; Down-szindrómás, Rett-szindrómás; autista; cerebrálisparézis; Williams-szindróma; MPS; pszichoorganikus szindróma; beszéd fogyatékos; progresszív izomsorvadás betegek számára.

A szociális szolgáltatások teljes körűen lefedettek a településen.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékkal élők pénzübeli és természetbeni ellátásáról nem áll rendelkezésre adat. Foglalkoztatásuk feltétele, hogy rehabilitációs járadékban részesüljenek, így az őket ellátó intézmény segítségével célszerű lenne felmérni az erre vonatkozó információkat.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A települési önkormányzat intézményeinek épülete fizikai akadálymentesítése részben megoldott. A bejutás mozgáskorlátozottak részére majdnem minden intézménybe megoldott, de szélesebb körű akadálymentesítés kevés helyen van. Akadálymentes mosdó a polgármesteri hivatal épületében található, illetve itt kialakításra került egy földszinti irodahelyiség mozgáskorlátozott ügyfelek fogadására. Az önkormányzat honlapja rendelkezik gyengénlátók számára kialakított kontrasztos változattal is.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A sportcélú intézmények fizikai akadálymentesítése megoldott, infokommunikációs akadálymentesítésük viszont alacsony szintű. A kulturális élet központja, a kulturális központ, melynek teljes körű felújítása, akadálymentesítése is megvalósult. Az egészségügyi intézményekben (háziiorvosi rendelő, kórház) a fizikai akadálymentesítés megoldott (rámpa, lift), infokommunikációs akadálymentesítés viszont nincs. A rendőrség épületében kialakításra került indukciós hurok.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Egyéb munkahelyek akadálymentesítésének állapotáról információ nem áll rendelkezésre.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A városban gyalogos közlekedési utak oly módon akadálymentesítettek, hogy a kereszteződéseknél lejtős kialakításúak, így padkák nem akadályozzák pl. a kerekesszékes közlekedést. A közösségi közlekedés nem számottevő, két helyi járatú autóbusz működik a városban. A közlekedésbe állított autóbusz nem alacsonypadlós, akadálymentes közlekedésre nem alkalmas.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Fogyatékosok nappali és lakóotthoni ellátását biztosító intézmény a Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesülete által működtetett Fészek Lakóotthon.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pozitív diszkriminációról nem áll rendelkezésünkre adat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Saját lakást használó fogyatékos személyek adatai nem ismertek	Saját lakást használó fogyatékos személyek felmérése, lakások és azok környezeteinek felmérése, akadálymentesség hiánya esetén komplex akadálymentesítés megvalósításának elősegítése pályázati források felhasználásával
Az infokommunikációs akadálymentesítés hiányos	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, külső források bevonásával komplex info-kommunikációs akadálymentesítés megvalósítása.
A fogyatékos személyek foglalkoztatásáról, a foglalkoztatásuk során hátrányos megkülönböztetésről nincs adat.	
Munkahelyek akadálymentesítésének állapotára vonatkozó adathiány.	
Fogyatékosokkal szembeni előítéletesség ismerethiány miatt	Szemléletformáló programok, ismeretek bővítésére irányulóan, az iskolák pedagógiai programjában rögzített esélyegyenlőséggel összhangban, lehetőség biztosítása számukra, hogy beszéljenek magukról, a helyzetükről, a segítségnyújtás módjairól. Bemutakozó kulturális programok szervezése, általuk létrehozott alkotások bemutatása. érzékenyítés a problémáik iránt, integrált programok szervezése (játékos sport programok például a fogyatékosok világnapján)
A településen a fogyatékkal élő gyermekek vonatkozásában nincs adat	Adatgyűjtés a településen élő fogyatékkal rendelkező családokról. Támogató intézkedések kidolgozása a fogyatékkal élő gyermekek és családjaik támogatására, segítésére.
Közlekedés akadálymentesítése részleges (járdák, útpadkák állapota)	

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Romák	Nagyatád Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata
Nők	Nők Nagyatádért Egyesület
	Somogyi Munkanélküliekért Alapítvány
	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Családok Átmeneti Otthona
Fogyatékkal élők	Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesülete Nagyatádi Körzeti Csoportja
	Vitalitás Mozgáskorlátozottak Nagyatádi Egyesülete
	Somogyi Munkanélküliekért alapítvány
Gyermekek	Pro Família Alapítvány
	Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Családok Átmeneti Otthona
Idősek	Nyugdíjas egyesületek

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében végzett, a szektorok közötti közös munka inkább eseti jellegű állandó fórum nincs a felek számára. Későbbi egyeztetés, illetve felmérés tárgyát képezheti az erre vonatkozó igény feltérképezése. Amennyiben a szereplőknek igénye van folyamatos közös munkára, úgy közösen kidolgozhatják az együttműködés részleteit.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A térség önkormányzatai közös feladatellátást folytatnak bizonyos területeken a Rinyamenti Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulása keretében. Bár a közösen ellátott feladatok száma, az ellátás módja 2013-tól átalakult, az együttműködés alapjai adottak egy esélyegyenlőséggel kapcsolatos együttműködéshez.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Nagyatádon működő Cigány Nemzetiségi Önkormányzat fontos támasza a célcsoport tagjainak. Kérdéseikkel, problémáikkal szívesebben fordulnak, aki közülük való, jobban átlátja helyzetüket, és az adott problémát. Ez a kapocs teszi az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából (is) fontos szervezetté a nemzetiségi önkormányzatot. Nagyatádon horvát nemzetiségi önkormányzat is

működik. A horvát nemzetiség tagjai nem küzdenek olyan társadalmi hátrányokkal, mint a romák, de nemzetiségi összetartozásukat jelképezi, érdekeik képviselőjét ellátja az önkormányzat

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A 8. a) pontban leírt civil szervezetek alapszabályukban, működési szabályzatuknak megfelelően járnak el a célcsoportok ellátásában

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A városban működő vállalkozások a civil szervezetek által szervezett (jótékonyági) programok esetenkénti anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek bevonása a helyi esélyegyenlőségi programba elsőként az adatgyűjtés során történt. Az adatszolgáltatás mellett megtették javaslataikat, észrevételeiket, melyeket a program készítése során beépítettünk az intézkedések közé.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az esélyegyenlőségi program elkészülte után nyilvánosságra kerül. A megfogalmazott intézkedések megvalósulását így mind a célcsoportok, mind általában a lakosság nyomon tudja követni. Az önkormányzat esélyegyenlőségi munkatársa felelőssége, hogy nyomon kövesse a megvalósulást és tartsa a kapcsolatot a célcsoportok képviselőivel. Fogadja észrevételeiket, esetleges újonnan felmerült javaslataikat

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Magas az alacsonyan képzett és a tartósan munka nélkül lévők száma	Alacsony képzettségű munkanélküliek részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít.
	Kevés az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program.	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, „kiajánlásuk” a munkaadók felé.
	Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram.	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.
	Nincs piacképes tudást biztosító képzési program.	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése az egészségügyi ellátás és a szociális ellátás szakembereinek segítségével.

	<p>Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat.</p> <p>Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek számára vonatkozó adathiány</p> <p>Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatásának adathiánya</p> <p>A veszélyeztetett lakhatási helyzetek és hajléktalanságra vonatkozó adatok hiánya</p> <p>A roma gyermekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (út és járdaviszonyok) nem megfelelőek (CKÖ tájékoztatása alapján)</p>	<p>Romák, mélyszegénységben élő lakosság részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít, felnőttképzésen való részvétel ösztönzése, felnőttképzés szervezése</p> <p>Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés</p> <p>Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, a kapott eredmény alapján pénzügyi, életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.</p> <p>Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, elégtelen lakhatási körülmények számának feltárása, a feltárt problémára megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával.</p> <p>Állapotfelmérés, elégtelen lakhatási körülmények feltárása, út- és járdaviszonyok állapotának és a kialakítás szükségességének felmérése, a felmérés eredménye alapján biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával</p>
--	--	--

	Közüzemű számlatartozások miatti eladósodás növekedése, közművek kikapcsolása	Adósságkezelési program kidolgozása különösen a közüzemű számlatartozás rendezésére
Gyermekek	Nő a védelembe vett kiskorú gyermekek száma	Érintett családok problémáinak feltárása a szociális ellátás, érintett civil szervezetek, nemzetiségi önkormányzatok munkatársai segítségével, családgondozó, gyámhatóság bevonásával, problémakezelő eljárások kidolgozása. Gyermek- és ifjúságvédelem hatékonyabb feladatellátása, adatok folyamatos figyelése, szükséges beavatkozások időben történő megtétele
	Mélyszegénységben élő gyermekekről nincs pontos adat	A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, nemzetiségi önkormányzatok munkatársai segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával (iskolák gyermek és ifjúságvédelmi felelőse, gyermekjóléti szolgálat, Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ). Városi Vöröskereszt segítségével ruha, játék, könyvgyűjtés.
	A roma gyermekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (út és járdaviszonyok) nem megfelelőek (CKÖ tájékoztatása alapján)	Állapotfelmérés, biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával

	<p>A tanulók érettségét adó gimnáziumi és szakközépiskolai középfokú oktatásban való részvétele jelentős mértékben csökkenő tendenciát mutat, amely alacsony iskolai végzettséget eredményez</p>	<p>A továbbtanulás ösztönzése, esélyek növelése továbbtanulás irányítása, segítése pályaválasztási tanácsadás együttműködés az oktatási intézményekkel (gimnázium, szakközépiskola)</p>
Idősek	<p>Magas az egyedül élő idős emberek arány, amelyen belül főként a nők száma jelentős</p> <p>Elmagányosodás lehetősége</p> <p>Magasabb számban előfordulhat a megbetegedések száma</p> <p>Idősek foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.</p>	<p>Idősek ellátásába a meglévő szociális háló mellett további, esetlegesen önkéntes munkaerő bevonása, pl. civil szervezeteken, iskolákon keresztül. Aktivitást segítő programok szervezése. Számítástechnikai ismeretek oktatása, a távol lévő családtagok elérhetősége, „közelebb hozása” érdekében. Közösségszervezés és -fejlesztés, igényfelméréseket követően „pót nagy” program elindítása, esetleg szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, szervezése.</p> <p>Az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző programok szervezése, generációs programok szervezése a gyermekek, családok, idősek bevonásával,</p> <p>Időskori prevenciók szemlélet erősítése, előadások, szűrővizsgálatok lehetőségének biztosítása az egészségügyi, civil szervezetek együttműködésével.</p> <p>Munkáltatók bevonásával felmérés készítése</p>

	<p>Az idősekre jellemző, hogy nem rendelkeznek informatikai jártassággal, ismeretekkel</p> <p>Gyakoribb az idősek áldozattá válása</p> <p>Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre</p> <p>Sok esetben problémát okoz a nehezen mozgó idősek számára az intézmények, szolgáltatók épületeinek megközelíthetlensége, az akadálymentesítés hiánya</p> <p>Az idős emberek egyre rosszabb egészségügyi állapota nem teszi lehetővé, hogy családjuk körében töltsék életük utolsó éveit, az idősek otthona kapacitás hiányában nem tudja őket fogadni.</p>	<p>Számítástechnikai ismeretek oktatása, alap szintű informatikai képzés szervezése, például Idősek Otthonában „közösségi szerepbővítés” keretében a diákok önkéntes munkára való ösztönzése, informatikai ismeretek használatának segítése</p> <p>Áldozattá válás megelőzését célzó programok folytatása a rendőrség bevonásával, trükkös lopások megismertetése, fogyasztóvédelmi ismeretek</p> <p>Megfelelő, az idősek számára is el/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása. Nyugdíjasok bevonása városi programokba önkéntes munkavállalás keretében</p> <p>Pályázati keretből a szükséges intézmények épületének megfelelő akadálymentesítése.</p> <p>Az idősek otthona létszámának bővítése, emellett pedig az idős ellátás fejlesztése az őket érintő alapellátások bővítése (házi gondozói létszám emelésével).</p>
Nők	<p>A népességben belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése</p> <p>Kevés a családbarát munkahelyi megoldás</p>	<p>Bevonásuk elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a városi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával. „Pót nagyi” program megalapozása, igény felmérése, szükség esetén ennek elindítása. Szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, erősítése.</p> <p>Érintettek bevonásával a lehetséges megoldások, kedvezmények összeírása,</p>

	<p>Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében</p> <p>A nőket érő erőszakról, családon belüli erőszakról nincs adat. A nőket érintő problémák kezelésére esetleges fennállásuk esetén, azok felszámolására vonatkozó társadalmi kezdeményezések hiánya</p>	<p>kijánlása a munkaadók felé, workshopok, előadások szervezése a munkáltatóknak</p> <p>Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést. 76 Segítő programok kidolgozása nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése, önkéntes munka lehetőségének biztosítása.</p> <p>Kapcsolatfelvétel az illetékes szervezetekkel</p> <p>Kapcsolatfelvétel azokkal a helyi társadalmi szervezetekkel, amelyek a nők problémáival foglalkoznak</p>
<p>Fogyatékkal élők</p>	<p>Saját lakást használó fogyatékos személyek adatai nem ismertek</p> <p>Az infokommunikációs akadálymentesítés hiányos</p>	<p>Saját lakást használó fogyatékos személyek felmérése, lakások és azok környezeteinek felmérése, akadálymentesség hiánya esetén komplex akadálymentesítés megvalósításának elősegítése pályázati források felhasználásával</p> <p>Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, külső források bevonásával komplex info-kommunikációs akadálymentesítés megvalósítása.</p> <p>Adatgyűjtés</p>

	<p>A fogyatékos személyek foglalkoztatásáról, a foglalkoztatásuk során hátrányos megkülönböztetésről nincs adat.</p> <p>Munkahelyek akadálymentesítésének állapotára vonatkozó adathiány.</p> <p>Fogyatékosokkal szembeni előítéletesség ismerethiány miatt</p> <p>A településen a fogyatékkal élő gyermekek vonatkozásában nincs adat</p> <p>Közlekedés akadálymentesítése részleges (járdák, útpadkák állapota)</p>	<p>Érintettek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás a településen élő, vagy a településen foglalkoztatott fogyatékkal élőkre vonatkozóan. A kapott eredmény alapján életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése.</p> <p>Adatgyűjtés az érintettek bevonásával a munkahelyek akadálymentesítésére vonatkozóan</p> <p>Szemléletformáló programok, ismeretek bővítésére irányulóan, az iskolák pedagógiai programjában rögzített esélyegyenlőséggel összhangban, lehetőség biztosítása számukra, hogy beszéljenek magukról, a helyzetükről, a segítségnyújtás módjairól. Bemutakozó kulturális programok szervezése, általuk létrehozott alkotások bemutatása. érzékenyítés a problémáik iránt, integrált programok szervezése (játékos sport programok például a fogyatékosok világnapján)</p> <p>Adatgyűjtés a településen élő fogyatékkal rendelkező családokról. Támogató intézkedések kidolgozása a fogyatékkal élő gyermekek és családjaik támogatására, segítésére.</p> <p>A járdák, útpadkák akadálymentesítés szempontjából való felmérése</p>
--	---	---

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Alacsony képzettségű munkanélküliek részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít.	Polgármester, CKÖ, Munkaügyi Hivatal
	Munkanélküliek foglalkoztatási feltérképezése, „kiajánlásuk” a munkaadók felé. kedvezményes lehetőségeinek	Polgármester, Munkaügyi Hivatal, Kaposvári Tankerületi Központ, munkáltatók képviselői
	Oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, pályakezdők foglalkoztatása lehetőségeinek kidolgozása.	Polgármester Szociális Szolgáltató Központ, Vöröskereszt, Házi orvosi szolgálat, Védőnői szolgálat, Kórház, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv, CKÖ
	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése az egészségügyi ellátás és a szociális ellátás szakembereinek segítségével.	Polgármester Munkaügyi Hivatal, CKÖ,
	Romák, mélyszegénységben élő lakosság részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít, felnőttképzésen	Polgármester CKÖ, Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő és gyermekjóléti szolgálat) Vöröskereszt, Családok Átmeneti Otthona, Házi orvosi szolgálat, Védőnői

	<p>való részvétel ösztönzése, felnőttképzés szervezése</p> <p>Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés</p> <p>Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, a kapott eredmény alapján pénzügyi, életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.</p> <p>Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, elégtelen lakhatási körülmények számának feltárása, a feltárt problémára megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával.</p> <p>Állapotfelmérés, elégtelen lakhatási körülmények feltárása, út- és járdaviszonyok állapotának és a kialakítás szükségességének felmérése, a felmérés eredménye alapján biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával</p> <p>Adósságkezelési program kidolgozása különösen a közüzemű számlatartozás rendezésére</p>	<p>szolgálat</p> <p>Polgármester, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, Kaposvári Tankerületi Központ, Munkaügyi Hivatal, CKÖ</p> <p>Polgármester CKÖ, Szociális Szolgáltató Központ, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal és intézményei,</p> <p>Polgármester Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő szolgálat), CKÖ, Vöröskereszt, Házi orvosi szolgálat, Védőnői szolgálat, Civil szervezetek,</p> <p>Polgármester Szociális Szolgáltató Központ, CKÖ, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal - műszaki és vagyongazdálkodási iroda, pályázati referensek,</p> <p>Polgármester Szociális Szolgáltató Központ, CKÖ, pályázati referensek,</p>
--	---	---

Gyermekek	<p>Érintett családok problémáinak feltárása a szociális ellátás, érintett civil szervezetek, nemzetiségi önkormányzatok munkatársai segítségével, családgondozó, gyámhatóság bevonásával, problémakezelő eljárások kidolgozása. Gyermek- és ifjúságvédelem hatékonyabb feladatellátása, adatok folyamatos figyelése, szükséges beavatkozások időben történő megtétele</p> <p>A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, nemzetiségi önkormányzatok munkatársai segítségével legalább megközelítő felmérés elvégzése. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával (iskolák gyermek és ifjúságvédelmi felelőse, gyermekjóléti szolgálat, Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ). Városi Vöröskereszt segítségével ruha, játék, könyvgyűjtés.</p> <p>Állapotfelmérés, biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával</p> <p>A továbbtanulás ösztönzése, esélyek növelése továbbtanulás irányítása, segítése pályaválasztási tanácsadás</p>	<p>Polgármester, Szociális Szolgáltató Központ, Pro Família Alapítvány, nevelési, oktatási intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, Vöröskereszt, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse, Gyámhatóság</p> <p>Polgármester, Szociális Szolgáltató Központ, Pro Família Alapítvány, nevelési, oktatási intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, Vöröskereszt, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse</p> <p>Polgármester Nagyatádi Polgármesteri Hivatal – műszaki iroda munkatársai, pályázati referensek, CKÖ</p> <p>Polgármester CKÖ, nevelési, oktatási intézmények, Pályaválasztási Tanácsadó</p>
-----------	--	--

	együttműködés az oktatási intézményekkel (gimnázium, szakközépiskola)	
Idősek	<p>Idősek ellátásába a meglévő szociális háló mellett további, esetlegesen önkéntes munkaerő bevonása, pl. civil szervezeteken, iskolákon keresztül. Aktivitást segítő programok szervezése. Számítástechnikai ismeretek oktatása, a távol lévő családtagok elérhetősége, „közelebb hozása” érdekében. Közösségszervezés és -fejlesztés, igényfelméréseket követően „pót nagyfi” program elindítása, esetleg szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, szervezése.</p> <p>Időskori prevenciós szemlélet erősítése, előadások, szűrővizsgálatok lehetőségének biztosítása az egészségügyi, civil szervezetek együttműködése.</p> <p>Munkáltatók bevonásával felmérés készítése az idősek foglalkoztatására vonatkozóan.</p> <p>Számítástechnikai ismeretek oktatása, alap szintű informatikai képzés szervezése, például Idősek Otthonában „közösségi szerepbővítés” keretében a diákok önkéntes munkára való ösztönzése, informatikai ismeretek használatának segítése</p> <p>Áldozattá válás megelőzését célzó programok folytatása a rendőrség bevonásával, trükkös lopások megismertetése, fogyasztóvédelmi ismeretek</p>	<p>Polgármester Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Szociális Szolgáltató Központ, Házi orvosi szolgálat, Kórház, Nagyatádi Kulturális és Sport Központ, Egyházak, Családsegítő Szolgálat, Polgárőrség, Rendőrség, CKÖ, Vöröskereszt, Önkéntesség, Civil szervezetek, nevelési és oktatási intézmények</p> <p>Polgármester Házi orvosi szolgáltatók, kórház, civil szervezetek</p> <p>Polgármester Munkáltatók képviselői, Munkaügyi Hivatal</p> <p>Polgármester Munkaügyi Központ, Szociális Szolgáltató Központ, önkéntesek, oktatási intézmények</p> <p>Polgármester Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Szociális Szolgáltató Központ, Házi orvosi szolgálat, Kórház, Nagyatádi Kulturális és Sport Központ, Egyházak, Családsegítő Szolgálat, Polgárőrség, Rendőrség, CKÖ, Vöröskereszt, Önkéntesség</p>

	<p>Megfelelő, az idősök számára is el/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása. Nyugdíjasok bevonása városi programokba önkéntes munkavállalás keretében</p> <p>Pályázati keretből a szükséges intézmények épületének megfelelő akadálymentesítése.</p> <p>Az idősök otthona létszámának bővítése, emellett pedig az idős ellátás fejlesztése az őket érintő alapellátások bővítése (házi gondozói létszám emelésével).</p>	<p>Polgármester Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Szociális Szolgáltató Központ, Nagyatádi Kulturális és Sport Központ, Egyházak, önkéntesek</p> <p>Polgármester Nyugdíjas klubok, érintett intézmények</p> <p>Polgármester Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ</p>
Nők	<p>Bevonásuk elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a városi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával. „Pót nagy” program megalapozása, igény felmérése, szükség esetén ennek elindítása. Szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, erősítése.</p> <p>Érintettek bevonásával a lehetséges megoldások, kedvezmények összeírása, kiajánlása a munkaadók felé, workshopok, előadások szervezése a munkáltatóknak</p> <p>Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést. Segítő programok kidolgozása nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése, önkéntes munka lehetőségének biztosítása.</p>	<p>Polgármester Civil szervezetek, Nyugdíjas szervezetek, Szociális Szolgáltató Központ</p> <p>Polgármester Nagyatádi Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Munkáltatók képviselői</p> <p>Polgármester Nagyatád Város Önkormányzata és intézményei, Civil szervezetek, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Védőnői Szolgálat</p>

	<p>Kapcsolatfelvétel az illetékes szervezetekkel</p> <p>Kapcsolatfelvétel azokkal a helyi társadalmi szervezetekkel, amelyek a nők problémáival foglalkoznak</p>	<p>Polgármester, Civil szervezetek, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Védőnői Szolgálat, további érintett szervezetek</p>
Fogyatékkal élők	<p>Saját lakást használó fogyatékos személyek felmérése, lakások és azok környezeteinek felmérése, akadálymentesség hiánya esetén komplex akadálymentesítés megvalósításának elősegítése pályázati források felhasználásával</p> <p>Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, külső források bevonásával komplex info-kommunikációs akadálymentesítés megvalósítása.</p> <p>Érintettek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás a településen élő, vagy a településen foglalkoztatott fogyatékkal élőkre vonatkozóan. A kapott eredmény alapján életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése.</p> <p>Adatgyűjtés az érintettek bevonásával a munkahelyek akadálymentesítésére vonatkozóan</p>	<p>Polgármester Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő és gyermekjóléti szolgálat) Vöröskereszt, Családok Átmeneti Otthona, Fészek Lakóotthon, Háziorvosi szolgálat, Védőnői szolgálat</p> <p>Polgármester Szociális Szolgáltató Központ, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal - műszaki és vagyongazdálkodási iroda, pályázati referensek,</p> <p>Polgármester, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal, városi intézmények, munkáltatók, Fészek Lakóotthon, Vöröskereszt</p> <p>Polgármester, Szociális Szolgáltató Központ, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal - műszaki és vagyongazdálkodási iroda, pályázati referensek, munkáltatók</p>

	<p>Szemléletformáló programok, ismeretek bővítésére irányulóan, az iskolák pedagógiai programjában rögzített esélyegyenlőséggel összhangban, lehetőség biztosítása számukra, hogy beszéljenek magukról, a helyzetükről, a segítségnyújtás módjairól. Bemutakozó kulturális programok szervezése, általuk létrehozott alkotások bemutatása. érzékenyítés a problémáik iránt, integrált programok szervezése (játékos sport programok például a fogyatékosok világnapján)</p> <p>Adatgyűjtés a településen élő fogyatékkal rendelkező családokról. Támogató intézkedések kidolgozása a fogyatékkal élő gyermekek és családjaik támogatására, segítésére.</p> <p>A járdák, útpadkák akadálymentesítés szemponyjából való felmérése</p>	<p>Polgármester Kulturális és Sport Központ, Szociális Szolgáltató Központ, nevelési és oktatási intézmények, civil szervezetek</p> <p>Polgármester Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő és gyermekjóléti szolgálat) Vöröskereszt, Családok Átmeneti Otthona, Fészek Lakóotthon, Házi orvosi szolgálat, Védőnői szolgálat</p> <p>Polgármester, Fészek Lakóotthon, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal - műszaki és vagyongazdálkodási iroda, pályázati referensek,</p>
--	---	---

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák életminősége a támogató intézkedések, valamint önálló tevékenységük hatására javul, esélyegyenlőségi helyzetük folyamatosan javuló. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei folyamatosan javuljanak. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek értelmi, érzelmi, testi fejlődéséhez a megfelelő körülmények megteremtését. Folyamatosan odafigyelünk az idősek jó testi és mentális állapotának fenntartásához szükséges, tevékeny, életkoruknak megfelelő aktivitást adó lehetőségek biztosítását. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családban és a munkahelyen betöltendő szerepet támogató intézkedések megszervezését. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítására: akadálymentes élettér kialakítására, a társadalom egyenrangú szereplőjeként való életre.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Mélyszegénységben élők

I.

Intézkedés címe:	Az alacsonyán képzett és a tartósan munkanélküliek foglalkoztatásának elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az alacsonyán képzett és a tartósan munkanélküliek száma.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A cél, hogy növekedjen az alacsonyán képzett munkanélküliek foglalkoztathatósága. A munkaerőpiacon történő elhelyezkedés segítése, elhelyezkedésre való hajlandóság ösztönzése. A tartósan munkanélküli személyek foglalkoztatásának biztosítása. A cél a tartós elhelyezkedés elősegítése. Hosszú távon tudatosítani szükséges a foglalkoztatásban való részvétel fontosságát. Hosszú távú cél, hogy csökkenjen a munkanélküliek és az alacsonyán képzettek száma a településen.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Foglalkoztatásba ágyazott képzések szervezése és megvalósítása az alacsony képzettségű munkanélküliek részére, amely a munkaerő piacon való tartós elhelyezkedésüket biztosítja a szociális készségeiknek (önállóság, időterv, motiváció, tanulás, felelősségvállalás, stb) fejlesztése mellett. Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, „kijánlásuk” a munkaadók felé. A résztvevőkkel és a partnerekkel képzési programok szervezése. Kedvezményes foglalkoztatási lehetőségek összesítése, munkáltatókkal történő egyeztetése. A megvalósulást követően az eredmények kiértékelése.
Résztvevők és felelős	Polgármester, CKÖ, Munkaügyi Hivatal
Partnerek	CKÖ, Munkaügyi Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Értékelés: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzésekbe bevontak száma; képzést eredményesen elvégzők száma; képzést követően a munkaerő piacon elhelyezkedettek száma; munkába állást követő 1 éven túli foglalkoztatás mértéke. Az intézkedés akkor fenntartható, ha a munkáltatók motiváltak a feltérképezett foglalkoztatási eszközök alkalmazásában, eredményesnek, hatékonynak tartják. Eredményességi mutatók: munkáltatói egyeztetések száma; valamely foglalkoztatási eszközt bevezető/alkalmazó munkáltatók száma; a foglalkoztatási eszközöknek köszönhetően alkalmazott munkavállalók száma.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvételi hajlandóság a célcsoporton belül, a bevonni kívánt célcsoport résztvevőinek érdektelensége miatt; alacsony elhelyezkedési arány; szemléletformálás nem megfelelő hatékonysága. Munkáltatók részéről alacsony részvételi hajlandóság; intézkedés nem támogatása anyagi okok miatt;
Szükséges erőforrások	Pályázati támogatások, személyi és tárgyi feltételek.

II.

Intézkedés címe:	Az oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakornoki programok, a pályakezdők foglalkoztatási lehetőségeinek kidolgozása, pályaaorientációs tanácsadás a munkáltatók bevonásával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az intézkedés célja, hogy a pályaválasztás előtt álló diákok megfelelő információkat kapjanak arról mely oktatási típus képesítést nyújthat hosszú távú foglalkoztatási lehetőségeket számukra. Ezek, valamint az egyéni kompetenciák érdeklődési kör összevetésével megtalálható a megfelelő orientáció a diákok számára. Munkáltatók körében felmérést gyakornoki programok önkéntes munkavégzés lehetőségéről.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályaválasztási tanácsadó, oktatási intézmények bevonásával a tanácsadás módszertanának előkészítése, megvalósítás időbeli ütemezésének kidolgozása, munkáltatók, oktatási intézmények részvételével workshopok szervezése a gyakornoki programok, önkéntes munka lehetőségeiről, feltételeiről.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Munkaügyi Hivatal, Kaposvári Tankerületi Központ, munkáltatók képviselői
Partnerek	Munkaügyi Hivatal, Kaposvári Tankerületi Központ, munkáltatók képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2019. december 31., megvalósítás: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megtartott tanácsadások száma, résztvevő diákok száma, megtartott munkáltatói workshop-ok száma, önkéntes munkát biztosító munkáltatók száma, gyakornoki programot indító munkáltatók száma. Az intézkedés fenntartható, ha a diákok, oktatási intézmények, valamint a munkáltatók is motiváltak alkalmazásában, eredményesnek, hatékonyak tartják.

Kockázatok és csökkentésük eszközei Szükséges erőforrások	A munkáltatók részéről alacsony részvételi hajlandóság, az intézkedések nem támogatása anyagi okok, forráshiány miatt. Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.
--	--

III.

Intézkedés címe:	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése az egészségügyi ellátás és a szociális ellátás szakembereinek segítségével.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők csoportja nem tud, vagy nem akar az általános jó egészségi állapot fenntartásához szükséges szűrővizsgálatokra, pedig alacsony életszínvonaluk miatt (pl. nem megfelelő táplálkozás) számukra ez kiemelten fontos lenne. Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Mélyszegénységben élők csoportja számára átfogó egészségügyi szűrőrendszer kialakítása, megfelelő időbeli rendszerességgel. A mélyszegénységben élők ösztönzése a szűréseken való részvételre, vagyis a megelőzés fontosságának tudatosítása az egészségük megőrzése és a betegségek megelőzése érdekében.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szűrőprogram rendszerének kidolgozása; részvétel dokumentálása.
Résztevők és felelős	Polgármester Szociális Szolgáltató Központ, Vöröskereszt, Házi orvosi szolgálat, Védőnői szolgálat, Kórház, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv, CKÖ
Partnerek	Szociális Szolgáltató Központ, Vöröskereszt, Házi orvosi szolgálat, Védőnői szolgálat, Kórház, Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv, CKÖ
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2019. december 31., megvalósítás: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kialakított szűrőprogram rendszer; szűréseken részt vevők száma. Az intézkedés akkor eredményes és fenntartható, ha a szűrőprogramot a célcsoport elfogadja, sikerül szemléletváltást elérni a témában, és az önálló életvitelbe is át tudnak ültetni egészségmegőrző tevékenységeket.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Megvalósítás szakmai nehézségei; célcsoport részéről érdektelenség; megvalósításhoz támogató források hiánya.

Szükséges erőforrások	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.
-----------------------	--

IV.

Intézkedés címe:	Romák, mélyszegénységben élő lakosság részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít, felnőttképzésen való részvétel ösztönzése, felnőttképzés szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs piacképes tudást biztosító képzési program.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A piacképes tudás megszerzésével a munkaerőpiacon való tartós elhelyezkedés biztosítása, ezáltal a tartós munkanélküliség csökkentése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Hiányszakmák feltárása, hozzá kapcsolódó képzések szervezése a érintett partnerekkel való együttműködésben. Képzésen résztvevők részvételre való ösztönzése, motiválása. Eredmények kiértékelése.
Résztvevők és felelős	Polgármester Munkaügyi Hivatal, CKÖ,
Partnerek	Munkaügyi Hivatal, CKÖ,
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Tevékenység értékelése: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Indított képzések száma, képzésen résztvevők száma, képzést eredményesen elvégzők száma, a képzés révén elhelyezkedettek száma. Az intézkedés eredményes, ha megfelelő a képzésen való részvételi hajlandóság.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvételi hajlandóság. Potenciális képzésre jelentkezők ösztönzése, motiválása.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek

V.

Intézkedés címe:	Érintettek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás a mélyszegénységben élő romák számára vonatkozóan. A kapott eredmény alapján pénzügyi, életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávon: a felmérés előkészítése. Középtávon a felmérés megvalósulása, adatok feldolgozása. Hosszú távon: az eredményekre alapozva életviteli tanácsadás, támogató intézkedések kidolgozása, célcsoport életkörülményeinek nyomon követése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A lehetséges célcsoportok feltérképezése, családsegítő szolgálat és a nemzetiségi önkormányzat munkatársa segítségével. A célcsoport személyes felkeresése, adatgyűjtés, adatok feldolgozása.
Résztevők és felelős	Polgármester CKÖ, Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő és gyermekjóléti szolgálat) Vöröskereszt, Családok Átmeneti Otthona, Háziorvosi szolgálat, Védőnői szolgálat
Partnerek	CKÖ, Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő és gyermekjóléti szolgálat) Vöröskereszt, Családok Átmeneti Otthona, Háziorvosi szolgálat, Védőnői szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2019. december 31. Eredmények kiértékelése: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés akkor eredményes, ha az érintettek hajlandóságot mutatnak a programban való részvételre, határidőre megvalósul egy olyan adatbázis, melynek segítségével az érintett személyek, családok helyzetéről pontos képet kaphatnak a szakemberek, folyamatos kapcsolattartással nyomon követhető helyzetük. A célcsoport tagjai önálló tevékenységeket végeznek helyzetük javítása érdekében.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvételi hajlandóság a felmérésben. A célcsoportot ismerő velük kapcsolatban állók (pl. család gondozók) bevonása a felmérésbe.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetősége, személyi és tárgyi feltételek biztosítása

VI.

Intézkedés címe:	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás az általános iskolai oktatásban tanulók létszámára és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek számára vonatkozóan. A kapott eredmény alapján képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek számára vonatkozó adathiány.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A valós helyzet megismerése. A kapott eredmény alapján képzések, átképzések szervezése, oktatási intézményekkel való együttműködés. Továbbképzés lehetőségeiről való tájékoztatás.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés előkészítése, megvalósítása. Képzési programok kidolgozása, megvalósítása partnerek közreműködésével.
Részvevők és felelős	Polgármester, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, Kaposvári Tankerületi Központ, Munkaügyi Hivatal, CKÖ
Partnerek	Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, Kaposvári Tankerületi Központ, Munkaügyi Hivatal, CKÖ
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2019. december 31. Eredmények kiértékelése: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, a képzésen résztvevők száma, a partneri együttműködések száma, a képzést eredményesen elvégzettek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvételi hajlandóság, alacsony 8. osztályt sikeresen elvégzettek száma
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, tárgyi és személyi feltételek biztosítása

VII.

Intézkedés címe:	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, pénzügyi életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.
------------------	---

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzat saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatására vonatkozó adathiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A valós helyzet megismerése az együttműködő partnerek közreműködésével.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés előkészítése, megvalósítása.
Részvevők és felelős	Polgármester CKÖ, Szociális Szolgáltató Központ, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal és intézményei,
Partnerek	CKÖ, Szociális Szolgáltató Központ, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal és intézményei,
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2019. december 31. Eredmények kiértékelése: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az elkészült felmérés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A partnerek részéről az együttműködés nem valósul meg (nincs adat).
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek megteremtése

VIII.

Intézkedés címe:	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, elégtelen lakhatási körülmények számának feltárása, a feltárt problémára megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése, tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A veszélyeztetett lakhatási helyzetek és a hajléktalanságra vonatkozó adatok hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és	A valós helyzet megismerése. A feltárt problémára megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése, tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával

rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	az veszélyeztetett lakhatási körülmények megszüntetésére. A felmérés előkészítése, megvalósítása. Eredmények értékelése, megoldási javaslatok kidolgozása az veszélyeztetett lakhatási helyzet megszüntetésére. Segítségnyújtás a gyakorlati megvalósításban.
Résztevők és felelős	Polgármester Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő szolgálat), CKÖ, Vöröskereszt, Házi orvosi szolgálat, Védőnői szolgálat, Civil szervezetek,
Partnerek	Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő szolgálat), CKÖ, Vöröskereszt, Házi orvosi szolgálat, Védőnői szolgálat, Civil szervezetek,
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2019. december 31. Eredmények kiértékelése: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az elkészült felmérés, kidolgozott javaslatok száma, a megvalósításban résztvevő partnerek száma, a célcsoportban érintett személyek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a célcsoport részéről. Motiválása a megoldási javaslatok ismertetésével.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek biztosítása

IX.

Intézkedés címe:	Állapotfelmérés, elégtelen lakhatási körülmények feltárása, út-és járdaviszonyok állapotának és kialakításának szükségességének felmérése, a felmérés eredménye alapján biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A roma gyerekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (út-és járdaviszonyok) nem megfelelőek (CKÖ tájékoztatása alapján)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az infrastrukturális feltételek felmérése. A biztonságos közlekedési feltételek megteremtése.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés előkészítése, megvalósítása. Pénzügyi és tárgyi feltételek megteremtése. Fizikai megvalósítás.
Résztevők és felelős	Polgármester Szociális Szolgáltató Központ, CKÖ, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal - műszaki és vagyongazdálkodási iroda, pályázati referensek,
Partnerek	Szociális Szolgáltató Központ, CKÖ, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal - műszaki és vagyongazdálkodási iroda, pályázati referensek,
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2019. december 31. Eredmények kiértékelése: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, elkészült műszaki dokumentumok, elkészült infrastruktúra.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi források hiánya. Pályázati lehetőségek figyelése.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

X.

Intézkedés címe:	Az eladósodás megszüntetése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közüzemű számlatartozások miatti eladósodás növekedése, közművek kikapcsolása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A cél az adósból való kikerülés elérése, a meglévő adósság csökkentése valamint a további adóssághalmozás elkerülése. A hosszú távú cél, hogy ne legyen eladósodott, áram és ivóvíz nélkül élő család a településen.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés és az adósságállománnyal rendelkező személyek, családok feltérképezése. Az érintettek szociális-készségfejlesztő programokba történő bevonása, öngondoskodásuk fejlesztése, háztartástan, adósságkezelési rendszer kidolgozása. Kölcsönös kommunikáció fenntartása és az önkormányzati és civil adósságkezelési szolgáltatásba bevonható személyek számának növekedése

Részvevők és felelős	Polgármester Szociális Szolgáltató Központ, CKÖ, pályázati referensek,
Partnerek	Szociális Szolgáltató Központ, CKÖ, Nagy, pályázati referensek,
Határidő(k) pontokba szedve	Előkészítés: 2019. december 31. Eredmények kiértékelése: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az érintettek száma, a képzésekbe bevont személyek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi források hiánya. Pályázati lehetőségek figyelése.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

Gyermekek

I.

Intézkedés címe:	Veszélyeztetettséggel érintett családok problémáinak feltárása, problémakezelő eljárások kidolgozása. Gyermek- és ifjúságvédelem hatékonyabb feladatellátása, adatok folyamatos figyelése, szükséges beavatkozások időben történő megtétele.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nő a védelembe vett kiskorú gyermekek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél a veszélyeztetett gyerekek számának csökkentése. Veszélyeztetettség felmérése; intézkedési tervek kidolgozása; veszélyeztetett gyerekek számának csökkentése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Érintett családokkal kapcsolatfelvétel, veszélyeztetettség okainak feltárása; egyéni intézkedési tervek kidolgozása. Veszélyeztetettség határán lévő gyerekek felkutatása, megelőző intézkedések bevezetése. Folyamatos, dokumentált kapcsolattartás megelőző jelleggel, rendszeressé váló, a gyermekeket érintő megbeszélések, találkozók, melyeken a veszélyeztetettség megszüntetésére javaslatok kidolgozásra a résztvevő partnerekkel együttműködve.

Résztevők és felelős	Polgármester, Szociális Szolgáltató Központ, Pro Família Alapítvány, nevelési, oktatási intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, Vöröskereszt, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse, Gyámhatóság
Partnerek	Szociális Szolgáltató Központ, Pro Família Alapítvány, nevelési, oktatási intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, Vöröskereszt, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse, Gyámhatóság
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Értékelés: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Dokumentált kapcsolatfelvétel; veszélyeztetett gyerekek száma; egyéni intézkedési tervek száma. Az intézkedés akkor eredményes, ha a célcsoport tagjainak részvételi hajlandósága hosszú távon fennmarad, és a szakemberek is hatékonyak ítélik a megvalósulást.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport alacsony részvételi hajlandósága; egyéni intézkedési tervben vállaltak nem teljesítése
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

II.

Intézkedés címe:	Felmérés elvégzése a mélyszegénységben élő gyerekek száma vonatkozásában. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával. Ruha, játék, könyvgyűjtés.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem áll rendelkezésre adat a mélyszegénységben élő gyerekek számáról.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Felmérés elkészítése. Az eredmények alapján a partnerekkel, szakemberekkel cselekvési terv készítése a mélyszegénységben élő gyermekek számának csökkentésére.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, nemzetiségi önkormányzatok munkatársai segítségével felmérés elkészítése a mélyszegénységben élő gyermekek számának meghatározására

Résztvevők és felelős	Polgármester, Szociális Szolgáltató Központ, Pro Família Alapítvány, nevelési, oktatási intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, Vöröskereszt, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse
Partnerek	Szociális Szolgáltató Központ, Pro Família Alapítvány, nevelési, oktatási intézmények, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, Vöröskereszt, nevelési, oktatási intézmények gyermek-és ifjúságvédelmi felelőse
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2019. december 31., megvalósítás: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az elkészült felmérés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érintett családok részéről az együttműködés hiánya – lehetséges támogató intézkedések révén motiváció kialakítása.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

III.

Intézkedés címe:	A roma gyermekek lakókörnyezetére vonatkozó állapotfelmérés, biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A roma gyermekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastrukturális feltételek (út- és járdaviszonyok) nem megfelelőek (CKÖ tájékoztatása alapján)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az infrastrukturális feltételek felmérése. A biztonságos közlekedési feltételek megteremtése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés előkészítése, megvalósítása. Pénzügyi és tárgyi feltételek megteremtése. Fizikai megvalósítás.
Résztvevők és felelős	Polgármester Nagyatádi Polgármesteri Hivatal – műszaki iroda munkatársai, pályázati referensek, CKÖ

Partnerek	Nagyatádi Polgármesteri Hivatal – műszaki iroda munkatársai, pályázati referensek, CKÖ
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2019. december 31., megvalósítás: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, kidolgozott közlekedési intézkedési intézkedések száma, kidolgozott műszaki dokumentáció száma, fizikailag megvalósult intézkedések száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi feltételek hiánya - pályázati lehetőségek nyomon követése.
Szükséges erőforrások	Pályázati támogatások, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

IV.

Intézkedés címe:	Továbbtanulás ösztönzése, esélyek növelése, továbbtanulás irányítása, segítése pályaválasztási tanácsadás együttműködés az oktatási intézményekkel
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A tanulók érettségig adó gimnáziumi és szakközépiskolai középfokú oktatásban való részvétele jelentős mértékben csökkenő tendenciát mutat, amely alacsony iskolai végzettséget eredményez.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pályaválasztási tanácsadással a tanulók megfelelő orientációjának megfelelő képzési forma kiválasztása, a piacképes szakképesítés és a hosszútávú elhelyezkedés biztosítása érdekében.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tanácsadások szervezése, egyéni kompetenciák felmérése, partneri együttműködéssel.
Részvevők és felelős	Polgármester CKÖ, nevelési,oktatási intézmények, Pályaválasztási Tanácsadó
Partnerek	CKÖ, nevelési,oktatási intézmények, Pályaválasztási Tanácsadó
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2019. december 31., megvalósítás: 2024. december 31.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Partneri együttműködések száma, megtartott csoportos és egyéni tanácsadások száma, továbbtanulásra jelentkező diákok száma, középiskolába felvett diákok száma. Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha a célcsoport hasznosnak, hatékonyak itéli, a továbbtanulásra jelentkezők száma az elvárt mértékben emelkedik.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport részéről érdektelenség, alacsony továbbtanulási hajlandóság - oktatási intézmények részéről diákok motiválása.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

Idősek

I.

Intézkedés címe:	Idősek ellátásába a meglévő szociális háló mellett további, esetlegesen önkéntes munkaerő bevonása, pl. civil szervezeteken, iskolákon keresztül. Aktivitást segítő programok szervezése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A magányosan élő idős emberek feltérképezése, önkéntesek (pl. diákok) további bevonása az idősek segítésére. Közösségszervezés és -fejlesztés, igényfelméréseket követően „pót nagy” program elindítása, esetleg szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, szervezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idős emberek szociális ellátásába önkéntesek, civil segítők bevonása; idősek számára is el- és befogadható programok kialakítása; érdeklődési körökhöz kapcsolódó képzés, előadás szervezése.
Résztevők és felelős	Polgármester Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Szociális Szolgáltató Központ, Házi orvosi szolgálat, Kórház, Nagyatádi Kulturális és Sport Központ, Egyházak, Családsegítő Szolgálat, Polgárőrség, Rendőrség, CKÖ, Vöröskereszt, Önkéntesség, Civil szervezetek, nevelési és oktatási intézmények
Partnerek	Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Szociális Szolgáltató Központ, Házi orvosi szolgálat, Kórház, Nagyatádi Kulturális és Sport Központ, Egyházak, Családsegítő Szolgálat, Polgárőrség, Rendőrség, CKÖ, Vöröskereszt, Önkéntesség, Civil szervezetek

Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Értékelés: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Ellátásba bevont önkéntesek száma; új ellátási formába bevont ellátottak száma; idősök számára kidolgozott programok száma; programokon részt vevők száma. Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha az ellátottak elégedettek vele, az önkéntesek hozzáállása megfelelő; a kidolgozott programok kedveltek a részt vevők körében, szívesen vesznek részt rajtuk.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés önkéntes; nem megfelelő kidolgozás miatt érdektelenség.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

II.

Intézkedés címe:	Időskori prevenciós szemlélet erősítése, előadások, szűrővizsgálatok lehetőségének biztosítása az egészségügyi, civil szervezetek együttműködésével.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magasabb számban előfordulhat a megbetegedések száma.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A szükséges partnerek bevonásával (házi orvos, civil szervezetek, stb.) előadások, szűrővizsgálatok szervezése. Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha az érintettek elégedettek vele; a megvalósuló programok kedveltek a részt vevők körében, szívesen vesznek részt rajtuk.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előadások és szűrővizsgálatok szervezése és az idős emberek részvételének ösztönzése.
Résztevők és felelős	Polgármester Házi orvosi szolgáltatók, kórház, civil szervezetek
Partnerek	Házi orvosi szolgáltatók, kórház, nyugdíjas klubok, Szociális Szolgáltató Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Értékelés: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Előadások, szűrővizsgálatok száma. Az előadásokon és szűrővizsgálatokon résztvevő idős emberek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem sikerül felkelteni az idős emberek érdeklődését az előadásokon és szűrővizsgálatok való részvételre vonatkozóan.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek

III.

Intézkedés címe:	Munkáltatók bevonásával felmérés készítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A felmérés elkészítése, megvalósítása. A szükséges partnerek (munkáltatók) bevonása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A felmérés elkészítése. A partnerek bevonásával a felmérés elkészítése. Eredmények kiértékelése.
Résztevők és felelős	Polgármester Munkáltatók képviselői, Munkaügyi Hivatal
Partnerek	Munkáltatók képviselői, Munkaügyi Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Értékelés: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az elkészült felmérés. A felmérésben közreműködő partnerek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A munkáltatók nem vesznek részt a felmérésé elkészítésében.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása

IV.

Intézkedés címe:	Számítástechnikai ismeretek oktatása, alap szint_ informatikai képzés szervezése, például Idősek Otthonában „közösségi szerepbővítés” keretében a diákok önkéntes munkára való ösztönzése, informatikai ismeretek használatának segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősekre jellemző, hogy nem rendelkeznek informatikai jártassággal, ismeretekkel
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Számítástechnikai ismereteket nyújtó képzés szervezése, az önkéntesek bevonása a tevékenység megvalósításába. Az idős emberek ösztönzése a képzésen való részvételre. A szükséges partnerek (képzők) bevonása. Az intézkedés eredményes, ha az idősek körében általánosságban megszűnik az idegenkedés a „modern technikától”, szívesen és hatékonyan használják az eszközöket.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A szükséges partnerek segítségével a képzés megszervezése. Önkéntes diákok, személyek bevonása a tevékenység megvalósításába. A képzés lebonyolítása. Az eredmények kiértékelése.
Résztevők és felelős	Polgármester Munkaügyi Központ, Szociális Szolgáltató Központ, önkéntesek, oktatási intézmények
Partnerek	Munkaügyi Központ, Szociális Szolgáltató Központ, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Értékelés: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzés szervezésében közreműködő partnerek száma. A képzésben közreműködő önkéntesek száma. A képzésen résztvevő idős emberek száma. A képzést eredményesen elvégzők száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony számú idős ember vesz részt a képzésen.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek

V.

Intézkedés címe:	Áldozattá válás megelőzését célzó programok folytatása a rendőrség bevonásával, trükkös lopások megismertetése, fogyasztóvédelmi ismeretek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyakoribb az idősök áldozattá válása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Áldozattá válás megelőzését célzó programok folytatása a rendőrség bevonásával, trükkös lopások megismertetése, fogyasztóvédelmi ismeretek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A tájékoztató előadások szervezése, a szükséges partnerek bevonása (.pl. Rendőrség). Az előadások lebonyolítása. Szóróanyagok készítése.
Résztevők és felelős	Polgármester Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Szociális Szolgáltató Központ, Háziorvosi szolgálat, Kórház, Nagyatádi Kulturális és Sport Központ, Egyházak, Családsegítő Szolgálat, Polgárőrség, Rendőrség, CKÖ, Vöröskereszt, Önkéntesség
Partnerek	Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Szociális Szolgáltató Központ, Háziorvosi szolgálat, Kórház, Nagyatádi Kulturális és Sport Központ, Egyházak, Családsegítő Szolgálat, Polgárőrség, Rendőrség, CKÖ, Vöröskereszt, Önkéntesség
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Értékelés: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés megvalósításába bevont partnerek száma. Az előadások száma. A szóróanyagok száma. Az előadások résztvevő idős emberek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony számú idős ember vesz részt az előadásokon.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek

VI.

Intézkedés címe:	Megfelelő, az idősek számára is el-/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása. Nyugdíjasok bevonása városi programokba önkéntes munkavállalás keretében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Tevékeny időskorhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A tevékeny időskor lehetőségének megteremtése a fizikai és mentális állapotuk fenntartásáért. A szükséges partneri együttműködések kialakítása, önkéntes munka biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A programok kidolgozása és lebonyolítása, oktatási tevékenységi rendszer kidolgozása önkéntesek, partnerek segítségével.
Résztevők és felelős	Polgármester Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Szociális Szolgáltató Központ, Nagyatádi Kulturális és Sport Központ, Egyházak, önkéntesek
Partnerek	Nyugdíjas klubok, Egyesületek, Szociális Szolgáltató Központ, Nagyatádi Kulturális és Sport Központ, Egyházak, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Értékelés: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megvalósított programok száma. A programokon résztvevő idős emberek száma. A program lebonyolításában közreműködő partnerek, önkéntesek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség az idős emberek részéről.
Szükséges erőforrások	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek.

VII.

Intézkedés címe:	Pályázati keretből a szükséges intézmények épületének megfelelő akadálymentesítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok esetben problémát okoz a nehezen mozgó idős emberek számára az intézmények, szolgáltatók épületeinek megközelíthetlensége, az akadálymentesítés hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréseinek biztosításához közcélú intézmények szükséges mértékű akadálymentesítésének megvalósítása, összhangban a fogyatékkal élők igényeit kielégítő tevékenységekkel.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Érintett intézmények felmérése, szükséges műszaki szükségesség felmérése, lehetséges források felkutatása.
Részvevők és felelős	Polgármester Nyugdíjas klubok,
Partnerek	Nyugdíjas klubok, érintett intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Értékelés: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentesített intézmények száma; elnyert pályázati források..
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tevékenységhez szükséges források hiánya.
Szükséges erőforrások	Pályázati források, műszaki feltételek.

VIII.

Intézkedés címe:	Az idősek otthona létszámának bővítése, emellett pedig az idős ellátás fejlesztése az őket érintő alapellátások bővítése (házi gondozói létszám emelésével).
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idős emberek egyre rosszabb egészségügyi állapota nem teszi lehetővé, hogy családjuk körében töltsék életük utolsó éveit, az idősek otthona kapacitás hiányában nem tudja őket fogadni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Idősek otthona kapacitásának bővítése, az igényeknek megfelelő férőhely, valamint megfelelő szakmai körülmények kialakítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idősek otthona fejlesztéséről szóló támogatott projekt megvalósítása, esetleges további forráslehetőségek felkutatása.
Részvevők és felelős	Polgármester Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ
Partnerek	Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Értékelés: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megvalósított projektek száma, kapacitásbővítés keretében újonnan kialakított férőhelyek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati forrás nem áll rendelkezésre,
Szükséges erőforrások	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek

Nők

I.

Intézkedés címe:	Idős nők bevonásának elősegítése a civil, nyugdíjas szervezetekbe, a városi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával. Az idős nők tájékoztatása az aktív időskori munkavégzés lehetőségeiről
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A népességben belül magas az idős nők aránya, előfordulhat a magány, kiszolgáltatottság megjelenése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Egyedül élő, kiszolgáltatott helyzetű idős nők tevékeny bevonása a társadalmi életbe. Szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, erősítése. Tájékoztató előadások szervezése idős nők részére az aktív szabadidő és az aktív időskori munkavégzés lehetőségeiről.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése a célcsoportról (számuk, élethelyzetük, stb.), tevékenységek kidolgozása a résztvevő partner szervezetek segítségével Tájékoztató előadások szervezése idős nők részére az aktív szabadidő és az aktív időskori munkavégzés lehetőségeiről. Tájékoztató szervezése vagy tájékoztató anyag készítése a lehetséges pénzügyi ösztönzők (például csökkentett társadalombiztosítási járulékok) bemutatására a munkát végző nyugdíjasoknak vagy az idősebb munkavállalókat foglalkoztató munkáltatóknak. Az egész életen át tartó tanulás és képzési lehetőségek előmozdítása az idősebb munkavállalók számára annak biztosítása érdekében, hogy azok, produktívek maradjanak.
Résztvevők és felelős	Polgármester Civil szervezetek, Nyugdíjas szervezetek, Szociális Szolgáltató Központ
Partnerek	Civil szervezetek, Nyugdíjas szervezetek, Szociális Szolgáltató Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Értékelés: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészült felmérés, intézkedésbe bevont idős nők száma, programok száma, tájékoztató előadások száma.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a célcsoport részéről.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

II.

Intézkedés címe:	Érintettek bevonásával családbarát munkahelyre vonatkozó lehetséges megoldások, kedvezmények összeírása, kiajánlása a munkaadók felé, workshopok, előadások szervezése a munkáltatóknak.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Jelenleg kevés családbarát munkahelyi intézkedés elérhető, nem általános ezek alkalmazása.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél, hogy a munkába visszatérő anyák számára biztosítottak, elérhetőek legyenek olyan szolgáltatások, melyek a munkavállalói és az anya szerepet könnyebben össze tudják egyeztetni. Rövidtávon össze kell foglalni ezeket a lehetséges intézkedéseket, alkalmazási lehetőségeikről tájékoztatni kell a munkáltatókat. Hosszú távon az alkalmazásoknak be kell épülniük a mindennapi életbe.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Megoldások feltérképezése; munkáltatók tájékoztatása, eddigi tapasztalatok megosztása; módszertani kidolgozásban segítségnyújtás a munkáltatók részére.
Részvevők és felelős	Polgármester Nagyatádi Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Munkáltatók képviselői
Partnerek	Nagyatádi Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Munkáltatók képviselői
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2019. december 31., megvalósítás: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés eredményes, ha a munkáltatók hajlandóságot mutatnak az intézkedések bevezetésére, hosszú távon pedig teljesen hétköznapivá, természetessé válik alkalmazásuk.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkáltatók részéről érdektelenség
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása, pályázati támogatások.

III.

Intézkedés címe:	Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Segítő programok kidolgozása nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése, tájékoztató előadások szervezése (pl. részmunkaidős munka, munka-idő beosztás, felmondási védelem)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Kapcsolattartás rendszerének kidolgozása, tájékoztatók anyagok és előadások kidolgozása, folyamatos kapcsolattartás az érintettek között. A cél az, hogy gyermekvállalás után a településen élő nők könnyen tudjanak visszatérni a munka világába
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolattartás módszerének kidolgozása, kapcsolattartó koordinátor kijelölése, tájékoztató anyagok összeállítása, előadások megtartása, segítő lehetőségek kidolgozása.
Résztevők és felelős	Polgármester Nagyatád Város Önkormányzata és intézményei, Civil szervezetek, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Védőnői Szolgálat
Partnerek	Nagyatád Város Önkormányzata és intézményei, Civil szervezetek, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Védőnői Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2019. december 31., megvalósítás: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kapcsolattartás és annak dokumentálása a kidolgozott módszertan szerint; intézkedésbe bevont munkavállalók száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a célcsoport részéről.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

IV.

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés a nőket érintő erőszak kapcsán Kapcsolatfelvétel azokkal a helyi társadalmi szervezetekkel, amelyek a nők problémáival foglalkoznak a nőket érintő problémák feltérképezésére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nőket érintő erőszakról, családon belüli erőszakról nem áll rendelkezésre adat A nőket érintő problémák kezelésére esetleges fennállásuk esetén, azok felszámolására vonatkozó társadalmi kezdeményezések hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az általános cél az, hogy az adatgyűjtés megvalósuljon és annak eredménye alapján a nők elleni erőszak kezelésére irányuló cselekvési tervek kidolgozása megvalósuljon. A cselekvési terv kidolgozásába az áldozatokká vált nőkkel foglalkozó civil társadalmi szereplők bevonása is szükséges, mivel hozzájárulhatnak ahhoz, hogy azok az áldozatok számára a gyakorlatban is hasznos eredményekkel járjon, és fenntartható legyen.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztató szórólap készítése és előadások szervezése a célcsoport részére a témában (áldozattá válás. nőkkel szembeni erőszak, az ehhez való viszonyulás és tudatosság)
Résztevők és felelős	Polgármester, Civil szervezetek, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Védőnői Szolgálat, további érintett szervezetek
Partnerek	Civil szervezetek, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi munkatársa, Védőnői Szolgálat, rendőrség, további érintett szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Tevékenység értékelése: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Adatgyűjtés eredménye, cselekvési terv, előadásokon megjelentek száma, szórólapok száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az adatgyűjtés eredménytelensége.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

Fogyatékkal élők

I.

Intézkedés címe:	Érintettek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás a településen élő, saját lakást használó fogyatékkal élőkre vonatkozóan. A kapott eredmény alapján életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Saját lakást használó fogyatékos személyek száma nem ismert
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél az adatgyűjtés elkészítése. Az adatgyűjtés eredményeire alapozva életviteli tanácsadás, támogató intézkedések kidolgozása, célcsoport életkörülményeinek nyomon követése. A saját lakást használó fogyatékos személyek életkörülményének felméréssel, tapasztalatainak felhasználásával a jelenleg intézményellátásban részesülő fogyatékosok életvitele önállóbbá válják. A nem megfelelően akadálymentesített saját otthonok komplex akadálymentesítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Saját lakást használó fogyatékos személyek feltérképezése, lakások és azok környezeteinek felmérése, akadálymentesség hiánya esetén komplex akadálymentesítés megvalósulásának elősegítése tanácsadással, pályázati források felhasználásával, intézkedési tervek kidolgozása
Résztevők és felelős	Polgármester Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő és gyermekjóléti szolgálat) Vöröskereszt, Családok Átmeneti Otthona, Fészek Lakóotthon, Háziorvosi szolgálat, Védőnői szolgálat
Partnerek	Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő és gyermekjóléti szolgálat) Vöröskereszt, Családok Átmeneti Otthona, Fészek Lakóotthon, Háziorvosi szolgálat, Védőnői szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Értékelés: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A településen élő fogyatékkal élő személyek száma. Intézkedési tervek száma. Benyújtott és elnyert pályázatok száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Résztevők és az érintettek passzivitása, érdektelensége.
Szükséges erőforrások	Pályázati források. Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

II.

Intézkedés címe:	Infokommunikációs akadálymentesítés feltételei megteremtésének elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az infokommunikációs akadálymentesítés hiányos a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A feltárt probléma felmérése. Az infokommunikációs akadálymentesítés feltételeinek megteremtése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, külső források bevonásával komplex infó-akadálymentesítés megvalósítása
Részvevők és felelős	Polgármester Szociális Szolgáltató Központ, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal - műszaki és vagyongazdálkodási iroda, pályázati referensek,
Partnerek	Szociális Szolgáltató Központ, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal - műszaki és vagyongazdálkodási iroda, pályázati referensek,
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2019. december 31., megvalósítás: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A hiányos infokommunikációs akadálymentesítéssel érintett területek, épületek száma. Elnyert pályázati források. A megvalósult infokommunikációs akadálymentesítéssel érintett ingatlanok, területek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi források hiánya miatt nem valósul meg a szükséges infokommunikációs akadálymentesítés.
Szükséges erőforrások	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

III.

Intézkedés címe:	Érintettek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás a településen élő, vagy a településen foglalkoztatott fogyatékkal élőkre vonatkozóan. A kapott eredmény alapján életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékos személyek foglalkoztatásáról, a foglalkoztatás során hátrányos megkülönböztetésről nem áll rendelkezésre adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél az adatgyűjtés elkészítése az érintettek és a résztvevő partnerek bevonásával. Az eredmények értékelése, összegzése. Szükség esetén intézkedési terv készítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés megszervezése, kapcsolatfelvétel, az érintettek bevonása, eredmények összegzése, szükség esetén intézkedési terv elkészítése.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal, városi intézmények, munkáltatók, Fészek Lakóotthon, Vöröskereszt
Partnerek	Vöröskereszt, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal. városi intézmények, munkáltatók, Fészek Lakóotthon,
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2019. december 31., megvalósítás: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Adatgyűjtés eredménye: a településen foglalkoztatott fogyatékkal élő személyek száma, a fogyatékkal élők foglalkoztatás közbeni hátrányos megkülönböztetései száma. Esetleges intézkedési tervek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érintettek érdektelensége, az adatgyűjtés nem valósul meg.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

Intézkedés címe:	Adatgyűjtés az érintettek bevonásával a munkahelyek akadálymentesítésének állapotára vonatkozóan
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkahelyek akadálymentesítésének állapotára vonatkozó adathiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél, hogy az adatgyűjtés megvalósuljon és szükség esetén az esetleges hiányosságokat összefoglalva intézkedési terv készüljön a javasolt akadálymentesítés kapcsán
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés megszervezése, kapcsolatfelvétel, az érintettek bevonása, az eredmények összegzése. Szükség esetén intézkedési terv készítése az akadálymentesítéshez kapcsolódó hiányosságokhoz kapcsolódóan pályázati forrás igénybevitelével.
Résztevők és felelős	Szociális Szolgáltató Központ, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal - műszaki és vagyongazdálkodási iroda, pályázati referensek, munkáltatók
Partnerek	Polgármester Szociális Szolgáltató Központ, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal - műszaki és vagyongazdálkodási iroda, pályázati referensek, munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Tevékenység értékelése: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Adatgyűjtés eredménye. Az esetleges intézkedési tervek száma. Elnyert pályázatok száma. Megvalósult akadálymentesítések száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A résztvevők érdektelensége miatt az adatgyűjtés nem valósul meg.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása. Pályázati források.

V.

Intézkedés címe:	Szemléletformáló programok, ismeretek bővítésére irányulóan, az iskolák pedagógiai programjában rögzített esélyegyenlőséggel összhangban, lehetőség biztosítása számukra, hogy beszéljenek magukról, a helyzetükről, a segítségnyújtás módjairól. Bemutató kulturális programok szervezése, általuk létrehozott alkotások bemutatása, érzékenyítés a problémáik iránt
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékosokkal szembeni előítéletesség ismerethiány miatt
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékosokkal szembeni előítéletek csökkentése szemléletformáló programok által
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A fogyatékosokkal szembeni előítéletek csökkentésére vonatkozó programok, előadások szervezése a megfelelő partnerek bevonásával.
Részvevők és felelős	Polgármester Kulturális és Sport Központ, Szociális Szolgáltató Központ, nevelési és oktatási intézmények, civil szervezetek
Partnerek	Kulturális és Sport Központ, Szociális Szolgáltató Központ, nevelési és oktatási intézmények, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Tevékenység értékelése: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szemléletformáló programok, előadások száma. A programokon résztvevők száma. A programok szervezésében közreműködő partnerek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony lesz a programok hatékonysága és nem érik el céljukat.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek

VI.

Intézkedés címe:	Érintettek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás a településen élő, fogyatékkal élő gyermekekre vonatkozóan. A kapott eredmény alapján támogató intézkedések a fogyatékkal élő gyermekek és családjuk részére.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen a fogyatékkal élő gyermekek vonatkozásában nincs adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél az adatgyűjtés elkészítése. Az adatgyűjtés az eredményeire alapozva támogató intézkedések kidolgozása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés megszervezése, kapcsolatfelvétel, az érintettek bevonása, az eredmények összegzése. Támogató intézkedések kidolgozása a fogyatékkal élő gyermekek és családjaik támogatására, segítésére.
Résztevők és felelős	Polgármester Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő és gyermekjóléti szolgálat) Vöröskereszt, Családok Átmeneti Otthona, Fészek Lakóotthon, Háziorvosi szolgálat, Védőnői szolgálat
Partnerek	Szociális Szolgáltató Központ (családsegítő és gyermekjóléti szolgálat) Vöröskereszt, Családok Átmeneti Otthona, Fészek Lakóotthon, Háziorvosi szolgálat, Védőnői szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás kezdete: 2019. december 31. Tevékenység értékelése: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Adatgyűjtés eredménye: a településen élő fogyatékkal élő gyermekek száma. Tanácsadások száma. A tanácsadáson megjelent fogyatékkal élő gyermekek családjainak száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az adatgyűjtés nem valósul meg az érintettek érdektelensége miatt.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

VII.

Intézkedés címe:	A közlekedés akadálymentesítése a járdák és útpadkák vonatkozásában
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közlekedés akadálymentesítése részleges (járdák, útpadkák állapota)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A járdák, útpadkák akadálymentesítés szempontjából való felmérése. Az akadálymentesítés feltételeinek megteremtése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A közlekedési akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, külső források bevonásával annak megvalósítása
Részvevők és felelős	Polgármester, Fészek Lakóotthon, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal - műszaki és vagyongazdálkodási iroda, pályázati referensek,
Partnerek	Fészek Lakóotthon, Nagyatádi Polgármesteri Hivatal - műszaki és vagyongazdálkodási iroda, pályázati referensek,
Határidő(k) pontokba szedve	Módszertani előkészítés: 2019. december 31., megvalósítás: 2024. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A részleges akadálymentesítéssel érintett közlekedési területek (járda, útpadka) száma. Elnyert pályázati források. A megvalósult akadálymentesítéssel érintett közlekedési területek (járda, útpadka).
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi források hiánya miatt nem valósul meg a szükséges közlekedési akadálymentesítés.
Szükséges erőforrások	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés és következtetésekben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Az alacsony képzett és a tartósan munkanélküliek foglalkoztatásának elősegítése	Magas az alacsony képzett és a tartósan munkanélküliek száma.	A cél, hogy növekedjen az alacsony képzett munkanélküliek foglalkoztathatósága. A munkaerőpiac történelmi elhelyezkedésének segítése, elhelyezkedésükre való hajlandóság		Foglalkoztatásba ágyazott képzések szervezése és megvalósítása az alacsony képzettségű munkanélküliek részére, amely a munkaerőpiacon való tartós elhelyezkedésüket biztosítja a	Polgármester	2024. december 31.	képzésekbe bevontak száma; képzést eredményesnek elvégzők száma; képzést követően a munkaerőpiacon elhelyezkedettek száma; munkába állást követő 1 éven túli	Pályázati támogatások, személyi és tárgyi feltételek.	Az intézkedés fenntartható, ha a képzés megvalósul és az érintettek részt vesznek a képzésen.

			<p>ösztönzése. A tartósan munkanélküli személyek foglalkoztatásának biztosítása. A cél a tartós elhelyezkedés elősegítése. Hosszú távon tudatosítani szükséges a foglalkoztatásban való részvétel fontosságát. Hosszú távú cél, hogy csökkenjen a munkanélküliek és az alacsony képzettségűek száma a településen.</p>	<p>szociális készségeiknek (önállóság, időterv, motiváció, tanulás, felelősségvállalás, stb) fejlesztése mellett. Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, „kijánlásuk” a munkaadók felé. A résztvevőkkel és a partnerekkel képzési programok szervezése. Kedvezményes foglalkoztatási</p>			<p>foglalkoztatás mértéke. Eredményességi mutatók: munkáltatói egyeztetések száma; valamely foglalkoztatási eszközt bevezető/alkalmazó munkáltatók száma; a foglalkoztatási eszközöknek köszönhetően alkalmazott munkavállalók száma.</p>		
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

					si lehetőségek összesítése, munkáltatókkal történő egyeztetése. A megvalósulást követően az eredmények kiértékelése.					
2	Az oktatási intézmények, foglalkoztatók bevonásával gyakorlati programok, a pályakezdők foglalkoztatási lehetőségeinek kidolgozása, pályaelemzés tanácsadás a munkáltatók bevonásával.	Nincs az oktatásból a munkaerő piacra történő átlépést segítő program.	Az intézkedés célja, hogy a pályaválasztás előtt álló diákok megfelelő információkat kapjanak arról mely oktatási típus képzést nyújthat hosszú távú foglalkoztatási lehetőségeket számukra. Ezek, valamint az egyéni		Pályaválasztási tanácsadó, oktatási intézmények bevonásával a tanácsadás módszertanának előkészítése, megvalósítás időbeli ütemezésének kidolgozása, munkáltatók, oktatási intézmények részvételével workshopok szervezése a gyakorlati	polgármester	2024. december 31.	Megtartott tanácsadások száma, résztvevő diákok száma, megtartott munkáltatói workshop-ok száma, önkéntes munkát biztosító munkáltatók száma, gyakorlati programot indító munkáltatók száma.	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés fenntartható, ha a tanácsadások, workshopok megvalósulnak és az érintettek részt vesznek rajta.

			kompetenciák érdeklődési kör összevetésével megtalálható a megfelelő orientáció a diákok számára. Munkáltatók körében felmérést gyakornoki programok önkéntes munkavégzés lehetőségéről.	programok, önkéntes munka lehetőségeiről, feltételeiről.						
3	Mélyszegénységben élők egészségügyi helyzetének javítására helyi kezdeményezésű szűrőprogramok szervezése az egészségügyi ellátás és a	A mélyszegénységben élők csoportja nem tud, vagy nem akar az általános jó egészségi állapot fenntartásához szükséges szűrővizsgálat	Mélyszegénységben élők csoportja számára átfogó egészségügyi szűrőrendszer kialakítása, megfelelő időbeli rendszerességgel. A mélyszegény	Szűrőprogram rendszerének kidolgozása; részvétel dokumentálása.	Polgármester	2024. december 31	Kialakított szűrőprogram rendszer; szűréseken részt vevők száma.	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés fenntartható, ha a szűrőprogram megvalósul és az érintettek azon részt vesznek és sikerül szemléletváltást elérni a	

	szociális ellátás szakemberei segítségével.	tokra, pedig alacsony életszínvonaluk miatt (pl. nem megfelelő táplálkozás) számukra ez kiemelten fontos lenne. Kevés a helyi kezdeményezésű egészségügyi szűrőprogram	ségben élők ösztönzése a szűréseken való részvételre, vagyis a megelőzés fontosságának tudatosítása az egészségük megőrzése és a betegségek megelőzése érdekében.							témában, amelyet az érintettek az önálló életvitelükbe is be tudnak illeszteni.
4.	Romák, mélyszegénységben élő lakosság részére olyan képzések indítása, mely a munkaerő piacon tartós elhelyezkedést biztosít, felnőttképzésen való részvétel ösztönzése,	Nincs piacképestudást biztosító képzési program.	A piacképes tudás megszerzésével a munkaerőpiacra való tartós elhelyezkedés biztosítása, ezáltal a tartós munkanélküli ség csökkentése.		Hiányszakmák feltárása, hozzá kapcsolódó képzések szervezése a érintett partnerekkel való együttműködésben. Képzésen résztvevők részvételre való ösztönzése,	polgármester	2024. december 31.	Indított képzések száma, képzésen résztvevők száma, képzést eredményesnek elvégzők száma, a képzés révén elhelyezkedettek száma.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek	Az intézkedés akkor fenntartható, ha a célcsoport tagjai részt vesznek a képzésen.

	felnőttek képzés szervezése				motiválása. Eredmények kiértékelése.					
5.	Érintettek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás a mélyszegénységben élő romák számára vonatkozóan. A kapott eredmény alapján pénzügyi, életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése,	Mélyszegénységben élők számáról nincs pontos adat.	Rövidtávon: a felmérés előkészítése. Középtávon a felmérés megvalósulása, adatok feldolgozása. Hosszú távon: az eredményekre alapozva életviteli tanácsadás, támogató intézkedések kidolgozása, célcsoport életkörülményeinek nyomon követése.		A lehetséges célcsoportok feltérképezése, családsegítő szolgálat és a nemzetiségi önkormányzat munkatársainak segítségével. A célcsoport személyes felkeresése, adatgyűjtés, adatok feldolgozása.	Polgármester	2024. december 31.	Az intézkedés akkor eredményes, ha az érintettek hajlandóságot mutatnak a programban való részvételre, határidőre megvalósul egy olyan adatbázis, melynek segítségével az érintett személyek, családok helyzetéről pontos képet kaphatnak a szakemberek, folyamatos kapcsolattartással nyomon követhető helyzetük. A	Pályázati lehetősége, személyi és tárgyi feltételek biztosítása	Az intézkedés akkor fenntartható, ha az érintettek hajlandóságot mutatnak a programban való részvételre és ez alapján egy olyan adatbázis jön létre, amelynek segítségével az érintett személyek, családok helyzetéről pontos képet kaphatnak a szakemberek, nyomon követhető a célcsoport helyzete, élete.

	nevelési tanácsadás biztosítása.							célcsoport tagjai önálló tevékenységeket végeznek helyzetük javítása érdekében.		
6.	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárá s az általános iskolai oktatásban tanulók létszámára és a 8. évfolyamot eredményese n végzettek számára vonatkozó adathiány.	Általános iskolai felnőttoktatás ban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményese n végzettek számára vonatkozó adathiány.	A valós helyzet megismerése. A kapott eredmény alapján képzések, átképzések szervezése, oktatási intézmények kel való együttműköd és. Továbbképzé s lehetőségeirő l való tájékoztatás.		Felmérés előkészítése, megvalósítás a. Képzési programok kidolgozása, megvalósítás a partnerek közreműködé sével.	Polgármester	2024. december 31.	Elkészült felmérés, a képzésen résztvevők száma, a partneri együttműköd ések száma, a képzést eredményese n elvégzettek száma.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek	Az intézkedés akkor fenntartható, ha az érintett célcsoportból minél többen elvégzik a képzést.

	együtműködés.									
7.	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, pénzügyi életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése, nevelési tanácsadás biztosítása.	A mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzat saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatására vonatkozó adathiány	A valós helyzet megismerése az együtműködő partnerek közreműködésével.		Felmérés előkészítése, megvalósítás a.	Polgármester	2024. december 31.	Az elkészült felmérés.	Személyi és tárgyi feltételek.	Az intézkedés akkor fenntartható, ha megismerjük a valós helyzetet a felmérés során.
8.	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, elégtelen	A veszélyeztetett lakhatási helyzetek és a hajléktalanság	A valós helyzet megismerése. A feltárt problémára megoldási		A felmérés előkészítése, megvalósítás a. Eredmények értékelése,	Polgármester	2024. december 31.	Az elkészült felmérés, kidolgozott javaslatok száma, a megvalósítás	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek biztosítása	Az intézkedés akkor fenntartható, amennyiben elkészül a

	lakhatási körülmények számának feltárása, a feltárt problémára megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése, tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával.	gra vonatkozó adatok hiánya	javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése, tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával az veszélyeztetett lakhatási körülmények megszüntetésére.		megoldási javaslatok kidolgozása az veszélyeztetett lakhatási helyzet megszüntetésére. Segítségnyújtás a gyakorlati megvalósításban.			ban résztvevő partnerek száma, a célcsoportban érintett személyek száma.		felmérés, helyzetfeltárás és kidolgozásra kerülnek a javaslatok a célcsoport érintettjei számára.
9.	Állapotfelmérés, elégtelen lakhatási körülmények feltárása, út-és járdaviszonyok állapotának és	A roma gyerekek lakókörnyezetének nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az	Az infrastrukturális feltételek felmérése. A biztonságos közlekedési feltételek megteremtése.		Felmérés előkészítése, megvalósítása. Pénzügyi és tárgyi feltételek megteremtése. Fizikai megvalósítás.	Polgármester	2024. december 31.	Elkészült felmérés, elkészült műszaki dokumentumok, elkészült infrastruktúra.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés akkor fenntartható, ha a helyzetfeltárás elkészül és az infrastrukturális fejlesztés

	kialakításának szükségességének felmérése, a felmérés eredménye alapján biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával.	infrastrukturális feltételek (út-és járdaviszonyok) nem megfelelőek (CKÖ tájékoztatása alapján)								megvalósul.
10.	Az eladósodás megszüntetése	Közüzemű számlatartozások miatti eladósodás növekedése, közművek kikapcsolása	A cél az adósságból való kikerülés elérése, a meglévő adósság csökkentése valamint a további adóssághalmozás elkerülése. A hosszú távú		Adatgyűjtés és az adósságállományal rendelkező személyek, családok feltérképezése. Az érintettek szociális-készségfejlesztő programokba	Polgármester	2024. december 31.	Az érintettek száma, a képzésekbe bevont személyek száma.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés akkor fenntartható, ha bevonásra kerülnek az érintett célcsoport tagjai és az öngondoskodásuk fejlődéséhez hozzájárul

			cél, hogy ne legyen eladósodott, áram és ivóvíz nélkül élő család a településen.		történő bevonása, öngondoskodásuk fejlesztése, háztartástan, adósságkezelési rendszer kidolgozása. Kölcsönös kommunikáció fenntartása és az önkormányzati és civil adósságkezelési szolgáltatásba bevonható személyek számának növekedése					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Veszélyeztetettséggel érintett családok problémáinak feltárása, problémakezelő eljárások	Nő a védelemben vett kiskorú gyermekek száma	Általános cél a veszélyeztetett gyerekek számának csökkentése. Veszélyeztetettség		Érintett családokkal kapcsolatfelvétel, veszélyeztetettség okainak feltárása; egyéni	Polgármester	2024. december 31.	Dokumentált kapcsolatfelvétel; veszélyeztetett gyerekek száma; egyéni intézkedési	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés akkor fenntartható, ha a célcsoport tagjainak részvételi
---	--	--	---	--	--	--------------	--------------------	---	--	--

	<p>kidolgozása. Gyermek- és ifjúságvédelem hatékonyabb feladatellátása, adatok folyamatos figyelése, szükséges beavatkozások időben történő megtétele.</p>		<p>felmérése; intézkedési tervek kidolgozása; veszélyeztetett gyerekek számának csökkentése.</p>		<p>intézkedési tervek kidolgozása. Veszélyeztetettség határán lévő gyerekek felkutatása, megelőző intézkedések bevezetése. Folyamatos, dokumentált kapcsolattartás megelőző jelleggel, rendszeressé váló, a gyermekeket érintő megbeszélések, találkozók, melyeken a veszélyeztetettség megszüntetésére javaslatok kidolgozásra a résztvevő partnerekkel együttműködve.</p>			<p>tervek száma.</p>	<p>hajlandósága hosszú tácon fennmarad és a szakemberek is hatékonynak ítélik a megvalósulást.</p>
--	--	--	--	--	---	--	--	----------------------	--

2	Felmérés elvégzése a mélyszegénységben élő gyerekek száma vonatkozásában. A helyzetfeltárásból adódóan szociális hátrányok enyhítése, a változások követése a potenciális partnerek bevonásával. Ruha, játék, könyvgyűjtés.	Nem áll rendelkezésre adat a mélyszegénységben élő gyerekek számáról.	Felmérés elkészítése. Az eredmények alapján a partnerekkel, szakemberekkel cselekvési terv készítése a mélyszegénységben élő gyermekek számának csökkentésére.	A szociális ellátás, érintett civil szervezetek, nemzetiségi önkormányzatok munkatársai segítségével felmérés elkészítése a mélyszegénységben élő gyermekek számának meghatározására.	Polgármester	2024. december 31.	Az elkészült felmérés.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés akkor fenntartható, amennyiben elkészül a felmérés és a hátrányok csökkentésre kerülnek a segítő tevékenység által.
3	A roma gyermekek lakókörnyezetére vonatkozó állapotfelmérés, biztonságos közlekedési feltételek megteremtése pályázati	A roma gyermekek lakókörnyezete nem minősül szegregátumnak, azonban a lakóhelyük környezetében az infrastruktúra	Az infrastrukturális feltételek felmérése. A biztonságos közlekedési feltételek megteremtése.	Felmérés előkészítése, megvalósítása. Pénzügyi és tárgyi feltételek megteremtése. Fizikai megvalósítás.	Polgármester	2024. december 31.	Elkészült felmérés, kidolgozott közlekedési intézkedések száma, kidolgozott műszaki dokumentáció száma,	Pályázati támogatások, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés akkor fenntartható ha elkészül a felmérés és megvalósul az infrastrukturális fejlesztés.

	lehetőségek, támogatások, források bevonásával, felhasználásával	lis feltételek (út- és járdaviszonyok) nem megfelelőek (CKÖ tájékoztatása alapján)						fizikailag megvalósult intézkedések száma.		
4.	Továbbtanulási ösztönzése, esélyek növelése, továbbtanulási irányítása, segítése pályaválasztási tanácsadási együttműködés és az oktatási intézményekkel	A tanulók érettségire adó gimnáziumi és szakközépiskolai középfokú oktatásban való részvétele jelentős mértékben csökkenő tendenciát mutat, amely alacsony iskolai végzettséget eredményez	Pályaválasztási tanácsadással a tanulók megfelelő orientációjának megfelelő képzési forma kiválasztása, a piacképes szakképesítés és a hosszútávú elhelyezkedés biztosítása érdekében.		Tanácsadási szervezése, egyéni kompetenciák felmérése, partneri együttműködéssel.	Polgármester	2024. december 31.	Partneri együttműködések száma, megtartott csoportos és egyéni tanácsadások száma, továbbtanulásra jelentkező diákok száma, középiskolába felvett diákok száma.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés akkor fenntartható, ha a célcsoport hasznosnak és hatékonynak ítéli meg és a továbbtanulók száma az elvárt mértékben emelkedik.
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Idős nők bevonásának elősegítése a civil,	A népességben belül magas az idős nők aránya,	Egyedül élő, kiszolgáltatott helyzetű idős nők		Felmérés készítése a célcsoportról (számuk,	Polgármester	2024. december 31.	Elkészült felmérés, intézkedésbe bevont idős	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés akkor fenntartható,

	nyugdíjas szervezetekbe, a városi programokba, akár önkéntesség lehetőségének biztosításával. Az idős nők tájékoztatása az aktív időskori munkavégzés lehetőségeiről	előfordulhat a magán, kiszolgáltatótságság megjelenése	tevékeny bevonása a társadalmi életbe. Szomszédai figyelőszolgálat kialakítása, erősítése. Tájékoztató előadások szervezése idős nők részére az aktív szabadidő és az aktív időskori munkavégzés lehetőségeiről.		élet helyzetük, stb.), tevékenységek kidolgozása a résztvevő partner szervezetek segítségével Tájékoztató előadások szervezése idős nők részére az aktív szabadidő és az aktív időskori munkavégzés lehetőségeiről. Tájékoztató szervezése vagy tájékoztató anyag készítése a lehetséges pénzügyi ösztönzők (például csökkentett társadalmi biztosítási járulékok)			nők száma, programok száma, tájékoztató előadások száma.	amennyiben a felmérés elkészül és létrejönnek az együttműködések az érintett partnerekkel.
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>bemutatására a munkát végző nyugdíjasoknak vagy az idősebb munkavállalókat foglalkoztató munkáltatóknak.</p> <p>Az egész életen át tartó tanulás és képzési lehetőségek előmozdítása az idősebb munkavállalók számára annak biztosítása érdekében, hogy azok, produktívek maradjanak.</p>					
2	Érintettek bevonásával családbarát	Jelenleg kevés családbarát	Általános cél, hogy a munkába		Megoldások feltérképezése;	Polgármester	2024. december 31.	Az intézkedés eredményes,	Személyi és tárgyi feltételek	Az intézkedés akkor

	<p>munkahelyre vonatkozó lehetséges megoldások, kedvezménye k összeírása, kiajánlása a munkaadók felé, workshopok, előadások szervezése a munkáltatókn ak.</p>	<p>munkahelyi intézkedés elérhető, nem általános ezek alkalmazása.</p>	<p>visszatérő anyák számára biztosítottak, elérhetőek legyenek olyan szolgáltatáso k, melyek a munkavállaló i és az anya szerepet könnyebben össze tudják egyeztetni. Rövidtávon össze kell foglalni ezeket a lehetséges intézkedések et, alkalmazási lehetőségeikr ől tájékoztatni kell a munkáltatóka t. Hosszú távon az alkalmazások nak be kell épülniük a</p>	<p>munkáltatók tájékoztatása, eddigi tapasztalatok megosztása; módszertani kidolgozásba n segítségnyújt ás a munkáltatók részére.</p>			<p>ha a munkáltatók hajlandóságot mutatnak az intézkedések bevezetésére, hosszú távon pedig teljesen hétköznapivá , természetessé válik alkalmazásuk .</p>	<p>biztosítása, pályázati támogatások.</p>	<p>fenntartható, ha a munkáltatók hajlandóságot mutatnak az intézkedés bevezetésére, hosszú távon pedig teljesen hétköznapivá válik alkalmazásuk .</p>
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

			mindennapi életbe.							
3	Nehéz a visszatérés, a munkába állás a gyermeket vállaló anyák esetében	Segítő programok kidolgozása nők számára, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzések felmérése, szervezésének elősegítése, tájékoztató előadások szervezése (pl. részmunkaidős munka, munka-idő beosztás, felmondási védelem)	Kapcsolattartás rendszerének kidolgozása, tájékoztató anyagok és előadások kidolgozása, folyamatos kapcsolattartás az érintettek között. A cél az, hogy gyermekvállalás után a településen élő nők könnyen tudjanak visszatérni a munka világába		Kapcsolattartás módszerének kidolgozása, kapcsolattartó koordinátor kijelölése, tájékoztató anyagok összeállítása, előadások megtartása, segítő lehetőségek kidolgozása.	Polgármester	2024. december 31.	Kapcsolattartás és annak dokumentálása a kidolgozott módszertan szerint; intézkedésbe bevont munkavállalók száma.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés akkor fenntartható, amennyiben kidolgozásra kerülnek a kapcsolattartás módjai és azok folyamatosan fennmaradnak.
4.	Adatgyűjtés a nőket érintő erőszak kapcsán Kapcsolatfelvétel azokkal a helyi társadalmi	A nőket érintő erőszakról, családon belüli erőszakról nem áll rendelkezésre	Az általános cél az, hogy az adatgyűjtés megvalósuljon és annak eredménye alapján a nők		Tájékoztató szórólap készítése és előadások szervezése a célcsoport részére a témában	Polgármester	2024. december 31.	Adatgyűjtés eredménye, cselekvési terv, előadásokon megjelentek száma, szórólapok	Adatgyűjtés eredménye, cselekvési terv, előadásokon megjelentek száma, szórólapok	Az intézkedés akkor fenntartható, amennyiben a tájékoztatók elkészülnek,

	szervezetek el, amelyek a nők problémaival foglalkoznak a nőket érintő problémák feltérképezés ére	adat A nőket érintő problémák kezelésére esetleges fennállásuk esetén, azok felszámolásár a vonatkozó társadalmi kezdeményez ések hiánya	elleni erőszak kezelésére irányuló cselekvési tervek kidolgozása megvalósuljo n. A cselekvési terv kidolgozásáb a az áldozatokká vált nőkkel foglalkozó civil társadalmi szereplők bevonása is szükséges, mivel hozzájárulhat nak ahhoz, hogy azok az áldozatok számára a gyakorlatba n is hasznos eredményekk el járjon, és fenntartható legyen.		(áldozattá válás. nőkkel szembeni erőszak, az ehhez való viszonyulás és tudatosság)			száma.	száma.	és az adatgyűjtés megvalósul, továbbá az érintett partnerekkel való együttműköd ések létrejönnek.
--	--	--	--	--	--	--	--	--------	--------	--

IV. Az idősök esélyegyenlősége										
1	Idősök ellátásába a meglévő szociális háló mellett további, esetlegesen önkéntes munkaerő bevonása, pl. civil szervezetek en, iskolákon keresztül. Aktivitást segítő programok szervezése	Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős	A magányosan élő idős emberek feltérképezése, önkéntesek (pl. diákok) további bevonása az idősök segítésére. Közösség szervezés és -fejlesztés, igényfelméréseket követően „pót nagy” program elindítása, esetleg szomszédi figyelőszolgálat kialakítása, szervezése.		Idős emberek szociális ellátásába önkéntesek, civil segítők bevonása; idősök számára is el- és befogadható programok kialakítása; érdeklődési körökhöz kapcsolódó képzés, előadás szervezése.	Polgármester	2024.12.31	Ellátásba bevont önkéntesek száma; új ellátási formába bevont ellátottak száma; idősök számára kidolgozott programok száma; programokon részt vevők száma.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha az ellátottak elégedettek vele, az önkéntesek hozzáállása megfelelő; a kidolgozott programok kedveltek a részt vevők körében, szívesen vesznek részt rajtuk.
2	Időskori prevenció szemlélet erősítése, előadások,	Magasabb számban előfordulhatnak a megbeteged	A szükséges partnerek bevonásával (házi orvos, civil szervezetek,		Előadások és szűrővizsgálatok szervezése és az idős	Polgármester	2024.12.31	Előadások, szűrővizsgálatok száma. Az előadásokon és	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha az

	szűrővizsgálatok lehetőségének biztosítása az egészségügyi, civil szervezetek együttműködésével.	évek száma.	stb.) előadások, szűrővizsgálatok szervezése.		emberek részvételének ösztönzése.			szűrővizsgálatokon résztvevő idős emberek száma.		érintettek elégedettek vele; a megvalósuló programok kedveltek a részt vevők körében, szívesen vesznek részt rajtuk.
3	Munkáltatók bevonásával felmérés készítése.	Idősek foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.	A felmérés elkészítése, megvalósítása. A szükséges partnerek (munkáltatók) bevonása.		A felmérés elkészítése. A partnerek bevonásával a felmérés elkészítése. Eredmények kiértékelése.	Polgármester	2024.12.31	Az elkészült felmérés. A felmérésben közreműködő partnerek száma.	Személyi és tárgyi feltételek	Az intézkedés fenntartható, ha a felmérés elkészülte után folyamatos adatszolgáltatás alakul ki, így folyamatosan rendelkezésre áll az idősek foglalkoztatására

										vonatkozó naprakész adat.
4	Számítástechnikai ismeretek oktatása, alapszintű informatikai képzés szervezése, például Idősek Otthonában „közösségi szerepbővítés” keretében a diákok önkéntes munkárával való ösztönzése, informatikai ismeretek használatának segítése	Az idősekre jellemző, hogy nem rendelkeznek informatikai jártassággal, ismeretekkel	Számítástechnikai ismereteket nyújtó képzés szervezése, az önkéntesek bevonása a tevékenység megvalósításába. Az idősek emberek ösztönzése a képzésen való részvételre. A szükséges partnerek (képzők) bevonása.		A szükséges partnerek segítségével a képzés megszervezése. Önkéntes diákok, személyek bevonása a tevékenység megvalósításába. A képzés lebonyolítása. Az eredmények kiértékelése	Polgármester	2024.12.31	A képzés szervezésében közreműködő partnerek száma. A képzésben közreműködő önkéntesek száma. A képzésen résztvevő idősek emberek száma. A képzés eredményes elvégzők száma.	Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek	Az intézkedés eredményes, és fenntartható, ha az idősek körében általánosságban megszűnik az idegenkedés a „modern technikától”, szívesen és hatékonyan használják az eszközöket.
5	Áldozattá válás megelőzését célzó programok folytatása a	Gyakoribb az idősek áldozattá válása	Áldozattá válás megelőzését célzó programok		A tájékoztató előadások szervezése, a szükséges partnerek	Polgármester	2024.12.31	Az intézkedés megvalósításába bevont partnerek száma. Az	Személyi és tárgyi feltételek	Az intézkedés fenntartható, ha a megvalósítá

	rendőrség bevonásával, trükkös lopások megismertetése, fogyasztóvédelmi ismeretek		folytatása a rendőrség bevonásával, trükkös lopások megismertetése, fogyasztóvédelmi ismeretek.		bevonása (.pl. Rendőrség). Az előadások lebonyolítása. Szóróanyagok készítése.			előadások száma. A szóróanyagok száma. Az előadások résztvevő idős emberek száma.		sban résztvevő partnerek kapacitásai engedik az intézkedés tartalmának megvalósítását, a célcsoport pedig az eddigiekhez hasonlóan befogadó az intézkedésre.
6	Megfelelő, az idősok számára is el/befogadható módon kialakított oktatási, tevékenységi rendszer kidolgozása. Nyugdíjasok bevonása városi	Tevékeny idősokhoz szükséges programok nem állnak rendelkezésre	A tevékeny idősok lehetőségének megteremtése a fizikai és mentális állapotuk fenntartásáért. A szükséges partneri együttműködések kialakítása,		A programok kidolgozása és lebonyolítása, oktatási tevékenységi rendszer kidolgozása önkéntesek, partnerek segítségével.	Polgármester	2024.12.31	Megvalósított programok száma. A programokban résztvevő idős emberek száma. A program lebonyolításában közreműködő partnerek, önkéntesek száma.	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek.	Az intézkedés fenntartható, ha a partnerek megfelelő kapacitással rendelkeznek a megvalósításhoz.

	programokba a önkéntes munkavállalás keretében.		önkéntes munka biztosítása.							
7	Pályázati keretből a szükséges intézmények épületének megfelelő akadálymentesítése.	Sok esetben a problémát okozó nehezen mozgó idős emberek számára az intézmények, szolgáltatók épületeinek megközelíthetőségét, az akadálymentesítés hiánya	A közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréseinek biztosításához közcélú intézmények szükséges mértékű akadálymentesítésének megvalósítása, összhangban a fogyatékkal élők igényeit kielégítő tevékenységekkel.		Érintett intézmények felmérése, műszaki szükségesség felmérése, lehetséges források felkutatása.	Polgármester	2024.12.31	Akadálymentesített intézmények száma; elnyert pályázati források.	Pályázati források, műszaki feltételek.	Az intézkedés fenntartható a megfelelő műszaki feltételek fennállásával, az érintett intézményeknél a fenntartási költségek rendelkezésre állásával.

8	Az idősök otthona létszámának bővítése, emellett pedig az idős ellátás fejlesztése az őket érintő alapellátások bővítése (házi gondozói létszám emelésével).	Az idős emberek egyre rosszabb egészségügyi állapota nem teszi lehetővé, hogy családjuk körében töltsék életük utolsó éveit, az idősök otthona kapacitás hiányában nem tudja fogadni.	Idősök otthona kapacitásának bővítése, az igényeknek megfelelő férőhely, valamint megfelelő szakmai körülmények kialakítása.		Idősök otthona fejlesztéséről szóló támogatott projekt megvalósítása, esetleges további forráslehetőségek felkutatása.	Polgármester	2024.12.31	Megvalósított projektek száma, kapacitásbővítés keretében újonnan kialakított férőhelyek száma.	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek	Az intézkedés fenntartható, ha megvalósulását követően a kihasználtsága optimális, a működtetéshez szükséges források rendelkezésre állnak.
---	--	---	--	--	--	--------------	------------	---	---	---

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Érintettek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás a településen élő, saját	Saját lakást használó fogyatékos személyek száma nem ismert	Általános cél az adatgyűjtés elkészítése. Az adatgyűjtés eredményeire alapozva		Saját lakást használó fogyatékos személyek feltérképezése, lakások és azok	Polgármester	2024.12.31	A településen élő fogyatékkal élő személyek száma.	Pályázati források. Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés fenntartható, ha az adatgyűjtés a megvalósítá
---	--	---	--	--	--	--------------	------------	--	--	---

	lakást használó fogyatékkal élőkre vonatkozóan. A kapott eredmény alapján életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése, rendszeres jövedelem megszerzésének elősegítése.		életviteli tanácsadás, támogató intézkedések kidolgozása, célcsoport életkörülményeinek nyomon követése. A saját lakást használó fogyatékos személyek életkörülményének felmérésével, tapasztalatainak felhasználásával a jelenleg intézményelátásban részesülő fogyatékosok életvitele	környezeti nek felmérése, akadálymentesség hiánya esetén komplex akadálymentesítés megvalósulásának elősegítése tanácsadással, pályázati források felhasználásával, intézkedési tervek kidolgozása			Intézkedési tervek száma. Benyújtott és elnyert pályázatok száma.	st követően is folyamatos, naprakész adatok állnak rendelkezésre a mindenkori támogató projektek kidolgozásához.
--	--	--	---	--	--	--	---	--

			önállóbbá válják. A nem megfelelően akadálymentesített saját otthonok komplex akadálymentesítése.							
2	Infokommunikációs akadálymentesítés feltételei megteremtésének elősegítése	Az infokommunikációs akadálymentesítés hiányos a településen	A feltárt probléma felmérése. Az infokommunikációs akadálymentesítés feltételeinek megteremtése.		Akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges mentesítési feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, külső források bevonásával komplex infó-	Polgármester	2024.12.31	A hiányos infokommunikációs akadálymentesítéssel érintett területek, épületek száma. Elnyert pályázati források. A megvalósult infokommunikációs akadálymentesítéssel érintett ingatlanok, területek	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés fenntarthatóságát a megvalósuló fejlesztések mindenkori fenntartását segítő műszaki és pénzügyi feltételek biztosítják.

					akadálymentesítés megvalósítása			száma.		
3	Érintettek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás a településen élő, vagy a településen foglalkoztatott fogyatékkal élőkre vonatkozóan. A kapott eredmény alapján életviteli tanácsadás, munkahelyi elhelyezkedést elősegítő foglalkozások, önálló életviteli képesség erősítése,	A fogyatékos személyek foglalkoztatásáról, a foglalkoztatás során hátrányos megkülönböztetésről nem áll rendelkezésre adat	Általános cél az adatgyűjtés elkészítése az érintettek és a résztvevő partnerek bevonásával. Az eredmények értékelése, összegzése. Szükség esetén intézkedési terv készítése.		Adatgyűjtés megszervezése, kapcsolatfelvétel, az érintettek bevonása, eredmények összegzése, szükség esetén intézkedési terv elkészítése.	Polgármester	2024.12.31	Adatgyűjtés eredménye: a településen foglalkoztatott fogyatékkal élő személyek száma, a fogyatékkal élők foglalkoztatás közbeni hátrányos megkülönböztetéseinek száma. Esetleges intézkedési tervek száma.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Az intézkedés fenntartható, ha a partnerek kellő erőforrással rendelkeznek a megvalósításhoz, a célcsoport pedig támogatóan viszonyul az intézkedéshez.

	rendszeres jövedelem megszerzésé nek elősegítése.									
4	Adatgyűjtés az érintettek bevonásával a munkahelyek akadálymentesítésének állapotára vonatkozóan	Munkahelyek akadálymentesítésének állapotára vonatkozó adathiány	Általános cél, hogy az adatgyűjtés megvalósuljon és szükség esetén az esetleges hiányosságokat összefoglalva intézkedési terv készüljön a javasolt akadálymentesítés kapcsán		Adatgyűjtés megszervezése, kapcsolatfelvétel, az érintettek bevonása, az eredmények összegzése. Szükség esetén intézkedési terv készítése az akadálymentesítéshez kapcsolódó hiányosságokhoz kapcsolódóan pályázati forrás igénybevételevel.	Polgármester	2024.12.31	Adatgyűjtés eredménye. Az esetleges intézkedési tervek száma. Elnyert pályázatok száma. Megvalósult akadálymentesítések száma.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása. Pályázati források.	Az intézkedés fenntartható, ha hosszú távú kommunikáció alakul ki a partnerek és a célcsoport között, eredményes közös munka alakul ki pl. pályázati források elnyerésére, azok megvalósítására.

5	<p>Szemléletformáló programok, ismeretek bővítésére irányulóan, az iskolák pedagógiai programjában rögzített esélyegyenlőséggel összhangban, lehetőség biztosítása számukra, hogy beszéljenek magukról, a helyzetükről, a segítségnyújtás módjairól. Bemutatkozó kulturális programok szervezése, általuk létrehozott</p>	<p>Fogyatékosokkal szembeni előítéletesség ismerethiány miatt</p>	<p>A fogyatékosokkal szembeni előítéletek csökkentése szemléletformáló programok által</p>	<p>A fogyatékosokkal szembeni előítéletek csökkentésére vonatkozó programok, előadások szervezése a megfelelő partnerek bevonásával</p>	<p>Polgármester</p>	<p>2024.12.31</p>	<p>Szemléletformáló programok, előadások száma. A programokban résztvevők száma. A programok szervezésében közreműködő partnerek száma.</p>	<p>Pályázati lehetőségek, személyi és tárgyi feltételek</p>	<p>Az intézkedés fenntarthatóságát a célcsoport és a partnerek közti hosszú távú, eredményes és hatékony kommunikáció jelenti.</p>
---	---	---	--	---	---------------------	-------------------	---	---	--

	alkotások bemutatása, érzékenyítés a problémáik iránt									
6	Érintettek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás a településen élő, fogyatékkal élő gyermekekre vonatkozóan. A kapott eredmény alapján támogató intézkedések a fogyatékkal élő gyermekek és családjuk részére.	A településen a fogyatékkal élő gyermekek vonatkozásában nincs adat	Általános cél az adatgyűjtés elkészítése. Az adatgyűjtés eredményeire alapozva támogató intézkedések kidolgozása.		Adatgyűjtés megszervezése, kapcsolatfelvétel, az érintettek bevonása, az eredmények összegzése. Támogató intézkedések kidolgozása a fogyatékkal élő gyermekek és családjaik támogatására, segítésére.	Polgármester	2024.12.31	Adatgyűjtés eredménye: a településen élő fogyatékkal élő gyermekek száma. Tanácsadások száma. A tanácsadásokban megjelent fogyatékkal élő gyermekek családjainak száma.	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Fenntartható az intézkedés, ha a célcsoport minél több tagja bevonásra kerül a megvalósításba, ők a programok eredményeként születő támogató intézkedések következtében jobb életminőséget tudnak elérni.

7	A közlekedés akadálymentesítése a járdák és útpadkák vonatkozásában	Közlekedés akadálymentesítése részleges (járdák, útpadkák állapota)	A járdák, útpadkák akadálymentesítés szempontjából való felmérése. Az akadálymentesítés feltételeinek megteremtése.	A közlekedési akadálymentesítésre fordítható pályázati források feltérképezése, a szükséges feladatok összeírása, megvalósításukra ütemterv készítése, külső források bevonásával annak megvalósítása	Polgármester	2024.12.31	A részleges akadálymentesítéssel érintett közlekedési területek (járda, útpadka) száma. Elnyert pályázati források. A megvalósult akadálymentesítéssel érintett közlekedési területek (járda, útpadka).	Pályázati források, személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	A megvalósult intézkedés a fenntartáshoz szükséges műszaki és pénzügyi feltételek rendelkezésre állása esetén tartható fenn hosszú távon.
---	---	---	---	---	--------------	------------	---	--	---

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

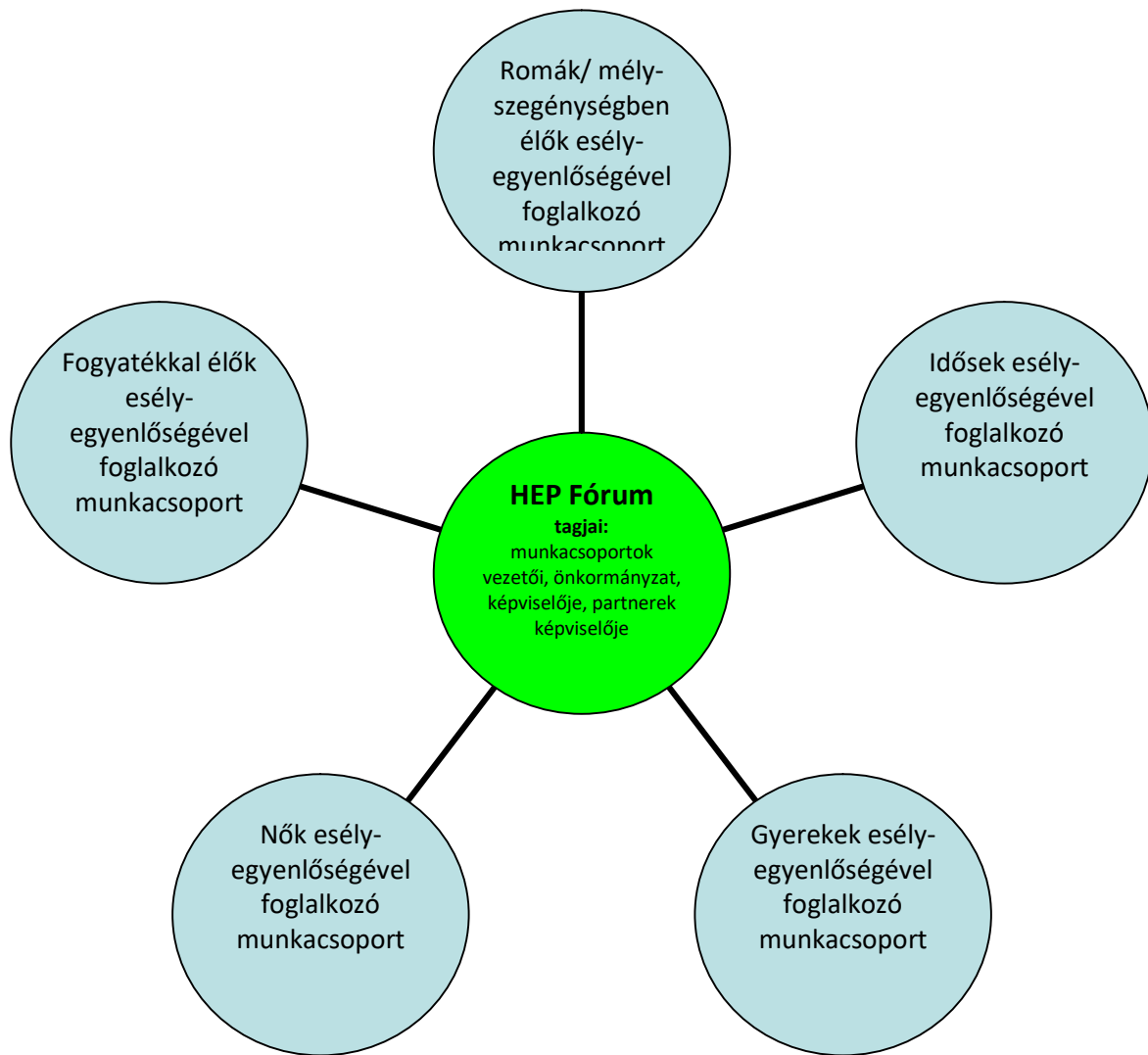
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Jegyző által kijelölt személy felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.

- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Nagyatád Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Nagyatád Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatva és 25/2020. (II.20.) számú határozatával elfogadta.

Melléletek:

Nagyatád, 2020. február 20.



Ormai István
Nagyatád Város Önkormányzata
polgármester

Nagyatád Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum *2020. február 20.*



Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ

Dátum *2020. február 20.*

MSE Fészek
Szociális Szolgáltató Központ
Dózsa Gy. u. 6.
82/450-043
Fészek Lakóotthon

Dátum 2020. Február 20.

Nagyatád Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzat



Nagyatád Város Önkormányzata
Egészségügyi Alapellátás
Védőnői Szolgálat
7500 Nagyatád, Tallián A. u. 2/1

Védőnői Szolgálat

Dátum 2020. február 20.

Dátum 2020. február 20.



Nagyatádi Óvoda

Dátum 2020. február 20.

Nagyatádi Kulturális és Sport Központ



Dátum 2020. február 20.

Városgondnokság
Nagyatád Város Önkormányzata
VÁROSGONDNOKSÁGA
7500 Nagyatád, Szabadság u. 17.
(1.)

Dátum 2020. Február 20.

Nagyatádi Intézmény Ellátó Szervezet



HEP elkészítési jegyzék²

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Fészek Lakóotthon	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Nagyatád Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Védőnői Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Nagyatádi Óvodák	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.



Nagyatádi Kulturális és Sport Központ	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Városgondnokság	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Nagyatádi Intézmény Ellátó Szervezet	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	



Nagyatád Város Önkormányzata
VÁROSGONDNOKSÁGA
7500 Nagyatád, Szabadság u. 17.



² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.