

Nagyatád Város Önkormányzatának

Közfoglalkoztatási Terve

2010.

A közfoglalkoztatási terv célja

A közfoglalkoztatási terv elkészítésének célja a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) rendelkezései szerinti kötelezettségből származik, amely meghatározza a településnek a saját adottságaihoz igazodó, foglalkoztatási lehetőségeinek megfelelő program elkészítését.

Napjaink egyik legégetőbb problémája a tartós munkanélküliség, amely jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gyorsan változó munkaerő-piaci viszonyoknak a következménye. A szakképzetlen munkavállalók, továbbá a gazdaság által nem keresett szakképzettséggel rendelkezők kiszorulnak a munkaerőpiacról, és egyre jelentősebb arányban válnak a segélyezési rendszer alanyaivá.

Cél, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. Azoknak a személyeknek, akik életkorukból, egészségi állapotukból, egyéni élethelyzetükből adódóan nem tudnak munkát vállalni, továbbra is rendszeres szociális segélyre lesznek jogosultak.

A terv a Szt. szerinti előírásoknak, valamint a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal ajánlásának megfelelő tartalmi elemekkel készült.

Nagyatád Város foglalkoztatási helyzete

Az 1990-es években átalakuló ipari szerkezet a mai napig meghatározó a város és környezete foglalkoztatottsági helyzetére. A nagyvállalatok kapacitásának csökkenésével feleslegessé váló munkaerő számára a kis és középvállalkozások nem kínálnak elegendő munkahelyet. A város földrajzi, demográfiai és egyéb adottságai nem jelentenek kedvező feltételeket a nagy létszámot foglalkoztató, jelentős gazdasági erővel rendelkező vállalkozások számára.

A 2009. decemberi adatok szerint Nagyatádon a nyilvántartott álláskeresők száma 675 fő, ez a munkavállalói korú népesség 11,8%-a, a gazdaságilag aktív korú népesség becsült számához viszonyítva 7,8%.

A foglalkoztatási feszültségek enyhítésére a Rinyamenti Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulása az elmúlt években több közmunkaprogram lebonyolítását végezte a kistérség települései számára, az önkormányzat pedig 2009. januárjától megszervezte a város területén a közcélú munkavégzést.

A jelenlegi gazdasági környezet városunk gazdasági és foglalkoztatási helyzetére is negatív hatást gyakorol, amelyre feltétlenül meg kell tenni a lehetséges és szükséges intézkedéseket. Az önkormányzat törekszik arra, hogy a közfoglalkoztatás lehetőségét minél több jogosult számára biztosítani tudja.

A 2009. évi közfoglalkoztatás tapasztalatainak értékelése

A városban az elmúlt évben kiemelt hangsúlyt kapott a közcélú foglalkoztatás szervezése. A munkaszervezés alapja az állami foglalkoztatási szervvel – a Somogy Megyei Munkaügyi Központ Nagyatádi Kirendeltségével – és a helyi szociálpolitikai kerekasztallal egyeztetett és véleményezettett, valamint Nagyatád Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 44/2009. (III. 26.) számú határozatával elfogadott közfoglalkoztatási terv volt.

Az önkormányzat a tervet a 2008. évi ellátási adatok és a munkaerő-piaci prognózis alapján, a helyi sajátosságokat, igényeket és lehetőségeket figyelembe véve alakította ki. A tervezés során a foglalkoztatotti létszám meghatározásához felmérésre került az önkormányzat és intézményei munkaerő szükséglete is.

A terv szerint a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak közül – létszámuk a 2009. április 1-ei adatok alapján 311 fő – 170 fő, majd az intézményi pótigényeket figyelembe véve 2009. június 1-től 210 fő foglalkoztatását vállalta az önkormányzat.

2009. áprilisától az év második és harmadik negyedében fokozatosan növekvő tendenciát mutatott a közfoglalkoztatásba bevont aktív korú ellátottak száma. Az alábbi táblázat információt ad a munkavállalók havi létszámának változásáról, valamint a városban közcélúakat foglalkoztatók köréről.

Munkáltató	április	május	június	július	augusztus	szeptember	október	november	december
Ady Endre Gimnázium	0	0	1	1	2	2	2	2	2
József Attila Kollégium	4	4	4	4	5	4	4	4	4
Nagyatádi Művelődési Központ	5	6	6	6	7	7	7	7	7
Nagyatádi Fürdők és Sportlétesítmények	15	20	23	25	25	24	16	15	13
Nagyatádi Közoktatási Intézmény	13	17	20	20	19	18	22	18	19
Nagyatád Város Polgármesteri Hivatala	8	8	7	7	7	7	6	8	7
Nagyatádi Városi Könyvtár	4	4	4	4	4	4	4	5	4
Nagyatád Város Városgondnoksága	73	87	98	118	129	121	115	98	92
Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ	5	6	6	6	6	6	6	6	6
Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Családok Átmeneti Otthona	0	0	3	3	3	3	3	3	3
Somogy Megyei Temetkezési Szolgáltató KFT.	0	2	3	3	3	3	3	3	1
Összesen	127	154	175	197	210	199	188	169	158

A közfoglalkoztatásba bevonható személyek közül 40 fő nem fogadta el a felajánlott munkát, de kedvező tendencia, hogy a program hatására 63 fő, RÁT-ra jogosult személy önállóan létesített munkaviszonyt és került vissza a munkaerőpiacra. 2009-ben 6 fő 55 év feletti aktív korú ellátott – rendszeres szociális segélyre jogosult – kötött együttműködési megállapodást az önkormányzattal és vállalta a közfoglalkoztatásban való részvételt.

A foglalkoztatásba bevont 210 fő közül 194 fő – a munkavállalók 87%-a – teljesítette a jogszabályban előírt legalább évi 90 munkanapos munkavégzési kötelezettséget. A foglalkoztatottak 13%-a, összesen 16 fő nem teljesítette az előírt időtartamot az alábbi okok miatt:

- 9 főnek közös megegyezéssel szűnt meg a határozott idejű munkaviszonya, ebből 4 fő lakóhelyet változtatott és Nagyatád város illetékességi területén a továbbiakban jogosulatlaná vált a rendelkezésre állási támogatásra, 5 fő pedig kilépett a szabad munkaerőpiacra,
- 7 fő közfoglalkoztatott munkaviszonya rendkívüli felmondással szűnt meg, ebből 3 esetben a munkáltató kezdeményezte a határozott idejű munkaviszony megszüntetését, mivel a munkavállaló fegyelmi vétséget követett el, 4 fő pedig elvállalta a felajánlott közcélú munkát, de a munkavégzésre nem jelent meg.

Az önkormányzat 2009. évi közfoglalkoztatási terve megjelöli a közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok körét és annak várható ütemezését is. Az önkormányzat a közfoglalkoztatási terv elkészítését megelőzően felmérte a városban a közcélú munka keretében elvégezhető feladatokat, amelyet összevetett a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak végzettségével, szakképzettségével.

A tervben szereplő munkáltatók mindegyikét sikerült bevonni a foglalkoztatásba, a bevont foglalkoztatók egyrészt önkormányzati intézmények, másrészt más közfeladatot ellátó egyéb szervezetek, amelyek megállapodás alapján közcélú munkaerőt foglalkoztattak. A múlt évben az önkormányzati intézmények mellett – megállapodás alapján – a Somogy Megyei Temetkezési Szolgáltató Kft.-nél 3 fő, a Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Családok Átmeneti Otthonában 3 fő, a Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központban pedig 6 fő közcélú dolgozó állt alkalmazásban.

Azok a feladatok, amelyet az önkormányzat közfoglalkoztatással kívánt ellátni a tervnek megfelelő létszámot igényeltek. A célzottan közfoglalkoztatással ellátandó feladatok ütemezése megfelelő volt. Megállapítható, hogy a rendelkezésre állásra jogosultak összetétele, szakképzettsége, munkatapasztalata találkozott a munkáltatói igényekkel. A tervezett munkakörök maradéktalanul feltöltésre kerültek, ezért a tervezés megvalósítása eredményesnek mondható.

A közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló források az utolsó kötelező eleme a közfoglalkoztatási tervnek. A közcélú munkaformánál az önkormányzatot terheli a kifizetett bér és járulékainak 5 %-a, de egyéb költségek is felmerülnek (pl. munkaszervezés költsége, személyi és dologi feltételeinek biztosítása, a közfoglalkoztatásban résztvevő munkavállalóknak munkaruha, védőruha költségei, a munkaeszközök, szerszámok, anyagok költségei), amelyet nem lehet a központi költségvetés aktív korúak ellátására rendelkezésre álló forrásból igényelni.

Az alábbi táblázat a közcélú foglalkoztatás 2009. évre tervezett és a foglalkoztatás tényleges költségeit mutatja:

A közcélú foglalkoztatás tervezett összege a saját forrással együtt:	143.658.893.-Ft
A felhasznált tényleges összeg:	143.179.024.-Ft
Az igényelt támogatás összege:	136.020.071.-Ft
A saját forrás összege:	7.158.953.-Ft
A dologi kiadások összege:	2.000.000.-Ft

A számadatokat összevetve megállapítható, hogy a közfoglalkoztatási tervben meghatározott összege közel azonos a közfoglalkoztatás tényleges költségével, a tervezés helyes volt, a program megvalósítása jelentős többletforrást nem igényelt.

A közcélú foglalkoztatás 2010. évben

Nagyatád Város Önkormányzata a 2009. január 1-től életbe lépett új szabályozásnak megfelelően, a foglalkoztatottság szempontjából hátrányos helyzetű munkaképes személyek részére 2010-ben is megszervezi a közfoglalkoztatást, közcélú munkavégzés keretében. A foglalkoztatottakkal munkaszerződést köt, a munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

- **Létszám meghatározás**

A munkavégzés tervezett létszámának meghatározásánál az önkormányzat ellátási körében lévő tartós munkanélkülieket vettük figyelembe, akik az Szt. rendelkezései szerint aktív korúak ellátásán belül rendelkezésre állási támogatásra jogosultak.

Nagyatádon 2010. január 1-én aktív korú ellátásra jogosultak létszáma 399 fő, amelyből 364 fő jogosult rendelkezésre állási támogatásra, 29 fő 55 év feletti rendszeres szociális segélyében részesül. Az 55 év feletti rendszeres szociális segélyezettek kérelmükre – hatósági szerződés megkötésével – bevonhatók a közfoglalkoztatásba. A hatósági szerződést az önkormányzat képviselőjében a polgármester köti meg.

Arra törekszünk, hogy minél több ellátott kerüljön be a foglalkoztatottak körébe, és részükre az önkormányzat hasznos munkát biztosítson.

A közfoglalkoztatási tervben 220 fő folyamatos foglalkoztatásával számolunk. A legalább 90 munkanapos foglalkoztatások szervezése során figyelemmel leszünk arra, hogy minél több rendelkezésre állási támogatásra jogosult számára fel tudjuk ajánlani a közfoglalkoztatásban való részvételt. A szakképzettséget, szakmai gyakorlatot igénylő feladatkörökben a foglalkoztatottaknál hosszabb foglalkoztatási idővel számolunk.

- **Foglalkoztatás időtartama**

A közfoglalkoztatási tervben a foglalkoztatás időtartamát a jogszabályoknak megfelelően úgy tervezzük, hogy valamennyi foglalkoztatottal megkötött szerződés napi 8 óras munkavégzéssel, legalább 90 munkanapra jön létre.

- **Munkavégzés helye**

A közcélú foglalkoztatott személyek a munka jellegétől, az erőforrásoktól és az igényektől, továbbá más körülményektől függően végzik munkájukat.

A foglalkoztatottak kisebb része - 107 fő - szakképzettséget nem igénylő feladatokat lát el, míg szakképzettséghez 113 személy munkakörét kötöttük. A közfoglalkoztatottak egyik része közterületen városüzemeltetési, parkgondozási, fűkaszalási feladatokat végez, míg a másik része önkormányzati intézményeknél adminisztrációs, takarítói, konyhai kisegítői, karbantartói, porta szolgálati, őrzés-védelmi feladatokat lát el. A közfoglalkoztatással kapcsolatos adminisztrációs feladatok elvégzésére – külön pályázat alapján 2010. március 31-ig – három munkaszervezőt alkalmazunk. Az önkormányzattal kötött megállapodás alapján a Somogy Megyei Temetkezési Szolgáltató Kft., a Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Családok Átmeneti Otthona, a Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ és az Éltes Mátyás Általános Iskola Egységes Pedagógiai Szakszolgálat és Nevelési Tanácsadója is részt vesz a közfoglalkoztatásban.

- **Feladatok**

A közcélú foglalkoztatás keretében az elvégzendő feladatok alatt olyan önkormányzati feladatok ellátását értjük, amelyről — jogszabály alapján — a helyi önkormányzat gondoskodik.

A feladatok meghatározására útmutatást ad az Ötv, (1990. évi LXV. tv.) 8. § -a

A foglalkoztatottak által ellátott — tervben megnevezett — feladatok részletezése:

- *Köztisztasági feladatok:* közterületi takarítás, buszmegállók, utak, járdák, parkok, terek, gépkocsi parkolók takarítása.
- *Parkgondozás, zöldterület karbantartás, fűkaszálás, parlagfű irtás:* közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanokon parkokban, tereken végzett időszakos kaszálás, gyomirtás, növényvédelmi, kertészeti, munkák elvégzése.
- *Útkarbantartás:* helyi közutak, járdák, javítási-karbantartási munkáinak szükség szerinti elvégzése.
- *Épület karbantartás:* önkormányzati intézmények és létesítmények belső, külső állagmegóvási-karbantartási munkái.
- *Intézményi és létesítményi őrzés védelem:* önkormányzati létesítmény, vagy intézmény nappali és éjszakai őrzésének ellátása.
- *Településfejlesztés:* kisebb építőipari, szakipari munkát igénylő fejlesztési feladatok elvégzése.
- *Temető üzemeltetés:* köztemetők területének rendezése, kaszálás, parkosítás.
- *Vízvezető árkok tisztítása, mélyítése, karbantartása.*
- *Portaszolgálat:* önkormányzati intézmények nappali forgalmának biztosítása
- *Adminisztrációs kisegítő:* önkormányzati fenntartású intézmények, irodahelyiségeiben betanítható feladatkört ellátó adminisztratív alkalmazottak
- *Szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatási feladatok ellátása, segítése.*
- *Önkormányzati intézmények alapfeladataihoz kapcsolódó kisegítő és kiegészítő tevékenységek ellátása.*

- **Finanszírozás**

A foglalkoztatottak munkabérének finanszírozásához szükséges forrásokat 2010-ben 267.384.720.-Ft - ban határoztuk meg. Ebből 13.369.236.-Ft önkormányzati forrás, 254.015.484.-Ft foglalkoztatási támogatás. A közfoglalkoztatás biztosításához szükséges munkaeszközök, munkaruhák és védő felszerelések beszerzése önkormányzati forrásból történik, mely várhatóan 3.500.000.-Ft-ba fog kerülni.

Fentiekből adódóan, a foglalkoztatottak - finanszírozási szempontú - meghatározásánál 220 főre határoztuk meg a saját és a központi költségvetési forrásigényt.

Táblázatok

- I. tábla: Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele 2010 évben
- II. tábla: Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése 2009. évi adatok alapján
- III. tábla Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre
- IV. tábla Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján 2010. évi tervezési adattábla

Nagyatád, 2010. január 19.

**Ormai István
polgármester**

I. számú tábla

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele¹
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ² (55 év felettiek)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi	1	-	1	2	2	4	1	-	1	6
	nő	-	-	-	2	1	3	-	-	-	3
8 általánost végzett	férfi	26	8	34	42	5	47	4	1	5	86
	nő	18	2	20	29	12	41	1	5	6	67
szakmunkás/ szakiskolai végzettség	férfi	37	20	57	64	19	83	1	3	4	144
	nő	18	10	28	26	9	35	-	2	2	65
szakközép/ technikus végzettség	férfi	8	8	16	8	6	14	-	3	3	33
	nő	19	6	25	10	6	16	-	-	-	41
Gimnáziumi érettségi	férfi	11	4	15	5	2	7	-	-	-	22
	nő	20	5	25	9	6	15	-	1	1	41
egyetemi/ főiskolai végzettség	férfi	-	-	-	3	2	5	-	-	-	5
	nő	5	-	5	1	3	4	-	-	-	9
Összesen		163	63	226	201	73	274	7	15	22	522

¹ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

² Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

II. számú tábla

**Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése
2009. évi adatok alapján**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszám összesen (1.1.a+b+c és 1.2.)	399	210			
	Ebből:	35				
	1.1.Rendszeres szociális segélyre jogosult					
	a) egészségkárosodott	6				
	b) 55 év feletti	29	7			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	-	-			
	1.2. Rendelkezésre állási támogatásban részesülő	364	203			
2.	Életkor megoszlása:	174	89			
	a) 35 évnél fiatalabb	196	114			
	b) 35-55 év közötti	29	7			
3.	Nemek szerint:					
	a) férfi	229	126			
	b) nő	170	76			
4.	Iskolai végzettség:					
	a) 8 általánost nem végzettek	5	4			
	b) 8 általánost végzett	126	82			
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	162	88			
	d) szakközép/technikus végzettség	46	23			
	e) gimnáziumi érettségi	49	13			
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	11	-			
5.	Háztartás formája:					
	a) családban élő	115	58			
	b) egyedül élő	284	152			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	-	-			

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkozottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint ³	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
6.	Folyósított ellátás átlagos összege (Ft/hó/fő)	23.931.-				87.637.050.-
	a) RÁT	23.907.-				48.293.510.-
	b) RSZS	23.960.-				39.343.540.-
7.	Konkrét munkafeladatok/munkakörök megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			<ul style="list-style-type: none"> - köztisztasági feladatok, - parkgondozás, zöldterület karbantartás, fűkaszálás, parlagfű irtás, - útkarbantartás - épület karbantartás - intézményi és létesítményi őrzés-védelem - településfejlesztés - temető üzemeltetés - vízelvezető árkok tisztítása, mélyítése, karbantartása - portaszolgálat - adminisztrációs kisegítő - szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatási feladatok ellátása, segítése - önkormányzati intézmények alapadataihoz kapcsolódó kisegítő és kiegészítő tevékenységek ellátása 		

³ Szt. 36. § (5) bek. szerint munkáltatók lehetnek: **települési önkormányzat**, vagy a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló **önkormányzati társulás**, vagy a települési önkormányzat által a közcélú munka **szervezésével megbízott szervezet**, vagy a közcélú munkavégzés keretében ellátandó feladatokat (Szt. 36. § (2) bek.) ellátó szervezet (=a foglalkoztató).

8.	Munkák teljesülése a 2009. évi közfoglalkoztatási terv szerinti ütemezés ⁴ alapján:		210			
	I. negyedév		10	Települési önkormányzat		
	II. negyedév		175	Települési önkormányzat, Meglévő más szervezet		
	<i>I. félév</i>					
	III. negyedév		210	Települési önkormányzat, Meglévő más szervezet		
	IV. negyedév		169	Települési önkormányzat, Meglévő más szervezet		
	<i>2009. évben összesen</i>		210	Települési önkormányzat, Meglévő más szervezet		
9.	Foglalkoztatók köre, szervezetek megnevezése ⁵			<u>Települési önkormányzat:</u> - Nagyatád Város Önkormányzata Városi Könyvtár - Nagyatád Városi Önkormányzat Városgondnoksága - Nagyatádi Fürdők és Sportlétesítmények - József Attila Kollégium - Ady Endre Gimnázium és Szakközépiskola - Nagyatádi Óvoda, Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény Egységes Pedagógiai Szakszolgálat - Nagyatád Városi Önkormányzat Művelődési Központ <u>Meglévő más szervezet:</u> - Rinyamenti Szociális Szolgáltató Központ		

⁴ Az ütemezés lehet negyedéves vagy féléves

⁵ Azon szervezetek tételes felsorolása, amelyeknél 2009-ben közcélú munkaerőt foglalkoztattak. A foglalkoztatókat a (Szt. 36. § (5) bek. szerinti) munkáltatói feladatok csoportosításában kell felsorolni.

				- Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete - Somogy Megyei Temetkezési Szolgáltató Kft. - Somogy Megyei Önkormányzat Életes Mátyás Általános Iskola Egységes Pedagógiai Szakszolgálat és Nevelési Tanácsadója		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			200		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg ⁶ (saját forrással együtt)				143.658.893.-	
	b) felhasznált tényleges összege ⁷				143.179.024.-	
	c) ebből saját forrás ⁸ ,				7.158.953.-	
12.	aktív korúak ellátására kifizetett összeg					87.637.050.-
	a) központi forrásból					74.043.997.-
	b) helyi forrásból					13.593.053.-

⁶ 2009. évi terv szerinti teljes költség

⁷ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás teljes költsége

⁸ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás önrésze

III. számú tábla

**Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
2010. évre**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	399				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	35		25		
	ebből:					
	egészségkárosodott	6		6		
	55. életévét betöltötte	29		19		
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	-		-		
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel	-		-		
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	364	364			
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ⁹ (létszáma csoportonként)			-		-
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		374			
	a) 35 évnél fiatalabb		168			
	b) 35-55 év közötti		196			
	c) 55 év feletti		10			
4.*	Neme (a+b):		374			
	a) férfi		218			
	b) nő		156			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek		5			
	b) 8 általánost végzett		120			

⁹ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		145			
	d) szakközép/ technikusi végzettség		46			
	e) gimnáziumi végzettség		49			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség		9			
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		114			
	b) egyedül élő		260			

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

IV. számú tábla

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ¹⁰ (a+b):	213	161				
	a) 35 évnél fiatalabb	83	80				
	b) 35-55 év közötti	124	77				
	c) 55 év feletti	6	4				
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek	5	-				
	b) 8 általánost végzettek	70	49				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	101	44				
	d) szakközép/technikus végzettség	17	29				
	e) gimnáziumi érettségi	16	33				
	d) egyetemi/főiskolai végzettség	3	6				
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok¹¹:	Az ehhez kapcsolódó létszámgény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. ne- gyedév	II. ne- gyedév	III. ne- gyedév	IV. ne- gyedév
	a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása ¹²						
	- köztisztasági feladatok,	15	30	45	45	45	45
	- parkgondozás, zöldterület karbantartás, fűkaszálás, parlagfű irtás,	34	10	44	44	44	44
	- épület karbantartás,	16	-	16	16	16	16
	- intézményi és létesítményi őrzés- védelem,	12	-	12	12	12	12
	- útkarbantartás,	12	-	12	12	12	12
	- településfejlesztés,	11	-	11	11	11	11
	- temető üzemeltetés,	3	-	3	3	3	3
	- vízelvezető árkok tisztítása, mélyítése, karbantartása	6	-	6	6	6	6

¹⁰ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

¹¹ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

¹² Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

	- portaszolgálat, - adminisztrációs kisegítő, - szociális- és gyermekjóléti alapszolgáltatási feladatok ellátása, segítése, - önkormányzati intézmények alapfeladataihoz kapcsolódó kisegítő és kiegészítő tevékenységek ellátása	5 4 - 10	1 21 15 15	6 25 15 25	6 25 15 25	6 25 15 25	6 25 15 25	
	Összesen:	128	92	220	220	220	220	
Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)		
		férfi	nő					
	b) feladatok várható ütemezése összesen ¹³							
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	130	90					67.721.180.-
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	130	90					67.721.180.-
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	130	90					67.721.180.-
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	130	90					67.721.180.-
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹⁴ :							
	a) 8 általános	60	47					
	b) szakképesítés	50	18					
	c) középiskola	18	27					
	d) felsőfokú képzés	-	-					
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	220	220					
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	220						
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ¹⁵ :							
	a) önkormányzat					196		15.329.996.-
	b) önkormányzati társulás					-		-
	c) e célra létrehozott szervezet					-		-
	d) meglévő más szervezet					24		1.539.240.-
6.	Közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:							
	a) önkormányzati							16.869.236.-
	b) központi költségvetés							254.015.484.-

¹³ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹⁴ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

¹⁵ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt **saját forrás** (munkabér és járulékaiknak 5%-a, valamint a foglalkoztatás ismert dologi kiadásainak összege)