

Nagyatádi Óvodák

Ügyiratszám: JE/279-4/2021.

B E S Z Á M O L Ó

Nagyatád Város Önkormányzata Képviselő-testületének
Humán Közszolgáltatások Bizottsága 2021. szeptember 29-i ülésére

a Nagyatádi Óvodák 2020/2021. nevelési évről

Tisztelt Bizottság!

Nagyatád Város Önkormányzata Képviselő-testületének Humán Közszolgáltatások Bizottsága 2021. évi munkatervében tervezett határidőre elkészítettük a Nagyatádi Óvodák 2020/2021. évi nevelési évről szóló beszámolóját, melyet az előterjesztéshez mellékelünk.

Kérem a Tisztelt Bizottságot a beszámoló elfogadására.

Határozati javaslat:

Nagyatád Város Önkormányzata Képviselő-testületének Humán Közszolgáltatások Bizottsága a Nagyatádi Óvodák 2020/2021. nevelési évről szóló beszámolót jóváhagyja.

Nagyatád, 2021. szeptember 24.

Raczkóné Szantner Katalin s.k.

Az előterjesztés jogszabállyal nem ellentétes:


.....
Dr. Kovács Ildikó
jegyző



**BESZÁMOLÓ
A NAGYATÁDI ÓVODÁK
SZAKMAI ÉS GAZDASÁGI
FELADATAIRÓL**



Nagyatád, 2021.09.15.

**Készítette: Raczkóné Szantner Katalin
Megbízott óvodavezető**

A beszámoló a Nagyatádi Óvodák 2020/2021-es nevelési év szakmai munkájáról és a 2020 év gazdasági tevékenységéről készült.

A beszámoló elkészítését meghatározó jogszabályok, belső szabályozók:

2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről

2011. évi CXC. törvény végrehajtási rendeletei

20/2012. (VIII.) EMMI rendelet a nevelési-oktatói intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról

32/2012. (X. 8.) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve

326/2013. (VII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak

jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról

Oktatási Hivatal: Útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez

Országos tanfelügyelet

Önértékelési kézikönyv

Nagyatádi Óvodák Pedagógiai Programja

Nagyatádi Óvodák SZMSZ

Nagyatádi Óvodák Házi rendje

Nagyatádi Óvodák vezetői és intézményi önértékelése

Vezetői program

Alapító Okirat.

INTÉZKEDÉSI TERV- a 2020/2021 Nevelési évben a járványügyi készenlét idején alkalmazandó eljárásrendről a Nagyatádi Óvodákban (EMMI rendeletek alapján)

A szakmai beszámoló a Nagyatádi Óvodák 2020/2021. nevelési évről az óvodapedagógusok, telephelyvezetők véleményére, gyermekvédelmi felelős, munkaközösség vezetők beszámolójára, valamint a gyermekméréseink eredményeire és belső önértékelésére épül.

1. Bevezetés:

A 2020. márciusában kezdődő koronavírus okozta vészhelyzet sajátosan alakította a 2020/2021-es nevelési évet. Az Emberi Erőforrások Minisztériuma összeállította a nevelési év megkezdésére és lebonyolítására vonatkozó intézkedési tervet. A protokoll útmutatást adott többek közt a hiányzások kezeléséről, fertőzéssel érintett intézmény esetén az intézkedésekről, takarítás, fertőtlenítés rendjéről.

A 2020/2021-es nevelési évet teljes létszámú óvodapedagógus, pedagógiai asszisztens és dajka létszámmal kezdtük. Egy helyi fiatal, frissen végzett óvodapedagógus kezdte meg munkáját intézményünkben. Minden dolgozónk szakképzett.

A pedagógus életpályamodellből adódó feladatokat teljesítettük. Négy óvodapedagógus sikeres minősítése történt meg, melyből ketten jelenléti minősítéssel vettek részt, ketten pedig a 2020-ban kezdődő vészhelyzetre való tekintettel online teljesítették a vizsga követelményeit.

Nevelőtestületünk innovatív, összetartó, aktív kollektíva melyet még jobban megerősített a vészhelyzetben való helytállás.

2. Jellemző adatok:

A 2020/2021-es nevelési évben 6 épületben, 13 csoportban 325 férőhelyen végeztük a nevelői munkát. A gyermeklétszámok az előző évekhez képest még mindig stabilnak mondhatók. Ez köszönhető a városunk fejlődésének, sok fiatal marad lakóhelyén, illetve több család költözik nagyvárosokból településünkre.

A csoportok létszámának eloszlása egyenletes volt, kivéve a Hétpettyes Óvodát, ahol a körzetben több óvodáskorú lakik, de a megengedett létszámot így sem léptük át.

A beiratkozás alkalmával két gyermeket kellett visszautasítani, akik a Hétpettyes óvodába jelentkeztek. Mivel nem óvodakötelesek, a létszámot pedig túlléptük volna, így nem nyertek felvételt a henézi körzetbe.

Az Alapító Okiratban meghatározott sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogadtunk.

A Nagyatádi Óvodákat két intézmény segíti fejlesztő szakemberek kirendelésével. A Pedagógiai Szakszolgálat Nagyatádi Tagintézménye és az Éltes Mátyás EGYMI. Az SNI gyermekeink nagy része beszéd fogyatékkal él, de nevelünk autista és egyéb pszichés zavarral élő kisgyermeket is. Minden telephelyünk rendelkezik fejlesztőszobával és a tárgyi feltételeink is adottak a fejlesztésükhöz.

Az óvodapedagógus, fejlesztőpedagógus és a szülők közt megfelelő kapcsolat alakult ki a gyermekek fejlődése érdekében. Az idei évben a fejlesztőfoglalkozások az elrendelt óvodai bezárás alatt digitális úton valósultak meg a fejlesztő szakemberek a szülőknek küldött feladatok alapján.

Gyermeklétszámok alakulása:

Évente közel 300 gyermeket nevelünk az engedélyezett létszám 13 csoportra tekintve 325 fő. 2015.szeptember 1-től bevezették a 3 éves kortól kötelező óvodába járást, így minden nagyatádi 3 évesnek óvodába kell járnia, kivéve, ha a szülő az Oktatási Hivataltól 1 év halasztást kérvényez.

Óvoda	2020/2021		2020/2021 SNI gyermekek		2020/2021 BTMN gyermekek	
	10.01.	08.31.	10.01.	08.31.	10.01.	08.31.
Csillagszem Óvoda	88	95	4	6	1	1
Gyöngyvirág Óvoda	54	59	2	2	-	-
Hétpettyes Óvoda	29	29	1	1	-	1
Nyitnikék Óvoda	49	49	2	2	-	1
Napsugár Óvoda	47	47	-	-	1	-
Százszorszép Óvoda	20	24	-	-	-	-
Összesen	287	303	9	11	2	3

Iskolát kezdő gyermekek a 2020/2021.tanévben, adatok:

Óvoda	Tanköteles	Iskolába mehet	Óvodában maradt
Csillagszem Óvoda	32	31	1
Gyöngyvirág Óvoda	29	24	5
Hétpettyes Óvoda	6	5	1
Nyitnikék Óvoda	16	13	3
Napsugár Óvoda	14	12	2
Százsorszép Óvoda	11	8	3
Összesen	108	93	15

A sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő és HH, HHH gyermekek fejlesztő foglalkozásai

Óvoda	Logopédia	Egyéni fejlesztés	SNI fejlesztés	EFOP-1.5.3. fejlesztés 2021. 01.31
Csillagszem Óvoda	26	5	3	15
Gyöngyvirág Óvoda	16	6	4	5
Hétpettyes Óvoda	6	2	2	1
Nyitnikék Óvoda	9	7	2	-
Napsugár Óvoda	10	5	2	-
Százsorszép Óvoda	10	1	-	1
Összesen	77	26	13	22

3. Szakmai - Pedagógiai munka:

Pedagógiai Programunk megvalósulása:

A Nagyatádi Óvodák Pedagógiai Programja a Kompetencia alapú óvodai programra épül. Négy nagy témakört ölel fel Tűz, Víz, Föld, Levegő alapelemeket. Éves tanulási tervet készítünk, amit havi ütemtervekre bontunk és a csoportnaplóba már heti szinten tervezzük.

A kisebbeknél ez főleg kötetlen és kiscsoportos formában valósul meg, míg a nagyoknál előtérbe kerülnek a kooperatív tevékenységek és a kötelező jellegű foglalkozások az iskolára való felkészítés érdekében.

Óvodánk Pedagógiai Programjának sikeres megvalósítása érdekében a mindennapi munkánk során törekszünk a műveltségterületek integrálási lehetőségeinek megvalósítására, a játékos tanulási helyzetek hatékony kihasználására, a párhuzamos tevékenykedtetésre.

A Köznevelési Törvény is nagy hangsúlyt helyez a tehetséges gyermekek gondozására. A tehetség gondozásban arra törekszünk, hogy elősegítsük az átlagostól eltérő adottságokkal rendelkező gyermekek képességeinek kibontakoztatását. A tehetségígéretet fejlesztését óvodán belül és külső szakemberek bevonásával is segítjük a már.

Az óvodákban biztosított egyéb fejlesztő, tehetséggondozó foglalkozások

Program	Óvoda	Fő
Bozsik foci	Csillagszem, Gyöngyvirág, Nyitnikék, Napsugár	54
"Így tedd rá" néptánc	minden óvoda	75
Vízhez szoktatás "úszás"	Csillagszem, Gyöngyvirág, Nyitnikék, Napsugár	20
Zene óvoda	Csillagszem, Nyitnikék, Napsugár	36
Vizuális tehetség műhely	Gyöngyvirág	8

A városunk sportegyesületeivel nagyon jó kapcsolatot ápolunk, ajánljuk a tehetséges gyermekeket a különböző sportágakba. Így jár óvodás: kézilabda, futball, RSG, úszó-természetjáró, Triatád, judo, kötélugró és mindhárom lovas egyesületbe.

A 2020/2021 nevelési évben szeptembertől márciusig, az iskolai digitális oktatással ellentétben a város óvodáiban a nevelés a megszokott módon folyt. 2021.március 08.-tól az emberi erőforrások minisztere a 17/2021 (III.5.) EMMI határozata alapján rendkívüli szünetet rendelt el az óvodákban, de gyermekfelügyeletet biztosítanunk kellett. Az első héten mindenki dolgozott saját óvodájában, illetve az ügyeletben. Ez idő alatt a teljes fertőtlenítést is megvalósítottuk. Ügyeltünk az egyenlő leterheltségre, így időarányosan szabadságokat adtunk ki. (óvodapedagógus, pedagógiai asszisztens, dajka). A pedagógiai munka összefogására, ellenőrzésére új módszereket kellett kitalálni. A telehelyvezetőkre ebben nagyobb rész hárult, mert az épületek közötti átjárás korlátozott volt. A vezetőséget ők tájékoztatták az aktuális eseményekről, problémákról, megoldásokról. Nagyobb szerepet kapott az elektronikus kommunikáció, amit szokni kellett. Az elmúlt időszakban elvégzett ingyenes számítógépes továbbképzéseken megszerzett tudást érvényesíteni tudták óvodapedagógusaink. A számukra készített NOVIK nevű zárt csoport is az információcserét segítette.

Programjaink megvalósulása:

Mivel a korlátozó intézkedések nem engedték, a közös programjainkat el kellett hagyni. Például családi napok, több telephely együttes programja, kirándulások, közös rendezvények óvodákon belül.

Óvodapedagógusaink rugalmasan kezelték a helyzetet és a gyermekek érdekében minden alkalmat megragadtak arra, hogy óvodásainkat élményekbe részesítsék.

Az intézmények zárása alatt az óvodapedagógusok szülői ajánlásokat készítettek, amiket a csoportok zárt közösségi oldalaira töltöttek fel. Szülői visszajelzések alapján, hasznos volt sok ötletet kaptak gyermekük otthoni elfoglalásának, fejlesztésének segítésére. Többen töltöttek fel az elvégzett feladatokról képeket, videókat, visszajelzéseket. 2021. április 19-én visszaállt az óvodáink élete és folytattuk az óvodai nevelésünket a régi rend szerint.

Részvételünk a város életében:

Rendszeres közreműködői vagyunk a város életének: szerepléseinkkel, kolléganőink segítőmunkája városi rendezvényeken folyamatos. Szívesen fogadjuk a felkéréseket, hisz így ily módon is be tudjuk mutatni városunk lakosainak tehetséges gyermekeinket. Óvodáink hírnevét pedig erősítjük. Aktívan részt veszünk Töklámpás-kiállításon, Idősek Világnapja, Szív Egyesület, Idősek karácsonya, Városi Farsang, Városi Gyermeknap rendezvényeken. Telephelyeink külön is kapcsolatokat tartanak szervezetekkel, Százszorszép óvodánk a Bodvicai Nyugdíjas klub vagy a Napsugár Óvoda és az RSZSZK nyugdíjas klubja, illetve a Gyöngyvirág óvoda és a Mozgáskorlátozottak helyi Szervezete. Támogatjuk ezeket a kapcsolatokat hisz gyermekeink szociális érzékenysége is fejlődik a programok által.

Az 2020/2021-es nevelési év rendhagyó módon alakult hisz nem voltak városi rendezvények, programok a vírushelyzet miatt, de reméljük folyamatosan visszatérhetünk városunk aktív életébe a jövőben.

Szakmai munkaközösségek:

Intézményünkben két munkaközösség működik. „Barangoló munkaközösség” feladata a Zöld óvodáink és Madárbarát óvodáink tevékenységének összefogása, irányítása. A zöld jeles napokkal kapcsolatos programok szervezése. Itt fontos szempont, hogy gyermekeink tevékenyen vegyenek részt az előkészületekben és a lebonyolításban. Telephelyeink együttműködése megvalósul, hiszen az eseményeken két-három óvoda együtt vesz részt. A „Mazsolázó munkaközösség” évente egy népmesét dolgoz fel, színpadra állítja és előadja a gyermekeknek és a város lakói is megtekinthetik a farsangi időszakban.

A munkaközösségeink éves feladatterv alapján dolgoztak, amit már a járványügyi rendeleteknek megfelelően módosítottak. A „BARANGOLÓ” munkaközösség, csoport szinten szervezte programjait, amit zárt közösségi oldalon lévő csoportjukba feltöltött képekkel, témahetekkel, projekttel teljesítettek. Az év végi beszámoló nagyon sok színvonalas program megtartását igazolja. A „MAZSOLÁZÓ” munkaközösség éves színházi bemutatója elmaradt, azonban egy általuk írt és összeállított mesegyűjteménnyel leptek meg minden csoportot.

Az „OVI ÚJSÁG” szerkesztősége is megjelentette minden számát, online tartották a kapcsolatot. Szülők, gyermekek számára is értékes, hasznos lapokat készítettek.

Intézményi dokumentumok:

Intézményi dokumentumaink az elmúlt időszakban törvényi szabályozóknak megfelelően kerültek megújításra és feldolgozásra. A törvényi és jogszabályi változások miatt kellett változtatni. Dokumentumaink törvényes alkalmazása mellett egy új fontos dokumentum készült: INTÉZKEDÉSI TERV- a 2020/2021 Nevelési évben a járványügyi készenlét idején alkalmazandó eljárásrendről a Nagyatádi Óvodákban (EMMI rendeletek alapján).

Továbbképzések:

A pedagógusoknak előírt 120 óra továbbképzés előírt szakaszát teljesítettük. A járványügyi helyzetre való tekintettel a továbbképzések online valósultak meg, később védettségi kártya megléte volt a jelenléti képzéseken.

Két dolgozónk részt vett Járványtani alapismeretek pedagógusoknak című képzésen, mely az aktuális COVID – helyzet miatt szükséges volt.

Három óvodapedagógus vett részt az Oktatási Hivatal által szervezett ingyenes, akkreditált Drámajáték vezetés jelenléti képzésen.

Egy óvodapedagógusunk egy szakmódszertani oklevelet (Gyógypedagógiai specializáció szakmódszertanos óvodapedagógus) adó egy éves képzésen szerzett meg. Ezzel a végzettséggel segítheti a fejlesztésre szoruló gyermekekkel kapcsolatos munkát.

Az óvodaitkár az év folyamán folyamatosan képezte magát a munkájához szükséges képzéseken.

Leendő megbízott óvodavezető augusztusban részt vett a Kaposvári Pedagógiai Oktatási Központ által szervezett tanévnyitó szakmai konferencián.

A tanfolyamokon, képzéseken megszerzett tudást belső képzés keretében a résztvevők kolléganőiknek online formában átadták.

Belső képzéseink, hospitálások a korlátozások miatt elmaradtak, de a jövőben folytatjuk ezt a hatékony, jó hagyományt.

A Nagyatádi Óvodák alkalmazotti közössége

Óvodapedagógusok száma, iskolai végzettsége, szakképzettsége		
Munkakör	Létszám (fő)	Végzettség, szakképzettség
óvodavezető	1	diploma, közoktatás vezető szakvizsga, szakértő mesterpedagógus vizsga
óvodavezető helyettes telephely vezető óvodapedagógus	1	diploma, közoktatás vezető szakvizsga
telephelyvezető óvodapedagógus	5	1 fő közoktatás vezető szakvizsga, 1 fő gyógypedagógus (TAP)
óvodapedagógus	20	19 fő főiskolai diploma 1 fő óvónői szakközépiskola 1 fő fejlesztő pedagógus, 1 fő gyógytestnevelő, drámapedagógus, néptáncoktató Mentálhigiénés szakvizsga
Nevelőmunkát közvetlenül segítő munkatársak		
dajka	13	13 fő dajka szakképzettség

pedagógiai asszisztens	5	1 fő óvónőképző szakközépiskola 1 fő gyógypedagógiai asszisztens, úszás oktató 2 fő gyógypedagógiai asszisztens, 1 fő pedagógiai asszisztens
óvodatitkár	1	érettségi, kisgyermek nevelő- és gondozó gyógypedagógus segítő munkatárs
Összesen:	46	

4. Innovációk, pályázatok:

- TOP-1.4.1-15-SO1 „Kisgyermekellátás Infrastruktuális Fejlesztése Nagyatádon” pályázat keretében felújított három óvodánk kiemelt feladata az épületek és környezetük állagmegóvása.
- „Okosóvoda Program”: a Digitális Jólét Nonprofit Kft szervezésében elnyert pályázatban lehetőséget kapott intézményünk honlap létrehozására.
- EFOP-1.5.3 pályázat keretében 3 fő gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus foglalkozott a fejlesztésre szoruló és hátrányos helyzetű gyermekekkel. Ez a projekt 2021.január 31.-én zárult.
- EFOP-3.1.3-16 „Esélyteremtő Óvoda” projekt 2020 augusztus 31-én zárult volna, de a befejezést 2020.12.31-ig halasztották. A projektben a Gyöngyvirág óvoda vett részt: két pedagógus ingyenes továbbképzéseken vett részt továbbá 350 000.- értékű játékeszközkhöz és tornafelszereléshez jutott a telephely.
- Az Állami Egészségügyi Ellátóközpont 2020.09.-2021.05-ig minden hónapban biztosította intézményünk részére a kéz-és felületfertőtlenítő szereket.
- Az „Ovislabda Program” és a „Bozsik labdaprogram” keretében több mint hárommillió forint értékben sporteszközkhöz jutott minden telephelyünk.

5. Gyermekvédelem:

Az intézmény gyermekvédelmi munkája kiemelten fontos tevékenység. Az alapvető gyermek és családvédelmi feladatok ellátása minden pedagógus feladata. A gyermeki jogok védelme érdekében a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű, valamint a veszélyeztetett gyermekek, családok segítségét. Tanácsért, segítségért a gyermekek érdekében felvesszük a kapcsolatot a Védőnői szolgálattal, Szakszolgálatokkal, Gyermekvédelmi szervezetekkel. Törekszünk a nehéz helyzetben lévő családok segítésére és eközben tiszteletben tartjuk a gyermekek és a szüleik jogait, vallását, emberi méltóságát és a különbözőségeket.

Gyermekvédelmi munkacsoport működik, aminek telephelyenként egy óvodapedagógus a tagja, vezetője az óvodavezetőhelyettes mint gyermekvédelmi felelős és a koordinálásban segít az óvodatitkárunk is. Éves munkaterv alapján dolgoznak, értékelésükről, tevékenységükről beszámolnak a vezetőnek és adatokat szolgáltatnak az RSZSZK család és ifjúságvédelmi részének.

A CSÁO-val rendszeres a kapcsolattartás, korrekt az információáramlás. Az elmúlt időszakban egy nehéz esettel volt dolgunk, de a jelzőrendszer aktív tagjaival való tartalmas kapcsolatunk miatt sikeresen rendeződött a probléma. Telephelyenként hagyományoknak megfelelően szerveznek ruha és játékgyűjtést, amit eljuttatnak a rászorulóknak.

6. Kapcsolataink:

- Fenntartónkkal Nagyatád Város Önkormányzatával rendszeres munkakapcsolatban állunk. Sok segítséget kapunk Nagyatád Város Jegyzőjétől, a Pénzügyi Iroda vezetőjétől és dolgozóitól a gazdálkodási feladatok ellátásában.
- A folyamatos jó kapcsolat építése, fejlesztése nagyon fontos mivel az így történő információk cseréje fontos szerepet játszik intézményünk nevelőmunkájának megítélésében.
A jó együttműködés formái:
 - Az intézmény költségvetésének előkészítése, tervezése, a felhasználás ütemezése
 - Tájékoztatás az óvodában folyó nevelőmunkáról
 - Meghívások az intézményben történő látogatásokra, különböző rendezvényekre.
- Az iskolákkal sikerült a tartalmas együttműködés kialakítása, segítettünk a beiratkozások előtt, online módon népszerűsíteni az iskolákat, programjaikat zárt szülői csoportjainkon keresztül.
- Ady Endre Technikum és Gimnázium pedagógia szakos tanulóinak gyakorlóléhelyet biztosítunk óvodáinkban.
- Kaposvári Egyetem óvodapedagógus hallgatóinak szintén biztosítunk gyakorlati helyet és a gyakorlati vizsgát is mi szervezzük és helyben bonyolítjuk le.
- Bölcsődével, védőnői hálózattal szükség esetén vesszük fel a kapcsolatot.
- Városunk civil szervezetei támogatják óvodáinkat számíthatunk rájuk.
- A Nagyatádi Kulturális és Sport Központ intézményeivel is folyamatos nagyon jó a kapcsolatunk, de a korlátozások miatt az elmúlt időszakban nem látogattuk őket.
- Fontos kapcsolatunk lett az elmúlt időszak járványügyi helyzete miatt a Nagyatádi Járási Hivatal Járási Népegészségügyi Intézete. A járványkezelés szabályos eljárása kapcsán nagyon sok segítséget kaptunk a hivataltól.

7. Nyári ügyelet:

A nyári ügyeleti igényeket már a jogszabályok szerint februárban elkezdttük felmérni, de ezt a járványhelyzet felülírta így a végleges igények májusra készültek el. Egy ügyeletes óvodára volt igény ez lett a Csillagszem óvoda, négy csoportban átlag 25 fős létszámokkal terveztünk.

Az óvodapedagógusok, dajkák beosztása ennek függvényében történt. A nyári életünk problémamentesen lezajlott, kisebb változtatásokat rugalmasan megoldottunk. Balesetmentesen, nyugodtan zajlott az életünk. Az óvónők minden hétre készültek tanulási tartalommal ún. témaheteket tartottak. Ezen belül volt mozgás, külső világ tevékeny megismerése matematika tartalommal, mese, vers, ének, rajzolás, festés, mintázás, barkácsolás. Tettük ezt azért is mert sokat hiányoztak a gyerekek szükség volt a felzárkóztatásra és arra, hogy tartalmasan töltsék a nyári ügyelet idejét. Témahét volt a labda, fagyis, pillangó, vizes játékok.

8. Gazdálkodás:

Óvodai feladatellátás fenntartási költségei a 2020. évben (ezer Ft)

	Óvodák fenntartás (NOVIK)
Személyi juttatások	168 014
Járulékok	27 782
Dologi kiadások	1 800
Működési kiadások összesen	197 596
Beruházások	
Felújítás	
Kiadások mindösszesen	197 596
Engedélyezett létszám ((fő)	47

A 6 telephellyel rendelkező óvoda fenntartási feladatai, azaz az óvodapedagógusok és nevelés és oktatási munkát közvetlenül segítők (dajkák, pedagógiai asszisztensek) személyi jellegű juttatásai és a feladatellátáshoz szükséges szakmai anyagok az intézményünkénél, míg a működtetési feladatok kiadásai (közüzemi díjak, ingatlanokkal kapcsolatos feladatellátás) a Nagyatádi Intézmények Ellátó Szervezeténél jelenik meg. A központi költségvetési támogatáson túl, mind a fenntartáshoz mind a működtetéshez szükséges önkormányzati hozzájárulás, melyet az önkormányzat a saját bevétele terhére finanszíroz.

Az önkormányzati fenntartás mellett igyekszünk szponzorokat, támogatókat találni intézményünk fejlesztésére. A fennálló vírushelyzet miatt, ezek a támogatások is nagyon lecsökkentek. A következő táblázatban az adott időszak támogatásait tüntettük fel, de a szülőktől ezek mellett is sok apróbb, de nagyon értékes segítséget kaptunk.

Gyurmavilág	54 kg gyurma	74.970 Ft értékben
Oktatási Hivatal	Kéz és felületfertőtlenítő	minden hónapban
Magyar Vöröskereszt	6 óvodánknek csokoládé	adomány
Ovis labda program	Sporteszközök	3 040 807 Ft értékben
Oktatási Hivatal	17 db testhőmérő	70.000 Ft értékben
Eurostore – helyi bolt	Tárgyi eszközök	Adomány

9. Összegzés:

A Nagyatádi Óvodákban a régi hagyományokra építve és innovatív törekvéseket figyelembe véve végezzük szakmai tevékenységünket. Fontos számunkra, hogy közvetlen partnereink a szülők elégedettek legyenek és bizalommal hozzák hozzájuk gyermekeiket intézményeinkbe.

A pedagógiai nézeteink, értékrendünk és módszertanunk a gyermekek harmonikus fejlődése érdekében, védelmében, a személyiségükhöz igazítva, érzelmi biztonságot adó, derűs, szeretetteljes, befogadó, gyermekközpontú. A gyermekek egyéni megfigyelésén a csoporton belüli megnyilvánulásain alapszik nevelésünk tervezése. Nevelési rendszerünkben a – feladatok, műveltség tartalmak, a módszerek, az eszközök, a szervezési keretek és formák – kiválasztását, alkalmazását az egyén szükségletei – érdeklődése – fejlettségi szintje határozza meg.

Pedagógiai Programunkban megfogalmazott céloknak és feladatoknak megfelelően szervezzük óvodai életünket.

A pedagógus életpálya modell által előírt feladatainkat továbbra is sikeresen igyekszünk teljesíteni a még nem minősült óvodapedagógusok támogatásával és a tanfelügyelet teljes körű előkészítésével. A nyugdíjba folyamatosan vonuló kolléganők helyére az utánpótlás biztosítása folyamatos feladatunk, amit eddig sikeresen teljesítettünk.

Célunk kolléganőimmel, hogy nyugodt, vidám óvodáséveket biztosítsunk gyermekeinknek, ahol elsődleges a játék és a játékba ágyazott tanulási tevékenységek. Feladatainkat is ennek szellemében végezzük.

Nagyatád, 2021.09.15.

Raczkóné Szantner Katalin
Raczkóné Szantner Katalin
mb. óvodavezető

