



Pénzügyi / cash flow adatok

1. Átvett követelések / szállítói kapcsolatok

A 2007. július 01-i indulás pillanatában a NagyatádMED Kft. a Kórház korábbi szállítói állományát az Önkormányzattal kötött megállapodás keretében maradéktalanul átvette.

Az átvett szállítói állományban **499 millió Ft lejárt tartozás** mellett 64 millió Ft, akkor még nem lejárt, de már befogadott, és nem rendezett számla volt található.

Összességében tehát **elképesztő mértékű, 563 millió Ft** nem rendezett számlát vett át a NagyatádMED Kft, ami a kórház éves bevételének közel 1/3-át tette ki. Ezen számlatartozás gyakorlatilag nem egyebet jelentett, minthogy a kórház, az átvételt megelőző közel másfél évben, azaz az egészségügyi reform 2007. április 1-i elindulását követő időszakban gyakorlatilag a béreken, megbízási díjakon, kívül szinte semmilyen számláját nem rendezte...

Az átvételt megelőző hónapokban már igen aktív tárgyalásokat folytatott a NagyatádMED tulajdonosi köre a beszállítókkal azért, hogy a lejárt kintlévőségeket megfelelő ütemezettséggel vissza tudja fizetni a szállítóknak.

A megkötött, és azóta is folyamatosan születő megállapodásoknak köszönhetően 2009. márciusának elején **210,3 millió Ft** aktuális tartozás áll fenn a **9 hónappal azelőtt átvett 563 millió Ft** tartozásból.

Több, mint 350 millió Forintot rendezett tehát a kórház a szállítók felé, amit az előzmények ismeretében kiemelkedően jó eredménynek tartunk. Különösen fontosnak tartjuk megjegyezni, hogy a legnagyobb beszállítónak, a DALKIA Energia Zrt-nek önmagában több, mint 200 millió Ft volt a tartozása, amit 2009. január 28-ig teljes egészében rendeztünk.

A TEVA-val, mint a 2. legnagyobb követelést nyilvántartó beszállítóval 11 hónap tárgyalás után (!!) a hetekben egyezünk meg a tartozás rendezéséről, így ezt az önmagában is több, mint 100 millió Ft feletti tételt is rendezni fogjuk 2009. december 31-ig.

Azon beszállítók vonatkozásában, akikkel eddig nem kezdeményeztünk tárgyalást, és ők sem léptek semmit ezen ügyben, folyamatosan vesszük fel a kapcsolatot, a tartozások rendezését illetően.

A már aláírt visszafizetési megállapodások (+TEVA várható) alapján **2009-re jelen pillanatban 107 millió Ft van előirányozva** tartozás rendezésére. (ennek önmagában $\frac{3}{4}$ -e a TEVA, ami most van véglegesítés alatt)



Mindebből következik, hogy 2009 végére körülbelül 50 millió Ft tartozás lerendezése marad még feladatként, azaz a több, mint fél milliárdos átvett tartozás 90%-át másfél év alatt kifizette, kifizeti a NagyatádMED Kft.

Úgy véljük, hogy ez a feladat minden más prioritást joggal írt felül, hisz a beszállítók szorításából való kiszabadulás nélkül, a kórháznak nyilvánvalóan nem lett volna a leghalványabb esélye sem a túlélésre.

2009. márciusától kezdve a beszállítói kapcsolatokat új, a korábbinál sokkal jobb feltételekkel működő szerződésekkel fedtük le.

A rendkívül szigorú költségkontroll következtében a kórház költségvetésében igen komoly megtakarításokat tudtunk elérni. Elég, ha a korábbi havi 10-12 milliós gyógyszer számlát hasonlítjuk össze a jelenlegi havi 5-6 millióssal. De emellett rengeteget takarítottunk meg a kórház élelmiszer beszállításain is.

Ezen folyamatot természetesen folytatjuk tovább, ugyanakkor az is látszik, hogy a költségmegtakarításokban a további időszakban már inkább a finomhangolásnak van itt az ideje.

Ismételten ki szeretnénk azt is hangsúlyozni, hogy az elégtelen gazdálkodásból adódó, fél milliárd Ft-ot is jóval meghaladó tartozás felhalmozódása gyors, hatékony és konzekvens döntésekkel, megfelelő vezetői hozzáállással igen nagy mértékben megelőzhető lett volna, hisz az elmúlt 9 hónap eredményei mögött sem áll és állt más.

Ez abból a szempontból kifejezetten fájó, ha azt vizsgáljuk, hogy ebből a hatalmas, és elpazarolt összegből igen komoly beruházásokat lehetett volna megvalósítani, mely a betegek kiszolgálásának színvonalát igen komolyan érintette volna.

Természetesen tudjuk, hogy ezeket is meg kell idővel oldani, ám nyilvánvaló, hogy ennek csak a konszolidáció után van meg az igazi fedezete, létjogosultsága.

Meg kívánjuk jegyezni, hogy a Kft. ugyancsak eleget tett az Önkormányzattal kötött valamennyi megállapodásnak, és az abból adódó fizetési, elszámolási kötelezettségének is.

2. Tőkehelyzet

A NagyatádMED Kft. alapításakor 500.000 Ft tőkével került bejegyzésre. 2008. őszén egyszeri 10 millió Ft-os tőkeemelést hajtottunk végre, így a Kft alaptőkéje 2009. március 1-én 10.5 millió Ft

3. Tagi, tulajdonosi kölcsönök

2008. áprilisa és 2008. decembere között a NagyatádMED Kft. összességében 70,5 millió Ft tagi hitelt kapott tulajdonosa, a Medical Investments Zrt-től. 2009 során – ha az szükséges – úgy a tulajdonos további kölcsönök folyósítására is nyitott.



4. Bérek/ végkielégítések / járulékok / kiszervezések

2008. júliusában, a NagyatádMED Kft.-vel új munkaszerződést nem írt alá közel 50 munkavállaló.

Az Ő végkielégítésük, és szabadság megváltásuk közel bruttó 75 millió Ft-ot tett ki, amit az első hónapban kifizetett a NagyatádMED Kft. A 75 millió Ft kifizetésére (12 hónapra szóló, 20% önerejű megállapodás keretében) az MKB bank egy speciális hitelt biztosított, aminek törlesztése 2008. júliusában azonnal meg is kezdődött, így ebből a hitelből ma már összesen csak három, egyenlő részletű törlesztés áll fenn, így a hitel 2009. júliusban lejár, visszafizetésre kerül.

2008. júliustól kezdve a Kft. minden hónapban hiba nélkül elutalta a béreket, a járulékokat és az adókat is valamennyi munkavállaló esetén, egyúttal ugyanígy tett valamennyi megbízási szerződéssel szerződött partner díjával is. A bérek, és járulékaik pontos, hibamentes utalása továbbra is első számú prioritást élvez.

A bértömeg örömteli módon szintén csökkent, köszönhetően a túlórák, túlmunkák sokkal szigorúbb elszámolásának, és kirendelésének. 2009-ben terveink szerint havi 100 millió Ft-os szinten kívánjuk tartani a havi bérjellegű bruttó kifizetéseket, ami legalább 10-15%-kal alacsonyabb, mint a 2008. július előtti átlag, ugyanakkor szeretnénk hangsúlyozni, hogy a folyamatos ÁNTSZ ellenőrzések a személyi (de a tárgyi is) feltételeket tekintve semmilyen lényeges hiányosságot nem tártak fel az elmúlt 9 hónapban.

2009 során már egy, a korábbinál sokkal átláthatóbb, ellenőrizhetőbb, informatikailag is támogatott humánpolitikai, TB, Bér rendszer tud működni egész évben, ami a hiba lehetőséget eleve minimálisra csökkenti. Ezzel párhuzamosan a szerződéseket tovább pontosítjuk, egyúttal 2009-ben mindenki új munkaköri leírást is kézhez fog kapni.

2008. során – stratégiai tervünknek megfelelően – megvizsgáltuk a különböző területek kiszervezési lehetőségeit. A vizsgálatok során 2 terület vonatkozásában (mosoda + logisztika) pozitív döntés született, 1 terület (takarítás) vonatkozásában az előzetes számítások nem hoztak pozitív eredményt. Több területen (műszak, étkeztetés, őrzés-védelem,..) jelenleg is folynak a számítások, de végleges döntés még nem született.

A kiszervezett területen valamennyi korábbi munkavállalóknak továbbra is munkát tudunk biztosítani, a mosoda esetén jórészt más kisegítő munkakörökben a kórházban, a logisztikánál pedig azon vállalkozás keretében, akivel szerződést kötöttünk.



Orvosszakmai körkép

1. ÁNTSZ elvárások/ személyi és tárgyi minimum feltételek

A NagyatádMED Kft. 2008. júliusi indulásakor annak ellenére, hogy többen nem vállalták a Kft-vel való közös munkát, meg tudta őrizni azt a képességét, hogy **a személyi minimumfeltételeket az első perctől biztosítsa.**

Az intézmény orvosszakmai korösszetétele azonban – az országos átlagot jól tükrözve – hosszú távon komoly feladatok elé állítja a menedzsmentet.

Az orvosok átlagéletkora 53,8 év. Ebből pontosan látható, hogy hosszabb távon szinte mindenhol, de egyes szakmákban (labor szakorvos, patológus) rövidesen utánpótlást kell biztosítani.

Járóbeteg-ellátásban azonban sajnálatosan két szakmát érintően is vannak kihasználatlan szerződött óraszámok, orvoshiány miatt. A két neuralgikus pont e tekintetben a Fül-orr-gégészet, és az ortopédia szakrendelés ahol még a lekötött órák felét sem használja ki az intézet.

Ennek érdekében a kórház folyamatosan keresi a lehetőségeket, új szakorvosokkal tárgyal a közös munka feltételeiről, illetve a meglévő fiatalabb szakorvosoknak a lehetőségekhez képest segítséget nyújt újabb szakvizsgák megszerzésére.

Szakdolgozók tekintetében elmondható, hogy a NagyatádMED Egészségügyi Szolgáltató Kft. dolgozói állománya, és annak képzettsége messze felülmúlja a környező városi kórházak képzettségét.

Minden osztályon és főbb ellátó egységekben megfelelő számú diplomás ápoló és speciális (diabetológus-, kardiológus-, gasztroenterológus-, immunhisztokémiai-, szakasszisztens) szakképzettségű szakdolgozó munkálkodik.

Ez legalább olyan nagy eredmény a mai egészségügyben, mint megfelelő számú szakorvosokat találni és foglalkoztatni.

Tárgyi feltételek tekintetében az intézmény szintén jó eredményekkel dicsekedhet, bár az tény, hogy minőségi cserékre folyamatosan szükség van. Ezt támasztja alá az alábbiakban felsorolt ÁNTSZ ellenőrzések eredménye is, amely két alkalommal volt kórházunkban 2008. július 1-től.

2008. május. 16-án a Sebészeti Típusú Mátrix Osztály sebészeti szakma területét ellenőrizték. A komplex ellenőrzés során személyi és tárgyi minimumfeltétel rendszer vonatkozásában **hiányosság nem merült fel.**

2008. június 20-án a Sebészeti Típusú Mátrix Osztály Traumatológiai szakma területét ellenőrizték. A komplex ellenőrzés során a következő hiányosságok merültek fel.

Személyi minimumfeltétel	Hiány	Intézkedési terv	Határidő
15ágy/ 14 fő	1 fő	1 fő pótlás	2008.12.31

Tárgyi minimumfeltétel	Hiány/ Javítás	Intézkedési terv	Határidő
Ágytálmosó berendezés	Javítás	Javítás	2008.09.30.
Rozsdás felületek megszüntetése	Javítás	Rozsdás felületek festése	2008.08.31.
Kötözőkocsi cseréje	Csere	Beszerezés	2008.12.01.
Női-Férfi WC felújítása	Javítás	Festés/mázolás	2009.06.30.
Nyílászárók cseréje, festése, kórtermek festése	Csere/Javítás	Csere/festés/mázolás	2009.06.30

Orvosszakmai feltétel	Hiány/Pótlás	Intézkedési terv	Határidő
Traumatológia műtétekhez eszköz bővítés	Pótlás	Eszközök beszerzése	2009.06.30.
Zsiliprendszer korszerűsítése	Pótlás	Korszerűsítés	Nem lett megjelölve
Kézsebészeti szakvizsga megszerzésének előírása	Pótlás	Szakmabővítés	Folyamatban

2008. december 12-én mint két szakmaterületre megtörtént az utóellenőrzés az intézkedési terv alapján.

Az ellenőrzés során hiányosság nem merült fel.

2009. január 07-én és 2009. január 20-án, a Sebészeti Típusú Mátrix Szülészeti-Nőgyógyászat szakma területén végeztek komplex ellenőrzést. Az ellenőrzés során talált hiányosságokra az ÁNTSZ részéről **visszajelzés nem érkezett.**

Ezzel elmondhatjuk, hogy minden fekvőbeteg osztálynak végleges ÁNTSZ működési engedélye van.

2009. során természetesen folyamatosan vizsgáljuk majd valamennyi osztály és terület személyi és tárgyi minimumfeltételeit és amennyiben bárhol hiányosságot tapasztalunk, még az ellenőrzés előtt lépni kívánunk.



Ennek legfontosabb oka az, hogy hosszabb távon az ÁNTSZ lesz az a szervezet, aminek „erejét és hatáskörét” fel kívánja használni az egészségügyi kormányzat, a kórházak szorongatására, és ha kell akkor a működési engedélyek részleges, vagy teljes visszavonására.

2. Változások a járóbeteg-ellátásban

A Kórház szakrendelő átadása és átvétele körüli időpontban a Fül-Orr-Gégészeti szakrendelés ideiglenesen szünetelt, amelyet később a fentebb már említettek figyelembevételével, két vállalkozó orvossal való szerződést követően ma már 2X8 órában működik. Egy napjainkban kötetett szerződés értelmében, - azonban egyelőre sajnos nem OEP finanszírozott órában - audiológia is működik heti 2x4 órában.

A járóbeteg szakrendelés többi része változatlan időtartamban (kivételem fentebb említettek), azonos szakellátási formákkal jelenleg is működik.

A sürgősségi betegfogadó helyen szervezési átalakítás történt, amennyiben az ellátó hely az Orvos Igazgató személyében osztályvezetői felügyeletet kapott.

Kialakításra került egy beteg pihenőhely szoba, ahol az ellátott betegek, akik nem kerültek kórházi felvételre, megfelelő nyugodt környezetben várhatják a betegszállító autó megérkezését.

Jelenleg folyamatban van a Véradó szétválasztása, melynek értelmében a Kémiai Központi Laboratóriumhoz kerülnek azok a vizsgálatok amelyek értelemszerűen eddig is a labor diagnosztikum feladatköréhez tartozhattak volna, tárgyi és személyi integrálódással.

3. Fekvőbeteg ellátásbeli változások

A Kórház fekvőbeteg ellátásában **sem az osztályok, sem az ágyszám tekintetében változások nem történtek**. Kialakításra kerültek az új organogramok.

A fiatalítás jegyében egyes osztályokon új osztályvezető főorvosok kinevezésére került sor (Reumatológiai osztály: Dr. Gara István, Mozgásszervi Rehabilitáció: Dr. Gieth Andrea, Ideggyógyászati osztály: Dr. Rácz Katalin személyében).

Kinevezésre kerültek az osztályokon a főnővérek, és összevontan, bizonyos járóbeteg-ellátásokban, diagnosztikumokban a vezetőasszisztensek.

A vezetés ezen intézkedéstől a keretgazdálkodás, a leltárkezelések, az élelmezési rendelések pontosabb nyilvántartását, nagyobb odafigyelést kívánt megvalósítani.



4. Kitörési pontok/ gyengeségek összegzés

A NagyatádMED Egészségügyi Szolgáltató Kft. abban a szerencsés helyzetben van, hogy minden nehézség ellenére, ritka de annál keresettebb szakmákat művelhet aktív fekvő ágyakon. (Neurológia, pszichiátria).

Amennyiben az intézmény a szakorvosi ellátottságot fent tudja tartani, ezen osztályok folyamatos beteganyagot, és bevételt biztosítanak az intézménynek.

Szabad műtő kapacitásunk jobb kihasználásával, valamint a jelenleg üresen álló kórtermek kihasználásával (további VIP szobák kialakításával) tágulhat a jelenlegi szolgáltatások köre. Ehhez persze feltétlenül szükség lesz az új finanszírozás adta lehetőségekre a részletes ismeretére.

Az előzetesen kiszivárgó információk szerint a korábbi, egyébként is rendkívül szűkre szabott finanszírozásnak mindössze 70%-a lesz fix, a többi rész a tényleges felevő-területi betegforgalomnak lesz függvénye (30% „lebegtetett forint pontértéken”).

Ezen fix „bázis” megállapításánál a tulajdonos is megtesz minden erőfeszítést, amit lehetséges, de ugyancsak kérjük és várjuk Nagyatád Város vezetésének hatékony lobbizását is ezen ügyben.

Fontos kérdés annak eldöntése hosszú távra, hogy szabad-e egy városi intézménynek jelen körülmények között patológiát és vésztér állomást fenntartani.

Jól ismert a patológia tekintetében a szakmai kollégiumok állásfoglalása, akik ezen tevékenységeket nem szívesen látják I. progresszivitási szinten.

A szakemberhiány patológus szakorvos és citológus szakasszisztens tekintetében országos méretű és sajnos valós veszély kórházunkban is, az áprilisban távozó osztályvezető és asszisztensként dolgozó felesége személye miatt.

Természetesen a lehetőségeinket inkább bővíteni, mint szűkíteni szeretnénk és ezért mindent el is követünk.

A nagyatádi kórház pályázatában foglalt fejlesztési tervek

1. Fejlesztési tervek

A Medical Investments Zrt. 2008. februári pályázatában az első 12 hónapra a következő fejlesztéseket vállalta (zárójelben az akkori kalkuláció a becsült anyagi terhekkal kapcsolatban):

Ingatlanok:

- Nyílászárók cseréjének megkezdése (20m Ft)
- 1sz. betegfelvonó cseréje (15mFt)
- Komplet informatikai hardware, software csere, hálózat újraépítése (30mFt)
- Aggregátor automatikus indításának megoldása (5mFt)

Orvos-szakmai beruházások:

- Röntgen berendezések részleges cseréje, digitális rendszerre átállás (30 mFt)
- Műtőlámpa cseréje (3 mFt)
- Mobil műtőlámpa beszerzése (1 mFt)
- Vérkészítmény hűtő beszerzése (5 mFt)
- Videokolonoszkóp cseréje (3 mFt)
- Kardiotokográf cseréje (2,5 mFt)
- Inkubátor beszerzése (1,5 mFt)
- Kémiai, haematológiai automaták cseréje (3mFt)
- Tetemhűtő berendezés cseréje (12 mFt)

2. A fejlesztési tervek megvalósítása

A Medical Investments Zrt. továbbra is elkötelezett a fejlesztési program megvalósítása mellett, ám azt az Önkormányzat egyetértésével és jóváhagyásával javasolja 2009. tavaszán némileg hozzáigazítani a fejlődés, a realitások, a várhatóan elinduló, a fejlesztési pályázatok által nyújtott lehetőségek, valamint a valós igények, netán megváltozott prioritások adta lehetőségekhez és szükségletekhez.

Ennek megfelelően a leírt elképzelések egy része már megvalósult, vagy meg fog valósulni az első 12 hónapban, egy rész elkezdődött, vagy a közeljövőben el fog kezdődni, egy részét viszont célszerűnek tartjuk közös egyeztetés után átütemezni, ugyanakkor meg kell jegyezni azt is, hogy bizonyos területeken sok tízmillió, előre nem látható, vagy messze alultervezett többletberuházásokat is meg kellett valósítanunk.



A betegfelvonó cseréje egyelőre nem indokolt, folyamatos karbantartással a lift működőképes, így az arra költendő összeget rövid távon másra csoportosítottuk át.

Az informatikai rendszer komplett cseréje jórészt kész van, új számítógépek, irodatechnikai gépek, új szoftverek kerültek a megjelölt értékben beállításra. A software programok cseréje folytatódni fog, a korszerűsítést folytatjuk.

Az aggregátor kérdését várhatóan nyáron, a legkisebb terhelési és betegforgalmi időszakban megoldjuk.

A nyílászárók cseréjével az látszik célszerűnek, hogy várjunk, mert információink szerint ilyen célra EU-s pályázat lesz hamarosan kiírva, amelyen az Önkormányzattal való konzorciális elindulással szeretnénk ezt a projektet megvalósítani. Információink szerint a pályázat kiírása valamikor nyárra várható. A pályázatra gőzerővel készülünk.

Az orvos-szakmai beruházások közül már megvalósult a video-kolonoszkóp cseréje. Több, kisebb értékű berendezések cseréje folyamatban van, nyárra ezek is jórészt megvalósulnak (inkubátor, kardiokográf, műtő-lámpa, stb.)

A kémiai és haematológiai automaták cseréjét lényegesen nagyobb volumenben hajtottuk végre az elképzelnél, közel 30 millió Ft értékben, az eredetileg tervezett összeg tízszereséért (!) kerültek vadonatúj, modern automaták a laborba.

A tetemhűtők cseréjét a jelenlegi elképzélések szerint várhatóan külső vállalkozásba adással oldjuk meg.

A legnagyobb volument jelentő radiológiai digitalizálásnak – melynek összköltsége a 80-90 millió Ft nagyságrendjében várható - még csak a tervezésénél tartunk. Ennek oka, hogy ezt össze kell hangolni a tüdőgondozó intézet beköltöztetésével, mivel az ott jelenleg hibátlanul működő gépeket lebontás és átszállítás után jó eséllyel sajnos már nem lehet újra összerakni sem, de ha netán ez sikerülne, akkor engedélyt semmiképpen sem lehetne kapni rá.

Mindezek miatt igen jól átgondoltan kell ezt a feladatot végrehajtani, egyúttal ez nyilván az általános fejlesztési, beruházási prioritásokat is átrendezi, hisz ezt a tüdőgondozó megszüntetéséig meg kell oldani.

További apró beruházásokat végeztünk a konyhai kiszolgálás területén, javítva annak színvonalát, valamint kisebb, az Önkormányzat engedélyét már élvező, elsősorban kereskedelmi célú beruházásokat képzelünk el a kiszolgáló terület szintjén. Az aulába tervezett komplexum a betegek és a városlakók jobb kiszolgálást biztosítja majd.

Hasonlóan elkészültek az előzetes tervek 15db teljesen komfortos VIP szoba kivitelezésére is.

3. A következő időszak várható folyamatai

A vállalt fejlesztési terveinket az élethez igazítottan továbbra is folytatjuk. A nagyobb volumenű munkák elvégzésének határideje (nyílászáró csere, kórtermek felújítása, vezetékek cseréje) az EU-s pályázat sikerétől, annak ütemezésétől függ. A kisebb jellegű fejlesztési elképzeléseket a jelenlegi elképzeléseink szerint a tervezett ütemben megvalósítjuk.

A fejlesztések között hátrébb sorolt, ám a legnagyobb volument képviseli a 150 millió Ft értékű CT beszerzése, amelynek megoldását 4-5 évre tettük. Jelen pillanatban – bár nem szeretnénk előre ennek sikerességét beharangozni - komoly esély van arra, hogy ezt a „beruházást” még az idén el tudjuk végezni, és a Nagyatádi Kórházban CT üzemeljen.



Humánpolitikai körkép

1. Létszámstatisztika

2008. július 1. napján létszám: 476 fő

2008. július 31. napján létszám: 486 fő, ebből

- Megbízási szerződéssel rendelkező: 16 fő
- Prémiumévek programban résztvevő: 19 fő
- Munkajogviszonyban álló: 451 fő, ebből
Részmunkaidős: 2 fő

2009. február 28. napján létszám 473 fő, ebből

- Megbízási szerződéssel rendelkező: 16 fő
- Prémiumévek programban résztvevő: 18 fő
- Munkajogviszonyban álló: 439 fő, ebből
Részmunkaidős: 2 fő
Határozott idejű munkaszerződéssel 42 fő rendelkezik.

Az alkalmazotti létszám tekintetében a pályázatunkban 2009/2010-re vállalt létszámtervnek tökéletesen megegyező számú munkavállaló áll alkalmazásban.

2. Kilépések/feyelmi ügyek/felvételek

Kilépések

Kilépettek száma 2008. július 1. - 2009. február 28. közötti időszakban: 31 fő

Megszűnés módja: közös megegyezés, próbaidő alatt azonnali hatállyal a dolgozó részéről

Felvételek („új” belépők)

Belépettek száma 2008. július 1. - 2009. február 28. közötti időszakban: 34 fő

Fegyelmi eljárás

Fegyelmi eljárásra 2008. július 1. napjától jelen ideig nem történt sor.

2008. július 01-től 4 esetben munkaköri kötelezettségszegés, illetve fegyelmi vétségek miatt közös megegyezéssel szűnt meg az érintett munkavállalók munkaviszonya.



3. Munkaszerződések, megbízási szerződések helyzete, száma, trendek

2009. február 28-ig 50 vállalkozót és 18 megbízási szerződéses dolgozót foglalkoztatunk. 2008. július 1-ei hatállyal 43 vállalkozói szerződés kötött, amelyek száma azóta folyamatosan csökkenő tendenciát mutat.

A dolgozók munkaköri leírásait jelenleg aktualizáljuk. 2009. május 31-ig minden munkavállaló rendelkezni fog új munkaköri leírással.

4. Munkaügyi ellenőrzések

Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség Dél-Dunántúli Munkaügyi Felügyelőségének Kaposvári Irodája 2008. augusztus 28. napján munkaügyi ellenőrzést tartott, melynek során vizsgálat tárgya volt:

- A vizsgálat napján jogviszonyban állók száma
- A foglalkoztatottak bejelentési kötelezettségének eleget tett-e a cég
- Alkalmazottak jelenléti íve
- Megbízási szerződéssel dolgozók szerződése

A Munkaügyi Felügyelőség fénymásolatban dokumentumokat kért be, melynek a cég 2008. szeptember 5. napján eleget tett az alábbiak szerint:

- jelenléti ívek
- az ellenőrök által kiválasztott megbízási szerződéssel rendelkezők szerződése
- Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatal felé ügyfélkapun keresztüli biztosítotti bejelentések dokumentációi

A munkaügyi ellenőrzés során az ellenőrök hiányosságot nem tártak fel; telefonon történt tájékoztató során azt a választ adták, hogy erről jegyzőkönyvet nem készítenek, mivel ezt csak akkor teszik meg, amennyiben problémát találtak volna.



Peres ügyek állása

Az ügyek átadás-átvétele zökkenőmentesen megtörtént, annak ellenére, hogy a Kórház volt ügyvédje az adatszolgáltatásban nem, hogy nem bizonyult elég együttműködőnek, hanem kifejezetten akadályozta a munkát.

Az ügyekről az alapvető tájékoztatást ugyan megadta, de minden további információátadástól elzárkózott.

A folyamatban lévő legfontosabb ügyek rövid összefoglalója:

- 12 millió forintos követelés, melyben az elsődleges szakértői vélemény minden felelősséget kizárt. Ítélethirdetés várható a kereset teljes elutasításával.
- 1 millió forintos nem vagyoni kárigény. Egyezség születhet – peren kívül.
- 5 millió forint nem vagyoni kár + járadékkövetelés. 2005 óta folyik a per. A szakértői megállapítás alapján marasztalás nem várható.
- 5 millió forintos peren kívüli követelés. Szakértői vélemény alapján elutasítottuk, perindításról nincs tudomásunk.
- 1,2 millió forintos vagyoni kár. A felperes elhunyt. A jogutód nem kívánja a pert folytatni.
- 3,5 millió forint peren kívüli követelés. Kórház a felelősségét elismeri és a felelősség biztosítására várhatóan rendezi a kárt.
- 4 millió forint nem vagyoni kár. Kórház álláspontja szerint műhiba nem történt. A műtét kockázati körébe tartozik az elszenvedett károsodás. Perindításról nincs tudomásunk.

A Bíróságok a Kórház jogutódjaként mindannyiszor - az ÁHT-re hivatkozva -, Nagyatád Város Önkormányzatát jelölték meg. A NagyatádMed Kft. az Önkormányzat mellé „beavatkozóként” minden perbe belépett, ezzel eleget tett az Önkormányzattal kötött szerződésekben foglaltaknak.

A legutolsó, követelést megalapozó esemény 2008. április 10-én történt, így elégedettséggel állapíthatjuk meg, hogy a kórház átvételét követően új eljárást megalapozó események nem kerültek megállapításra, új eljárás nem indult.

Megállapítható, hogy eljárásaink jelenleg eredményesek, az egyértelmű követeléseken kívüli követeléseket irányunkban nem tudják érvényesíteni.

Ez a kórházban folyó egészségügyi ellátási tevékenység jó színvonalát tükrözi vissza, és az ehhez kapcsolódó védekezési eljárás eredményes voltát mutatja.



Összefoglalás

A Nagyatádi Kórházat üzemeltető NagyatádMED Kft. rendkívül kritikus 9 hónapon van túl, a 2008. július 01-i átvétel óta.

Mint a pénzügyi mutatókból látszik, az induláskor átvett katasztrófális pénzügyi helyzetet igen komoly erőfeszítésekkel sikerült stabilizálni, és jó esély van arra, hogy további 1 éven belül a Kórháznak ne legyen ki nem fizetett lejárt számlája.

Önmagában ez a tény, valamint az, hogy a kórház az elmúlt sok-sok éves időszakban a fejlesztések teljes hiányában is életképes tudott maradni, legyen szó bármilyen szigorú ÁNTSZ vizsgálatokról is, azt mondatja ki, hogy, ha a megkezdett folyamatokat tovább lehet vinni, melyhez

- az új üzemeltető kéri és elvárja a dolgozók jelenleg is fennálló maximális bizalmát, amiért minden tőle telhetőt a továbbiakban is megtesz, valamint
- az Önkormányzat továbbra is mindenben támogatja a Működtető cég működését, legyen az
 - akár közös érdekek irányába végzett lobby tevékenység,
 - akár az Önkormányzat hatáskörébe tartozó, a kórház működését, stabilitását pozitív irányban befolyásoló határozatok gyors és rugalmas megadása,
 - valamint a Működtető céljaival, lehetőségeivel, az OEP finanszírozás adta mozgástérrel, és a kórház érdekeivel való nagy mértékű azonosulás

úgy a Nagyatádi Kórház „szekere” több éves komoly erőfeszítéssel, közösen kihúzható a kátyúból, és Nagyatádon nem csak félezer ember számára a munkalehetőség marad meg, hanem a kórház létevel a város egészségügyi ellátó potenciálja is fennmarad.

A NagyatádMED Kft. valamennyi munkavállalója, és tulajdonosai is egyöntetűen hajlandók mindent megtenni ezért, de továbbra is kéri, várják, és elvárják az Önkormányzat segítő együttműködését.

Nagyatád, 2009. március 18.

Zábó Edina
Ügyvezető