

Ügyiratszám: ÖNK/12-14/2014.

B E S Z Á M O L Ó

Nagyatád Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2014. augusztus 28-i ülésére
**a Nagyatádi Óvodák 2013/2014-es nevelési évben végzett szakmai és gazdálkodási
tevékenységéről**

Tisztelt Képviselő-testület!

Nagyatád Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 85. § (2) bekezdésében foglaltakra figyelemmel a – 9/2014. (I. 30.) számú határozatával elfogadott – 2014. évi munkatervében előírta a Nagyatádi Óvodák 2013/2014-es nevelési évben végzett szakmai és gazdálkodási tevékenységéről szóló beszámoló elkészítését.

A beszámoló összeállítását a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvénynek megfelelően, a Nagyatád Város Önkormányzata Minőségirányítási Programjában előírt szakmai minőségirányítási mutatók, a vezetői pályázatom, valamint az óvodai éves munkaterv cél és feladatrendszerének figyelembe vételével készítettem el.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a mellékelt beszámolót fogadja el.

Határozati javaslat:

Nagyatád Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Nagyatádi Óvodák 2013/2014-es nevelési évben végzett szakmai és gazdálkodási tevékenységéről szóló beszámolóját elfogadja.

Határidő: 2014. augusztus 28.

Felelős: Perger Péterné

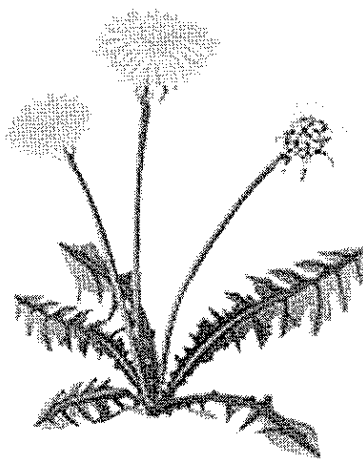
Nagyatád, 2014. augusztus 22.



Perger Péterné
Perger Péterné

BESZÁMOLÓ

a Nagyatádi Óvodák
2013/2014-es
nevelési évben végzett szakmai és gazdálkodási
tevékenységéről



Perger Péter
Készítette: Perger Péterné
óvodavezető



Nagyatád, 2014. augusztus 22.

Tartalomjegyzék:

1. Statisztikai adatok	3-5.oldal
1. 1 Gyermeklétszámok 2013/2014-es nevelési évben	
1. 2 Gyermekvédelmi munka, statisztikai adatok:	
1. 3 Különleges bánásmódot igénylő gyermekek adatai	
2. Gazdálkodás	5-6.oldal
3. A NOVIK feladatellátást szolgáló személyi feltételei	7-9.oldal
3. 1 Szervezeti kultúra:	
3. 2 Dolgozók képzésének szervezése:	
3. 3 Partnerekkel való kapcsolattartás	
4. A 2013/2014-es nevelési év pedagógiai céljainak megvalósulása	9-12.oldal
4. 1 Ellenőrzések:	
4. 2 Nagyatádi Óvodák egyesített szintű programjai	
4. 3 PR munka	
5. Nyári élet megszervezése	12. oldal
6. Karbantartás	12. oldal
7. Összegzés	13. oldal

A 2013/2014-es nevelési év értékelése:

A Nagyatádi Óvodák (Továbbiakban: NOVIK) 2013/2014-es nevelési évben végzett szakmai és gazdálkodási tevékenységéről szóló beszámoló összeállítását a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvénynek megfelelően, a Nagyatád Város Önkormányzati Minőségirányítási Programjában előírt szakmai minőségirányítási mutatók, a vezetői pályázatomban, valamint az óvodai éves munkaterv cél és feladatrendszerének figyelembe vételével készítettem el.

1. Statisztikai adatok

2013/2014-es évben férőhelyszám: 340 fő

2013/2014 -es szeptemberi induló létszám: 270 fő

2013/2014 -es decemberi létszám 281 fő

2013/2014 -es májusi létszám: 291 fő

1. 1. Gyermeklétszámok 2013/2014-es nevelési évben

NOVIK telephelyei	IX	X	XII	V
Csillagszem Óvoda	80	82	83	85
Gyöngyvirág Óvoda	77	75	80	81
Hétpettyes Óvoda	19	18	21	21
Napsugár Óvoda	36	37	38	40
Nyitnikék Óvoda	46	47	47	49
Százszorszép Óvoda	12	12	12	15
Összesen:	270	271	281	291

Az óvodában a folyamatos felvétel miatt az év végére nő a gyermek létszám. Az induló csoport létszámok elosztásánál ezért az előfelvételik csoportba besorolását is figyelembe kell venni. További odafigyelést igényel a különleges bánásmódot igénylő gyerekek csoportba sorolása, mert kettő illetve három gyermekként kell figyelembe venni őket.

1. 2. Gyermekvédelmi munka, statisztikai adatok

NOVIK telephelyei	Veszélyeztetett /védelembevett/	Halmazot tan hátrányos	GYVT-be részesül	Tartós betegség miatt 50 %	Nevelési Tanácsadó vizsgálta	Vizsgálat Szakértői Bizottságnál
Csillagszem Ó.		3	10	3	3	6
Gyöngyvirág Ó.		4	27	5	16	2
Hétpettyes Ó.		4	8	2	1	0
Napsugár Ó.	1	1	5	1	0	1
Nyitnikék Ó.			5	5	2	2
Százszorszép Ó.		1	8	0	0	0
Összesen:	1	13	63	16	22	22

A gyermekvédelmi feladatok ütemezésére Gyermekvédelmi munkaterv készült, amelynek elkészítéséhez a telephelyvezetők szolgáltatottak adatokat.

Szoros együttműködésre volt szükség az óvónők és a gyermekvédelmi felelős között, mert csak így tudtuk megoldani az egyes gyerekek problémáját

Óvodavezetőként a gyermekvédelmi felelősi feladatokat is ellátom. A tanév végére 291fős gyermeklétszámnál nem volt könnyű a gyermekvédelmi feladatokat követni, hiszen a gyerekek ellátása 6 helyszínen történik.

Ezért a gyermekvédelmi feladatok hatékony megoldása érdekében, több alkalommal tartottunk a telephelyeken munkaértekezletet, kiscsoportos esetszbeszélést, ami jó módszerek bizonyult a feladatok eredményes megoldásához.

Tovább építettük, szorosabbra fűztük kapcsolatunkat a Gyermekjóléti Szolgálattal, rendszeresen jeleztünk egymásnak az alapellátásba bevont gyerekek esetében.

Több esetben éltünk esetjelzéssel, amikor a gyerekek érdekében a szakszolgálat bevonására volt szükség.

Közreműködtünk védelemben vételi eljárásban, óvodai véleményezést készítettünk, szükséges esetben a csoportos óvónővel családlátogatást végeztem, mint gyermekvédelmi felelős.

A nevelési év folyamán a súlyosabb esetekben szorgalmaztuk a rászoruló gyerekeknél az egészségügyi szakvizsgálatot, / hallássérült/, a gyermekjóléti szakszolgálati ellátás mellett, a pedagógiai célú vizsgálatukat, ellátásukat, fejlesztésüket /Logopédiai ellátás, Nevelési Tanácsadó, Szakértői Bizottság/.

1. 3. Különleges bánásmódot igénylő gyermekek adatai

A 2013/2014-as nevelési évben a logopédiai foglalkozáson részt vett gyermekek száma: 61 fő. Ellátásukat három logopédus biztosította heti egy alkalommal.

A súlyosabb beszédhibával, rendelkező gyermekeknek már csak a Klikken keresztül szerveződhetett meg az ellátásuk.

A fejlesztés magába foglalta a pöszeség terápiát, de egyre emelkedő számban van jelen a megkésett beszédfejlődés, vagy a beszélni nem tudó gyermek. A logopédiai foglalkozások a súlyosabb esetek kivételével eredményesek voltak.

Óvodánk nem csak beszédfejlettségben elmaradott, hanem, mozgás, értelmi és nagyothalló gyermekek - sajátos nevelési igényű (Továbbiakban: SNI-s) - fejlesztésével is foglalkozott. A hallássérült gyermek fejlesztését utazó pedagógus segítette, a mozgásfejlesztés Barcon történt. A többi rászoruló gyermek fejlesztését óvodán belül a fejlesztőpedagógusunk, a gyógypedagógus végzettségű óvónőink és a csoportos óvodapedagógusok oldották meg.

NOVIK telephelyei	SNI gyermekek száma	BTM-s gyermekek száma
Csillagszem Óvoda	5	2
Gyöngyvirág Óvoda	2	9
Hétpettyes Óvoda	0	0
Napsugár Óvoda	2	4
Nyitnikék Óvoda	3	1
Százszorszép Óvoda	1	2
Összesen:	13	18

Az óvodai hiányzások zöme betegség miatt fordult elő, a tanköteles gyermekek között már alacsonyabb a hiányzási ráta, a szociálisan rászorulóknak ingyenes étkezésének köszönhetően. A szakszolgálat ennek az évnél a végén már a részképeség mérését a 4 évesekre is kiterjesztette a szülők kéréséhez igazodva

A beilleszkedési és tanulási zavarral küzdő (Továbbiakban: BTM-s) gyermekek fejlesztése fejlesztőpedagógus közreműködésével valósul meg.

Az óvodapedagógusok munkarendjének módosításával a rendszeres egyéni fejlesztés az átfedési idő felhasználásával tudjuk megoldani. A fejlesztőmunka dokumentálása az SNI –s gyermekek esetében az „Egészségügyi és pedagógiai célú rehabilitáció és habilitáció” egyéni fejlődési lapján történik. A belső mérési rendszer alapján kiszűrt 75% alatti teljesítményt mutatók esetében, még nem rendszeres a tovább utalás, pedig ennek a tanulási nehézség megelőzését szolgáló hatása fontos lenne.

Iskolaköteles gyermekek száma 127 fő, ebből óvodában maradt 36 fő.

Az óvodában maradó gyermekek egy részénél a szakszolgálatok javaslata alapján történt a visszamaradás, leggyakrabban részképeség zavar, tanulási nehézség, szociális éretlenség, illetve szülői kérés alapján történt. A köznevelési törvényben a tankötelezettség időpontjának a megváltozása - május 31. helyett augusztus 31. - még a szülők körében ellenállást vált ki. Idő kell ahhoz, hogy ez az időpont újra természetes legyen.

2. Gazdálkodás

Óvodánk a takarékosági intézkedéseket betartva igyekszik gazdálkodni. A költségvetésbe tervezetteket nem léptük túl. A legtöbb ráfordítást a törvény által előírt pedagógus béremelés jelentette ebben az évben. Mivel a dolgozók átlag életkora magas, így ebben az évben is több jubileumi jutalom kifizetése történt.

Költségvetésen kívüli forrásbővítési lehetőségeket kihasználtuk egész évben.

Az óvodai költségvetésen túl a Nagyatádi Óvodák szintjén és telephelyi szinten is forrásbővítéssel igyekeztünk javítani tárgyi feltételeinket.

Bálok, egyéb rendezvények bevételeit különböző eszközök beszerzésre fordítottuk.

Polgármesteri, képviselői, szülői, szponzori és pályázati támogatásokat mindig a gyermekek érdekében és környezetük szebbé tételére használtuk fel.

Alapítványaink: A Csillagszem Óvoda és a Napsugár Óvoda rendelkezik alapítvánnyal, melyekre befolyt összeget az alapítványi cél szerint hasznosítjuk.

A költségvetésen túli forrásból beszerzésre kerülő eszközök, munkálatok

Csillagszem Óvoda			
	Megnevezés	db	Katalógus szerinti ár
1.	Favonat az udvarra	1	250 000
2.	Mérleghinta az udvarra	1	180 000
3.	Komplex fa hajó az udvarra	1	250 000
4.	Ivókút +beszerelés	1	135 000
5.	Parkosítás az óvoda egész területén		50 000
6.	Gyermekszék a vegyes csoportnak	25	125 000
7.	Tv és fénymásoló	1+1	108 000
8.	Játékok, vizuális eszközök	éves szinten	47 500
9.	Tálak, kancsók, poharak		20 000
10.	Tisztálkodási eszközök	éves szinten	128 000
	Összesen:		1 293 500

Gyöngyvirág Óvoda			
1.	Tisztálkodási eszközök	éves szinten	128 000
2.	Játékok, vizuális eszközök	éves szinten	94 5000
2.	Programok költségei	éves szinten	81 000
	Összesen:		303 500
Napsugár Óvoda			
1.	Virágtartó favonat	1	70 000
2.	Egy csoport ajzatnak javítása, linóleumcsere	1	435 000
3.	Tisztálkodási eszközök	éves szinten	64 000
4.	Játékok, vizuális eszközök	éves szinten	46 000
5.	CD lejátszó, lamináló + fólia	1	79 000
6.	Függöny, szőnyeg		107 000
7.	Kirándulás költségei, erdei óvoda		65 000
	Összesen:		866 000
Nyitnikék Óvoda			
1.	Hintaállvány	2	360 000
2.	Tisztálkodási eszközök	éves szinten	64 000
3.	Játékok, vizuális eszközök	éves szinten	105 000
4.	DVD lejátszó	1	60 000
5.	Textília		25 000
	Összesen:		614 000
Szászsorszép Óvoda			
1.	Tisztálkodási eszközök	éves szinten	32 000
2.	Játékok, vizuális eszközök	éves szinten	92 000
	Összesen:		124 000
Hétpettyes Óvoda			
1	Tisztálkodási eszközök		32 000
2.	Játékok, vizuális eszközök		73 000
	Összesen:		105 000
Nagyatádi Óvodák			
1.	Polgármester Úr adománya az egyesített programunkra		100 000
2.	Magor Magyarjai Egyesület pályázata		523 000
3.	Tesco Támogatások játékeszközökkel		60 000
	összesen:		683 000
	Mindösszesen:		3 989 000

3. A NOVIK feladatellátását szolgáló személyi feltételek

Óvodapedagógusok száma: 29 fő

Technikai dolgozók létszáma:

Nevelőmunkát közvetlenül segítő dajka 14 fő

Óvodatitkár, ügyintéző 1 fő

Pedagógiai asszisztens 4 fő

3. 1. Szervezeti kultúra

A tervezett értekezletek megvalósultak, az elégedettségi vizsgálat alapján hasznosnak ítélték meg a kollégák a feldolgozott témákat.

Az őszi nevelőtestületi értekezleten vendégeink voltak a Pedagógiai Szakszolgálat szakemberei, akik az együttműködéshez nagyon sok, hasznos információt adtak.

A tavaszi értekezleten a gyermekmérés anyagunk felül vizsgálata volt a feladatunk, mivel a gyakorlat során merültek fel változtatást igénylő részek benne. A témát változatos technikákkal dolgoztuk fel.

Valamennyi nagycsoportos korú gyermek esetében a grafomotoros képességek felmérését végezte el a Pedagógiai Szakszolgálat, ami segítséget ad az óvónőknek a fejlettség megállapításához.

Külső szakemberek segítségét azoknál a gyerekeknél vettük még igénybe, akiknél a lemaradások egyértelműek voltak, és fejlesztésükhöz szükséges volt.

A nevelőtestület által hozott határozatok adják az új nevelési év feladatait.

Szakmai kapcsolatainkat ápoljuk. Hálózati szerződést írtunk alá a Kutasi Micimackó Óvodával, melynek a referencia intézményi szerepnél lesz jelentősége.

A nevelési évben fogadtuk a „Közösségi szolgálatot” végző középiskolásokat.

Összegyűjtöttük számukra azokat a munkákat, gyermekek között, gyermekekkel végezhető feladatokat, amit szívesen végeztek. A nyár folyamán fogadtunk diákmunkásokat is.

A gyerekek örültek a fiataloknak, akik szívesen tevékenykedtek velük.

A pedagógusnap alkalmából három kolléganő kapott elismerést, melynek nagyon örültünk, mert az egész kollektíva úgy érezte, hogy megbecsülik a munkánkat.

3. 2. Dolgozók képzésének szervezése

Szervezett pedagógus-továbbképzésben: 18 fő vett részt.

Belső dajkaképzésen: 16 fő

Belső képzésekkel, szakmacsoportokkal, munkaközösségekkel emeltük a szakmai munka színvonalát, a humán erő fejlesztést.

Külső tanfolyamokon a továbbképzési terv szerint vettek részt a kollégák.

A dolgozókhoz az előző évek gyakorlatának megfelelően eljutott a belső Hírlevél, mely információt ad az intézményben folyó munkáról.

A dajka szakmacsoport ebben az évben a megváltozott dajkaszerep feladatait, a dajka pedagógiai segítő szerepének tevékenységeit dolgozta fel. Ismerkedtek az új generációkra jellemző viselkedéssel, az új generáció erősségeivel, gyengeségeivel, hogy jobban megértsék a mai szülők és gyermekek megnyilvánulásait. A szakmacsoport munkájában minden dajka és pedagógiai asszisztens részt vett. A felkészítésüket az óvodavezető és helyettese végezte.

Változtattunk az óvónők belső hospitálási rendszerén. Ebben az évben, több témában vállalhattak a kolléganők bemutatót. Sokkal színesebb, gazdagabb lett az egymástól tanulás lehetősége.

A gyakorlat bemutatásán túl konzultációs lehetőséget is kaptak egymás munkájának megismerésére.

A szervezeti kultúra fejlesztésében újszerű kezdeményezések történtek

Kutyasétáltatás a menhelyen

Ruha, játékgyűjtés a rászorulóknak

Támogatás a Budapesten lévő Magyar vizsla fajtamentő telepnek

Március 15.-ei emlékfutáson Novik- „Lovik” csapat indult.

Városi gyereknapon az óvónők mesejátékkal lepték meg a város gyermekeit.

Ősszel az idősek otthonában léptek fel egy mesedramatizálással, melyet az idős emberek lelkesen fogadtak.

3. 3. Partnerekkel való kapcsolattartás

Iskola:

- őszi iskolalátogatás, hospitálás az órákon
- zeneovi, zeneiskolai koncertek
- közös bábelőadás megtekintése
- iskolai ünnepek
- iskolanyitogató

Óvoda – iskola átmenet megkönnyítése érdekében kölcsönösen vettünk részt egymás rendezvényein. Gyermekeink az iskolai nyílt napokon nagy számban vettek részt, ahol ismerkedhettek leendő pedagógusaikkal, az iskola épületével, barátkozhattak az iskolai légkörrel.

Iskolások is részt vettek egy-egy óvodai programon, ahol a játék örömét közösen élték újra az óvodásokkal. A tanítónők több év óta szívesen jönnek a nagycsoportos „Négy évszak bemutatóra és az „Átadó- átvevő” beszélgetésre.

Mindkét iskolaigazgatóval felvettük a kapcsolatot, jó az együttműködésünk.

Egészségügy:

A védőnők által készített terv alapján történik a kapcsolattartás:

- egészségügyi szűrések
- szülőknek felvilágosító előadások
- egészségnevelési hónap keretében programok szervezése
- védőnői program színesítése műsorral

Védőnői hálózattal, bölcsődével az előéletet megismerve az óvoda új szereplőként bekapcsolódik, őszinte, segítő szándékkal a családok életébe.

A partnerközpontú működésben leszabályozottak szerint történik a partnerközpontú elégedettségmérés- visszajelzés.

A nevelési évben a MIP szerinti **partneri igénymérés** a szülőket és az intézményi önértékelést érintette.

A szülők és dolgozók is visszajelzést kaptak a kiértékelés után.

Szülői szervezettel közösen értékeltük az óvodai életet. Kiemelkedően jól működött a Szülői Szervezet. Nagyon sokat szerveztek munkákat a szépítés, bővítés érdekében. A programok szervezésében is aktív partnereink voltak.

Beíratás:

Ebben a nevelési évben is a központi óvodában történt a gyermekek beíratása az óvodába. A szülők kézhez kapták a NOVIK Pedagógiai Programjának rövidített változatát. A beírás a körzetek figyelembe vételével történt, szerencsére maradt annyi mozgástér a létszámok alakulásában, hogy a szülői igényeket is ki tudtuk elégíteni. A szülői visszajelzések alapján a szolgáltatást igénybevevők elégedettségére sikerült elosztani az új gyerekeket.

A felvett gyermekek szüleinek a tájékoztató szülői értekezleteket a telephelyeken tartották meg a kollégáink.

Szülői értekezletek, fogadó órák, családlátogatások:

A szülői értekezletek megszervezésére nagy gondot fordítottunk, az óvónők felkészültek voltak, változatos újszerű módszereket alkalmaztak. A belső ellenőrzés kiterjedt a szülői értekezletekre is. A tanév indító szülői értekezleteken minden óvodában az óvodavezető is részt vett. A fogadó órák az elmúlt évek gyakorlatának megfelelően behívásos és bejelentkezéssel alapon történtek, ami gördülékennyé tette azokat. Ahol a megbeszéléseken igényelték az óvodavezető jelenlétét ott részt vettem. Családlátogatások a szükséges esetekben megtörténtek.

Egyéb társszervezetekkel való kapcsolattartás:

Az egyes telephelyek különböző egyesületekkel, társszervekkel régóta ápolta kapcsolatokat tartanak fenn. Műsorokkal kedveskednek a nyugdíjasoknak, az idősek otthonában, Bajtársi Egyesület tagjainak, valamint kapcsolatot tartunk a Fürjecske Néptánc Egyesülettel is.

Folyamatos az együttműködésünk a Szociális Szolgáltató Központtal, Családok Átmeneti Otthonával, Könyvtárral, Művelődési Központtal, Múzeummal.

Részt vettünk városi rendezvényeken, ünnepeken, ápoltuk kapcsolatunkat a kistérség intézményeivel, közülük különösen az óvodákkal.

4. A 2013/2014-es nevelési év pedagógiai céljainak megvalósulása

A 2013/2014-es nevelési év a Nagyatádi Óvodák életében óvodavezető váltással indult.

Az óvoda szakmailag önálló intézményként működik, így a megkezdett szakmai munkát, és innovációkat a Helyi Pedagógiai Program (Továbbiakban: HPP) szellemiségében folytathattuk tovább.

A HPP-ből adódó célok, éves feladatok megvalósulását támogatta a ma már jól bevált és beépített kompetencia alapú programcsomag tartalma és szellemisége. Minden óvodapedagógus nagy gondot fordított a képességfejlesztésre, mely a csoportnaplóban ellenőrizhetően megjelenik.

A labdás tornát mindenki megszerette és beépítette csoportja életébe.

A pedagógiai céljaink színvonalas megvalósulását munkaközösségeink, szakmacsoportjaink segítették.

Kistérségi vezetői munkaközösség munkájában, Perger Péterné és Fülöpné Borsi Zsuzsanna vesz részt. Két alkalommal találkoztunk, az első foglalkozásnak mi adtunk helyet, a második alkalom Kisbajomban volt.

Kiemelt feladatunk a pedagógus életpálya modell bevezetésének nyomon követése, és az ahhoz kapcsolódó feladatok, így a portfóliókészítés volt.

Az első körben nyolc fő adta le a portfólióját. Az eredményeket megkaptuk, mindenkinek sikerült teljesíteni az első kihívást a pedagógus életpálya modellben.

A 3. 1. 5. „Gyakornoki évek szakmai program” pilotprojekt keretében a gyakornokunk sikeres vizsgát tett.

A törvényi előírásnak eleget téve megalakítottuk a Közalkalmazotti Tanácsot, mely folyamatosan tájékoztatja a dolgozókat a törvényi változásokról.

„Referenciaintézmények minősítési eljárásának záró szakasza” programhoz az eljárásrendjük szerint feltöltöttük a kért dokumentációt és várjuk a megmérettetést, amely az új nevelési évben fog megtörténni.

Környezeti nevelésben élen jár a két zöld óvoda./Napsugár és Szákszorszép Óvodánk./ Büszkék vagyunk arra, hogy másodszor is elnyerték a „Zöld Óvoda” címet.

Három óvodánk /Napsugár, Szákszorszép és Nyitnikék Óvoda/ megkapták a „Madárbarát Óvoda” címet.

A környezettudatos magatartás kialakításához szorosan kapcsolódik a „Kémiai biztonság az óvodában” kísérleti program, melynek bázisintézményének kérték fel a Nyitnikék Óvodánkat.

Mentőtiszti gyakorlatát töltött hallgató az elsősegély nyújtásról, baleset-megelőzésről tartott játékos foglalkozásokat a Csillagszem Óvoda nagycsoportosainak, melyet szeretne folytatni az új nevelési évben is.

Megtörtént az óvodai SZMSZ-nek, a Házi rendjének, és az Alapító okiratának módosítása, melyet a Nagyatád Város Önkormányzatának Oktatási Bizottsága, valamint a Képviselő-testülete is elfogadott.

Egészségtudatos, mozgás-gazdag életszervezés továbbra is kiemelt célja az óvodáinkban

A kitűzött feladatokat teljesítettük, hiszen az úszásoktatás - melyet a fenntartó biztosított számunkra - egész éven át zökkenőmentesen zajlott. Egymást segítő, partneri együttműködés volt az óvónők és az úszóedző között.

A labdástorna bevezetésre került minden csoportunkban, melyet az év során több kolléganő belsőképzés formájában bemutatott a többieknek.

Ebben a nevelési évben, ismét részt vettünk a „Sportpohár akcióban”. Mindenki nagy lelkesedéssel vette ki a részét a programból.

Egészséges táplálkozásra nagyobb figyelmet fordítottunk. Heti gyümölcs, vagy zöldségnapok szervezése valósult meg évszakonként. A konyhai dolgozókat dicséri, hogy többféle új étel, vagy konyhatechnikai eljárás került kipróbálásra és bevezetésre. Új étel a zabkása, köles, kuskusz, burgur, gyümölcslátákba újfajta gyümölcsök stb.

Egészségnevelési hét keretében minden telephelyen változatos programok zajlottak, melyről a Városi Televízió körképet adott

Munka, balesetvédelem

A munka és balesetvédelmi oktatások megtörténtek a tanévnyitó alkalmazotti értekezleten. Tűzoltósági ellenőrzés minden telephelyen volt. A tűzriadót mind a hat óvodai telephelyen megtartották, melyet jegyzőkönyvben dokumentáltak.

A balesetek kivizsgálása, jelentése megtörtént. Az év folyamán egy gyermek és egy dolgozói baleset történt. A gyermekek baleseti oktatása a csoportnaplóban nyomon követhető.

A balesetveszélyessé vált eszközök javítása, vagy használatból való kivonása folyamatosan megtörtént.

4. 1 Ellenőrzések

A belső ellenőrzések a tervezettek szerint zajlottak, melyekről feljegyzés készült.

Intézményünkben, ebben az évben külső ellenőrzések is történtek az önkormányzat részéről a Molnárné Takács Erzsébet belső ellenőr, Farkas Zoltánné közoktatási referens, továbbá a Nagyatádi Járási Hivatal Népegészségügyi Intézete, a Magyar Államkincstár és a Nagyatádi Tűzoltóság. Súlyos szabálytalanságok nem történtek az év során.

4. 2 Nagyatádi Óvodák egyesített szintű programjai

A 2013/2014. nevelési évre tervezett három nagy gyermek programunk, mindenki elégedettségére, sikeresen megvalósult.

A sportcsarnokban megtartott **„Brummogó nap”** egész hetes telephelyszintű programok előzték meg. A könyvtár dolgozóival karöltve kellemes és hasznos napot szerveztünk a nagycsoportosoknak a könyvtárban. A meseolvasáson, mesenézésen kívül rajzolhattak és a mackós mesékből szervezett rajz kiállítást is megtekinthették a kis ovisaink. A hangosításban a művelődési ház dolgozói segítették munkánk sikerét.

„Hagyományőrzés az óvodában.” címmel nyertünk pályázatot.

A sportcsarnok adott helyet a 80 féle népi játéknak, melyekkel az óvodások egész nap játszhattak. A szép élmény mellett minden kisgyermek ajándékot is vihetett haza.

A Bűn és baleset-megelőzési napunk ebben az évben már kinőtte magát a **„Kék lámpások napjává,”** mert a rendőrségen kívül a tűzoltók és a mentősök is részt vettek a programon, csodálatos élményt adva a gyerekeknek.

A **Csillagszem Óvoda 50 éves** születésnapját ünnepeltük. A környezet, az ünnepi dekoráció, a vendégek, a vendéglátás, a műsor, a kiállítás, az ivókút-avatás méltó volt az óvodák életének megmutatására.

Az óvónők már többéves hagyományként, év végén az összes óvodásnak a Kulturális Központban egy mesejátékot adtak elő gyermeknap ajándékként

4. 3. PR munka

Óvodánk nyitott intézmény. Szívesen osztjuk meg sikereinket, programjainkat a partnerekkel, a város lakóságával.

A helyi televízióval évek óta jó kapcsolatot ápolunk, szívesen adnak tájékoztatást az óvodában történekről.

A Somogyi Néplapban és a helyi újságokban is megjelenünk, mely mindenképpen az óvoda hírnevét növeli.

Mint várományos referencia intézmény, szórólappal és bemutatkozó füzetrel rendelkezünk.

Az önkormányzat honlapján színes képekkel illusztrálva jelenünk meg.

5. Nyári élet megszervezése

A nyári óvodai ellátás biztosítása az előző évek gyakorlatának megfelelően történt. A telephelyeken a kollégák időben felmérték az igényeket, ennek tudatában osztottuk be a dolgozókat a teendők ellátására. Az ügyelet alatt érkező gyermekek mellé saját óvodájukból osztottuk be az ellátó személyzetet, ezzel a gyerekek számára biztosítottuk az állandóságot. A nyári élet megszervezésénél figyelembe vettük az éghajlati tényezőket, napkrémet, folyadékot és az időjárásnak megfelelő tevékenységeket biztosítottunk a gyermekek számára. A rendkívüli kéréseket rugalmasan kezeltük, így minden szülő kérését teljesíteni tudtuk. Az előzetes nyári óvodai igények és a ténylegesen jelenlévő gyerekek létszámában elég nagy eltérések mutatkoztak ebben az évben is.

Ügyeleti időszak	Felmérésszerinti gyermek létszám	Ténylegesen megjelent gyermekek száma
1. hét	98	87
2. hét	94	79
3. hét	75	67
4. hét	75	68
5. hét	76	64
6. hét	72	60
7. hét	60	57
Összesen:	550	482

6. Nyári karbantartási munkák

A zárás előtt telephelyenként egyeztettük a Nagyatádi Intézményfenntartó Szervezet vezetőjével a karbantartási munkálatokat. A lehetőségekhez mérten zajlanak a javítási és karbantartási munkák. Felajánlások is történtek, így a Hétpettyes Óvoda parketta csiszolása és a Napsugár Óvoda egy gyermekcsoportjának teljes aljzat felújítása szponzori, képviselői, szülői összefogással valósult meg. A Nyitnikék Óvodába két új hintaállvány készült szülői felajánlásból.

Sajnos a mindennapi óvodai munkát segítő gépeink elhasználódtak. Két óvodának szüksége lenne új mosógépre.

7. Összegzés

Véleményem szerint az óvodák teljesítették a nevelési évre tervezetteket. Kihasználtunk minden lehetőséget, mely az év folyamán adódott, akár program lehetőség a gyerekeknek, továbbképzés az óvónőknek, eszköz, játékbővítés, pályázatírás.

A vezetői pályázatomban és a munkatervben vállaltak reálisak és teljesíthetőek voltak. Bebizonyosodott számomra, hogy az óvodai dolgozók képesek továbbra is jól együtt dolgozni és az új kihívásoknak megfelelni. A nevelési év során folyamatos volt a fenntartó részéről a segítségadás, érdeklődés a munkánk iránt.

Záradék

A Nagyatádi Óvodák 2013/2014-es nevelési évben végzett szakmai és gazdálkodási tevékenységéről szóló beszámolóját Nagyatád Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a .../2014.(VIII.28.) számú határozatával elfogadta.