

Nagyatád Város Polgármesteri Hivatala
Önkormányzati és Intézményirányító Iroda
Vezetőjétől

Ügyiratszám: 30-10/2007.

T Á J É K O Z T A T Ó

Nagyatád Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2007. május 31-i ülésére
**az önkormányzati finanszírozású intézmények munkavállalóinak nem kötelezően
biztosított juttatásai felülvizsgálatáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület a 48/2007. (II. 15.) számú határozatával elrendelte az önkormányzati finanszírozású intézmények munkavállalói részére nem kötelezően biztosított juttatások felülvizsgálatát, és mindezekről tájékoztató összegzés és értékelés készítését.

A tájékoztató elkészítéséhez az alábbi intézmények vizsgálatára került sor:

- Egyesített Óvoda,
- Árpád Fejedelem Általános Iskola,
- Babay József Általános Iskola,
- Bárdos Lajos Általános Iskola,
- Ady Endre Gimnázium és Szakközépiskola,
- József Attila Kollégium,
- Művelődési Ház,
- Városi Könyvtár,
- Városgondnokság,
- Polgármesteri Hivatal.

Fenti intézmények munkavállalói juttatásainak vonatkozásában főszabályként a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) és a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) rendelkezéseit kell alkalmazni. Fontos szabályokat tartalmaz továbbá e tárgyban a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény, a közoktatási intézményekben a Kjt. végrehajtásáról szóló 138/1992. (X.8.) Kormányrendelet, a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.), valamint Nagyatád Város Önkormányzata Képviselő-testületének 39/2001. (X.26.) rendelete a polgármesteri hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról.

I. Az önkormányzat az intézményeiben dolgozó *közalkalmazottak* részére az alábbi nem kötelező juttatásokat nyújtja:

1.) Étkezési hozzájárulás

Az Szja tv. alapján adómentes bevételnek minősül a munkáltató által a munkavállaló részére étkezőhelyi vendéglátás, munkahelyi étkeztetés, közétkeztetés nyújtása (biztosítása) révén juttatott bevételnek a havi 10.000.- forintot meg nem haladó része, vagy a kizárólag fogyasztásra kész étel vásárlására jogosító utalvány formájában juttatott bevételnek a havi 5000.- forintot meg nem haladó része. A dolgozó egy adott hónapban csak egyféle kedvezményt vehet igénybe. A képviselő-testület a 312/2006. (XI. 30.) számú határozatában a közalkalmazottak étkezési támogatását a természetben nyújtott étkezés esetén 6.000 Ft/fő/hó, az étkezési utalvány esetében 3.000 Ft/fő/hó összegben állapította meg, mely rendelkezés 2007. január 1-jén lépett életbe.

A 2007. áprilisban kifizetett étkezési hozzájárulások összege 2.010.799.- Ft volt, mely megoszlását az alábbi táblázat részletezi:

Intézmény	Étkezési hozzájárulás (Ft)	
Egyesített Óvoda	62 fő	369.528.-
Árpád Fejedelem Általános Iskola	48 fő x 6.000.- =	288.000.-
	1 fő x 2.000.- =	2.000.-
	Össz.: 49 fő	290.000.-
Babay József Általános Iskola	36 fő x 6.000.- =	216.000.-
	8 fő x 3.000.- =	24.000.-
	Össz.: 44 fő	240.000.-
Bárdos Lajos Általános Iskola	33 fő	= 197.328.-
	10 fő x 3.000.- =	30.000.-
	Össz.: 43 fő	227.328.-
Városi Zeneiskola	4 fő x 6.000.- =	24.000.-
	8 fő x 3.000.- =	24.000.-
	Össz.: 12 fő	48.000.-
Ady Endre Gimnázium és Szakközépiskola	34 fő	= 203.184.-
	19 fő x 3.000.- =	57.000.-
	Össz.: 53 fő	260.184.-
József Attila Kollégium	17 fő	= 98.997.-
	5 fő x 3.000.- =	15.000.-
	Össz.: 22 fő	113.997.-
Művelődési Ház	6 fő x 6.000.- =	36.000.-
	1 fő x 3.000.- =	3.000.-
	Össz.: 7 fő	39.000.-

Városi Könyvtár	$9 \text{ fő} \times 6.000.- = 54.000.-$ $1 \text{ fő} \times 3.000.- = 3.000.-$ Össz.: 10 fő 57.000.-
Városgondnokság	$32 \text{ fő} = 186.050.-$ $18 \text{ fő} \times 3.000.- = 54.000.-$ Össz.: 50 fő 240.050.-
Kincstár	$3 \text{ fő} \times 6.000.- = 18.000.-$ $2 \text{ fő} \times 3.000.- = 6.000.-$ Össz.: 5 fő 24.000.-
Sportcsarnok	$6 \text{ fő} \times 6.000.- = 36.000.-$ Össz.: 6 fő 36.000.-
Védőnői szolgálat	$4 \text{ fő} = 23.712.-$ $3 \text{ fő} \times 3.000.- = 9.000.-$ Össz.: 7 fő 32.712.-
Egészségügyi alapellátás	$2 \text{ fő} \times 6.000.- = 12.000.-$ $3 \text{ fő} \times 3.000.- = 9.000.-$ Össz.: 5 fő 21.000.-
Tourinform Iroda	$2 \text{ fő} \times 6.000.- = 12.000.-$ Össz.: 2 fő 12.000.-
Összesen	377 fő 2.010.799.-

A kifizetések mértéke kis mértékben ugyan, de minden hónapban változik, tekintettel arra, hogy a dolgozóknak lehetőségük van egyik hónapban étkezőhelyi vendéglátás, másik hónapban utalvány igénylésére, illetve a táppénzes állomány vagy a szabadságolások is befolyásoló tényezők.

Az étkezési hozzájárulás biztosítása éves szinten mintegy 24 millió Ft kiadást jelent.

2.) Garantált illetményen felüli, munkáltatói döntésen alapuló illetményrész

Az intézményekben dolgozó egyes közalkalmazottak részére ún. „garantált illetményen felüli illetményrész” kerül kifizetésre. Ez teljes mértékben munkáltatói döntésen alapul, amire jogszabály nem tartalmaz rendelkezést.

A fenti munkáltatói döntéseken alapuló illetményrész valamennyi intézményben megtalálható. Az egyes intézmények számára biztosított, munkáltatói döntésen alapuló illetményrész részleteit az alábbi táblázat mutatja:

Intézmény	Munkáltatói döntésen alapuló illetményrész (Ft / hó)	
Egyesített Óvoda	14 fő	104.400.-
Árpád Fejedelem Általános Iskola	21 fő	79.180.-
Babay József Általános Iskola	17 fő	64.212.-
Bárdos Lajos Általános Iskola	10 fő	45.700.-
Városi Zeneiskola	1 fő	10.000.-
Ady Endre Gimnázium és Szakközépiskola	7 fő	81.270.-
József Attila Kollégium	2 fő	48.000.-
Művelődési Ház	3 fő	14.600.-
Városi Könyvtár	8 fő	33.825.-
Városgondnokság	19 fő	116.550.-
Kincstár	4 fő	14.700.-
Sportcsarnok	2 fő	23.800.-
Egészségügyi alapellátás	6 fő	20.400.-
Összesen	114 fő	656.637.-

Tekintettel a megváltozott finanszírozási szabályokra és az önkormányzat gazdasági helyzetére, indokolt ezen juttatási forma átgondolása.

3.) Kereset-kiegészítés

A Kjt. 77. § (1) bekezdése értelmében a közalkalmazottat a munkáltató meghatározott munkateljesítmény elérésének, illetve átmeneti többletfeladatok teljesítésének ösztönzésére a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül egyszeri, vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett kereset-kiegészítésben részesítheti.

Ezt a juttatást egy fő kincstári dolgozó részére biztosítja az önkormányzat, havi 19.600.- Ft összegben, azonban az ő közalkalmazotti jogviszonya 2007. április 27. napjával kezdődő felmentéssel – a munkavégzés alól 2007. augusztus 27. napjától történő mentesítéssel – 2007. december 27. napjával megszűnik.

4.) További szakképesítési pótlék

A Kjt. 66. §-a rendelkezik az ún. „további szakképesítési pótlék” intézményéről. Amennyiben a közalkalmazottnak a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett a kinevezésében feltüntetett további szakképesítésre, szakképzettségre is szükség van, és azzal a közalkalmazott rendelkezik, a garantált illetménye egy további szakképesítés esetén legalább 5 %-kal, kettő vagy több további szakképesítés esetén legalább 8 %-kal növekszik. Az illetménynövekedés feltétele, hogy a közalkalmazott a további szakképesítését munkaidejének legalább 10 %-ában hasznosítsa.

Az illetménynövekedés mértéke a H, I vagy J fizetési osztályba besorolt közalkalmazott által megszerzett egy további szakképesítés esetén legalább 7 %, kettő vagy több további szakképesítés esetén legalább 10 %. További szakképesítésként a közalkalmazott besorolásánál alapul vett azonos képzettségi szinten szerzett szakképesítést, szakképzettséget lehet figyelembe venni.

Mindezek, valamint az intézményektől kapott információk és dokumentumok alapján áttekintésre kerültek az intézményi dolgozók további szakképesítési pótlékainak jogossága. Megállapítható volt, hogy egyes közalkalmazottak részére jogosulatlanul, illetve magasabb mértékben került megállapításra a szakképesítési pótlék, mint ahogy azt a jogszabályok lehetővé teszik. Több esetben került elismerésre a számítógépes tanfolyam elvégzése mint további szakképesítés, ugyanakkor az adott munkakör betöltéséhez szükséges, ahhoz feltétel a számítógépes ismeret megléte. Előfordult az is, hogy olyan tanfolyamot ismert el a munkáltató, ami a jogszabály alapján nem minősül szakképesítésnek (pl. nem OKJ-s bizonyítvány került megszerzésre), illetve megállapításra került a magasabb pótlék olyan közalkalmazott részére, aki az adott képesítést a munkaköre ellátásához egyáltalán nem használja.

Az összesített adatokat a következő táblázat tartalmazza:

Intézmény	Vitatott további szakképesítési pótlék	
	Javaslat	Többlet-kifizetés (Ft / hó)
Egyesített Óvoda	nem indokolt (5 %): 1 fő	7.363.-
Árpád Fejedelem Általános Iskola	8 % helyett 5 % indokolt: 2 fő	6.985.-
Babay József Általános Iskola	nem indokolt (5 %): 1 fő	4.868.-
Ady Endre Gimnázium és Szakközépiskola	nem indokolt (5 %): 1 fő 8 % helyett 5 % indokolt: 1 fő	11.439.-
József Attila Kollégium	8 % helyett 5 % indokolt: 4 fő	11.657.-
Művelődési Ház	nem indokolt (5 %): 1 fő	4.600.-
Városi Könyvtár	nem indokolt (5 %): 1 fő	5.000.-
Városgondnokság	nem indokolt (5 %): 2 fő 8 % helyett 5 % indokolt: 1 fő	12.806.-
Összesen	15 fő	64.718.-

A jövőben törekedni kell a jogszabályi előírásoknak megfelelő pótlék-megállapításra.

5.) Munkaközösség-vezetői pótlék

A 138/1992. (X. 8.) Kormányrendelet 15. § (2) bekezdésének c) pontja alapján a pedagógus-munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazott pedagógusnak munkaközösség-vezetői pótlék jár, amennyiben intézményi vagy intézmények közötti munkaközösség-vezetői feladatot lát el.

Jelenleg az intézményekben az alábbiak szerint részesülnek a közalkalmazottak munkaközösség-vezetői pótlékban:

Intézmény	Munkaközösség-vezetői pótlék (Ft / hó)	
	Egyesített Óvoda	10 fő
Árpád Fejedelem Általános Iskola	6 fő	14.112.-
Babay József Általános Iskola	4 fő	9.408.-
Bárdos Lajos Általános Iskola	6 fő	14.400.-
Ady Endre Gimnázium és Szakközépiskola	8 fő	19.200.-
Összesen	34 fő	82.120.-

Az Egyesített Óvodában egy főnél nem indokolt a pótlék kifizetése, mivel nem pedagógusként lát el munkaközösség-vezetői feladatokat, míg a hivatkozott Kormányrendelet kizárólag pedagógusi munkakör betöltése esetére ad lehetőséget e pótlék alkalmazására. A 10 közalkalmazottból 6 pedagógus a gyermekvédelmi feladat ellátásáért részesül a munkaközösség-vezetői pótlék elszámolásával, azzal egyenlő arányú, havi 2.500.- Ft-os juttatásban.

Az új, integrált intézmény létrehozása során indokolt annak vizsgálata, hogy az egyes intézményegységekben hány munkaközösség és hány gyermek- és ifjúságvédelmi felelős finanszírozását biztosítja a város. Az integrált oktatási intézmény létrejöttkor, így a finanszírozandó munkaközösségek számának meghatározásakor is törekedni kell a minél gazdaságosabb önkormányzati működtetésre.

6.) Ady Endre Gimnázium és Szakközépiskola idegen nyelvet oktató tanárainak juttatása

1997 májusában – tekintettel az akkori nyelvtanár-hiányra – a képviselő-testület utasította az Ady Endre Gimnázium és Szakközépiskola akkori igazgatóját, hogy adjon javaslatot az idegen nyelvet oktató tanárok kiemelt bérezésére. A javaslat alapján a testület a 130/1997. (VII. 1.) számú határozatában egyetértett azzal, hogy a Gimnázium idegen nyelvet oktató tanárai részére, az intézményvezető döntése alapján, a Kjt. szerinti mindenkori vezetői pótlék mértékéig az előirányzatot biztosítja.

A Kjt. 74. § szerint idegennyelv-tudási pótlékre jogosult a közalkalmazott, ha olyan munkakört tölt be, amelyben a magyar nyelv mellett meghatározott idegen nyelv rendszeres használata indokolt. Nem fizethető azonban idegennyelv-tudási pótlék a nyelvtanári, tolmácsi, valamint a fordítói (revizor-fordítói) munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottnak a munkaköre ellátásához szükséges idegen nyelv használata alapján.

Ezen indokok miatt a nyelvtanárok nem idegennyelv-tudási pótlékban, hanem a Kjt. 67. §-a szerinti illetmény-kiegészítésben részesülnek. E szakasz lehetővé teszi, hogy a munkáltató a közalkalmazottat a fizetési fokozata alapján járó illetményén felül illetmény-kiegészítésben részesítse. A nyelvtanárok juttatásának jelenlegi mértéke a pótlékalapnak, azaz 19.600.- Ft-nak felel meg. E juttatásban 14 dolgozó részesül, mely 274.400.- Ft összeget tesz ki havonta. Mivel megállapítása óta a nyelvtanítás terén is jelentős változások történtek az intézményben, indokolt e juttatás felülvizsgálata.

7.) Védőnők helyettesítési díja

A Kjt. 24. § (1) bekezdése kimondja, hogy ha a közalkalmazott munkaköre ellátása mellett a munkáltató rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, s ezáltal jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos külön díjazás (helyettesítési díj) is megilleti.

A jelenleg hatályos Közalkalmazotti Szabályzat alapján a szabadság és egyéb ok miatt munkából távol lévő körzeti védőnő helyettesítését ellátó védőnő az alaphére 70 %-nak megfelelő helyettesítési díjban részesül, amely a helyettesítőt a helyettesítés első napjától megilleti.

A jogszabály a hivatkozott szövegen kívül nem ad további részletezést, így nem rendelkezik a díj mértékéről sem. A 70 %-os tételt – amely mérséklését indokoltnak tarjuk – a Közalkalmazotti Szabályzat állapította meg, melynek felülvizsgálatára az Egészségügyi GESZ megszűnését követően a munkáltató, azaz a képviselő-testület jogosult.

Összegezés:

A város intézményeiben foglalkoztatott közalkalmazottak számára biztosított nem kötelező juttatások fajtái és mértéke az évek során alakult ki és vált gyakorlattá. Éves költségterhét a következő táblázat mutatja be:

Intézmény \ Juttatások (Ft / hó)	Étkezési hozzájárulás	Munkáltatói döntésen alapuló illetményrész	Keresetkiegészítés	Vitatott további szakképesítési pótlék-többlet	Indokolatlan mkv. pótlék	Nyelvtanárrok juttatása
Egyesített Óvoda	369.528.-	104.400.-	---	7.363.-	2.500.-	---
Árpád Fejedelem Általános Iskola	290.000.-	79.180.-	---	6.985.-	---	---
Babay József Általános Iskola	240.000.-	64.212.-	---	4.868.-	---	---
Bárdos Lajos Általános Iskola	227.328.-	45.700.-	---	---	---	---
Városi Zeneiskola	48.000.-	10.000.-	---	---	---	---
Ady Endre Gimnázium és Szakközépiskola	260.184.-	81.270.-	---	11.439.-	---	274.400.-
József Attila Kollégium	113.997.-	48.000.-	---	11.657.-	---	---
Művelődési Ház	39.000.-	14.600.-	---	4.600.-	---	---
Városi Könyvtár	57.000.-	33.825.-	---	5.000.-	---	---
Város-gondnokság	240.050.-	116.550.-	---	12.806.-	---	---

Kincstár	24.000.-	14.700.-	19.600.-	---	---	---
Sportcsarnok	36.000.-	23.800.-	---	---	---	---
Védőnői szolgálat	32.712.-	---	---	---	---	---
Egészségügyi alapellátás	21.000.-	20.400.-	---	---	---	---
Tourinform Iroda	12.000.-	---	---	---	---	---
Összesen	2.010.799.-	656.637.-	19.600.-	64.718.-	2.500.-	274.400.-
Mindösszesen	3.028.654.- Ft					

Éves szinten: 3.028.654.- Ft x 12 = **36.343.848.- Ft**

Ezen költségeket – az étkezési hozzájáruláson kívül – a közterheket terhelik, így ezekkel együtt az éves összeg **40.252.411.- Ft**.

Az önkormányzat gazdaságos működtetése céljából törekedni kell arra, hogy a különböző juttatásokat, pótlékokat a jogszabály által megadott értékek, intervallumok legalacsonyabb határán kerüljenek megállapításra, illetve a jogosulatlanul kifizetésre kerülő bérelemek megszüntetésre kerüljenek.

II. Az önkormányzat a *köztisztviselők* részére az alábbi nem kötelező juttatásokat nyújtja:

1.) Közigazgatás Szolgálata Díj

A Ktv. 49/N. § (1) bekezdése szerint a köztisztviselő az adott közszolgálati feladat kiemelkedő teljesítéséért, illetve feladatainak hosszabb időn át történő eredményes végzéséért a következő elismerésekben részesíthető:

- a) pénz- vagy tárgyjutalom,
- b) hazai vagy külföldi jutalomüdülés,
- c) a miniszter/polgármester által adományozott, névre szóló emléktárgy,
- d) a miniszter/polgármester által alapított kitüntető cím, díj, plakett, oklevél, emléklap stb.,
- e) kitüntetés.

Nagyatád Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 39/2001. (X. 26.) rendelete 10. §-ában e rendelkezésekre tekintettel létrehozta a „Közigazgatás Szolgálata Díjat”, melyben az a köztisztviselő részesülhet, aki a hivatalnál és jogelődjénél, valamint a köztisztviselői törvény hatálya alá tartozó szerveknél 10, 20, 30, 40 év közszolgálati idővel rendelkezik. A köztisztviselőt 10 év esetén az illetményalapnak, 20 év esetén az illetményalap kétszeresének, 30 év esetén az illetményalap háromszorosának, 40 év esetén az illetményalap négyszeresének megfelelő díj illeti meg. A díjat évente egyszer, a Köztisztviselők napján a polgármester adja át.

2005-ben 3 fő részesült a díjban (összesen 175.000.- Ft került kifizetésre), míg a 2006. évben 5 köztisztviselőt jutalmazott az önkormányzat, 257.600.- Ft összértékben.

2.) Szociális juttatások

A 39/2001. (X. 26.) rendelet 15. §-a – a Ktv.-vel összhangban – szól a köztisztviselők részére nem kötelezően adható szociális juttatásokról.

a) Lakásépítési, vásárlási támogatás:

A 2006. évben ilyen jellegű kifizetés nem történt, az elmúlt évek tapasztalatai alapján a juttatás mértéke egyre elenyészőbb.

b) Családalapítási támogatások

Amennyiben a köztisztviselő a hivatalnál legalább egy év határozatlan idejű közszolgálati jogviszonnyal rendelkezik, házasságkötés és gyermekszületés esetén egyösszegű – vissza nem térítendő – támogatásban részesül. Házasságkötés esetén a támogatás mértéke a mindenkori illetményalap 150 %-a, gyermek születése esetén pedig a 200 %-a.

2006-ban 1 fő részére házasságkötési támogatásként 55.200.- Ft, gyermekszületési támogatásként pedig 3 fő részére 217.200.- került kifizetésre.

c) Tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás

Jelenleg 2 köztisztviselő tanulmányait támogatja az önkormányzat, 100 %-os mértékben. A munka törvénykönyvében biztosított vizsgánkénti 4 munkanap helyett 2 napot kaptak a vizsgákra való felkészülésre és a vizsga napjára együttesen.

d) Szociális támogatás - rendkívüli (eseti) pénzbéli szociális segély

E juttatást igénybe vételére ritkán kerül sor. 2006-ban 1 fő részére 35.000.- Ft támogatást biztosított az önkormányzat.

3.) Temetési költségek átvállalása, temetési segély

A helyi rendelet 16. § (1) bekezdése alapján a legalább 10 éves – nyugállományú köztisztviselőnél legalább 15 éves – közszolgálati jogviszonnyal rendelkező, jó színvonalú munkát végző elhalálozott köztisztviselőt (nyugállományú köztisztviselőt) a temetési költségek részben vagy egészében történő átvállalásával a jegyző, a polgármester egyetértésével, a közszolgálat halottjává nyilváníthatja. 2006-ban 1 haláleset történt, amellyel kapcsolatban e szakasz alkalmazásra került.

A 16. § (2) bekezdése értelmében a köztisztviselőt a vele közös háztartásban élt közeli hozzátartozójának halála esetén kérelmére temetési segély illeti meg. A temetési segély összege maximum a számlával igazolt temetési költség 25 %-a, amelynek kifizetését a jegyző engedélyezi. 2006-ban ilyen kifizetés nem történt.

4.) Nyugállományú köztisztviselők támogatása

A helyi rendelet 17. §-a szerint a nyugállományú köztisztviselő a szociális helyzetére tekintettel rászorultság alapján a következő pénzbéli, vagy természetbeni támogatásban részesíthető:

- a) eseti szociális segély,
- b) temetési segély,
- c) kedvezményes étkeztetés.

2006-ban ezek alapján nem került sor támogatás kifizetésére.

Összegezés:

A Ktv. szigorú szabályokat ír elő a köztisztviselők juttatásaival kapcsolatban, melyek egy részére a köztisztviselő jogosult, így ezekre tekintettel a munkáltatónak nincs mérlegelési jogköre (pl. ruházati költségtérítés, étkezési hozzájárulás). A juttatásoknak a kötelezően adandó bérelemekre történő csökkentésére való törekvést igazolja az 53/2006.(XII. 15.) számú rendelet, mellyel eltörlésre került az önkéntes magánnyugdíj-pénztárba történő munkáltatói befizetés.

Az adható juttatások közül a Közigazgatás Szolgálata Díj, a családalapítási-gyermekszületési támogatások és a szociális segélyek átgondolását javasoljuk. Törekedni kell arra, hogy a továbbképzési támogatások jövőbeni engedélyezése során a köztisztviselő csak a ténylegesen ellátott munkaköréhez kapcsolódó oktatásban vehessen részt támogatott módon.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat

1. Nagyatád Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az önkormányzati finanszírozású intézmények munkavállalóinak nem kötelezően biztosított juttatásai felülvizsgálatáról szóló tájékoztatót elfogadja.
2. A Képviselő-testület utasítja az Egyesített Óvoda, az Árpád Fejedelem Általános Iskola, a Babay József Általános Iskola, az Ady Endre Gimnázium és Szakközépiskola, a József Attila Kollégium, a Művelődési Ház, a Városi Könyvtár és a Városgondnokság vezetőit illetve igazgatóit, hogy az intézményükben dolgozó közalkalmazottak további szakképesítési pótlékát az ellátott munkakörökre tekintettel, a jogszabályoknak megfelelően állapítsák meg, amelyről részletesen tájékoztassák a jegyzőt.

Felelős: Fehér Miklósné óvodavezető
 Szakálné Pintér Mária igazgató
 Boros Bálint igazgató
 Dr. Büttnerné Bódy Ágnes igazgató
 Dán József igazgató
 Merész Emese mb. igazgató
 Varga Éva igazgató
 Zöldi Aurélia igazgató

Határidő: 2007. június 30.

3. A Képviselő-testület utasítja az Egyesített Óvoda vezetőjét, hogy egy fő jogosulatlanul biztosított munkaközösség-vezetői pótlékát vonja vissza.

Felelős: Fehér Miklósné óvodavezető
 Határidő: 2007. június 1.

4. A Képviselő-testület egyetért azzal, hogy készüljön tájékoztató és javaslat az Ady Endre Gimnázium és Szakközépiskolában foglalkoztatott nyelvtanárok illetmény-kiegészítésével kapcsolatban e juttatások felülvizsgálatára, indokoltságára, differenciálásának és mérséklésének lehetőségeire.

Felelős: Dr. Büttnerné Bódy Ágnes igazgató
Dr. Druzsín Mónika irodavezető
Határidő: 2007. júniusi testületi ülés

5. A Képviselő-testület elrendeli a védőnői szolgálat helyettesítési díjának 50 %-os mértékben történő megállapítását.

Felelős: Ormai István polgármester
Határidő: 2007. június 1.

6. A Képviselő-testület megbízza a jegyzőt, hogy jelen tájékoztató alapján vizsgálja felül a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők számára a 39/2001. (X.26.) számú helyi rendeletben biztosított Közigazgatás Szolgálati Díj, családalapítási támogatás, gyermekszületési támogatás és szociális segély juttatásokat, és dolgozzon ki javaslatot a Képviselő-testület számára ezek mérséklésére vagy megszüntetésére, a gazdaságos működés figyelembe vételével.

Felelős: Dr. Kovács Ildikó jegyző
Határidő: 2007. augusztusi testületi ülés

Nagyatád, 2007. május 25.

Dr. Druzsín Mónika

Az előterjesztés jogszabállyal nem ellentétes.

.....
Dr. Kovács Ildikó
jegyző